

14.11.2016

KEVAN TYÖEHTOSOPIMUS 1.2.2017 – 31.1.2018



1 § Työehtosopimus

Kevan, KKH-JHL ry yhd 565:n, Kuntayhtymäin henkilökunta ry:n ja Kevan Akavalaiset ry:n välisenä työehtosopimuksena noudatetaan 1.2.2017 – 31.1.2018 voimassa olevaa kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) 15 §:ssä mainittuine liitteineen ja jäljempänä mainituin poikkeuksin.

Tätä sopimusta sovelletaan Kevan kaikkiin palvelussuhteisiin.

2 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2017 – 31.1.2018.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2018 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkankorotukset

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen Kilpailukyky sopimusta koskevan neuvottelutuloksen perusteella ei tehdä palkkaa tai muita kustannusvaikutteisia työehtoja koskevia muutoksia, poikkeuksena ovat KVTES 2017 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:ssä ja 5 §:ssä sovitut rakenteelliset muutokset.

4 § Työaika

Kevassa noudatetaan KVTES:n III luvun 8 §:n mukaista toimistotyöaika 36 tuntia 45 minuuttia viikossa (täysi työaika).

5 § Työajan pidennyksen toteuttaminen

Kilpailukyky sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa sovitusta vuosittaisen työajan pidentämisestä keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta on sovittu kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa.

Kevassa työajan pidennys toteutetaan pidentämällä päivittäistä työaika. Päivittäinen työaika on 1.2.2017 alkaen 7 h 21 min.

6 § Lomarahojen leikkaus

Kilpailukyky sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa sovitusta lomarahojen vähentämisestä 30 prosentilla nykyisestä tasosta lomanmääräytymisvuosien 2016–2017 ja 2017–2018 sekä 2018–2019 osalta noudatetaan sitä, mitä on sovittu 31.5.2016 allekirjoitetussa kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa.

14.11.2016

7 § Työaikapankin käyttöönotto

Kilpailukyky sopimusta koskevassa neuvottelutuloksessa sovitusta työaikapankin paikallisesta käyttöönotosta on sovittu KVTES:ssa. KVTES:n työaikalukuun on lisätty uusi työaikapankkia koskeva määräys (KVTES III luku 32 §).

Työaikapankin käyttöönotto edellyttää paikallista sopimista.

Kevassa perustetaan työaikapankin käyttöönottomahdollisuuksien selvitystä varten selvitysryhmä. Selvitysryhmän tulee jättää raporttinsa 31.5.2017 mennessä. Työaikapankin käyttöönotosta voidaan laatia erillinen sopimusliite tähän työehtosopimukseen.

8 § Paikallinen sopiminen

Kunnallinen pääsopimus mahdollistaa paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemisen, mikäli siihen on paikallisesta erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä (ks. pääsopimus 13 §).

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaan paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia KVTES:n mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta eikä poiketa KVTES:n säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä.

9 § Ravintoetu

Kevan henkilöstöllä on työpäivinä oikeus lounasruokailuun Kevan henkilöstöravintoloissa tai muussa vastaavassa työnantajan osoittamassa lounasruokapaikassa. Ravintoedun verotusarvo noudattaa Verohallinnon kulloinkin voimassa olevaa päätöstä verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista.

Etätyössä olevien osalta ravintoetu toteutetaan maksamalla verotusarvon suuruinen rahakorvaus niiltä työssäolopäiviltä, jolloin työskentely tapahtuu etätyönä.

Mikäli työntekijä ei voi käyttää virkamatkan tai vastaavan syyn vuoksi ravintoetua mutta työntekijä on aterioinut omalla kustannuksellaan muualla, maksetaan hänelle ateriakorvauksena 10 euroa.

10 § Työmatkaetuus ePassilla

Kevalainen saa henkilöstöetuutena työmatkaedun ePassilla. 1.2.2017 alkaen työmatkaedun arvo on edelleen 22 euroa kuukaudessa. Etu on veroton.

14.11.2016

11 § Työaikakorvaukset

KVTES:n lauantaityökorvausta koskevasta määräyksestä poiketen arkilauantaina, lukuun ottamatta pääsiäislauantaita tai lauantaisi sattuvaa jouluaatto, kello 8.00 – 15.45 tehdystä työstä maksetaan rahakorvauksena 20 % korottamattomasta tuntipalkasta silloin, kun esimies on määrännyt työn tehtäväksi lauantaina.

Työajaksi luetaan myös aika, jonka työntekijä käyttää työterveyshuollossa käynteihin, työterveyslääkärin läheteellä määrättyihin tutkimuksiin sekä hammaslääkärillä käyntiin, kuitenkin enintään yksi tunti viikossa.

Työnantajalla on työnjohto-oikeutensa nojalla oikeus tarvittaessa yksittäistapauksessa päättää, että viranhaltijalla/työntekijällä ei ole oikeutta käyttää työaika lääkärisä käyntiin.

12 § Palkkauksen perusteet

Kevassa palkkaus määritellään huomioon ottaen tehtävän vaativuus, henkilön pätevyys ja työssä suoriutuminen.

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 1.2.2017 alkaen 70,00 euron korvaus kuukaudessa. Korvaus on varsinaista palkkaa.

Sopimuskauden aikana Kevan palkkakeskustelutyöryhmässä arvioidaan tehtävänkuvauksien pisteytystä, mahdollisesti palkkarakenteen uudistamista sekä henkilökohtaisen työssä suoriutumisen kriteerien toimivuutta.

Lomaraha maksetaan kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.

Palkattoman työloman palkanpidätykseen noudatetaan KVTES:n II-luvun 19 §:n 1. mom:n mukaista menettelyä.

13 § Palkkakehityksen seuraaminen

Kevan henkilöstön palkkakehitystä verrataan vakuutusalan palkkakehitykseen vuosittain.

14 § Jatkuva neuvottelumenettely

Kevassa noudatetaan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatetta.

14.11.2016


15 § Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteet

Tämän sopimuksen osana noudatetaan seuraavia KVTES:n liitteitä:

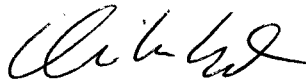
- Liite: Tasoittumaton liukuva työaika
Tasoittumaton liukuva työaika: Saldorajat ovat +40 tuntia ja -7 tuntia.
Aamuliukuman käyttäminen klo 6:30 – 7.00 ei oikeuta KVTES III luvun 20.2 §:n mukaiseen yötyölisään, eikä iltaliukuman käyttö klo 18.00 – 19.00 oikeuta KVTES III luvun 20.1 §:n mukaiseen iltatyölisään.
- Liite: Matkakustannusten korvaukset.
Sillä poikkeuksella, ettei Kevan omissa tiloissa Järsössä järjestetyistä tilaisuuksista makseta päivärahaa.

Helsingissä 21. päivänä marraskuuta 2016

Keva



Tom Kåla



Mika Gylén



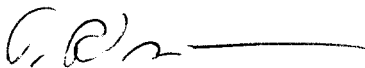
Sonja Helin

Kuntayhtymäin henkilökunta ry



Pasi Lehto

KKH-JHL ry yhd 565



Tuula Rissanen

Kevan akavalaiset ry



Leila Ahlström