

4. Työnantaja ulkoistaa työyksikkösi - muutos on aina merkittävä!

Jytyn luottamusmies on käytettävissäsi. Hän neuvoo ja tukee sinua asian hoitamisessa. Jos työpaikallasi ei ole luottamusmiestä, ole tarvittaessa yhteydessä Jytyn aluetoimistoon.

Palkanlaskenta, esim.

Työnantaja aikoo ostaa palkanlaskentapalvelut Sarastia oy:ltä. Koska koko palkanlaskenta ulkoisetaan, kyseessä on liikkeenluovutus.

Yhteistoimintamenettely 1

Keskustellaan perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista; pyritään yksimielisyyteen!
Yt käydään henkilöstön edustajien kanssa (yleensä luottamusmiehet).

Päätös

Koska kyseessä on laajasti koko työnantajan toimintaan vaikuttava muutos, yhteistoiminta hoidetaan edustuksellisesti (yleensä luottamusmiehet).

Tässä vaiheessa neuvotellaan myös siitä, siirtyykö koko toiminta vai jääkö joitain tehtäviä nykyiselle työnantajalle.

Palkanlaskenta, esim.

Työnantaja teki ulkoistuspäätöksen ja te siirrytte liikkeenluovutuksella Sarastia oy:n palvelukseen; ns. vanhoina työntekijöinä.

Yhteistoimintamenettely 2

Nykyinen ja uusi työnantajasi selvittävät teille palkanlaskennan työntekijöille mm. luovutuksen ajankohdan ja aiheutuvat seuraukset. Pyydä luottamusmies mukaan.

Siirtosopimus

Liikkeenluovutuksessa koko palkanlaskenta siirtyy uudelle työnantajalle. Neuvotteluissa on mahdollista (ei ole pakko) tehdä ns. siirtosopimus, jossa sovitaan mm. mitä tapahtuu henkilöstöeduille, eläkkeille ja työehtosopimukselle.

Uusi työnantaja käy kanssanne yhteistoiminnassa läpi luovutukseen liittyvät asiat ja uuden organisaation mahdolliset muutokset. Osallisia ovat uudet ja vanhat työntekijät.