



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry:n, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n sekä Sivistystyönantajat ry:n välisen työriidan ratkaisemiseksi ja mainittujen työntekijäliittojen 5.3.2018 klo 00.01 alkavan sekä 12.3.2018 klo 00.01 laajenevaksi ilmoitettujen työtaistelujen peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen:


Osapuolet uudistavat yksityistä opetusalaan sekä ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskevat työehtosopimukset ajalle 1.3.2018 – 31.3.2021.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoehdotus ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelun alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 2.3.2018 klo 14.00 mennessä.

Helsingissä 2.3.2018

Sovittelija


Jukka Ahtela

Liitteet: Yksityisen opetusalan ja ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjat liitteineen

Ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Sopimuskausi

Työehtosopimus on voimassa 1.3.2018–31.3.2021. Tästä ajasta 1.4.2020–31.3.2021 on optiovuosi, jonka palkankorotuksista osapuolet sopivat 31.3.2020 mennessä.

Palkat

Sopimuskauden aikana toteutetaan opetushenkilöstön osalta kaksi palkkojen korotusta:

1.5.2018 yleiskorotus 1,2 % ja paikallinen erä 0,3 %

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

1.5.2019 yleiskorotus 1,1 % ja paikallinen erä 0,4 %.

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

Sopimuskauden aikana toteutetaan hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön osalta kaksi palkkojen korotusta:

1.5.2018 yleiskorotus 1,2 % ja paikallinen erä 0,3 %

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

1.5.2019 yleiskorotus 1,1 % ja paikallinen erä 0,4 %.

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Tekstimuutokset toteutetaan liitteessä 1 todetulla tavalla.

Työryhmät

Sopimuskaudella työskentelevät seuraavat työryhmät:

Opettajien palkkamääräyksiä käsittelevä työryhmä

Työryhmä käynnistää palkkamääräysten kokonaisuudistuksen. Kokonaisuudistuksen tavoitteena on siirtää tehtävän vaativuuteen ja työsuoritukseen perustuvaan palkkausjärjestelmään 1.8.2019. Työryhmän työn määräaika on 31.10.2018.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön työaika- ja palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on kehittää HTP-henkilöstön palkkausjärjestelmää ja palkkausmääräyksiä tarpeen mukaan siten, että muutokset voidaan ottaa käyttöön 1.8.2019.

Uudistuksen keskeiset periaatteet ovat:

Järjestelmä on oikeudenmukainen ja kannustava siten, että se huomioi tehtävän vaativuuden, on selkeä, läpinäkyvä ja hyvistä työsuorituksista palkitseva sekä ottaa huomioon myös oppilaitoksen rahoituksen muodostumisen.

Hyvän työsuorituksen kriteerien tulee olla lähellä omaa työtä, eli työntekijällä tulee olla todellinen mahdollisuus vaikuttaa onnistumiseen. Työsuorituksen arvioimiseksi tarvitaan riittävästi vaihtoehtoisia kriteereitä oppilaitoksen tilanteen ja kehitystarpeiden mukaan käytettäväksi.

Uudistus toteutetaan siten, ettei kenenkään palkka pelkästään järjestelmämuutoksen vuoksi laske.

Uudessa järjestelmässä on muutosten voimaansaattamiseksi riittävä siirtymäaika.

Lisäksi työryhmä tarkastelee työehtosopimuksen työaikajärjestelmiä ja valmistelee tarpeen mukaan ehdotuksen työehtosopimuksen työaikapankkia koskevan työehtosopimusmääräysten kehittämisestä. Työryhmän työn määräaika on 31.3.2019.

Tilastotyöryhmä

Osapuolet asettavat työehtosopimuskaudeksi tilastotyöryhmän, jonka tehtävänä on arvioida ja kehittää oppilaitosten palkkatilastointia ja tilastotietojen hyödyntämistä.

Yhteistoiminta- ja työsuojelun yhteistoimintatyöryhmä

Työryhmä tarkastelee yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan toimivuutta sekä työelämän laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamista työtä ja työolosuhteita kehittämällä. Lisäksi työryhmä valmistelee paikallisen sopimisen yhteistä koulutusta sekä seuraa valtakunnallisen Työelämä2020-ohjelman mukaista kehittämistyötä

Työryhmä edistää sitä, että oppilaitoksilla on riittävästi tietoa ja valmiuksia laatia mahdollisia toimenpideohjelmia henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi, työssä jaksamisen tukemiseksi ja työurien pidentämiseksi. Toimenpiteet voivat kohdistua sekä työn ja työolosuhteiden kehittämiseen että yksilön työkyvyn tukemiseen Työelämä 2020 mukaisesti tai oppilaitoksessa valittavaan työhyvinvointia tukevaan osa-alueeseen. Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä. Osana työhyvinvoinnin edistämistä osapuolet suosittavat harkittavaksi työhyvinvointikortin suorittamista kaikissa työyksiköissä.

Aikuiskoulutuskeskukset

1. 1 luvun 1 §:ään lisätään pöytäkirjamerkintä:

Mikäli ammatillista koulutusta koskevien lainsäädäntömuutosten johdosta syntyy tulkintakysymyksiä tämän sopimuksen soveltamisalaan liittyen, ne ratkaistaan ensisijaisesti keskustasolla. Mikäli yhteistä näkemystä ei löydetä, asia saatetaan sovittelulautakunnan ratkaistavaksi. Sovittelulautakunnan nimeää valtakunnansovittelija ottaen huomioon osapuolten järjestöllisen edustavuuden.

2. Lisätään mahdollisuus tehdä määräaikainen työsopimus pitkäaikaistyöttömän kanssa, eli muutetaan 1 luvun 3 §:n 2. kohta muotoon:

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä **kulloinkin voimassa olevassa työsopimuslaissa mainituin perustein**. Jos määräaikainen työsopimus on tehty muutoin kuin edellä mainituin perustein tai määräaikaisia työsopimuksia on ilman pätevää syytä toistuvasti solmittu peräkkäin, pidetään sopimusta toistaiseksi voimassaolevana työsopimuksena.

3. Koeaikaa koskeva määräys (1 luvun 3 §:n 4. kohta) muutetaan seuraavaan muotoon:

Koeajan osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain määräyksiä. Koeaikamääräykset eivät tule osaksi työehtosopimusta.

4. Poistetaan 1 luvun 7 §:stä maininta hyvityssakkopöytäkirjasta ja muutetaan saman luvun 9 §:n otsikko seuraavaan muotoon:

Erimielisyyksien ratkaiseminen ja hyvityssakko

Lisätään 1 luvun 9 §:ään 5. kohta:

Työehtosopimuslain (436/1946) 7- 9 §:ien mukaisen ammatilliselle aikuiskoulutuskeskukselle ja paikalliselle ammattiyhdistykselle tuomittavan hyvityssakon enimmäismäärä on 2.590 euroa.

5. *3 luku Vuosiloma: 7 § Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi (uusi teksti)*
Jos työntekijä on vuosilomansa tai säästövapaan alkaessa tai sen aikana sairauden, synnytyksen tai tapaturman johdosta työkyvytön, siirretään työkyvyttömyysajalle sijoittuvat vuosiloma- tai säästövapaapäivät myöhäisempään ajankohtaan, mikäli työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheetonta viivytystä ja mikäli mahdollista ennen loman alkua. Työntekijällä on vastaava oikeus vuosiloman tai säästövapaan siirtämiseen myös, jos tiedetään, että työntekijä joutuu lomansa aikana sellaiseen sairaanhoitoon tai muuhun siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön.

6. Muutetaan muiden kuin kuukausipalkkaisten työntekijöiden vuosilomapalkan määräytymisprosentit, eli muutetaan 3 luvun 6 § muotoon:

Muun kuin kuukausipalkalla työskentelevän henkilön vuosilomapalkka määräytyy työehtosopimuksen 3 luvun 5 §:n 3. kohdan mukaisesti.

7. Lisätään 4 luvun 1 §:n 3. kohtaan maininta työterveyslääkärin ensisijaisuudesta sekä työnantajan mahdollisuudesta sallia poissaolo sairauden vuoksi omalla ilmoituksella, eli muutetaan kyseinen kohta seuraavaan muotoon:

Työntekijän on pyydettyäessä esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli työntekijä käyttää työnantajan nimeämää lääkäriä, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset. Ensisijaisesti on käytettävä työterveyshuollon lääkäriä.

Soveltamisohje:

Työnantaja voi hyväksyä poissaoloajan palkanmaksun perusteeksi myös työntekijän oman ilmoituksen. Työnantaja määrittelee ajanjakson pituuden, jonka osalta näin menetellään. Työnantajalla on kuitenkin aina oikeus vaatia jokaisesta poissaolosta lääkärintodistus.

8. Muutetaan harjoittelijoiden palkkoja koskevat määräykset 7 luvun 1 §:ssä siten, että nykyiset kohdat 4.-6. korvataan ja lisätään uusi 7. kohta:

4. Työehtosopimuksen taloudellisia etuja koskevista määräyksistä voidaan sopia toisin, jos harjoittelijan kanssa tehdään työsopimus tutkintoon sisältyvän pakollisen harjoittelun ajaksi.

5. Muussa kuin edellä mainitussa opintoihin liittyvässä työharjoittelussa vähimmäispalkka on 75 % kyseessä olevan vaativusryhmän alimmasta palkkaluvusta.

6. Vailla alan ammattitaitoa tai pätevyyttä olevalle harjoittelijalle maksetaan vähintään 80 % asianomaisen vaativusryhmän alimmasta palkkaluvusta, kuitenkin enintään 2 kuukauden ajalta.

7. Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaan, jolta puuttuu alan ammattitaito tai pätevyys, palkka on loma-aikana (1.6. – 15.8.) vähintään 65 % asianomaisen vaativusryhmän alimmasta palkkaluvusta. Tätä palkkaa voidaan maksaa enintään 2,5 kuukautta saman työntekijän osalta.

9. Lisätään luottamusmiehelle oikeus saada tietoja myös oppisopimuksella ja koulutusopimuksella oppilaitoksessa työskentelevistä, eli muutetaan 10 luvun 6 §:n 3. kohta seuraavaan muotoon:

Luottamusmiehellä on oikeus saada kirjallisesti tai muulla sovittavalla tavalla seuraavat tiedot edustamistaan oppilaitoksen työntekijöistä työsuhteen alkaessa ja muuttuneista tiedoista neljännesvuosittain:

- työntekijän nimi
- työsuhteen alkamisaika ja se, onko työsuhde kokoaikainen vai osa-aikainen
- määräaikaisen työsuhteen peruste ja sen kesto
- palkkaryhmä tai vastaava, johon työntekijä tai hänen suorittamansa työ kuuluu.

Luottamusmiehellä on oikeus saada työnantajan kanssa sovittavalla tavalla tieto oppilaitoksessa oppisopimuskoulutettavista ja koulutussopimuksella olevista.

Luottamusmieskorvausten ja työsuojeluvaltuutettuiden palkkioiden korottaminen 4 %

5 luku, 16 § Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu

- 7 luku, 11 § Luottamusmieskorvaus

- 7 luku, 12 § Työsuojeluvaltuutettu

Yksityistä opetusalaa koskevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Sopimuskausi

Työehtosopimus on voimassa 1.3.2018–31.3.2021. Tästä ajasta 1.4.2020–31.3.2021 on optiovuosi, jonka palkankorotuksista osapuolet sopivat 31.3.2020 mennessä.

Palkat

Sopimuskauden aikana toteutetaan opetushenkilöstön osalta kaksi palkkojen korotusta:

1.5.2018 yleiskorotus 1,2 % ja paikallinen erä 0,3 %

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

1.5.2019 yleiskorotus 1,1 % ja paikallinen erä 0,4 %.

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

Sopimuskauden aikana toteutetaan hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön osalta kaksi palkkojen korotusta:

1.5.2018 yleiskorotus 1,2 % ja paikallinen erä 0,3 %

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

1.5.2019 yleiskorotus 1,1 % ja paikallinen erä 0,4 %.

Työnantaja jakaa paikallisen erän henkilökohtaisen suorituksen palkitsemista tukevalla tavalla. Ennen erän jakamista erän käytön perusteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Tekstimuutokset toteutetaan liitteessä 1 todetulla tavalla.

Työryhmät

Sopimuskaudella työskentelevät seuraavat työryhmät:

Opetushenkilöstön uusia työaikamalleja käsittelevä työryhmä

Työryhmä jatkaa ammatillisten oppilaitosten liitteiden yhdistämistä vuosityöaikajärjestelmän pohjalta siten, että oppilaitokset voivat siirtyä vuosityöajan mukaiseen työaikajärjestelmään aikaisintaan 1.1.2019 alkaen. Lisäksi työryhmä selvittää mahdollisuuksia muiden oppilaitosten työaikajärjestelmien kehittämiseksi.

Opettajien palkkausjärjestelmätyöryhmä

Työryhmä jatkaa palkkamääräysten kokonaisuudistuksen kehittämistä, jonka tavoitteena on siirtyä kaikissa oppilaitoksissa tehtävän vaativuuteen ja työsuoritukseen perustuvaan palkkausjärjestelmään.

Uudistuksen keskeiset periaatteet ovat:

Järjestelmä on oikeudenmukainen ja kannustava siten, että se huomioi tehtävän vaativuuden, on selkeä, läpinäkyvä ja hyvistä työsuorituksista palkitseva sekä ottaa huomioon myös oppilaitoksen rahoituksen muodostumisen.

Hyvän työsuorituksen kriteerien tulee olla lähellä omaa työtä, eli työntekijällä tulee olla todellinen mahdollisuus vaikuttaa onnistumiseen. Työsuorituksen arvioimiseksi tarvitaan riittävästi vaihtoehtoisia kriteereitä oppilaitoksen tilanteen ja kehitystarpeiden mukaan käytettäväksi.

Uudistus toteutetaan siten, ettei kenenkään palkka pelkästään järjestelmämuutoksen vuoksi laske.

Uudessa järjestelmässä on muutosten voimaansaattamiseksi riittävä siirtymäaika.

Työryhmän työn määräaika on 31.3.2019.

Ammattikorkeakoulujen tekniikan ja liikenteen alan erityismääräyksiä käsittelevä työryhmä

Sopimuskauden ajaksi perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuutta poistaa työehtosopimuksen 7 luvun osin D pykälässä 2 oleva soveltamisohje, joka koskee tekniikan ja liikenteen alan opettajien sidotun työajan sijoittumista ja sitomattoman työajan osuutta vuosityöajasta. Tavoitteena on saada määräykset vastaamaan muiden ammattikorkeakoulujen opettajien vastaavia työsuhteen ehtoja. Lisäksi työryhmä selvittää mahdollisuutta poistaa työehtosopimuksen 7 luvun osin D pykälän 8 määräys tekniikan ja liikenteen alan opettajiin sovellettavasta saatavuuslisästä. Selvitysten perusteella työryhmä tekee ehdotukset soveltamisohjeen poistamisesta sekä saatavuuslisän poistamisesta siten, että uusi järjestelmä olisi voimassa 1.4.2020.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön työaika- ja palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on kehittää HTP-henkilöstön palkkausjärjestelmää ja palkkausmääräyksiä tarpeen mukaan siten, että muutokset voidaan ottaa käyttöön 1.8.2019.

Uudistuksen keskeiset periaatteet ovat:

Järjestelmä on oikeudenmukainen ja kannustava siten, että se huomioi tehtävän vaativuuden, on selkeä, läpinäkyvä ja hyvistä työsuorituksista palkitseva sekä ottaa huomioon myös oppilaitoksen rahoituksen muodostumisen.

Hyvän työsuorituksen kriteerien tulee olla lähellä omaa työtä, eli työntekijällä tulee olla todellinen mahdollisuus vaikuttaa onnistumiseen. Työsuorituksen arvioimiseksi tarvitaan riittävästi vaihtoehtoisia kriteereitä oppilaitoksen tilanteen ja kehitystarpeiden mukaan käytettäväksi.

Uudistus toteutetaan siten, ettei kenenkään palkka pelkästään järjestelmämuutoksen vuoksi laske.

Uudessa järjestelmässä on muutosten voimaansaattamiseksi riittävä siirtymäaika.

Lisäksi työryhmä tarkastelee työehtosopimuksen työaikajärjestelmiä ja valmistelee tarpeen mukaan ehdotuksen työehtosopimuksen työaikapankkia koskevan työehtosopimusmääräysten kehittämisestä. Työryhmän työn määräaika on 31.3.2019.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön vaihtelevaa työaika ja epätyypillisiä työsuhteita käsittelevä työryhmä

Työryhmässä tarkastellaan vaihtelevan työajan ja muiden epätyypillisten työsuhteiden esiintyvyyttä valtakunnallisesti oppilaitostyypeittäin, tehtävänimikkeittäin sekä sukupuolen osalta sekä selvitetään näiden työsuhteiden pääsyyt. Työryhmän määräaika on 31.10.2018.

Tilastotyöryhmä

Osapuolet asettavat työehtosopimuskaudeksi tilastotyöryhmän, jonka tehtävänä on arvioida ja kehittää oppilaitosten palkkatilastointia ja tilastotietojen hyödyntämistä.

Yhteistoiminta- ja työsuojelun yhteistoimintatyöryhmä

Työryhmä tarkastelee yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan toimivuutta sekä työelämän laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamista työtä ja työolosuhteita kehittämällä. Lisäksi työryhmä valmistelee paikallisen sopimisen yhteistä koulutusta sekä seuraa valtakunnallisen Työelämä2020-ohjelman mukaista kehittämistyötä.

Työryhmä edistää sitä, että oppilaitoksilla on riittävästi tietoa ja valmiuksia laatia mahdollisia toimenpideohjelmia henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi, työssä jaksamisen tukemiseksi ja työurien pidentämiseksi. Toimenpiteet voivat kohdistua sekä työn ja työolosuhteiden kehittämiseen että yksilön työkyvyn tukemiseen Työelämä 2020 mukaisesti tai oppilaitoksessa valittavaan työhyvinvointia tukevaan osa-alueeseen. Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä. Osana työhyvinvoinnin edistämistä osapuolet suosittavat harkittavaksi työhyvinvointikortin suorittamista kaikissa työyksiköissä.

Yksityinen opetusala

1. Lisätään mahdollisuus tehdä määräaikainen työsopimus pitkäaikaistyöttömän kanssa, eli muutetaan 1 luvun 3 §:n 2. kohta muotoon:

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä **kulloinkin voimassa olevassa työsopimuslaissa mainituin perustein**. Jos määräaikainen työsopimus on tehty muutoin kuin edellä mainituin perustein tai määräaikaisia työsopimuksia on ilman pätevää syytä toistuvasti solmittu peräkkäin, pidetään sopimusta toistaiseksi voimassaolevana työsopimuksena.

2. Koeaikaa koskeva määräys (1 luvun 3 §:n 4. kohta) muutetaan seuraavaan muotoon:

Koeajan osalta noudatetaan kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain määräyksiä. Koeaikamääräykset eivät tule osaksi työehtosopimusta.

3. Poistetaan 1 luvun 11 §:stä maininta hyvityssakkopöytäkirjasta ja muutetaan saman luvun 13 §:n otsikko seuraavaan muotoon:

Erimielisyyksien ratkaiseminen ja hyvityssakko

Lisätään 1 luvun 13 §:ään 5. kohta:

Työehtosopimuslain (436/1946) 7- 9 §:ien mukaisen yksityiselle oppilaitokselle/opintokeskukselle ja paikalliselle ammattiyhdistykselle tuomittavan hyvityssakon enimmäismäärä on 2.590 euroa.

4. Muutetaan muiden kuin kuukausipalkkaisten työntekijöiden vuosilomapalkan määräytymisprosentit, eli muutetaan 3 luvun 10 § muotoon:

Muun kuin kuukausipalkalla työskentelevän henkilön vuosilomapalkka määräytyy **työehtosopimuksen 3 luvun 7 §:n mukaan**, ellei opetushenkilöstön osalta (ts. tuntiopettajat) ole oppilaitoskohtaisissa määräyksissä toisin sovittu.

5. *3 luku Vuosiloma: 13 § Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi (uusi teksti)*
Jos työntekijä on vuosilomansa tai säästövapaan alkaessa tai sen aikana sairauden, synnytyksen tai tapaturman johdosta työkyvytön, siirretään työkyvyttömyysajalle sijoittuvat vuosiloma- tai säästövapaapäivät myöhäisempään ajankohtaan, mikäli työntekijä pyytää siirtoa ilman aiheetonta viivytystä ja mikäli mahdollista ennen loman alkua. Työntekijällä on vastaava oikeus vuosiloman tai säästövapaan siirtämiseen myös, jos tiedetään, että työntekijä joutuu lomansa aikana sellaiseen sairaanhoitoon tai muuhun siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön.

6. Lisätään 4 luvun 1 §:n 3. kohtaan maininta työterveyslääkärin ensisijaisuudesta sekä työnantajan mahdollisuudesta sallia poissaolo sairauden vuoksi omalla ilmoituksella, eli muutetaan kyseinen kohta seuraavaan muotoon:

Työntekijän on pyydettäessä esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli työntekijä käyttää työnantajan nimeämää lääkäriä, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

Ensisijaisesti on käytettävä työterveyshuollon lääkäriä.

Soveltamisohje:

Työnantaja voi hyväksyä poissaoloajan palkanmaksun perusteeksi myös työntekijän oman ilmoituksen. Työnantaja määrittelee ajanjakson pituuden, jonka osalta näin menetellään. Työnantajalla on kuitenkin aina oikeus vaatia jokaisesta poissaolosta lääkärintodistus.

7. Lisätään mahdollisuus palkalliseen adoptiovapaaseen äitiysvapaata vastaavalta ajanjaksolta, eli muutetaan 4 luvun 3 §:n 2. kohta seuraavasti:

Työntekijän maksetaan äitiysvapaan alusta lukien täysi palkka 72 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.

Adoptiovanhemmalle maksetaan adoptiovanhemman vanhempainrahakauden alusta enintään 72 päivän ajalta palkka edellä 1 kohdassa mainittujen perusteiden mukaisesti. Jos adoptiovanhemmat jakavat sanotun vanhempainrahakauden, maksetaan tässä tarkoitettu palkka vain toiselle heistä kerrallaan ja yhteensä enintään 72 arkipäivän ajalta vanhempainrahakauden alusta lukien. Palkan maksaminen edellyttää, että työntekijällä on oikeus vanhempainrahaan ja että työntekijä noudattaa sen nostamista koskevia säännöksiä.

Mikäli ennen äitiysvapaata alkanut palkaton poissaolo jatkuu äitiysvapaan aikana, ei työnantajalla ole tältä ajalta palkanmaksuvelvollisuutta. Tämä ei koske raskauteen liittyvää palkatonta poissaoloa.

8. Muutetaan harjoittelijoiden palkkoja koskevat määräykset 5 luvun 2 §:ssä siten, että nykyiset kohdat 4.-6. korvataan ja lisätään uusi 7. kohta:

4. Työehtosopimuksen taloudellisia etuja koskevista määräyksistä voidaan sopia toisin, jos harjoittelijan kanssa tehdään työsopimus tutkintoon sisältyvän pakollisen harjoittelun ajaksi.

5. Muussa kuin edellä mainitussa opintoihin liittyvässä työharjoittelussa vähimmäispalkka on 75 % kyseessä olevan vaativuusryhmän alimmasta palkkaluvusta.

6. Vailla alan ammattitaitoa tai pätevyyttä olevalle harjoittelijalle maksetaan vähintään 80 % asianomaisen vaativuusryhmän alimmasta palkkaluvusta, kuitenkin enintään 2 kuukauden ajalta.

7. Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaan, jolta puuttuu alan ammattitaito tai pätevyys, palkka on loma-aikana (1.6. – 15.8.) vähintään 65 %

asianomaisen vaatuvuusryhmän alimmasta palkkaluvusta. Tätä palkkaa voidaan maksaa enintään 2,5 kuukautta saman työntekijän osalta.

9. Jatkossa epäpätevyysalennusta sovelletaan myös urheiluopistojen opettajiin, minkä johdosta muutetaan 6 luvun 4 §:n 1. kohta seuraavaan muotoon:

Epäpätevyysalennusta ei sovelleta lukioihin ja peruskouluihin, steinerkouluihin, aikuislukioihin ja lukion aikuislinjoihin, eikä kansanopistojen, kansalais- ja työväenopistojen tai opintokeskusten tuntiopettajiin.

10. Luku 6 Opetushenkilöstön palkkaus ja työaika:

18 § Opetushenkilöstön työaika

1. Opetus- ja koulutustyöpäivien lukumäärä, oppitunnin pituus, opettajan opetus- ja muun työajan sijoitus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja työsuunnitelmasta tai vastaavasta asiakirjasta ilmenevän vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Soveltamisohje: Määräys ei koske vuosityöaikajärjestelmissä olevia opettajia. Oppitunnin pituus on 60 min ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin sovittu.

2. **(Voimassa 1.3.2018 – 31.3.2021) Ammatillisissa oppilaitoksissa, jos koulutuksen järjestämisen kannalta on tarpeen soveltaa kesän osalta työajan sijoittumista toisin, työnantaja laatii kesäopetuksesta suunnitelman. Suunnitelma käydään lävitse yhdessä luottamusmiehen kanssa. Tämän jälkeen, mikäli opettajan kanssa sovitaan kesäopetuksesta, poiketaan lomaopetusmääräyksistä (Osio C 8 § 2 kohta) seuraavasti:**

- **vuotuinen opetus- ja koulutustyöpäivien lukumäärä säilyy muuttumattomana**
- **vuotuinen opetusvelvollisuus säilyy ennallaan**
- **kesäkeskeytysajalle on turvattava vähintään 4 viikon yhdenjaksoinen työstä vapaa**
- **lomaopetuslisä korvataan vapaapäivillä luonnonvara-alaa lukuun ottamatta**

Soveltamisohje: Tässä kohdassa tarkoitetun sopimisen tulee tapahtua tavalla, joka varmistaa säännöllisen opetuksen järjestämisen oppilaitoksen olosuhteet huomioon ottaen.

Kahdesta kesäkeskeytykseen sijoittuvasta työviikosta korvataan yksi vapaaviikko. Edellä olevan määräyksenä tarkoituksena on, että opettajan vuotuinen opetusvelvollisuus säilyy ennallaan. Opetuksen sijoittuminen kesään tarkoittaa, että vuotuinen työmäärä tehdään lyhyemmässä ajanjaksossa kuin tavanomainen 38 opetusviikkoa.

11. Muutetaan steinerkoulun opettajia koskeva määräys aikaisempaan muotoonsa, eli muutetaan 7 luvun Osio A:n Liite 1:n 11 §:n 5. kohta muotoon:

Peruskoulun lehtorin tehtävää vastaavan viran haltija on oikeutettu tietyn tutkinnon suorittamisen perusteella määräytyvään korkeampaan palkkaukseen, paitsi tässä sopimuksessa mainittujen tutkintojen, myös steinerkoulujen opettajankoulutuslaitoksessa suoritettujen opetushallituksen riittäviksi katsomien opintojen perusteella.

12. Mahdollistetaan erityisopettajan ja erityisluokan opettajan siirtyminen 7 luvun Osio A:n Liite 1:n 13 §:n mukaiseen työaikaan sopimalla, eli lisätään 7 luvun Osio A:n Liite 1:n 13 §:ään 2. kohta:

Tämän pykälän 3. kohdan määräyksiä voidaan soveltaa myös erityisopettajaan tai erityisluokanopettajaan, jos siitä sovitaan kyseisen opettajan ja työnantajan edustajan välillä.

13. Selkeytetään tuntiopettajien lomakorvauksen määräytymistä koskeva 7 luvun Osio B:n Liite 6:n 37 §:n 1. kohta muuttamalla se seuraavaan muotoon:

Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain **12 §:n mukaisesti.**

14. Muutetaan 7 luvun Osio B:n Liite 7:n 5 §:n 1. kohta seuraavaan muotoon:

Työajan käyttö määritellään lukuvuoden, lukukauden tai työsuhteen alussa tehtävässä työaikasuunnitelmassa, **jonka toteutumista seurataan.**

15. Tehdään 7 luvun Osio B:n 7 §:ään seuraava lisäys:

Näiden peruspalkkojen edellytyksenä on opettajan kelpoisuus. Peruspalkat ovat palkkaliitteessä tilastokodeittain seuraavasti:

16. 7 luku osio B liitteet 6 – 8

Liite 6 Opintokeskukset sekä kansanopistojen, kansalais- ja työväenopistojen tuntiopettajat

40 § Matkakustannusten korvaus (ei sovelleta opintokeskuksiin)

Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy työehtosopimuksen määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin:

1. Matkakustannukset maksetaan opettajan asuinpaikasta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen **yli 15 km** ylittävän yhdensuuntaisen matkan osalta. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

Tämän sopimuskohdan tarkoittamien matkustamiskustannusten enimmäismäärä on tuntiopettajan kodin ja työpaikan välisen matkan kustannukset työsopimuksen tekohetken tilanteen mukaan.

Soveltamisohje:

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät ensimmäisen työsopimuksen mukaisina, jos työsopimus on katkennut vain oppilaitoksen keskeytysaikojen vuoksi.

31.1.2018 voimassa olevissa työsuhteissa matkustamiskustannusten enimmäismäärä on tuntiopettajan kodin ja työpaikan välisen matkan kustannukset 31.1.2018 olevan tilanteen mukaan.

Matkustamiskustannusten korvauksen lisäksi, jos on kysymyksessä sellainen opetusaine, johon on saatavissa vähän tunteja, mutta joka opetussuunnitelman toteuttamisen kannalta on välttämätöntä saada järjestetyksi, tulee pyrkiä palkkauksellisin keinoin työntekijää ja työnantajaa tyydyttävään ratkaisuun.

2. Päiväraha maksetaan tuntiopettajan matkustaessa asuinkuntansa tai toimipaikkansa sijaintikunnan ulkopuolella sijaitsevaan opiston työpisteeseen, kun matka on yhteen suuntaan vähintään kuusi kilometriä.

Liite 7 Urheiluopistot

15 § Matkakustannukset

Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy työehtosopimuksen määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin:

1. Matkakustannukset maksetaan opettajan asuinpaikasta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen **yli 15 km** ylittävän yhdensuuntaisen matkan osalta. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

Tämän sopimuskohdan tarkoittamien matkustamiskustannusten enimmäismäärä on tuntiopettajan kodin ja työpaikan välisen matkan kustannukset työsopimuksen tekohetken tilanteen mukaan.

Soveltamisohje:

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät ensimmäisen työsopimuksen mukaisina, jos työsopimus on katkennut vain oppilaitoksen keskeytysaikojen vuoksi.

31.1.2018 voimassa olevissa työsuhteissa matkakustannusten enimmäismäärä on tuntiopettajan kodin ja työpaikan välisen matkan kustannukset 31.1.2018 olevan tilanteen mukaan.

Matkustamiskustannusten korvauksen lisäksi, jos on kysymyksessä sellainen opetusaine, johon on saatavissa vähän tunteja, mutta joka opetussuunnitelman toteuttamisen kannalta on välttämätöntä saada järjestetyksi, tulee pyrkiä palkkauksellisin keinoin työntekijää ja työnantajaa tyydyttävään ratkaisuun.

2. Päiväraha maksetaan tuntiopettajan matkustaessa asuinkuntansa tai toimipaikkansa sijaintikunnan ulkopuolella sijaitsevaan opiston työpisteeseen, kun matka on yhteen suuntaan vähintään kuusi kilometriä.

Liite 8 Musiikkioppilaitokset

20 § Matkakustannusten korvaukset

2 kohta

Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa alle 16 tuntia viikossa, korvataan 1 momentin lisäksi matkustamiskustannukset asunnosta ensimmäiseen toimipisteeseen ja vastaavasti viimeisestä toimipisteestä asuntoon **15 km** ylittävän yhdensuuntaisen matkan osalta 1 luvun 6 §:ssä periaatteiden mukaisesti matkustussäännön mukaisesti.

Tämän sopimuskohdan tarkoittamien matkustamiskustannusten enimmäismäärä on tuntiopettajan kodin ja työpaikan välisen matkan kustannukset työsopimuksen tekohetken tilanteen mukaan.

Soveltamisohje: Matkakustannusten korvaukset määräytyvät ensimmäisen työsopimuksen mukaisina, jos työsopimus on katkennut vain oppilaitoksen keskeytysaikojen vuoksi.

31.1.2018 voimassa olevissa työsuhteissa matkustamiskustannusten enimmäismäärä on tuntiopettajan kodin ja työpaikan välisen matkan kustannukset 31.1.2018 olevan tilanteen mukaan.

Matkustamiskustannusten korvauksen lisäksi tulee esim. 20 §:n 5 kohdan soveltamisohjeessa kuvatussa tilanteessa pyrkiä palkkauksellisin keinoin työntekijää ja työnantajaa tyydyttävään ratkaisuun.

17. 7 luku Osio C Ammatilliset oppilaitokset:

4 § Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen soveltaminen

Uusi (voimassa 1.3.2018-31.3.2021):

Ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskevan työehtosopimuksen määräyksiä voidaan soveltaa opettajaan, joka opettaa aikuisopiskelijoita ammatillisiin perustutkintoihin, ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa, niihin valmistavassa koulutuksessa tai sellaisessa koulutuksessa, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen (esim. ammatillista osaamista syventävässä tai täydentävässä koulutuksessa). Edellä mainittuun opetukseen rinnastetaan myös ammatillisen koulutuksen yhteydessä toteutettava työelämän kehittämis- ja palvelutoiminta.

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen soveltaminen edellyttää lisäksi, että edellä mainittuja tehtäviä on yli puolet opettajan työajasta.

Pöytäkirjamerkintä: Aikuisopiskelijalla tarkoitetaan opiskelijaa, jota ei ole valittu yhteishaun kautta.

Edellä mainittuun opetukseen rinnastetaan opettajan tekemänä myös ammatillisen koulutuksen yhteydessä toteutettava työelämän kehittämis- ja palvelutoiminta.

18. Lisätään luottamusmiehelle oikeus saada tietoja myös oppisopimuksella ja koulutussopimuksella oppilaitoksessa työskentelevistä, eli muutetaan 8 luvun Luottamusmiessopimuksen 6 §:n 3. kohta seuraavaan muotoon:

Luottamusmiehellä on oikeus saada kirjallisesti tai muulla sovittavalla tavalla seuraavat tiedot edustamistaan oppilaitoksen työntekijöistä työsuhteen alkaessa ja muuttuneista tiedoista neljännesvuosittain:

- työntekijän nimi
- työsuhteen alkamisaika ja se, onko työsuhde kokoaikainen vai osa-aikainen
- määräaikaisen työsuhteen peruste ja sen kesto
- palkkaryhmä tai vastaava, johon työntekijä tai hänen suorittamansa työ kuuluu.

Luottamusmiehellä on oikeus saada työnantajan kanssa sovittavalla tavalla tieto oppilaitoksessa oppisopimuskoulutettavista ja koulutussopimuksella olevista.

Luottamusmieskorvausten ja työsuojeluvaltuutetuiden palkkioiden korottaminen 4 %

5 luku, 13 § Luottamusmieskorvaus

5 luku, 14 § Työsuojeluvaltuutetun palkkio

6 luku, 20 § Luottamusmiehen työstä vapautus ja luottamusmieskorvaus

6 luku, 21 § Työsuojeluvaltuutetun palkkio