

ET
KTN, JHL, Jyty

Energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Aika 31.5.2016

Paikka Energiateollisuus ry, Helsinki

Läsnä

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Lähtökohdat

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 29.2.2016 saavuttaneet kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työn ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja sekä tukea julkisen talouden sopeuttamista.

Energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta kilpailukyky sopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.1.2017 ja on voimassa 31.1.2018.

3 Muutokset

3.1

Työajan pidentäminen 24 tunnilla 1.1.2017 alkaen

3.1.1

Työajan pidentämisen toteutuksesta sovitaan paikallisesti. Paikallisella sopimuksella työaikaa pidennetään työpaikan työn ja työaikamuotojen kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla. Luottamusmies tai jos luottamusmiestä ei ole valittu, toimihenkilöt yhdessä sopimallaan tavalla sopivat työnantajan kanssa marraskuun loppuun mennessä siitä, millä tavoin toimihenkilöiden vuosittaista työaikaa pidennetään 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta.

Sopimus tehdään luottamusmiehen ja työnantajan välillä kirjallisesti ja se on voimassa kalenterivuoden kerrallaan ja jatkuu toistaiseksi, ellei sopijaosapuoli viimeistään syyskuun loppuun mennessä kirjallisesti irtisano sopimusta päättymään kuluvan vuoden loppuessa. Työajan pidentäminen edellyttää työpaikalla työajan seurantaa.

Työaikaa voidaan sopimalla pidentää esimerkiksi hyödyntämällä työajan lyhentämistä vapaita, arkipyhiä, arkilauantaipäiviä, vuosiloman ylittäviä lisävapaita ja muita vastaavia. Lisäksi työaikaa voidaan pidentää jatkamalla vuorokautista säännöllistä työaikaa enintään neljällä tunnilla vuorokaudessa, muuttamalla aloittamis- ja lopettamistyötä säännölliseksi työajaksi, siirtämällä työaikana tapahtuvaa koulutusta vapaa-ajalle, huomioimalla työajan lisääminen liukuvan työajan järjestelmässä esimerkiksi – 2 tunnilla kuukausittain tai työaikapankissa taikka muilla konkreettisilla tavoilla.

Työajan pidennys ei kuitenkaan koske toimihenkilöitä, joiden työ sopimuksessa ei ole määritelty vähimmäistyöaikaa.

Neuvoteltaessa työajan pidentämisestä kiinnitetään huomiota toimihenkilön perhetilanteeseen ja huoltovelvollisuuteen.

Jollei paikallisesti sovita työajan pidentämisestä, toteutetaan se seuraavasti:

- A) Säännöllisen työajan ollessa 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa, työaikaa pidennetään vähentämällä yksi työajan lyhennysvapaa. Loput 16 tuntia pidennyksestä toteutetaan B) kohdan mukaisesti
- B) Muussa kuin edellä A) kohdassa tarkoitetuissa keskeytyvissä tai jatkuvissa työaikamuodoissa työajan pidentäminen toteutetaan lisäämällä vuorokautista työaikaa kerrallaan vähintään 30 minuutilla. Vuorokautinen työaika voi olla tällöin enintään 10 tuntia. Työaikaa voidaan lisätä enintään kahdeksan tuntia neljän kuukauden jaksossa. Pidennetyt työajan ajankohdasta on ilmoitettava seitsemän päivää aikaisemmin.
- C) Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä työajan pidentäminen toteutetaan lisäämällä työaikaa 24 tunnilla. Lisääminen voidaan toteuttaa vuoronvaihtotyönä, työaikaliukumilla, koulutuksella tai muilla vastaavilla tavoilla. Työajan pidentäminen koskee myös työehtosopimuksesta poikkeavia työpaikoilla sovellettavia keskeytymättömän kolmivuorotyön vuosityöaikoja.

3.1.2

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työajan pidentäminen toteutuu edellä sovituin tavoin eivätkä työehtosopimuksen määräykset muodosta tälle estettä.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että edellä mainitut työajan pidentämistunnit ovat työvuoroluettelon mukaisia säännöllisiä työtunteja eikä niiltä makseta työehtosopimuksessa tarkoitettua korotettua palkkaa.

3.1.3

Työajan pidentäminen toteutetaan vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työajan pidennyksellä ei ole rakenteellisia vaikutuksia työehtosopimuksen määräyksiin tai niistä johtuviin palkan eriin.

3.1.4

Osa-aikaiset ja osan vuodesta työsuhhteessa olevat

Osa-aikatyötä tekevän työntekijän osalta vuosittainen työajan pidentäminen suhteutetaan samassa suhteessa kuin osa-aikaisuus on kokoaikaisuuteen.

Vain osan vuotta työskentelevän toimihenkilön osalta työaika pidennetään suhteessa työaikaan. Samoin menetellään osan vuotta palkatta poissaolleen toimihenkilön kohdalla.

3.2 Paikallisen sopimisen lisääminen

Paikallisen sopimisen lisäämis- ja kehittämistarpeet selvitetään voimassa olevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan toimeksiantoja täydentäen.

Liittojen tavoitteena on edistää luottamuksen rakentumista sopimusalan työpaikoilla siten, että liitot toimivat tehokkaasti erimielisyyksien syntyessä niiden ratkaisemiseksi. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työehtosopimusmääräykset eivät edellytä liittotason hyväksyntää paikalliselle sopimukselle.

Osapuolet ovat yhtä mieltä myös siitä, että työehtosopimuksen 37 §:n tarkoittama paikallinen sopiminen toteutetaan luottamusmiehen ja työntäjän välillä, jos sovittava asia koskee useampaa toimihenkilöä, ellei erityisistä syistä muuta johdu. Tällä ei muuteta voimassa olevia paikallisia sopimuksia.

3.3 Työaikapankkijärjestelmä

Työaikapankkijärjestelmän kehittäminen sisältyy voimassa olevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan toimeksiantoon.

3.4 Selviytymislauseke

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että alan työehtosopimus sisältää keinoja työnantajan ja työpaikan toiminnan turvaamiseksi sopeuttamalla työehtoja luottamusmiehen kanssa sovittavalla tavalla.

Mikäli yritys joutuu poikkeukselliseen kriisiin ja vakaviin vaikeuksiin, voidaan kirjallisesti sopia luottamusmiehen kanssa tilapäisistä työehtojen muutoksista alittamatta vaativuudenmukaisia palkkoja enintään yhdeksi vuodeksi. Sopimus voidaan irtisanoa 3 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, mikäli sopijapuoli katsoo, että sen käyttämiselle ei ole enää perustetta.

Selviytymislausekkeen käyttöönoton tarpeellisuuden sekä työnantajan tekemät muut toimet tilanteen vakauttamiseksi toteavat luottamusmiehet ja työnantaja yhdessä.

3.5 Provisiopalkkaus

Osapuolet asettavat työryhmän selvittämään mahdollisuutta provisiopalkan käyttämiseen tämän työehtosopimuksen soveltamispiirissä.

3.6 Tasa-arvo edistäminen

Liitot pitävät tärkeänä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämistä työpaikoilla ja vaativat yrityksiä noudattamaan laissa olevia velvoitteita edistämään palkkaerojen kaventamista.

3.7

Irtaantumislauseke

Jos keskusjärjestöt toteavat, että sopimuksen kattavuus ei ole riittävä, eikä kilpailukyky sopimusta täten synny, tämä neuvottelutulos raukeaa välittömästi ja nykyinen työehtosopimus jatkuu muutoksitta 31.1.2017.

3.8

Allekirjoituspöytäkirjan muut kirjaukset

- 4 Säännöllinen työaika
- 5 Tutustu työelämään ja tienaa
- 6 Sijaisuuskorvaus
- 7 Sopimuksen soveltamisala
- 8 Työskentely eri työaikamuodoissa
- 9 Matkakustannusten korvaukset

4 Siirtymäsäännöt

Uudistetaan siirtymäsäännöt noudattaen aikaisemmissa pöytäkirjoissa sovittuja menettelytapoja koskemaan niitä Energiateollisuus ry:n jäsenyrityksiä, jotka 1.2.2017 siirtyvät kunnallisesta työehtosopimuksesta tämän sopimuksen piiriin.

Vuosina 2007-2016 sovittuja siirtymäpöytäkirjoja noudatetaan jatkossa työehtosopimusvaikutuksin.

Helsingissä 31. päivänä toukokuuta 2016