

KEVAN TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUIDEN NEUVOTTELUTULOS

Tämä tes-ratkaisu on Kevan työehtosopimuksen liite. Alkuperäinen työehtosopimus pysyy ennallaan ja siihen liitetään nyt alla sovitut asiat.

Kunta-alalla työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson sopimuskausi on 13 kuukautta 31.1.2017 saakka. KVTES:n kustannusvaikutus tälle 13 kuukauden sopimusjaksolle on 0,64 %.

Palkankorotukset

Kevan viranhaltijan ja työntekijän sopimuspalkkoihin tulee 1.2.2016 yleiskorotus. Jos sopimuspalkka 31.1.2016 on alle 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 16,00 eurolla kuukaudessa. Jos tehtäväkohtainen palkka on 31.1.2016 vähintään 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,47 prosentilla.

Kevassa käytössä oleviin kokoaikatyön minimipalkkataulukoihin tehdään alarajaan 16 euron korotus.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan euromääräinen korotus on samassa suhteessa alempi, kuin työaika on täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvausten tes-korotuksissa noudatetaan KT:sta myöhemmin tulevaa ohjeistusta.

Työmatkaseteli

Kevalainen saa henkilöstöetuutena työmatkasetelin. Järjestelyvaraerä on 2 780,31 euroa. 1.1.2016 alkaen työmatkasetelin arvo nousee 5 euroa (nyt 17 euroa kuukaudessa, jatkossa 22 euroa kuukaudessa). Etu on veroton.

Palkkauksen perusteet

Kevassa palkkaus määritellään huomioon ottaen tehtävän vaativuus, henkilön pätevyys ja työssä suoriutuminen.

Sopimuskauden aikana Kevan palkkakeskustelutyöryhmässä arvioidaan tehtävänkuvauksien pisteytystä, mahdollisesti palkkarakenteen uudistamista sekä henkilökohtaisen työssä suoriutumisen kriteerien toimivuutta.

Helsingissä 28. päivänä syyskuuta 2015

Keva



Katri Viippola



Marianne Leskinen

Kuntayhtymäin henkilökunta ry



Pasi Lehto

KKH-JHL ry yhd 565



Päivi Lilleberg

Kevan akavalaiset ry



Leila Ahlström