

dw  
R  
G  
TS  
TR  
MV  
OK  
MV  
AU

**Suomen Riistakeskusta koskeva työehtosopimusratkaisu 1.2.2017 – 31.1.2018**

**Aika** 30.5.2016

**Paikka** Palvelualojen työnantajat PALTA ry

**Läsnä** Olli Nurminen, Palta  
Tuomo Piispa, Riistakeskus  
Jari Varjo, Riistakeskus  
Markku Varis, Meto  
Olli Kursula, Meto  
Päivi Salin, Jyty  
Tuula Ruuskanen, Jyty  
Arja Varis, YTN  
Mikko Toivola, YTN

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

**1 Lähtökohdat**

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyky sopimuksen mukaisesti seuraavasti:

**2 Sopimuskausi**

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017 ja on voimassa 31.1.2018 saakka.

**3 Palkkamääräykset**

Työehtosopimukseen ei sopimuskaudella tehdä palkkoja koskevia tai muita kustannusvaikutteisia työehtojen muutoksia.

**4 Rakenteelliset muutokset**

Osapuolet ovat sopineet alla mainituista muista muutoksista työehtosopimukseen.

**4.1 Työajan pidentäminen**

Vuositista työaikaa pidennetään 1.2.2017 lukien kilpailukyky sopimuksen edellyttämällä tavalla keskimäärin 24 tunnilla vuositista ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidentäminen toteutetaan tekemällä työehtosopimukseen tarvittavat muutokset siten, että se koskee kaikkia työehtosopimuksen työaikamuotoja. Osa-aikaisten työaikaa pidennetään osa-aikaisuuden suhteessa.

Muutokset työehtosopimukseen liitetään tähän sopimukseen.

## 4.2 Muut sovitut muutokset

### a) Matkustussääntö (TES liite)

Korvataan nykyiset, vuosittain päivitettävät, euro- ja senttimäärät viittauksella Verohallinnon vuosittain vahvistamiin määriin. Tekstimuutos tähän toteutetaan työehtosopimuksen tekstimuokkausten yhteydessä ennen uuden sopimuksen voimaantuloa.

### b) Selviytymislauseke

Tämän työehtosopimuksen palkka- tai muista taloudellisia etuuksia koskevista ehdoista voidaan erittäin painavista, tilapäisistä ja poikkeuksellisista syistä sopia paikallisesti toisin. Sopiminen tehdään yhdessä muiden sellaisten toimenpiteiden yhteydessä, jotka ovat välttämättömiä työnantajan toimintaedellytysten turvaamiseksi. Palkkojen tai etuuksien määräaikainen alentamisella ei saa alittaa työehtosopimuksen alinta tehtävän vaativuuden mukaista palkkaa.

Sopimus laaditaan kirjallisena ja se voidaan kerrallaan tehdä enintään vuoden pituiseksi määräajaksi, mutta enintään työehtosopimuskauden loppuun asti. Sopimus voidaan irtisanoa 3 kk irtisanomisaikaa noudattaen, jos tapahtuu muutoksia yrityksen taloudellisessa tilanteessa.

Neuvotteluosapuolina ovat luottamusmies ja työnantajan edustaja. Selviytymislausekkeen käytön peruste, toimien tarve ja mitoitus on todettava yhdessä neuvotteluosapuolten kesken, samoin kuin toimenpiteiden arvioitu vaikutus ja työpaikan muut toimet talouden tasapainottamiseksi ja kriisistä selviytymiseksi.

Työnantajalla on velvollisuus antaa kaikki tarpeelliset tiedot hyvissä ajoin ennen neuvottelujen aloittamista ja täydentää niitä tarvittaessa neuvottelujen kuluessa tai taloudellisen tilanteen muuttuessa sopimuskauden aikana. Luottamusmiehellä on oikeus käyttää asiantuntija-apua, joiden mahdollisesta osallistumisesta neuvotteluihin sovitaan erikseen.

Tässä mainittu sopimus toimitetaan tiedoksi työehtosopimuksen solmineille liitoille.

### c) Paikallisen sopimisen kehittämistyöryhmä

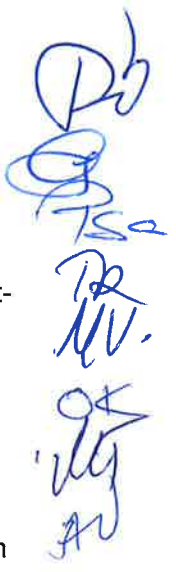
Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Sopimusosapuolet korostavat sellaisten yhteisten toimintamallien löytämistä, joilla edistetään sekä työnantajan että sen henkilöstön etuja tasapainoisella tavalla. Samalla luodaan edellytykset tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamiselle.

Edellä mainittua tarkoitusta varten osapuolet sopivat työryhmästä, jonka tehtävänä on paikallisen sopimisen valmiuksien kehittäminen, vahvistamalla paikallisten osapuolten osaamista, keskinäistä luottamusta ja tahtoa. Työryhmän tehtävänä on myös työehtosopimuksen määräysten kehittämisen paikallisen sopimisen näkökulmasta.

## Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny, tämä sopimusalakohertainen työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä, toukokuun 30. päivänä 2016



## Tekstimuutokset Suomen Riistakeskuksen työehtosopimukseen osana kilpailukyky sopimusta. Muutokset astuvat voimaan 1.2.2017 alkaen.

*(Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'OK' and 'AJ')*

---

### 4.2 § Toimistotyö

1. Toimistotyötä suorittavilla toimihenkilöillä tarkoitetaan henkilöitä, joiden pääasialliset työtehtävät ovat henkilöstö- ja taloushallinnon sekä toimistonhoidon tehtäviä, tai muita toimistopalvelu-, varastonhoito- ja kiinteistöhoitotehtäviä.
2. Toimistotyöaika on 6 - 8 tuntia vuorokaudessa ja 36 tuntia 15 minuuttia keskimäärin viikossa. Työajan tulee tasoittua edellä sanottuun viikkotyöaikaan tasoitusjakson aikana.

Edellä tämän kohdan tarkoittamaa toimistotyöaika määriteltäessä otetaan huomioon myös keskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemässä kilpailukyky sopimuksessa sovittu vuosityöajan pidentäminen 24 tunnilla. Pidentäminen toteutetaan toimistotyön osalta ensisijaisesti paikallisesti sopien yrityksen kannalta tarkoituksenmukaisimmalla tavalla. Sopijaosapuolina ovat luottamusmies ja työnantaja.

Mikäli pidennyksestä ei ole paikallisesti sovittu, voi työnantaja päättää pidemmän säännöllisen työajan sisältävien päivien tai viikkojen sijoittelusta siten, että kunakin kalenterivuotena 32 työpäivän aikana säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 40 tuntia viikossa.

Työajan lisäyksestä ei makseta erillistä korvausta. Työajan lisäyksestä ei myöskään synny korvattavaa yli- tai lisätyötä. Työajan lisäys 24 tunnilla tehdään kalenterivuosittain.

---

### 10 § Työaika muut toimihenkilöt

1. Muihin tämän sopimuksen piiriin kuuluviin toimihenkilöihin noudatetaan vapaamuotoista työaika, jonka pituus voi päivittäin ja viikoittain vaihdella. Ohjeellisena viikkotyöaikana pidetään 37,5 tuntia viikossa. Myöskään päivittäistä työn alkamista tai päättymistä ei määritellä. Toimihenkilö seuraa itse työaikaansa ja huolehtii siitä, että se tasoitusjakson aikana tasoittuu ohjeellisen työajan puitteisiin. Erillistä työaikalain tarkoittamaa työaikakirjanpitoa ei pidetä. Työpäivän aikana toimihenkilö voi hoitaa myös omia asioitaan.

Edellä tämän kohdan ensimmäisessä kappaleessa tarkoitettua ohjeellista vuosityöaika määriteltäessä otetaan huomioon myös keskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemässä kilpailukyky sopimuksessa sovittu vuosityöajan pidentäminen 24 tunnilla. Vuosityöajan pidentäminen toteutetaan ensisijaisesti paikallisesti sopien yrityksen kannalta tarkoituksenmukaisimmalla tavalla. Sopijaosapuolina ovat luottamusmies ja työnantaja.

Mikäli pidennyksestä ei ole paikallisesti sovittu, voi työnantaja päättää näiden pidemmän säännöllisen työajan sisältävien päivien tai viikkojen sijoittelusta, jolloin pidennys voidaan toteuttaa myös määräämällä tämän työehtosopimuksen 4.1 §: 2. kohdassa mainituista arkipyhästä tai niiden jälkeisistä lauantapäivistä kolme päivää työpäiviksi.

Työajan lisäyksestä ei makseta erillistä korvausta. Työajan lisäyksestä ei myöskään synny korvattavaa yli- tai lisätyötä. Työajan lisäys 24 tunnilla tehdään kalenterivuosittain.