

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
28.10.2013

Allekirjoituspöytäkirja Suomen riistakeskusta koskevien työehtosopimusten voimassaolon jatkamiseksi

1 Lähtökohdat

Keskusjärjestöt ovat 30.8.2013 saavuttaneet Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen sekä sopineet sen vahvistamisesta sopimukseksi viipymättä sen jälkeen, kun alakohtaiset sopimukset on tehty.

Työehtosopimusten osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti seuraavasti:

2 Sopimuskausi

Sopimuskausi koostuu kahdesta sopimusjaksosta.

Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.3.2014 ja päättyy 31.1.2016.

Toinen sopimusjakso alkaa 1.2.2016 ja päättyy 31.1.2017

3 Palkankorotukset

3.1 Ensimmäinen sopimusjakso

3.1.1 Vuosi 2014

Toimihenkilöiden henkilökohtaista säännöllisen työajan kuukausipalkkaa korotetaan ellei paikallisesti toisin sovita 20 eurolla / kuukausi ja osa-aikaisen palkkaa työajan suhteessa. Osa-aikaisen toimihenkilön tuntipalkkaa nostetaan 13 senttiä. Korotus on huomioitu työehtosopimuksessa olevassa taulukossa.

Korotukset tulevat voimaan 1.7.2014 lukien.

3.1.2 Vuosi 2015

Toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.7.2015 lukien 0.4%:lla ja toteutetaan kuten korotus 2014.

Vastaava korotus tehdään palkkataulukkoon.

3.2 Toinen sopimusjakso

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perus-

teella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

4 Tekstimuutokset

Luottamusmiehen asema

Luottamusmiesten palkkakehityksen tulee vastata vähintään työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden palkkakehitystä (identtinen). Tarkastelu tehdään vuosittain ja luottamusmiehen palkkaa tarkistetaan mahdollisella palkkakehityksen prosenttimääräisellä erotuksella seuraavan kalenterikauden alusta lukien.

5 Muut asiat

Sopimuskauden aikana valmistellaan paikallisesti työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen yhteisessä työryhmässä toimenpide-esityksiä keskusjärjestöjen yhdessä sopiman Työkaari- malliin perustuen (Työkaarimallilla kohti pidempiä työuria –opas ikäohjelman laatimiseen 31.5.2013).

Työryhmässä selvitetään yleinen käytäntö Elinkeinoelämän keskusliiton jäsenyrityksissä koskien prosenttiperusteisen loma-ajan palkan määräytymistä pitkissä vuosilomissa työsuhteen ehtojen muuttuessa.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.7.2015 lukien 5 %:lla. Korotus on voimassa 31.1.2017 asti.

6 Sopimuksen sitovuus

Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, sopijaosapuolet voivat irtisanoa voimassa olevan sopimuksen neljän kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin ne aloittavat neuvottelut uudesta sopimuksesta oman aikataulunsa mukaisesti

Helsingissä, lokakuun 28. päivänä 2013

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry

METO-Metsäalan Asiantuntijat ry

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry