

NEUVOTTELUTULOS

SUOMEN RIISTAKESKUSTA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS 2018 - 2021

Aika 29.1.2018

Paikka Palvelualojen työnantajat Palta ry, Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä

Olli Nurminen, Palta ry	Markku Varis, Meto ry
Jari Varjo, Riistakeskus	Olli Kursula, Riistakeskus
Tuomo Pispala, Riistakeskus	Päivi Salin, Jyty ry
	Tuula Ruuskanen, Riistakeskus
	Hanna Lehtimäki, YTN ry
	Mikko Toivola, Riistakeskus

1. Sopimuskausi ja voimassaolo

Sopimuskausi alkaa 1.2.2018 ja päättyy 31.1.2021. Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Työehtosopimus voidaan irtisanoa päättymään 31.1.2020, mikäli 2020 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen. Kirjallinen irtisanomisilmoitus tulee tällöin saattaa toisen osapuolen tietoon viimeistään 30.11.2019.

2. Palkankorotukset

2.1 Palkankorotukset vuosina 2018 ja 2019

Vuosi 2018

Palkkoja korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,2 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla.

Taulukkopalkkoja korotetaan samasta ajankohdasta lukien yleiskorotuksen määrällä.

Vuosi 2019

Palkkoja korotetaan 1.5.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,0 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla.

Taulukkopalkkoja korotetaan samasta ajankohdasta lukien yleiskorotuksen määrällä.

Yrityskohtaisen erän jako vuosina 2018 ja 2019

Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa. Erän käyttö selvitetään henkilöstölle ja luottamusmiehille viimeistään 15.8.2018 ja 15.8.2019. Selvityksestä tulee käydä ilmi palkkasumma, josta yritysکوhtaisena jaetun erän suuruus on laskettu, kuinka monelle toimihenkilölle yritysکوhtaista erää on jaettu, keskimääräisen korotuksen suuruus ja euromääräinen vaihteluväli jaettujen erien suuruudesta.

Yrityskohtainen erä maksetaan heinäkuun 2018 ja 2019 palkanmaksun yhteydessä takautuvasti 1.4.2018 ja 1.5.2019 lukien.

Yrityskohtaisena eränä jaettavan palkankorotuksen suuruus lasketaan vuoden 2018 osalta joulukuun 2017 henkilökohtaisten kuukausipalkkojen summasta ja vuoden 2019 osalta joulukuun 2018 henkilökohtaisten kuukausipalkkojen summasta.

Mikäli yritysکوhtaista erää ei ole kohdennettu ja selvitystä annettu määräaikaan mennessä, korotukset maksetaan takautuvasti yleiskorotuksena 1.4.2018 ja 1.5.2019 lukien.

2.2 Palkkaratkaisu 2020

Osapuolet tarkastelevat syksyllä 2019 yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä toimialan että yritysten taloudellista tilannetta. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 30.11.2019 mennessä vuoden 2020 palkkaratkaisun tasosta ja rakenteesta. Mikäli palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen, voi kumpikin sopimusosapuoli kirjallisesti irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.1.2020.

3. Työehtosopimuksen tekstimuutokset

Neuvottelutuloksen liitteenä.

Helsingissä, 29.1.2018

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

METO – METSÄALAN ASIANTUNTIJAT RY

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT RY

Tekstimuutokset Suomen Riistakeskus tes 2018 - 2021

Työehtosopimuksen alusta poistetaan teksti:

~~Työnantajan tavoitteena on kannustava ja työntekoa palkitseva TES, joka ei johda käytössä olevan palkkasumman pienentymiseen. Mahdolliset kustannussäästöt ohjataan palkkausjärjestelmän kautta palkkasumman vastaavaan kasvamiseen.~~

3 § 4 kohta kirjataan kuulumaan seuraavasti:

Toimihenkilön kanssa voidaan sopia työsopimuslain mukaan määräytyvästä koeajasta, jonka kuluessa työsopimus voidaan kummaltakin puolen purkaa irtisanomisaikaa noudattamatta. Tällöin työsuhde päättyy sen työpäivän päättyessä, jonka aikana ilmoitus purkamisesta tehtiin. Työsopimuksella voidaan sopia myös lyhyemmästä koeajasta.

12 § kohdan 5 pöytäkirjamerkintä muutetaan kuulumaan seuraavasti: Tätä noudatetaan 1.2.2018 alkaen.

Pöytäkirjamerkintä: Kokemuslisällä tarkoitetaan ko. vuosien jälkeen vähimmäispalkan määrää. Kokemuslisäprosentti lasketaan kunakin tarkasteluajankohtana (5, 10 ja 15 vuotta) sen hetkisestä tehtäväkohtaisesta peruspalkasta.

Lisätään luottamusmiessopimuksen 7 §:ään uusi kohta 3

Luottamusmiehen ansiokehityksen tulee vastata yrityksessä hänen toimialueellaan tapahtuvaa ansiokehitystä, joka tarkastellaan vuosittain.

Henkilöstön edustajien korvaukset

Luottamusmieskorvaus on 100 euroa, 1.4.2018 alkaen.

Työsuojeluvaltuutetun korvaus on 100 euroa 1.4.2018 alkaen.