



KirVESTES 2020-2022

10.6.2020
Anne Sarvi
työmarkkinalakimies





KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS

- Sopimuskausi 1.4.2020-28.2.2022 (23 kk)
- Kiky pidentykset poistuvat 1.1.2021. Kiky kompensoitiin vakinaistamalla 1.1.2015 alkanut työaikakokeilu.
- Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä kokeilu ja työajattomien hengellisen työn viranhaltijoiden moduulityöaikakokeilua jatkettiin.



PALKANKOROTUKSET 2020

- Toteutetaan 1.8.2020
- Yleisessä palkkausjärjestelmässä peruspalkkoja ja liitteen 1 vähimmäispalkkoja korotetaan 1,5% yleiskorotuksella. Kokemuslisät ja suorituslisät eivät korotu.
- Ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä toteutetaan 1,4% yleiskorotus
- Tuntipalkkaisille lähinnä 1.8.2020 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,4% yleiskorotus peruspalkkoihin, taulukkopalkkoihin, kokemuslisään, henkilökohtaiseen lisään ja olosuhdelisään.



PALKANKOROTUKSET 2021

- Toteutetaan 1.5.2021
- Yleisessä palkkausjärjestelmässä peruspalkkoja ja liitteen 1 vähimmäispalkkoja korotetaan 1,9% yleiskorotuksella. Kokemuslisää ja suorituslisää ei koroteta.
- Ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä toteutetaan 1,6% yleiskorotus, jollei seurakunta päättä tarkistaa vastaavalla erällä ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella.



PALKANKOROTUKSET 2021/ TUNTIPALKKAISET

- Tuntipalkkajärjestelmässä toteutetaan 1,6% yleiskorotus peruspalkkoihin, tuntipalkkahinnoitteluun, kokemuslisään, henkilökohtaiseen lisään ja olosuhteellisiin.
- Tuntipalkkajärjestelmässä palkat korotetaan lähinnä 1.5.2021 seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

MUITA MUUTOKSIA

- Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 3,0%:lla 1.8.2020 lukien seuraavaan täyteen euroon pyöristäen.
- Pääryhmä selvittää sopimuskauden aikana mahdollisuudet ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilun sekä moduulityöaikakokeilun vakinaistamiseen.
- Työajaton hengellisen työn viranhaltija/ työntekijä saa arkipyhänä tehdystä työstä lisävapaapäivän joka annetaan kuluvan tai seuraavan kalenterikuukauden aikana.
- Tilapäiseen hoitovapaaseen lisäys: ”vammaisesta lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan alle 10-vuotiaan tai vammaisesta lapsen hoitamiseksi”. Vammaisuuteen rinnastetaan tässä myös vaikeat krooniset sairaudet kuten sydänsairaus, diabetes tms.
- Lisättiin pykälä oikeudesta lisävapaapäiviin, kun vuosiloma jää alle 4 viikon sairauden, tapaturman tai kuntouksen takia.
- Korjattiin tekstit vastaamaan nykyistä lainsäädäntöä ja termistöä mm. työaikalain ja eläkelakien muutokset.



PERUSTETUT TYÖRYHMÄT

- Pääryhmän lisäksi sopimuskaudelle perustetaan:
 - Palkkausryhmä, jonka tehtävänä on selvittää ja arvioida tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan toimivuutta ja kehittämistarpeita yleisessä palkkausjärjestelmässä. Työryhmä laatii lisäksi yhteiset ohjeet palkkojen yhteensovittamiseen seurakuntien rakennemuutostilanteissa
 - Työaikaryhmä, jonka tehtävänä on seurata työaikalain soveltamista seurakunnissa
 - Työelämäryhmä, jonka tehtävänä on tukea ja vauhdittaa seurakuntatyöpaikkojen tuottavuutta ja työhyvinvointia edistäviä toimia ja vahvistaa työn murroksessa niiden yhteistoimintaan ja luottamukseen perustuvaa työskulttuuria.



**LOISTETAAN
JOUKOLLA**