

Yleissopimus PALTA - JYTY – kilpailukyksopimus

Aika 30.5.2016

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä **Terhi Salonpää-Paananen, Palta** **Päivi Salin, Jyty**
Maarit Leppänen, Palta **Veli Vähämäki, Jyty**

Sopimusosapuolten välillä välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyksopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Yleissopimus PALTA - JYTY osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyksopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017 ja on voimassa 31.1.2018 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia.

4 Rakenteelliset muutokset

4.1 Työajan pidentäminen

Vuosittaista työaikaa pidennetään keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidentäminen koskee kaikkia työaikamuotoja ja liityntäpöytäkirjoja.

Pöytäkirjamerkintä:

Vuosittaisen työajan lisäys 24 tuntia tulee voimaan 1.2.2017, kuitenkin niin, että jo vuonna 2017 työajan pidennyksen määrä on 24 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä: 24 tunnin vuosittainen työajan pidentäminen on tarkoitus toteuttaa pidentämällä työntekijän säännöllistä työaikaa siten, että työaikalaisissa tarkoitettua ylityötä ei muodostu. Työajan pidennysajalta ei makseta mitään mahdollisia lisätyö-, ylityö-, sunnuntaityö- tai muita korvauksia eikä mahdollisia muitakaan vastaavia lisiä, kuten ilta- ja yöisiä.

Vuosittaisen työajan pidentäminen toteutetaan viemällä seuraavat muutokset työehtosopimuksen rakenteisiin:

Toimistotyöaika ja muu kuin toimistotyöaika:

24 tunnin työajan pidentämisestä ilman ansiotason muutosta sovitaan paikallisesti kullakin työpaikalla. Paikallinen sopimus tehdään työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Mikäli luottamusmiestä ei ole, paikallinen sopimus voidaan poikkeuksellisesti tehdä yhdessä työntekijöiden kanssa. Työajan pidennys toteutetaan kuitenkin siten, ettei päivittäinen työaika ylitä 8 tuntia eikä viikoittainen 40 tuntia. Keskimääräisessä työajassa säännöllinen viikoittainen työaika ei saa ylittää 48 tuntia ja sen on tasoitettava 6 viikon pituisena ajanjaksona enintään 40 tuntiin.

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, 24 tunnin työajan pidennys toteutetaan siten, että työnantaja vuosittain määrää työskentelemään yhtenä valitsemanaan seuraavana päivänä:

- loppiainen sijoituessaan maanantain ja perjantain välille tai loppiaisviikon lauantai loppiaisen sijoituessa maanantain ja perjantain välille
- helatorstai tai helatorstain jälkeinen lauantai.

Tällöin ei noudateta yleissopimuksen 6.8 §:ää, mutta työajan pidennys toteutetaan kuitenkin siten, ettei päivittäinen työaika ylitä 8 tuntia eikä viikoittainen 40 tuntia. Tällöin ei myöskään makseta mahdollisia yli, lisä-, lauantai-, sunnuntai- tai muitakaan korvauksia eikä muita mahdollisia lisiä, kuten ilta- tai yöisiä.

Loppuosa 24 tunnin työajan pidennyksestä toteutetaan tekemällä enintään 40 tuntisia työviikkoja työnantajan määrääminä ajankohtina. Jos työaika kuitenkin on järjestetty keskimääräiseksi, säännöllinen työaika ei saa tasoittumisjakson viikkona ylittää ylittää 48 tuntia ja työajan tulee tasoittua enintään 40 tuntiin viikossa 6 viikon pituisena ajanjaksona. Tällöin ei myöskään makseta mahdollisia yli, lisä-, lauantai-, sunnuntai- tai muitakaan korvauksia eikä muita mahdollisia lisiä, kuten ilta- tai yöisiä.

Muu kuin toimistotyö, jossa työaika on järjestetty siten, että se on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa:

Vuosittainen 24 tunnin työajan pidennys toteutetaan siten, että työntekijälle annetaan vapaa-aikahyvitystä 5 tuntia 7 tunnin sijasta kultakin täydeltä kalenterikuukaudelta.

Osa-aikaisilla työajan pidennys toteutetaan työajan suhteessa. Työajan pidennyksellä ei ole vaikutusta työnantajan lisätyöntarjoamisvelvollisuuteen.

Työajan pidennys koskee myös tuntityöntekijöitä. Työajan pidennys toteutetaan toteutuneen työajan suhteessa.

Soveltamisohje:

Työaikakirjanpidosta tulee käydä ilmi, mikä osa työajasta on ko. 24 tunnin työajan pidennystä.

Muutokset viedään työehtosopimukseen seuraavasti:

Lisätään yleissopimukseen uusi pykälä:

6a § Työajan pidennys 24 tuntiaToimistotyöaika ja muu kuin toimistotyöaika:

24 tunnin työajan pidentämisestä ilman ansiotason muutosta sovitaan paikallisesti kullakin työpaikalla. Paikallinen sopimus tehdään työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Mikäli luottamusmiestä ei ole, paikallinen sopimus voidaan poikkeuksellisesti tehdä yhdessä työntekijöiden kanssa. Työ-

ajan pidennys toteutetaan kuitenkin siten, ettei päivittäinen työaika ylitä 8 tuntia eikä viikoittainen 40 tuntia. Keskimääräisessä työajassa säännöllinen viikoittainen työaika ei saa ylittää 48 tuntia ja sen on tasoitettava 6 viikon pituisena ajanjaksona enintään 40 tuntiin.

Mikäli paikalliseen sopimukseen ei päästä, 24 tunnin työajan pidennys toteutetaan siten, että työnantaja vuosittain määrää työskentelemään yhtenä valitsemanaan seuraavana päivänä:

- loppiaisen sijoituksessa maanantain ja perjantain välille tai loppiaisviikon lauantai loppiaisen sijoituksessa maanantain ja perjantain välille
- helatorstai tai helatorstain jälkeinen lauantai.

Tällöin ei noudateta yleissopimuksen 6.8 §:ää, mutta työajan pidennys toteutetaan kuitenkin siten, ettei päivittäinen työaika ylitä 8 tuntia eikä viikoittainen 40 tuntia. Tällöin ei myöskään makseta mahdollisia yli, lisä-, lauantai-, sunnuntai- tai muitakaan korvauksia eikä muita mahdollisia lisiä, kuten ilta- tai yöisiä.

Loppuosa 24 tunnin työajan pidennyksestä toteutetaan tekemällä enintään 40 tuntia työviikkoja työnantajan määrääminä ajankohtina. Jos työaika kuitenkin on järjestetty keskimääräiseksi, säännöllinen työaika ei saa tasoittumisjakson viikkona ylittää ylittää 48 tuntia ja työajan tulee tasoittua enintään 40 tuntiin viikossa 6 viikon pituisena ajanjaksona. Tällöin ei myöskään makseta mahdollisia yli, lisä-, lauantai-, sunnuntai- tai muitakaan korvauksia eikä muita mahdollisia lisiä, kuten ilta- tai yöisiä.

Muutetaan 6 §:n 2 momentin 2-kohdan viimeinen virke kuulumaan seuraavanlaiseksi:

Työajan lyhentäminen toteutetaan antamalla toimihenkilölle vapaa-aikahyvitystä 5 tuntia kultakin täydeltä kalenterikuukaudelta.

5 Työaikapankki

Perustetaan työryhmä selvittämään työaikapankin käyttöönottamista 31.1.2018 mennessä.

6 Tekstimuutosten vieminen työehtosopimukseen

Se, miten työajan pidentämisestä johtuvat tekstimuutokset sekä mahdolliset muut kilpailukykyso-
pimuksesta johdosta sovitut muutokset sovitetaan työehtosopimukseen, kirjataan allekirjoituspöytäkirjaan ja ne viedään työehtosopimukseen viimeistään 30.9.2016.

7 Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukykyso-
pimusta ei synny, tämä sopimuslakohtainen työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä, toukokuun 30. päivänä 2016

PALTA RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENHILÖLIITTO JYTY RY