



Allekirjoittaneet ovat sopineet kilpailukyky sopimuksen perusteella seuraavaa:

1. Sopimuksen voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017. Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2018.

2. Työajan pidentäminen

Vaihtoehto A. Työaika pidennetään säännöllistä päivittäistä ja viikoittaista työaika lisäämällä. Uusiin työ sopimukseen muutos tulee työehtosopimuksen kautta ja vanhoihin työ sopimukseen laaditaan liite, jolla muutetaan työaikaan liittyvää asiakohtaa. Työajan pidentäminen tulee voimaan 1.2.2017 lukien.

Tekstimuutos työehtosopimuksen 6 §:n 1. ja 4. kohtaan:

6 § Työaika

1. Säännöllinen työaika on enintään 7 tuntia 21 minuuttia vuorokaudessa ja enintään 36 tuntia 45 minuuttia viikossa.
4. Lääkäritehtävissä säännöllinen työaika on enintään 7 tuntia 36 minuuttia vuorokaudessa ja enintään 38 tuntia viikossa, ellei 2. kappaleen mukaisesti työnantajan ja työntekijän välillä muuta sovita. Säännölliseen työaikaan sisältyy enintään 15 - 20 minuutin pituinen ruokatauko työn ohessa.

Vaihtoehto B. Mikäli työntekijä ei ole 31.10.2016 mennessä valinnut vaihtoehtoa A eikä C, arkipyhäviikkojen lauantapäivät muutetaan työpäiviksi niillä viikoilla, joihin sijoittuvat helatorstai, loppiainen ja toinen pääsiäispäivä. Työntekijän työaika ei lyhene edellä mainittujen arkipyhien vuoksi ja poiketen 6 §:n 5. kohdasta näissä tilanteissa lauantai on työpäivä. Tämän työpäivän voi halutessaan hakea saldovapaaksi. Tästä järjestelystä työntekijä voi siirtyä säännöllisen työaikansa pidentämiseen vaihtoehdon A mukaan.

Vaihtoehto C. Yksittäinen työntekijä, jolla on oikeus työehtosopimuksen 15 § 1. kohdan c) tai d) mukaiseen lomaoikeuteen, voi sopia työajan pidentämisestä muuttamalla kolme vuosilomapäiväänsä työpäiviksi. Tällöin työntekijältä vähennetään vuosilomaoikeudesta kolme vuosilomapäivää, alkaen 2.5.2017 lomakaudella pidettävistä vuosilomista. Tästä järjestelystä työntekijä voi siirtyä säännöllisen työaikansa pidentämiseen vaihtoehdon A mukaan.

Tästä kokonaisuudesta on sovittu osana kilpailukyky sopimuksen toteuttamista. Neuvotteluosapuolet sitoutuvat siihen, että järjestöt eivät edistä tähän sopimukseen liittyviä työajan pidentämiseen liittyviä mahdollisia yksittäisiä kiistatilanteita.

Tekstimuutos Henkilöstön edustajia Työterveyslaitoksessa koskevaan sopimukseen:



5 § Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun työsuhde

10. Kohtien 1. – 9. määräyksiä on sovellettava myös asianmukaisesti ehdolle asetettuun pääluottamusmiehesdokkaaseen, josta on kirjallisesti ilmoitettu työnantajalle. Ehdokassuoja alkaa kuitenkin aikaisintaan kolme kuukautta ennen valittavana olevan pääluottamusmiehen toimikauden alkua ja päättyy muun kuin vaalissa pääluottamusmieheksi valituksi tulleen osalta vaalin järjestäjän todettua vaalituloksen. Kyseisiä määräyksiä on sovellettava myös pääluottamusmiehenä toimineeseen työntekijään yhdeksän kuukautta hänen pääluottamusmiestehtävänsä päättymisen jälkeen. Liikkeenluovutustapauksessa pääluottamusmiehen jälkisuojaja-aika on vähintään kuusi kuukautta laskettuna liikkeenluovutuspäivästä.

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny, tämä työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä 30. päivänä toukokuuta 2016

TERVEYSPALVELUALAN LIITTO RY

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY