

Suomen Metsäkeskusta koskeva työehtosopimusratkaisu 1.2.2017 – 31.1.2018

Aika 31.5.2016

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä Olli Nurminen, Palta Ilpo Puputti ja Jyrki Vuorenmaa, Meto
Jorma Tolonen, Metsäkeskus Tapio Hankala ja Seppo Leinonen, Metsänhoitajaliitto
Päivi Salin ja Marjo Virtanen, Jyty

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyky sopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017 ja on voimassa 31.1.2018 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei sopimuskaudella tehdä palkkoja koskevia tai muita kustannusvaikutteisia työehtojen muutoksia.

4 Rakenteelliset muutokset

Osapuolet ovat sopineet alla mainituista muista muutoksista työehtosopimukseen:

4.1 Työajan pidentäminen

Vuosittaista työaikaa pidennetään 1.2.2017 lukien kilpailukyky sopimuksen edellyttämällä tavalla keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidentäminen toteutetaan tekemällä työehtosopimukseen tarvittavat muutokset siten, että muutokset koskevat kaikkia työaikamuotoja. Osa-aikaisten työaikaa pidennetään osa-aikaisuuden suhteessa. Osan vuotta työskentelevien työaikaa pidennetään suhteessa työsuhteen kestoon kalenterivuonna.

Työajan pidennys toteutetaan seuraavien periaatteiden mukaisesti

Säännöllinen työaika

11 § B 1 kohdan 1. momentin perään

Edellä tämän kohdan tarkoittamaa työaikaä määriteltäessä otetaan huomioon myös keskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemässä kilpailukyky sopimuksessa sovittu työajan pidentäminen 24 tunnilla. Työajan pidennys toteutetaan esimiehen ja työntekijän yhdessä sopien sellaisena ajankohtana, kun työn tekemiselle on suurin tarve tai kysyntä. Työajan pidennyksen toteutumista seurataan tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä.

Mikäli työajan pidennyksestä ei ole sovittu, voi työnantaja päättää pidemmän säännöllisen työajan sisältävien päivien tai viikkojen sijoittelusta siten, että kunakin kalenterivuotena 32 työpäivän aikana säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 40 tuntia viikossa.

Edellä mainitusta työajan lisäyksestä ei makseta erillistä korvausta eikä siitä myöskään synny korvattavaa yli- tai lisätyötä.

Työajan lisäys 24 tunnilla tehdään kalenterivuositain.

Työajan pidennyksen toteutumista seurataan erillisessä työaikakirjanpidossa.

Vapaamuotoinen työaika

11 § 2 kohta

Edellä tämän kohdan tarkoittamaa työaikaä määriteltäessä otetaan huomioon myös keskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemässä kilpailukyky sopimuksessa sovittu työajan pidentäminen 24 tunnilla.

Työajan pidennys toteutetaan esimiehen ja työntekijän yhdessä sopien sellaisena ajankohtana, kun työn tekemiselle on suurin tarve tai kysyntä. Työajan pidennyksen toteutumista seurataan tulos- ja kehityskeskustelun yhteydessä.

Mikäli työajan pidennystä ei ole saatu toteutettua, voidaan työajan pidentäminen toteuttaa kokonaisina päivinä myös määräämällä tämän työehtosopimuksen 11 § A 6. kohdan 2 momentissa arkipyhien jälkeisistä lauantapäivistä kolme päivää työpäiviksi tai vähentämällä 11 § A 4. kohdan 1 momentin mukaisia työajan lyhentämispäiviä vastaavasti.

Edellä mainitusta työajan lisäyksestä ei makseta erillistä korvausta eikä siitä myöskään synny korvattavaa yli- tai lisätyötä. Työajan lisäys 24 tunnilla tehdään kalenterivuositain.

Työajan pidennyksen toteutumista seurataan erillisessä työaikakirjanpidossa.

4.2 Muut sovitut muutokset

1 § Soveltamisala

Soveltamisalasta poistetaan Metsätalouden kehittämiskeskus Tapio. Todettiin, että kyseistä organisaatiota tässä muodossa ei enää ole.

Matkustussääntö 17.12.2013

Korvataan nykyiset, vuosittain päivitettävät euro- ja senttimäärät viittauksella verohallinnon vuosittain vahvistamiin määriin.

Lisätään sopimukseen

Selviytymislauseke

Tämän työehtosopimuksen palkka- tai muista taloudellisia etuuksia koskevista ehdoista voidaan erittäin painavista, tilapäisistä ja poikkeuksellisista syistä sopia paikallisesti toisin. Sopiminen tehdään yhdessä muiden sellaisten toimenpiteiden yhteydessä, jotka ovat välttämättömiä työnantajan toimintaedellytysten turvaamiseksi. Palkkojen tai etuuksien määräaikaisella alentamisella ei saa alittaa työehtosopimuksen alinta tehtävän vaativuuden mukaista palkkaa. Alennus voi olla enintään yhteensä 10 %.

Sopimus laaditaan kirjallisena ja se voidaan kerrallaan tehdä enintään vuoden pituiseksi määräajaksi, mutta enintään työehtosopimuskauden loppuun asti. Sopimus voidaan irtisanoa 1 kk irtisanomisaikaa noudattaen, jos tapahtuu muutoksia yrityksen taloudellisessa tilanteessa.

Neuvotteluosapuolina ovat luottamusmies ja työnantajan edustaja. Selviytymislausekkeen käytön peruste, toimien tarve ja mitoitus on todettava yhdessä neuvotteluosapuolten kesken, samoin kuin toimenpiteiden arvioitu vaikutus ja työpaikan muut toimet talouden tasapainottamiseksi ja kriisistä selviytymiseksi.

Työnantajalla on velvollisuus antaa kaikki tarpeelliset tiedot hyvissä ajoin ennen neuvottelujen aloittamista ja täydentää niitä tarvittaessa neuvottelujen kuluessa tai taloudellisen tilanteen muuttuessa sopimuskauden aikana. Luottamusmiehellä on oikeus käyttää asiantuntija-apua, joiden mahdollisesta osallistumisesta neuvotteluihin sovitaan erikseen.

Tässä mainittu sopimus toimitetaan tiedoksi työehtosopimuksen solmineille liitoille.

Paikallisen sopimisen kehittämistyöryhmä

Sopimusosapuolet pitävät erittäin tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä. Paikallinen sopiminen edellyttää avointa ja luottamukseen perustuvaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Sopimusosapuolet korostavat sellaisten yhteisten toimintamallien löytämistä, joilla edistetään sekä työnantajan että sen henkilöstön etuja tasapainoisella tavalla. Samalla luodaan edellytykset tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamiselle.

Edellä mainittua tarkoitusta varten osapuolet sopivat työryhmästä, jonka tehtävänä on paikallisen sopimisen valmiuksien kehittäminen, vahvistamalla paikallisten osapuolten osaamista, keskinäistä luottamusta ja tahtoa.

Sopimusosapuolet tarkastelevat luottamusmiessopimusten, työsuojelusopimuksen ja yhteistoimintasopimuksen uudistamistarpeet yhtenä kokonaisuutena 31.10.2016 mennessä.

5. Luottamusmiessopimus

Uusi kohta JYTYn luottamusmiessopimus 12 § kohdaksi 5 ja 6 sekä Metsänhoitajaliiton ja Meton luottamusmiessopimus 5 §

Neuvoteltavista asioista on annettava riittävät tiedot luottamusmiehille ennen neuvottelujen aloittamista niin, että luottamusmiehillä on riittävästi aikaa perehtyä saamiinsa tietoihin ja käyttää tarvittaessa asiantuntija apua.

Luottamusmiehille on annettava kirjallisesti tieto aiottujen toimenpiteiden taloudellisista perusteista, muista vaikuttavista seikoista sekä alustava arvio mahdollisista henkilöstövaikutuksista.

6. Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukykysojmusta ei synny, tämä sopimusala kohtainen työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä, toukokuun 31. päivänä 2016.