

## NEUVOTTELUTULOS

### SUOMEN RIISTAKESKUSTA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS 2020-2022

**Aika** 25.3.2020

**Paikka** Teams-neuvottelu

**Läsnä** Olli Nurminen, Palta ry

Markku Varis, Meto ry  
Jukka Sippola, YTN ry  
Päivi Salin, Jyty ry

#### 1. Sopimuskausi ja voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Sopimuskausi päättyy 31.1.2022. Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

#### 2. Palkantarkastukset

##### Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,2 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla.

Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden toukokuun 2020 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Taulukoita korotetaan samasta ajankohdasta lukien 1,2 %.

### Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 %:n suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,2 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla.

Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden toukokuun 2021 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Taulukoita korotetaan samasta ajankohdasta lukien 1,2 %

### Yrityskohtaisen erän jako vuosina 2020 ja 2021

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Erän kohdentamisen periaatteet tulee selvittää etukäteen pääluottamusmiehille.

Jaon jälkeen työnantaja selvittää pääluottamusmiehille jaetun erän kokonaisuromäärän, korotuksen saaneiden toimihenkilöiden lukumäärät ja yksittäisten korotusten suuruudet.

Mikäli selvitystä ei ole annettu tai erää ei muuten ole jaettu, yrityskohtainen erä jaetaan yleiskorotuksena 1.6.2020 ja 1.6.2021 lukien.

### **3. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset**

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan

1.6.2020 lukien 3,2 %:lla

### **4. Työehtosopimukseen tehtävät tekstimuutokset**

Poistetaan työehtosopimuksen työaikaa koskevista teksteistä kilpailukyky sopimuksen perusteella sovittu työajan pidennys ja sitä koskevat maininnat.

Työehtosopimuksen puhtaaksikirjoitusvaiheessa tarkastetaan numerointien oikeellisuus ja loogisuus ottaen huomioon sopimukseen tehtävät muutokset.

#### 4.1 § Työaika yleiset määräykset kohta 5: lisätään uusi virke

*Työaikalain 18 §:n mukaisen työajan enimmäismäärän tasoittumisjaksona voidaan käyttää 6 kuukautta.*

#### 4.1 § Työaika yleiset määräykset: lisätään uusi kohta 7

##### Työkyvyn edistäminen ja toiminnan kehittäminen

Työnantaja voi osoittaa Suomen riistakeskuksen henkilökunnalle toiminnan kannalta tarpeellista työkykyä tai riistakeskuksen toimintaedellytyksiä edistävää toimintaa, yhteensä enintään 24 tuntia kalenterivuodessa. Toiminnan tavoitteena on parantaa ja ylläpitää työn tehokasta suorittamista ja työssäjaksamista. Tarkemmasta toteutustavasta päätetään paikallisesti.

Toiminta järjestetään vuosittaisen työajan lisäksi ja se voidaan toteuttaa myös kokonaisena päivänä. Toimintaa ei voida sijoittaa arkipyhäpäiville eikä pyhäpäiville.

##### 5 § Lepoajat (toimistotyö): lisätään uusi määräys

Viikkolevon järjestämistavasta riippumatta viikkolepo voidaan antaa myös viikkojen vaihteessa siten, että se sijoittuu osaksi edelliseen ja osaksi jälkimmäiseen viikkoon niin, että enin osa viikkolevosta sijoittuu sille viikolle, jonka viikkolevosta on kysymys.

##### 12 § Palkkausjärjestelmä

Poistetaan kokemuslisää koskevasta määräyksestä maininta

*Tätä noudatetaan 1.2.2018 alkaen*

## **5. Työryhmät ja muut asiat**

### 5.1 Vuosilomatyöryhmä

Työehtosopimusosapuolet asettavat työryhmän selvittämään ja uudistamaan työehtosopimuksen vuosilomamääräyksiä siten, että Suomen riistakeskuksessa voitaisiin siirtyä 5-päiväiseen laskentaan vuosiloman antamisessa. Muutos toteutetaan kustannusneutraalisti siten, että vuosilomapäivien määrää tai vuosilomakustannuksia ei kasvateta nykyisestä. Työryhmän tavoitteena on saattaa työ valmiiksi ja käyttöönotettavaksi lomanmääräytymisvuoden 2021 alkuun mennessä.

### 5.2 Poikkeuksellinen taloudellinen tilanne

Mikäli Suomen riistakeskus sopimuskauden aikana kohtaa poikkeuksellisen taloudellisen vaikeuden, voivat sopijaosapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella. Tämä määräys on voimassa määräaikaisena työehtosopimuskauden.

### 5.3 Työehtosopimuksen liitteenä olevat sopimukset

Muutetaan työehtosopimuksen liitteenä olevia sopimuksia niin, että ne ovat voimassa samoin voimassaolovaikutuksin kuin työehtosopimus, jolloin niitä ei tarvitse neuvottelukierroksittain uudistaa.

### 5.4 Työehtosopimuksen teksteihin upotetut euromääräiset korvukset harjoittelijoiden palkoista ym.

Poistetaan valmiiksi lasketut euromäärät ja voimaantulopäivämäärät. Korvausten suuruudet määräytyvät prosenttiperusteisesti vaativuuden mukaan määräytyvistä palkkaluokista.

Neuvottelutulos syntyi Teams-kokouksessa klo 18.19 ja ratkaisu hyväksytään sähköpostin välityksin.

Helsingissä, 25.3.2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

METO – METSÄALAN ASiantuntijat RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY