

NEUVOTTELUTULOS ENERGIATEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSESTA

Aika 2.2.2018

Paikka Energiateollisuus ry

Läsnä

1. Sopimuskausi

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018 ja on voimassa 31.1.2020 saakka.

2. Palkankorotukset

2.1. Vuosi 2018

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.4.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 1,0 prosenttia.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.4.2018 yrityskohtaisella 0,6 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.

Yrityskohtainen erä käytetään yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin. Ennen erän jakamista työnantaja ja luottamusmies käyvät läpi 31.1.2018 käytössä olevan pätevyysarviointijärjestelmän sisällön ja käytön sekä samalla tarkastelevat palkkausjärjestelmän toimivuutta. Luottamusmiehelle selvitetään lisäksi erän suuruus ja laskentatapa sekä erän jakamisen periaatteet. Jos erän jakamisesta ei sovita luottamusmiehen kanssa, jaetaan erä 1.4.2018 prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kolmen kuukauden kuluessa palkantarkistusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun tai työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Selvitys annetaan yksittäisen toimihenkilön palkkatietoja paljastamatta.

2.2 Vähimmäispalkat 1.4.2018 alkaen

Korotetaan yleiskorotuksen määrällä.

2.3. Vuosi 2019

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 1,0 prosenttia.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.4.2019 yrityskohtaisella 0,6 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.

Yrityskohtainen erä käytetään yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin. Ennen erän jakamista työnantaja ja luottamusmies käyvät läpi 31.1.2019 käytössä olevan pätevyysarviointijärjestelmän sisällön ja käytön sekä samalla tarkastelevat palkkausjärjestelmän toimivuutta. Luottamusmiehelle selvitetään lisäksi erän suuruus ja laskentatapa sekä erän jakamisen periaatteet. Jos luottamusmies on perustellusti erimieltä erän jakamisesta, jaetaan erä 1.4.2019 prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kolmen kuukauden kuluessa palkantarkistusten jälkeen selvitys paikallisesti sovitun tai työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Selvitys annetaan yksittäisen toimihenkilön palkkatietoja paljastamatta.

2.4 Vähimmäispalkat 1.4.2019 alkaen

Korotetaan yleiskorotuksen määrällä.

3. Työryhmät ja muut selvitykset

3.1 Soveltamisalan tarkastelu

Yrityksessä on sopimuskauden aikana yhdessä luottamusmiehen kanssa tämän pyynnöstä toteutettava työehtosopimusten soveltamisrajojen rajapintoja koskeva tarkastelu.

3.2 Työaikojen tarkastelu

Energiateollisuuden toimihenkilöiden työajat ovat päivätyössä, johtuen niitä aiemmin säädelleiden työehtosopimusmääräysten erilaisuudesta, toisistaan poikkeavia niin vuorokautisen, viikoittaisen kuin vuotuisenkin työajan kohdalla. Toimihenkilöiden työajat saattavat erota toisistaan mm. lisävapaiden ja työajan lyhennysvapaiden osalta. Sopijapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää ja tarkastella alan edellä tarkoitettuja erilaisia työaikakäytäntöjä tavoitteena

tarkoituksenmukaisten ja yhdenmukaisten käytäntöjen käyttöönoton edistäminen. Yhdessä todettavista tarvittavista toimenpiteistä voidaan sopia selvityksen tulosten edellyttämällä tavalla.

4. Työaikapankki

Osapuolten kesken sovittu työaikapankkipöytäkirja otetaan työehtosopimuksen liitteeksi.

5. Työajan pidentäminen 24 tunnilla

Siirretään teksti 31.1.2018 päättyneestä työehtosopimuksesta allekirjoituspöytäkirjaan.

Siirretään 31.1.2018 päättyvän työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjasta seuraavat kohdat:

kohta 3. Paikallinen sopiminen 2. ja 3. kappale

kohta 6. Tasa-arvon edistäminen

kohta 7. Vuosina 2007- 2017 sovittuja siirtymäpöytäkirjasääntöjä noudatetaan työehtosopimusvaikutuksin.

kohta 8. Säännöllinen työaika

kohta 9. Tutustu ja tienaa

kohta 10. Sijaisuuskorvaus

kohta 11. Sopimuksen soveltamisala

kohta 12. Työskentely eri työaikamuodoissa

kohta 13. Matkakustannusten korvaukset

MUUTOKSET TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTEIHIN

13 § Ylityö

9. Ylitöiden enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään kalenterivuotta.

15 § Varallaolo

3. Sidotusta varallaolosta maksetaan 50 %:n korvaus peruspalkasta laskien. Tämä edellyttää, että varallaolijan tulee olla päivystysvalmiudessa asunnossaan tai vastaavalla etäisyydellä työpaikastaan. Vapaamuotoisesta varallaolosta maksetaan 30 %:n korvaus peruspalkasta laskettuna.

Vapaamuotoinen varallaolo edellyttää, että toimihenkilö saa paikallisesti sovitulla alueella vapaasti valita olinpaikkansa ja hänellä on riittävä aika valmistautua työhön ryhtymiseen.

26 § Palkkamääräykset

14. Arvioinnin tulosta käsitellään toimihenkilön ja hänen esimiehensä kesken esimerkiksi vuosittaisten kehityskeskustelujen yhteydessä. Toimihenkilöllä, jonka työsuhde on jatkunut 3 vuotta, on henkilökohtaisen palkanosan oltava vähintään 3 % tehtävän vaativuuden mukaisesta vähimmäispalkasta.

Yhteistoimintasopimus 3 §

4. Luottamusmiesten kuukausikorvauksia korotetaan 5 %:lla 1.4.2018.

Yhteistoimintasopimus 4 §

3. kohta 2. kappale:

Varaluottamusmiehen työsuhde voidaan irtisanoa tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä, kun merkittävä osa varaluottamusmiehen työtehtävistä päättyy eikä työnantaja voi järjestää hänelle hänen ammattitaitoaan vastaavaa tai hänelle muutoin sopivaa työtä tai kouluttaa häntä muuhun työhön.

Yhteistoimintasopimus 6 §

Työsuojeluvaltuutettujen kuukausikorvauksia korotetaan 5 %:lla 1.4.2018.

Irtisanomissuojasopimus 7 §

Lomautusilmoitusaika 14 vuorokautta.

Irtisanomissuojasopimus 11 §

Takaisinottovelvollisuus 4/6 kuukautta.

Tarkastettu

Energiäteollisuus ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Tekniikka ja terveys KTN ry

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto JYTY ry