

TYÖTERVEYSLAITOSTAKOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018 ja päättyy 31.3.2020.

2. Palkat

Työntekijöiden 31.3.2018 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan **1.4.2018** lukien 1,38 %:ia. Lisäksi toteutetaan 0,35 %:n suuruinen paikallinen erä, jonka kohdentamisesta työnantaja päättää tarkoituksena korjata palkkausepäkohtia.

Työntekijöiden 31.3.2019 voimassa olevia henkilökohtaisia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2019 lukien 0,78 %:ia.

Toinen paikallinen erä 0,95 % kohdennetaan palkkausjärjestelmän käyttöönottoon palkkausjärjestelmätyöryhmässä sovitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti. Ellei uudesta palkkausjärjestelmästä päästä sopimukseen, työnantaja päättää 50 %:ia paikallisen erän kohdentamisesta 31.3.2019 mennessä ja 50 %:ia jaetaan yleiskorotuksena. Erä maksetaan **1.4.2019** palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan ensimmäisen erän osalta 28.2.2018 ja toisen erän osalta 28.2.2019 työehtosopimuksen piirissä olevien työntekijöiden helmikuun säännöllisen työajan palkkasummasta. Tässä palkkasummassa otetaan huomioon varsinaiset säännöllisen työajan palkat, mutta ei ylitöitä ja vaihtuvia tuntikohtaisia lisiä kuten ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaikorotuksia. Palkalliselta poissaoloajalta kuten vuosi- tai sairaslomalta maksetut palkat otetaan huomioon ilman

tuntikohtaisia lisiä. Vastaavasti palkallisella poissaolojaksolla olevien työntekijöiden sijaisten palkkoja ei oteta huomioon. Lomarahoja ei oteta huomioon.

3. Tekstimuutokset

1 § 1. kohta:

Tätä sopimus noudatetaan Hyvinvointialan liiton jäsenenä olevan Työterveyslaitoksen palveluksessa oleviin työntekijöihin.

Tämä sopimus ei kuitenkaan koske:

- ylintä johtoa ja osaamiskeskusten johtajia
- työnantajan edustajia, jotka päättävät alaistensa palkasta ja työehdoista
- henkilöitä, joiden päätehtävä on edustaa työnantajaa tämän työehtosopimuksen soveltamisessa
- oppilaitosten edellyttämää harjoittelua tai opinnäytettä suorittamaan tulleita työntekijöitä.

1 § 2. kohta:

Tämän työehtosopimuksen osana noudatetaan keskusjärjestöjen välistä yhteistoimintasopimusta ja hyvityssakkojen suuruutta koskevaa pöytäkirjaa siinä muodossa kuin ne olivat voimassa ennen 15.2.2017 sekä suositusta työkykyä ylläpitävästä toiminnasta ja päihdesuositusta. Jos mainittuihin suosituksiin tehdään sopimuskauden aikana keskusjärjestöjen välillä muutoksia, noudatetaan niitä siitä päivästä lukien, jolloin allekirjoittaneet osapuolet ovat sopineet muutosten liittämistä tähän työehtosopimukseen.

3 § 2. kohta:

Työsuhteen alussa voidaan sopia kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesta koeajasta, jonka kuluessa työsopimus voidaan puolin ja toisin purkaa irtisanomisaikaa noudattamatta.

3 § 3. kohta poistetaan

5 § 5. kohta:

Kuntouttavassa tai kokeilevassa työharjoittelussa olevan sekä tilapäisen vuosiloma-apulaisen kuukausipalkka on 1.4.2018 alkaen vähintään 1062,74 euroa ja 1.4.2019 alkaen 1081,13 euroa.

5 § 7. kohta:

Palkkausjärjestelmän piirissä olevan täyttä työaikaa tekevän työntekijän henkilökohtainen kokonaispalkka on 1.4.2018 alkaen vähintään 1602,71 euroa ja 1.4.2019 1615,21 euroa.

5 § 13. kohta:

Työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksessa olevat lääkärit jäävät tämän työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän ulkopuolelle. Heidän vähimmäispalkkansa on 1.4.2018 alkaen 3710,68 euroa ja 1.4.2019 alkaen 3774,87 euroa.

5 § 24. kohta:

Lääkäreille maksettavien lausuntopalkkioiden perusteet noudattavat entisen käytännön mukaan lääkintöhallituksen yleiskirjeen N:o 1673 ohjeita, sairausvakuutuksen kulloinkin voimassa olevia palautustaksoja koskevia ohjeita ja Tapaturmalaitosten Liiton ja Lääkäriliiton sopimusta. Lääkärien vapaamuotoisesta päivystyksestä maksetaan 1.4.2018 alkaen 67,09 euroa arkipäivältä.

6 § 9. kohta:

Liukuvaa työaikaa sovelletaan niihin työntekijöihin, joihin se toiminnan kannalta on mahdollista. Liukuma on jatkuva. Liukuman kertymä tasoittuu kaksi kertaa vuodessa 40 tuntiin. Vuorokautinen liukuma on enintään 3 tuntia 15 minuuttia. Liukuva työaika sijoittuu päivätyössä välille klo 6 - 21. Kertyneitä saldovapaita on mahdollista pitää esimiehen kanssa sovittaessa kerrallaan viisi peräkkäistä työpäivää.

10 § 1. kohta:

Iltatyötä on työ, jota tehdään klo 18.00 - 22.00 välisenä aikana töissä, joita työn luonteen vuoksi tehdään työnantajan määräyksestä klo 18.00

- 22.00 välisenä aikana. Iltatyökorvaus on 15 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

10 § 2. kohta:

Yötyötä on työ, jota tehdään klo 22.00 - 07.00 välisenä aikana töissä, joita työn luonteen vuoksi tehdään klo 22.00 jälkeen työnantajan määräyksestä. Yötyökorvaus on 35 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

10 § 3. kohta:

Työntekijän valitessa itse työn aloittamis- ja lopettamisajankohdan, ei työntekijälle synny oikeutta työehtosopimuksen 10 §:n 1. ja 2. kohdan mukaisiin työaikalisiiin.

12 § 1. kohta:

Työntekijälle maksetaan korvausta vapaamuotoisesta varallaolosta, jos työntekijän on puhelimella tai muulla sovitulla tavalla tavoitettavissa ja velvollinen saapumaan työpaikalle sovitussa ajassa kutsun saatuaan. Korvaus siihen sisältyvine vähäisine töineen on 1.2.2003 lukien 20 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

14 § 3. kohta:

Jos työnantaja lähettää työntekijän koulutussopimuksessa tarkoitettuun ammatilliseen koulutukseen, suorittaa työnantaja koulutuksen ajalta päivärahan ja koulutuksen aiheuttamat tarpeelliset kustannukset lukuun ottamatta aterioita. Päiväraha koulutuksen ajalta maksetaan samoin edellytyksin kuin työmatkalta valtion matkustussäännössä määritellyllä tavalla.

15 § 4. kohta poistetaan

16 § 1. kohta toinen lause:

Vuosiloman ajalta työntekijällä on oikeus saada sopimuksen mukainen palkkansa. Tällöin otetaan huomioon säännölliseltä työajalta työehtosopimuksen mukaan laskettavat lisät. Lomapalkka maksetaan laitoksen normaalina palkanmaksupäivänä, ellei työntekijä pyydä lomapalkan maksamista vuosilomalain mukaisesti. Lomapalkka maksetaan laitoksen normaalina palkanmaksupäivänä, ellei työntekijä

pyydä viimeistään kuukautta ennen loman alkua lomapalkan maksamista vuosilomalain mukaisesti.

21 § uusi 5. kohta:

Isyysvapaan ajalta työnantaja maksaa työntekijälle täyttä palkkaa kuudelta ensimmäiseltä arkipäivältä. Isyysvapaan palkanmaksun edellytykset ovat samat kuin 2. kohdassa on todettu äitiysvapaan palkanmaksun edellytyksistä.

Henkilöstön edustajia Työterveyslaitoksessa koskeva sopimus:

2 § 3. kohta:

Tämän sopimuksen tarkoittamia pääluottamusmiehiä voidaan valita yksi kuhunkin työehtosopimukseen sidottuun yhdistykseen. Pääluottamusmielien lisäksi sopimuksen tarkoittamia luottamusmiehiä voidaan yhdistyksissä valita seuraavasti:

- Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry (Työterveyslaitoksen akateemiset ry) / enintään kolme;
- Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry / enintään yksi;
- Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö TSN ry (Tehy, SuPer, ERTO) / enintään yksi;
- Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry / enintään kaksi.

3 §:n 2. kohta:

Valitusta pääluottamusmiehestä, luottamusmiehestä sekä näiden varamiehistä on ilmoitettava pääjohtajalle kirjallisesti seuraavat tiedot ennen toimeen ryhtymistä.

7 §:n 1. kohta:

Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä työntekijöiden palkasta tai muista työsuhteeseen liittyvistä asioista, on luottamusmiehelle annettava kaikki erimielisyyden kohteena olevan tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot. Tässä pykälässä tarkoitettuja tietoja annettaessa on otettava huomioon tietosuojalainsäädännön vaatimukset.

10 § 2. kohta:

Luottamusmiehelle maksetaan luottamusmieskorvausta suoritetuista luottamusmiestehtävistä hänen työpaikkansa työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärän perusteella seuraavasti 1.4.2018 lähtien:

Työntekijöiden määrä	€/kk
5 - 100	29
101 - 200	57
201 - 300	80
301 -	109

Luottamusmiessopimuksen 2 §:n 1. kohdan 2. kappaleen tarkoittamille pääluottamusmiehille maksetaan em. korvausta kuitenkin seuraavasti 1.4.2018 lähtien:

Työntekijöiden määrä	€/kk
Alle 200	137
201 – 300	195
301 -	252

10 § 5. kohta:

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta korvausta työpaikan työntekijöiden säännöllisen lukumäärän perusteella seuraavasti 1.4.2018 lähtien:

Työntekijöiden määrä	€/kk
20-100	29
101 tai enemmän	57

Päätyösuojeluvaltuutettu: 137 €/kk

Työterveyslaitoksen henkilöstöä koskeva koulutussopimus

1 § 1. kohta:

Työnantajan antaessa työntekijöille ammatillista koulutusta tai lähettäessä työntekijän hänen ammattiinsa liittyviin koulutustilaisuuksiin, korvataan säännöllisen työajan ansionmenetykset ja päiväraha sekä koulutuksen aiheuttamat tarpeelliset kustannukset lukuun ottamatta aterioita. Jos koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, korvataan siitä johtuvat suoranaiset kustannukset lukuun ottamatta aterioita.

4. Työryhmät

1. Työterveyslaitoksessa tehdään palkkausjärjestelmän uudistus. Uudistuksen tavoitteena on yksinkertainen ja läpinäkyvä palkkausjärjestelmä, työn vaativuuden mukainen palkka ja palkan kannustavuus.

Työterveyslaitoksen sisäinen työnantajan edustajista ja luottamusmiehistä koostuva työryhmä valmistelee palkkausjärjestelmän uudistamista siten, että työryhmän työn tuloksia tarkastellaan 31.8.2018 mennessä. Työryhmän jäsenet työskentelevät tasavertaisina osapuolina. Henkilöstön edustajille annetaan tarpeelliset tiedot koskien palkkausjärjestelmän uudistamista sekä varataan riittävä vapautus työstä palkkausjärjestelmän työtä varten. Luottamusmiehelle

esitetyt ja annetut tiedot ovat luottamuksellisia, eikä hän saa ilmaista tai luovuttaa näitä tietoja eteenpäin.

Liitot tarkastelevat työryhmän työn tuloksia viimeistään syyskuussa 2018. Mikäli työryhmä ei ole tähän mennessä saavuttanut yksimielisyyttä, seuraava tarkastelu on viimeistään 1.11.2018 mennessä. Liitot sopivat palkkausjärjestelmän käyttöönotosta.

Paikallinen erä 0.95 % kohdennetaan palkkausjärjestelmän käyttöönottoon palkkausjärjestelmätyöryhmässä sovitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti. Ellei uudesta palkkausjärjestelmästä päästä sopimukseen, työnantaja päättää 50 %:ia paikallisen erän kohdentamisesta 31.3.2019 mennessä ja 50 %:ia jaetaan yleiskorotuksena. Erä maksetaan 1.4.2019 palkanmaksun yhteydessä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan työnantajan työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön säännöllisen työajan palkkasummasta 28.2. 2019. Helmikuun palkkasummassa otetaan huomioon varsinaiset säännöllisen työajan palkat, mutta ei ylitöitä ja vaihtuvia tuntikohtaisia lisiä kuten ilta-, yö-, lauantai- ja sunnuntaikorotuksia. Palkalliselta poissaoloajalta kuten vuosi- tai sairauslomalta maksetut palkat otetaan huomioon ilman tuntikohtaisia lisiä. Vastaavasti palkallisella poissaoloajaksolla olevien työntekijöiden sijaisten palkkoja ei oteta huomioon. Lomarahoja ei oteta huomioon.

2. Työryhmä valmistelee työehtosopimuksen selkiyttämistä. Liittotasoisena työryhmän tehtävänä on selkiyttää Työterveyslaitosta koskevaa työehtosopimusta vuoden 2019 aikana.

Helsingissä 17. päivänä helmikuuta 2018



HYVINVOINTIALAN LIITTO RY

Me

Me

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
JUKO RY

JA *PR*

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY
RY

Se se *Me*

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN
RY

KH *AT*

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

