

Neuvonta-alan runkosopimuksen soveltaminen Faba osuuskunnassa ja Viking Genetics Oy:ssä, työehtosopimusratkaisu 1.1.2017 – 31.12.2017

Aika 31.5.2016

Paikka Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Läsnä Olli Nurminen, Palta
Jussi Peltokangas, Faba
Antti Latva-Rausku, Faba

Minna Hälikkä, Agronomiliitto
Veli Vähämäki, Jyty

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Neuvonta-alan runkosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyky sopimuksen mukaisesti.

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.1.2017 ja on voimassa 31.12.2017 saakka.

3 Palkkamääräykset

Työehtosopimukseen ei tehdä palkkoja tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia.

4 Rakenteelliset muutokset

Osapuolet ovat sopineet alla mainituista muista muutoksista työehtosopimukseen.

4.1 Työajan pidentäminen – työehtosopimus

Vuositista työaika pidennetään 1.1.2017 lukien kilpailukyky sopimuksen edellyttämällä tavalla keskimäärin 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta. Työajan pidentäminen toteutetaan tekemällä työehtosopimukseen tarvittavat muutokset siten, että pidennys koskee kaikkia työehtosopimuksen työaikamuotoja. Osa-aikaisten työaika pidennetään osa-aikaisuuden suhteessa.

Työajan pidennys toteutetaan samojen periaatteiden mukaan myös mahdollisissa paikallisesti sovituisissa työaikajärjestelyissä.

Toimistotyötä koskeva ratkaisu

~~Säännöllinen työaika on keskimäärin enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 38 tuntia 45 minuuttia viikossa.~~

Hallinto- ja toimistotyössä säännöllinen työaika on keskimäärin 38 tuntia viikossa. Vuorokautisen työajan enimmäispituus voi vaihdella 7,5 tunnin ja 8 tunnin välillä, ellei kyseessä ole kohdan 4 mukainen tilanne.

Neuvontatyö

24 tunnin vuosittaisesta työajan lisäys sovitaan toteutettavaksi siten, että työaikajärjestelmään vietään vuosittain -24 tuntia, ellei paikallisesti toisin sovita.

Muilta osin noudatetaan runkosopimuksen määräyksiä

Sopimuksen sitovuus

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukyky sopimusta ei synny, tämä sopimuslakohtainen työehtosopimus raukeaa.

Helsingissä, toukokuun 31. päivänä 2016

MN JP CDJ VU @MK

Korjattu
2.6.2016
O.N./V.V.