



**JYTYN KENEEN SINÄ LUOTAT-
KAMPANJAKYSELY
syksy 2013**

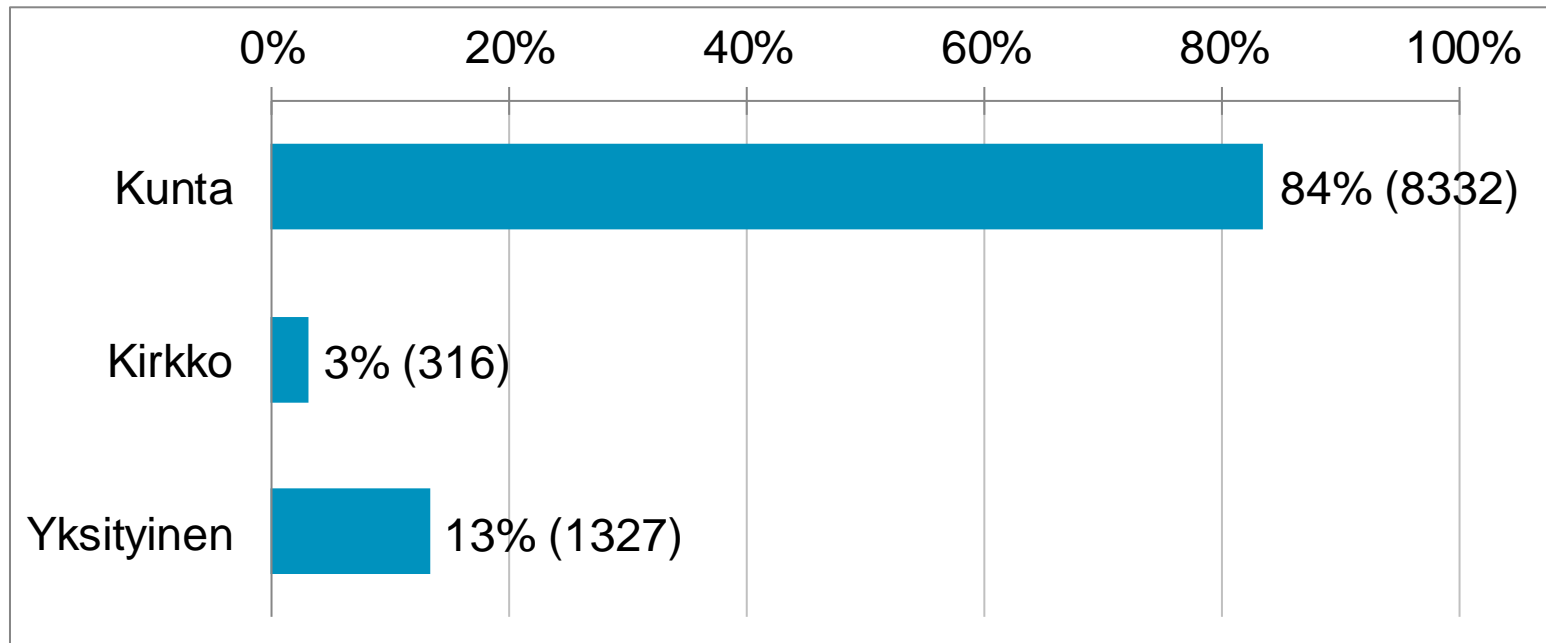


KENEEN SINÄ LUOTAT- KAMPANJAKYSELY

- Lähetettiin syyskuussa kaikille Jytyn jäsenille, joiden sähköpostiosoitteet olivat jäsenrekisterissä.
- Vastauksia yhteensä 10 122.
- Tulokset julkaistu 15.10. ja alueellisia tuloksia esitellään lisäksi alueellisissa kampanjatilaisuuksissa syksyn 2013 aikana.
- Lisätietoja työmarkkinatutkija Mari Huuhtanen mari.huuhtanen@jytyliitto.fi

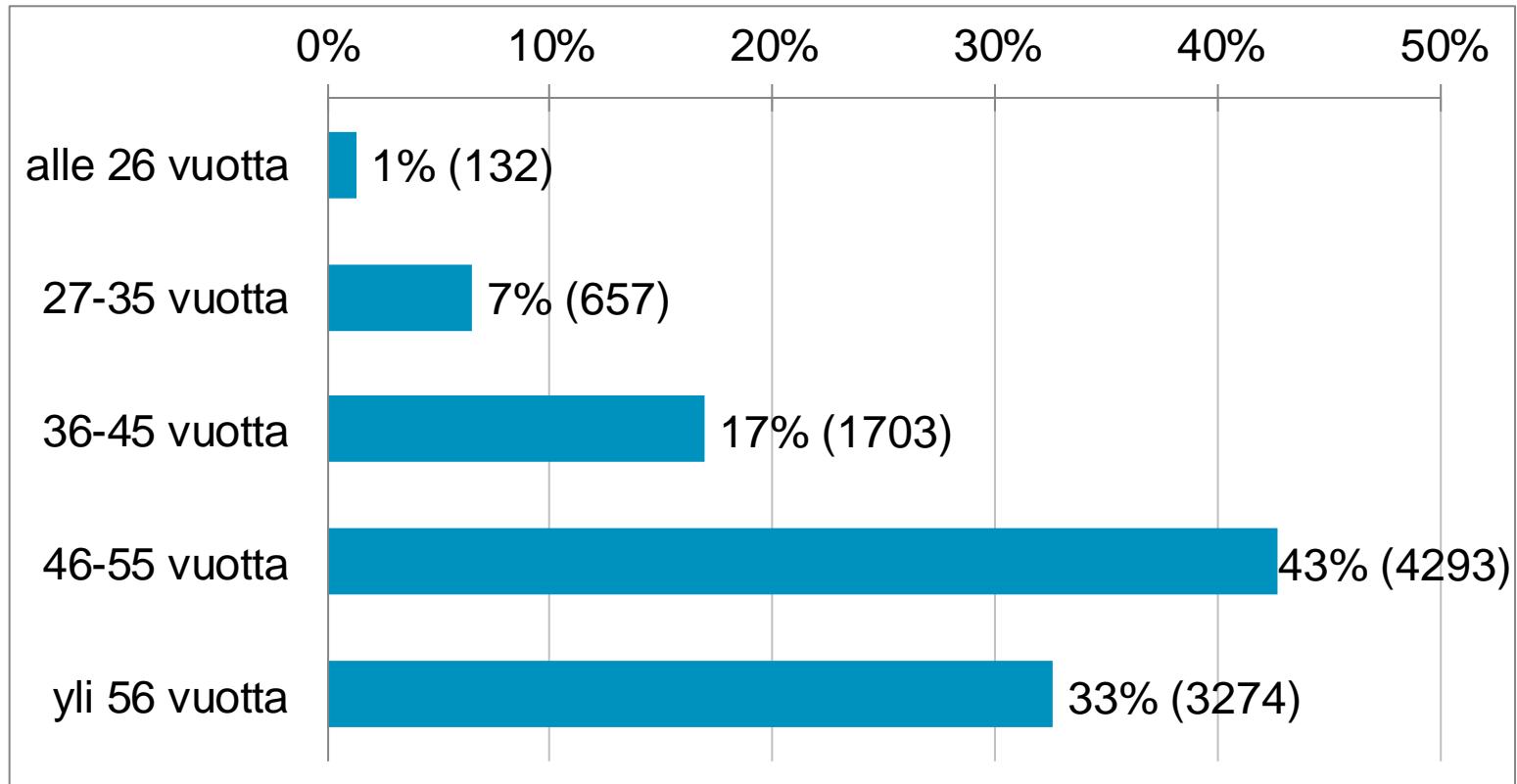


SEKTORI, JOLLA TYÖSKENTELET (N=9975)



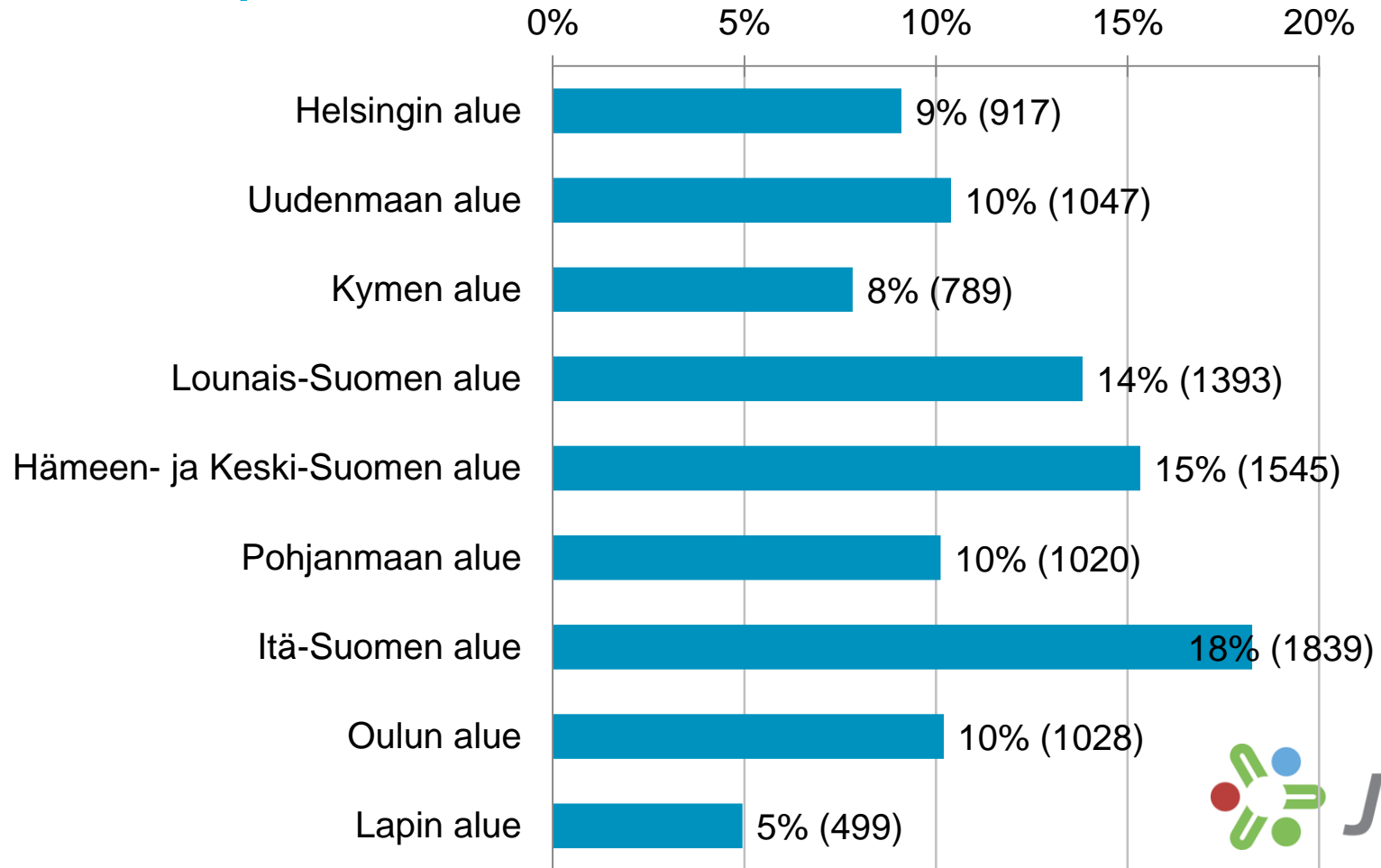


IKÄSI (N=10059)

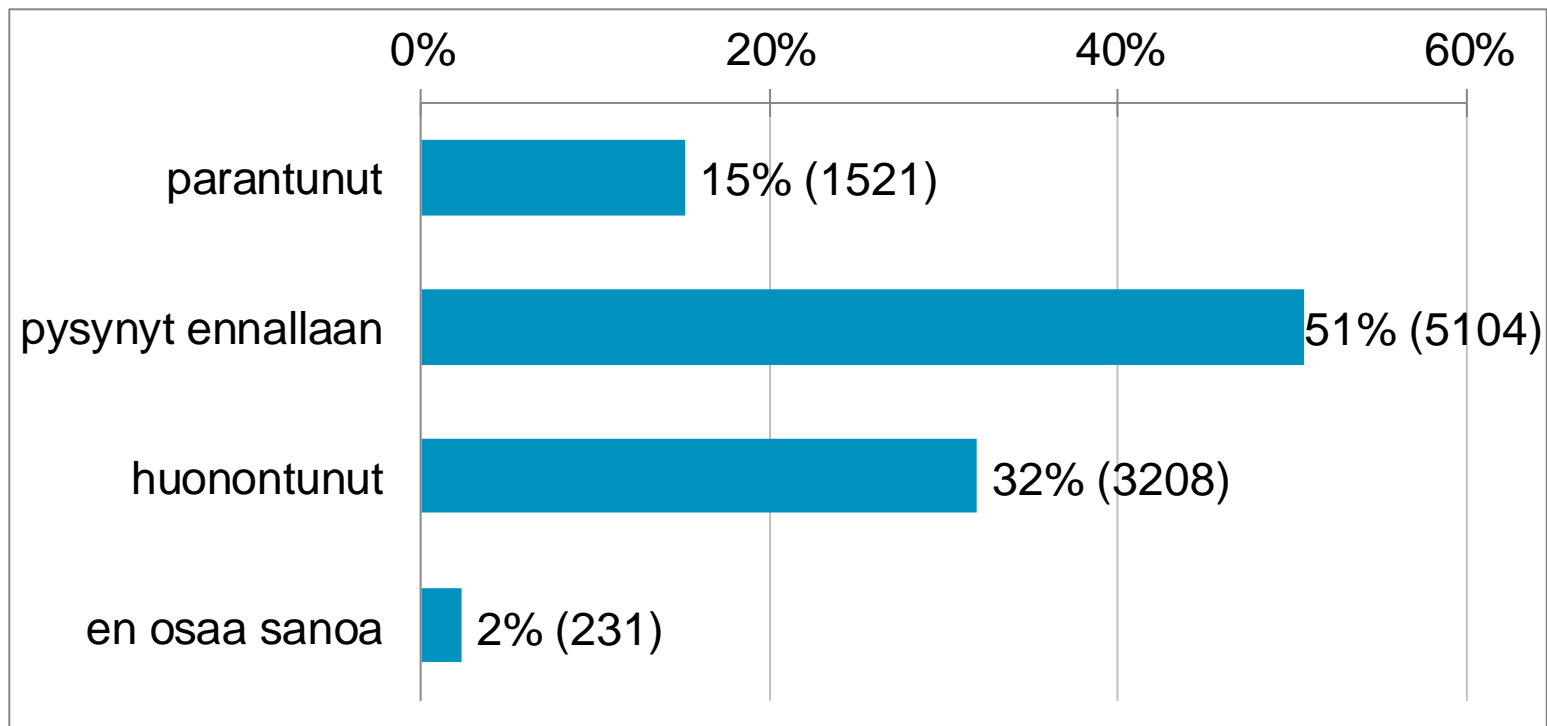




MILLÄ JYTYN ALUEELLA ASUT/TYÖSKENTELET? (N=10077)

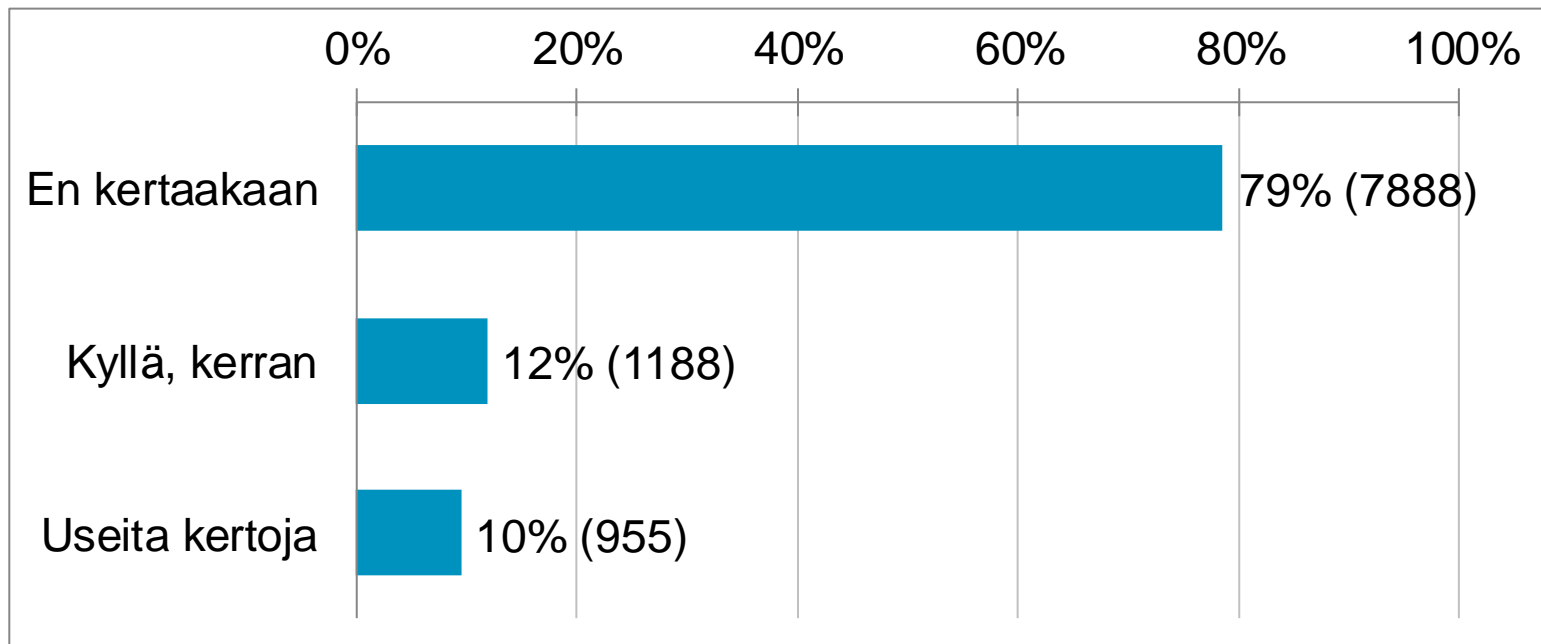


ONKO OMA TYÖHYVINVOINTISI MIELESTÄSI VIIMEISEN PARIN VUODEN AIKANA...? (N=10063)



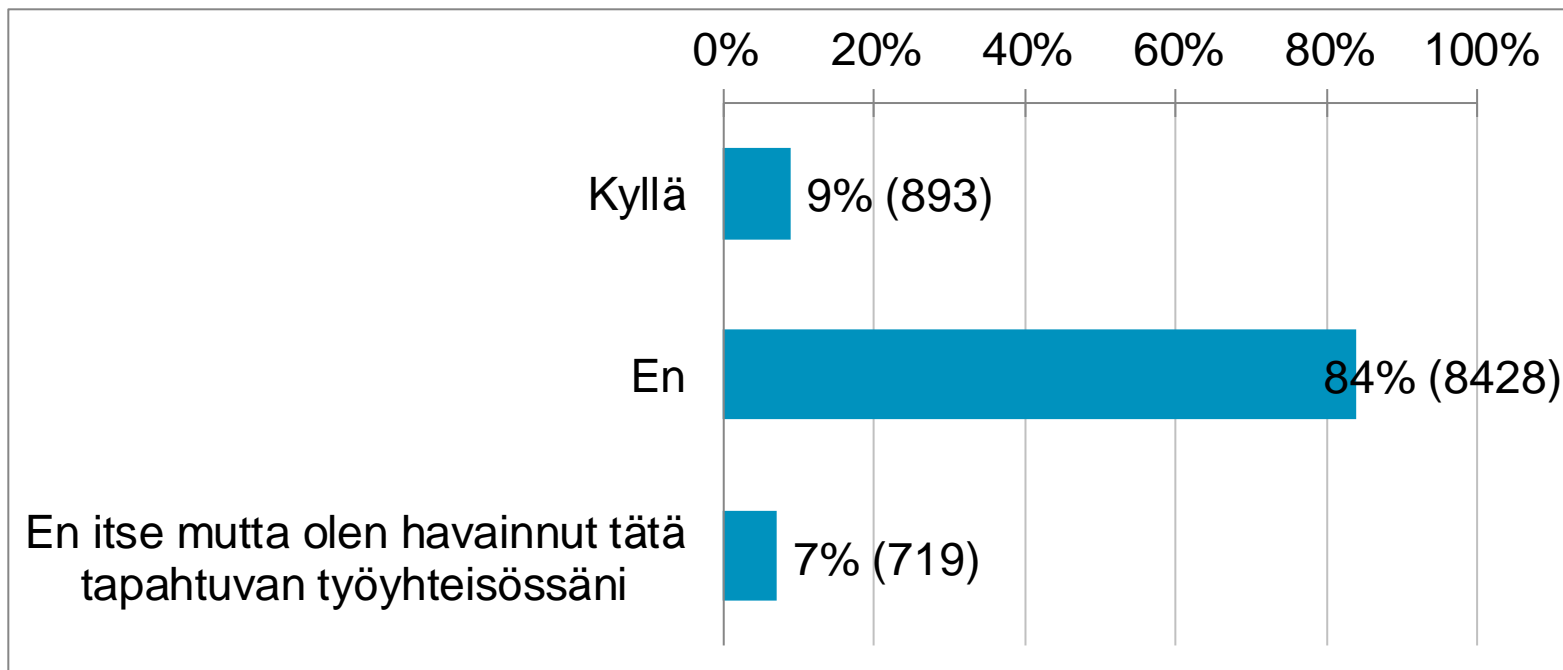


OLETKO ITSE JOUTUNUT HENKISEN VÄKIVALLAN TAI TYÖPAIKKAKIUSAAMISEN KOHTEEKSI KULUNEEN VUODEN AIKANA? (N=10031)

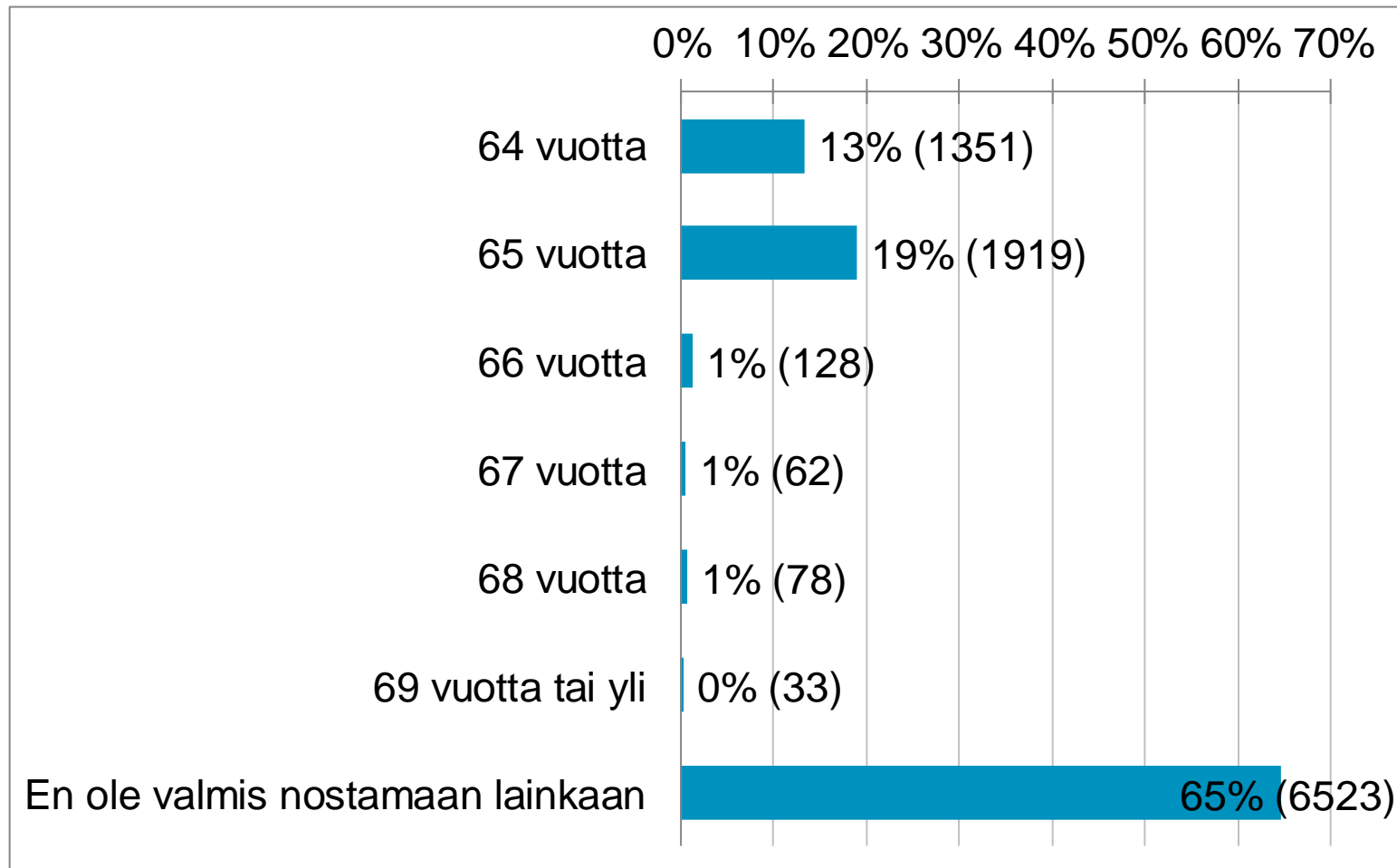




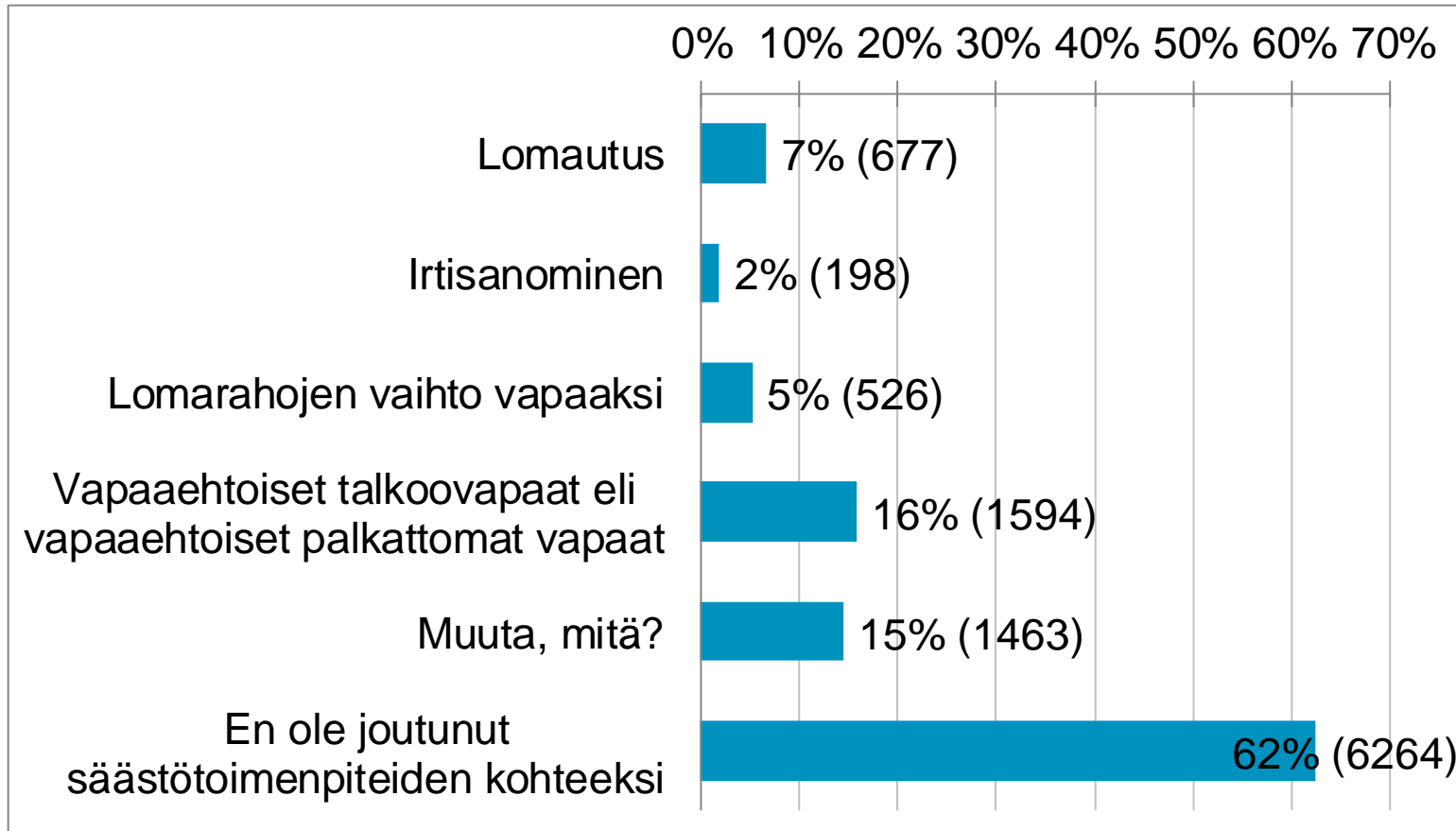
OLETKO JOUTUNUT TYÖPAIKALLASI KOHDELLUKSI NIIN, ETTÄ SITÄ VOITAI SIN MIELESTÄSI PITÄÄ IKÄSYRJINTÄNÄ? (N=10040)



● MIHIN IKÄÄN ASTI OLISIT VALMIS NOSTAMAAN VANHUUSELÄKKEEN IKÄRAJAA? (N=10094)



OVATKO SÄÄSTÖTOIMENPITEET KOHDISTUNEET KULUVAN VUODEN AIKANA/KOHDISTUMASSA LOPPUVUODESTA SINUUN JOISSAKIN SEURAAVISSA MUODOISSA? (N=10042)





SÄÄSTÖTOIMET ALUEITTAIN

| | Helsingin alue (N=906) | Uudenmaan alue (N=1039) | Kymen alue (N=786) | Lounais-Suomen alue (N=1384) | Hämeen- ja Keski-Suomen alue (N=1536) | Pohjanmaan alue (N=1016) | Itä-Suomen alue (N=1820) | Oulun alue (N=1022) | Lapin alue (N=498) |
|--|------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|
| Lomautus | 10 | 11 | 132 | 198 | 105 | 50 | 118 | 38 | 13 |
| Irtisanomien | 13 | 7 | 28 | 32 | 43 | 21 | 28 | 18 | 8 |
| Lomarahojen vaihto vapaaksi | 13 | 25 | 38 | 89 | 92 | 44 | 171 | 38 | 15 |
| Vapaaehtoiset talkoovapaat eli vapaaehtoiset palkattomat vapaat | 20 | 175 | 166 | 297 | 314 | 188 | 281 | 111 | 39 |
| Muuta, mitä? | 130 | 156 | 99 | 184 | 212 | 194 | 264 | 150 | 71 |
| En ole joutunut säästötoimenpiteiden kohteeksi. | 731 | 687 | 434 | 804 | 871 | 575 | 1070 | 706 | 358 |

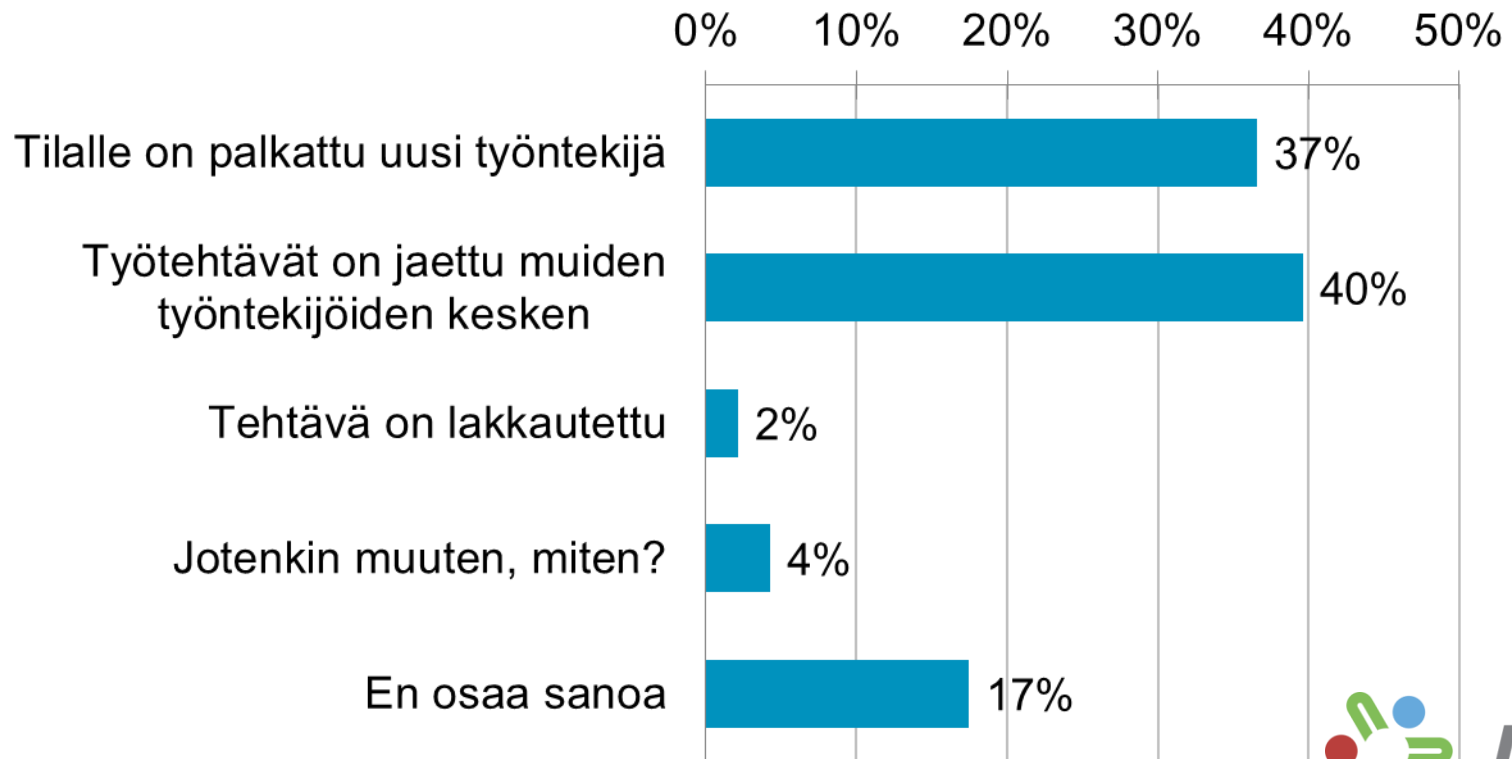


MUITA MAINITTUJA SÄÄSTÖTOIMENPITEITÄ

- YT-neuvottelut parhaillaan käynnissä.
- Sijaisia ei palkata tai sijaisten käytön vähentäminen.
- Eläkkeelle siirtyneiden tai poislähteneiden tehtäviä siirretään tehtäväksi muille.
- Määräaikaisuuksia ei jatketa.
- Työmäärä/työtahti kasvanut ja lisääntynyt.
- Matkakulujen, hankintojen, henkilöstöetuuksien, laitehankintojen yms. vähentäminen.
- Työtehtävien uudelleenjärjestelyt.
- Toimintojen/palveluiden ulkoistaminen.
- Palkankorotuksien siirtäminen.
- Lomarahojen vaihto vapaaksi.

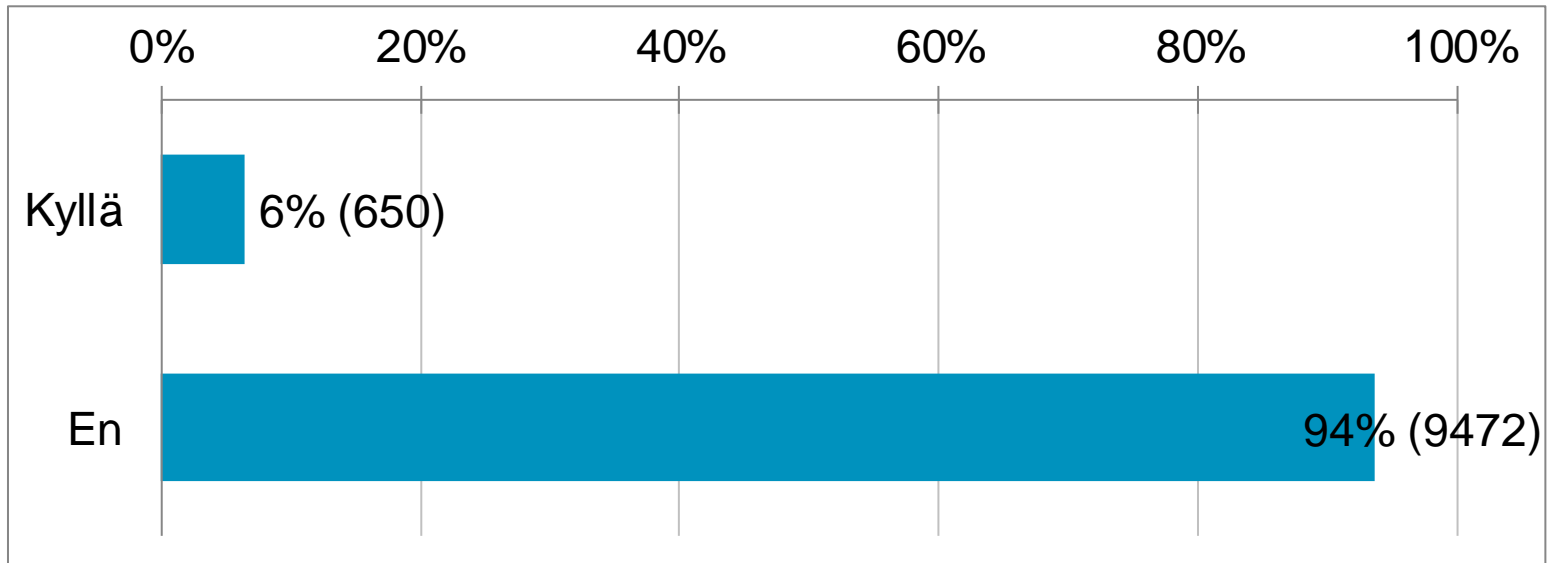


MITEN TYÖPAIKALLASI ON USEIMMITEN ORGANISOITU ELÄKKEELLE LÄHTENEIDEN TYÖTEHTÄVÄT? (N=10080)



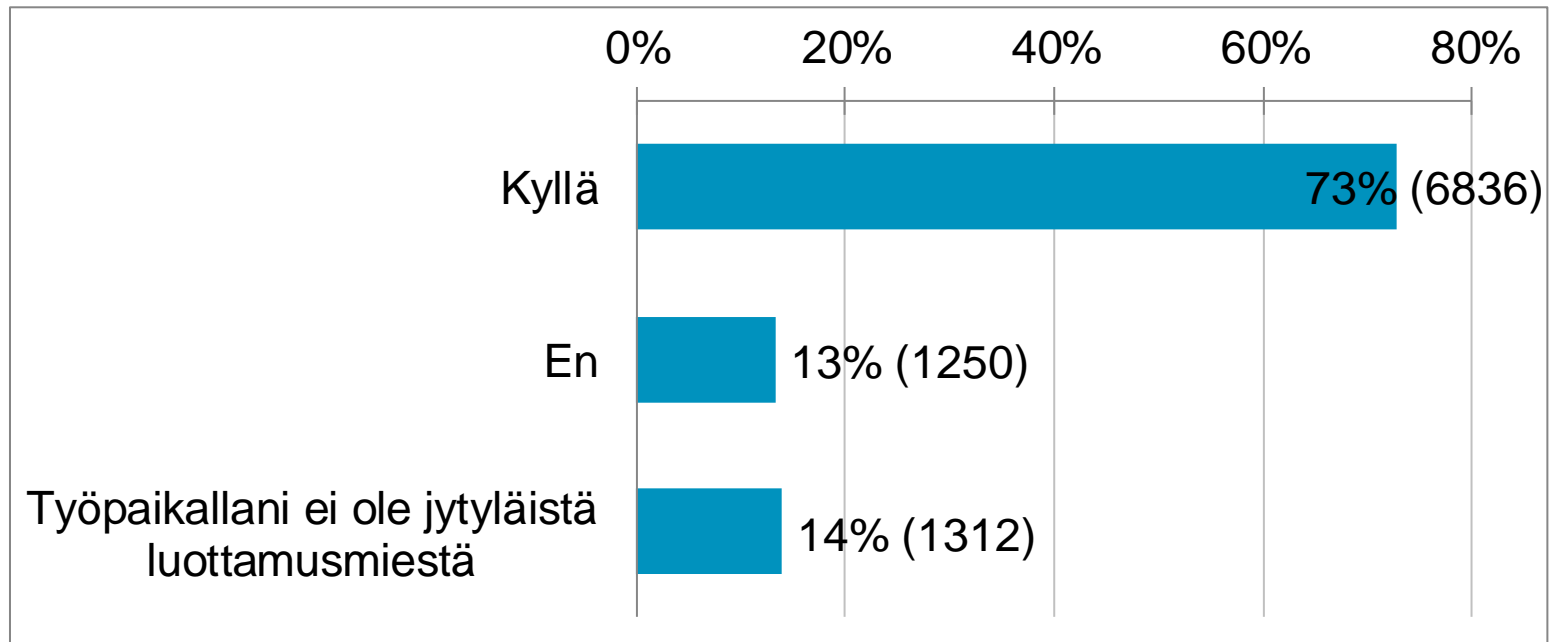


TOIMITKO TÄLLÄ HETKELLÄ JOKO PÄÄLUOTTAMUSMIEHENÄ TAI LUOTTAMUSMIEHENÄ? (N=10122)



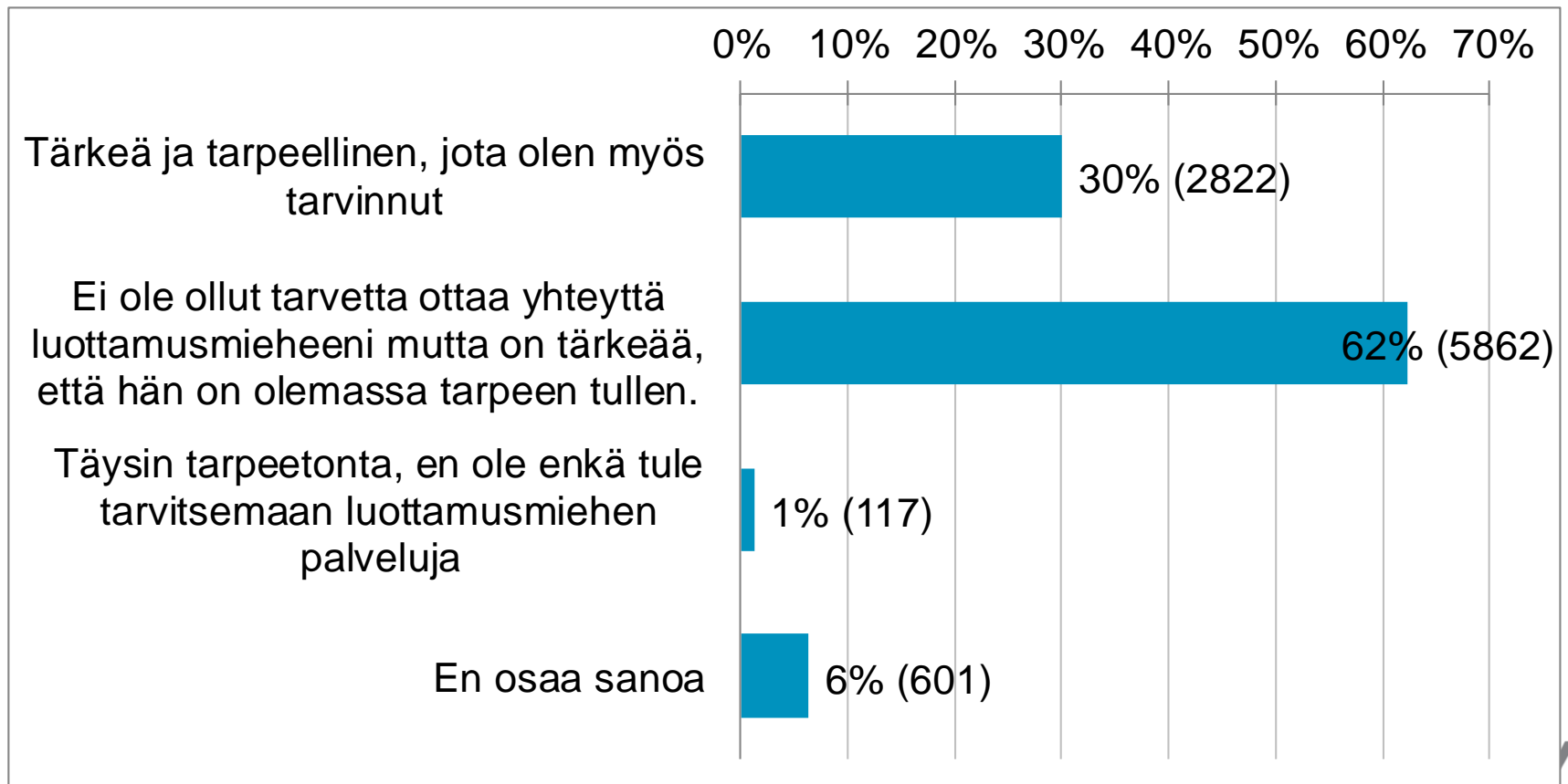


TIEDÄN KUKA ON TYÖPAIKKANI JYTYLÄINEN LUOTTAMUSMIES? (N=9398)

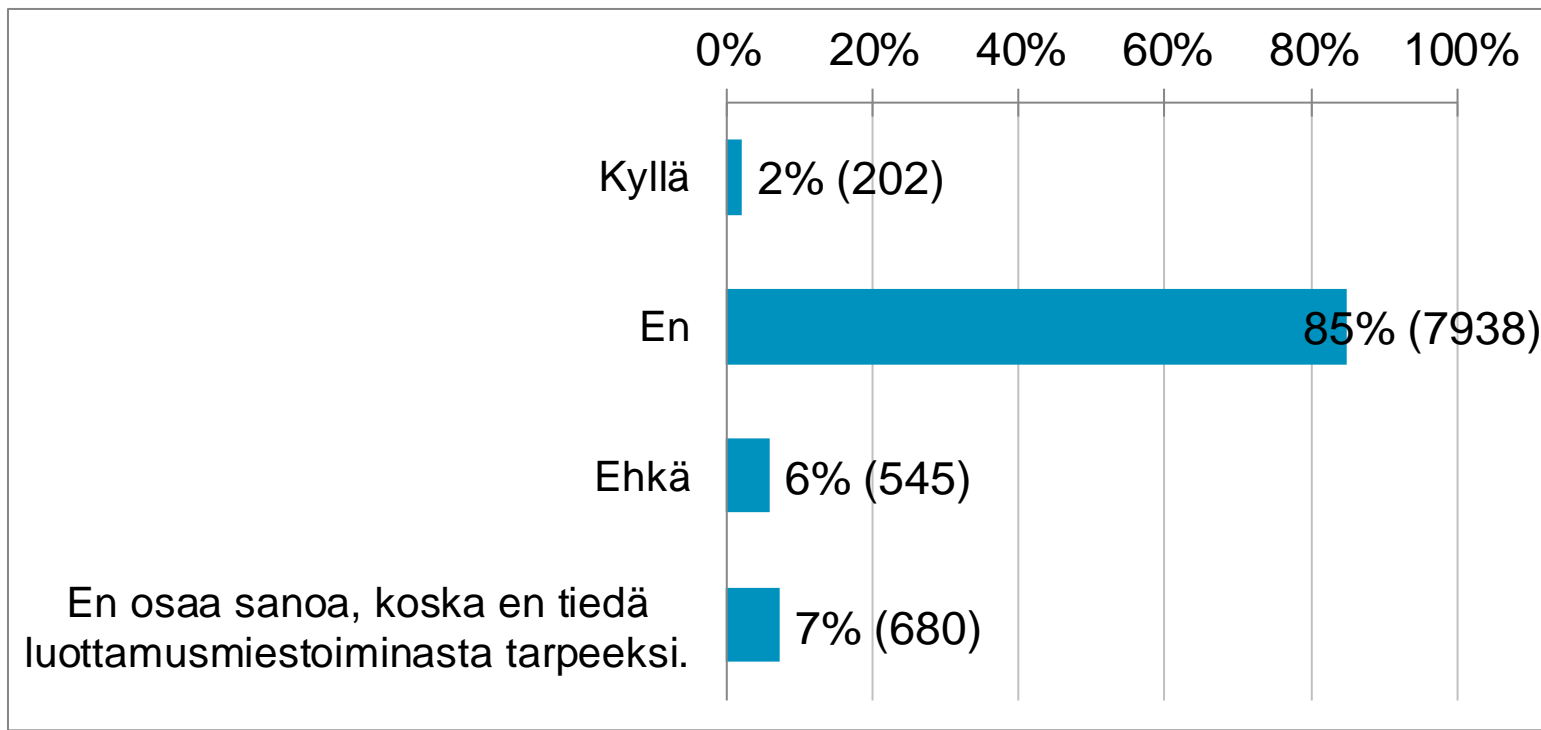




MITEN TÄRKEÄNÄ PIDÄT ITSELLESI LIITON LUOTTAMUSMIESTOIMINTAA? (N=9402)

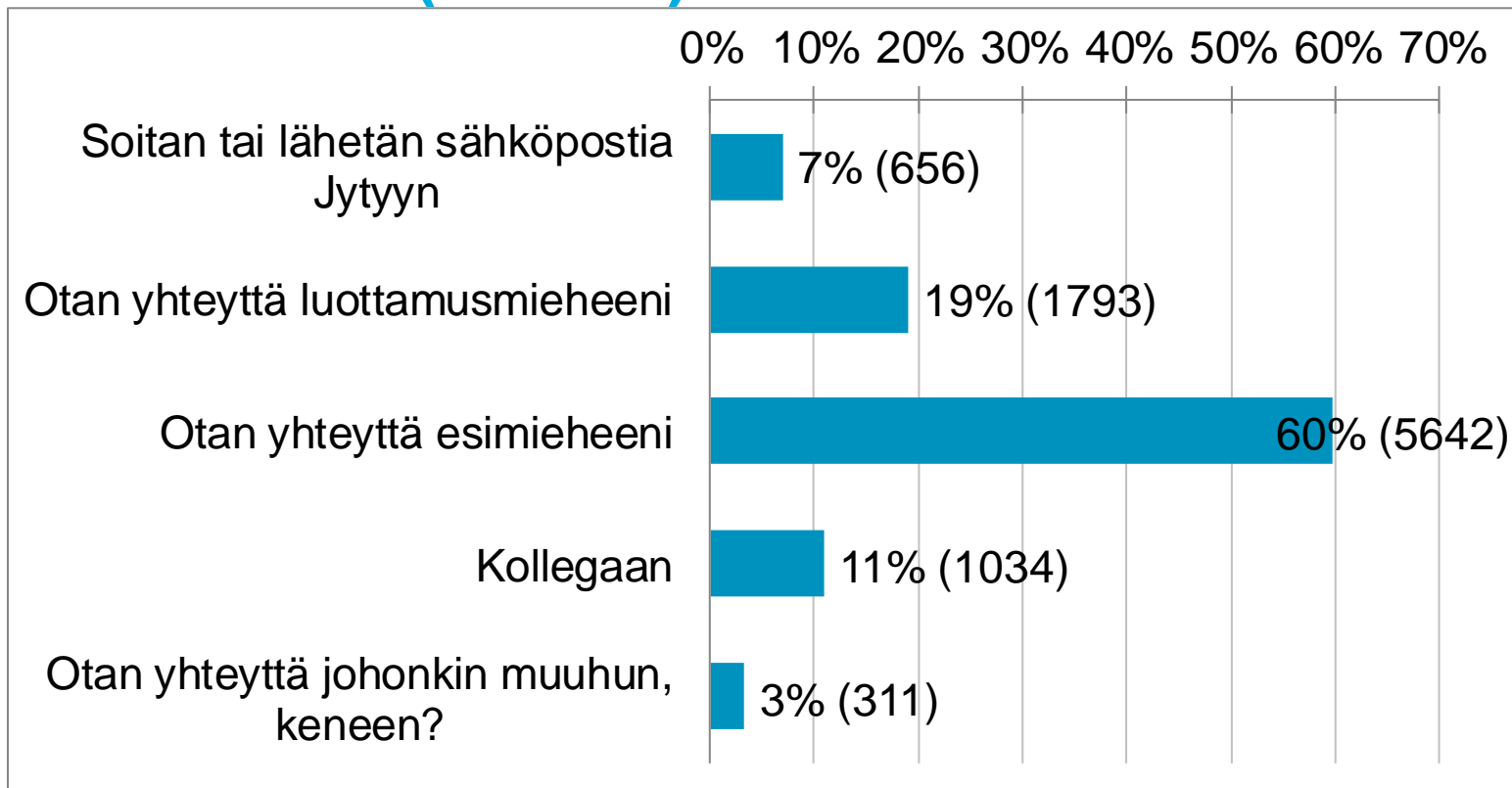


●
**OLISITKO ITSE KIINNOSTUNUT TOIMIMAAN
LUOTTAMUSMIEHENÄ (PÄÄLUOTTAMUSMIEHENÄ
TAI LUOTTAMUSMIEHENÄ) TYÖPAIKALLASI?
(N=9365)**



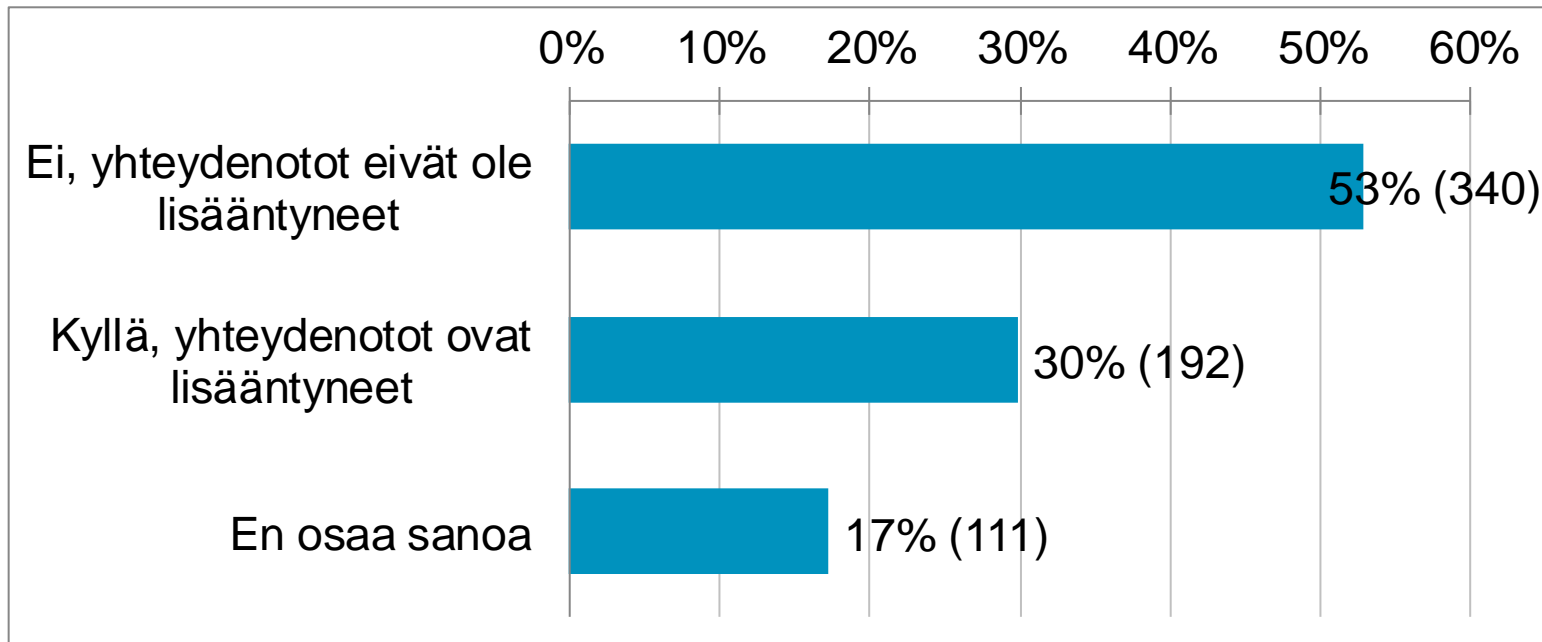
●

JOS SINULLA ON TYÖSUHTEESEEN LIITTYVÄ ONGELMA, KENEEN OTAT ENSIMMÄISENÄ YHTEYTTÄ? (N=9436)



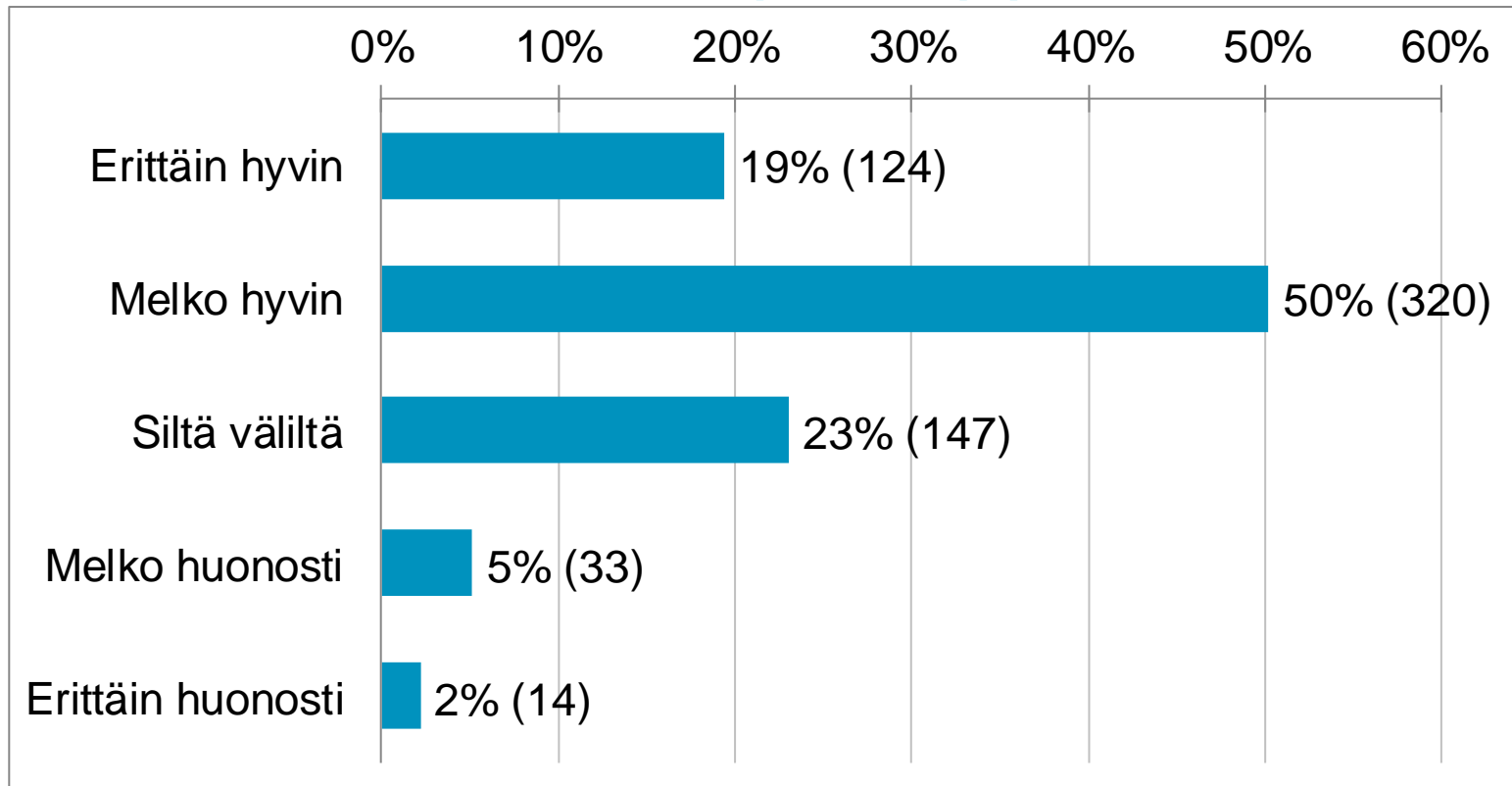


ONKO SINUN MIELESTÄSI TALOUDELLINEN TAANTUMA LISÄNNYT YHTEYDENOTTOJA, JOITA LUOTTAMUSMIEHENÄ SAAT? (N=643)



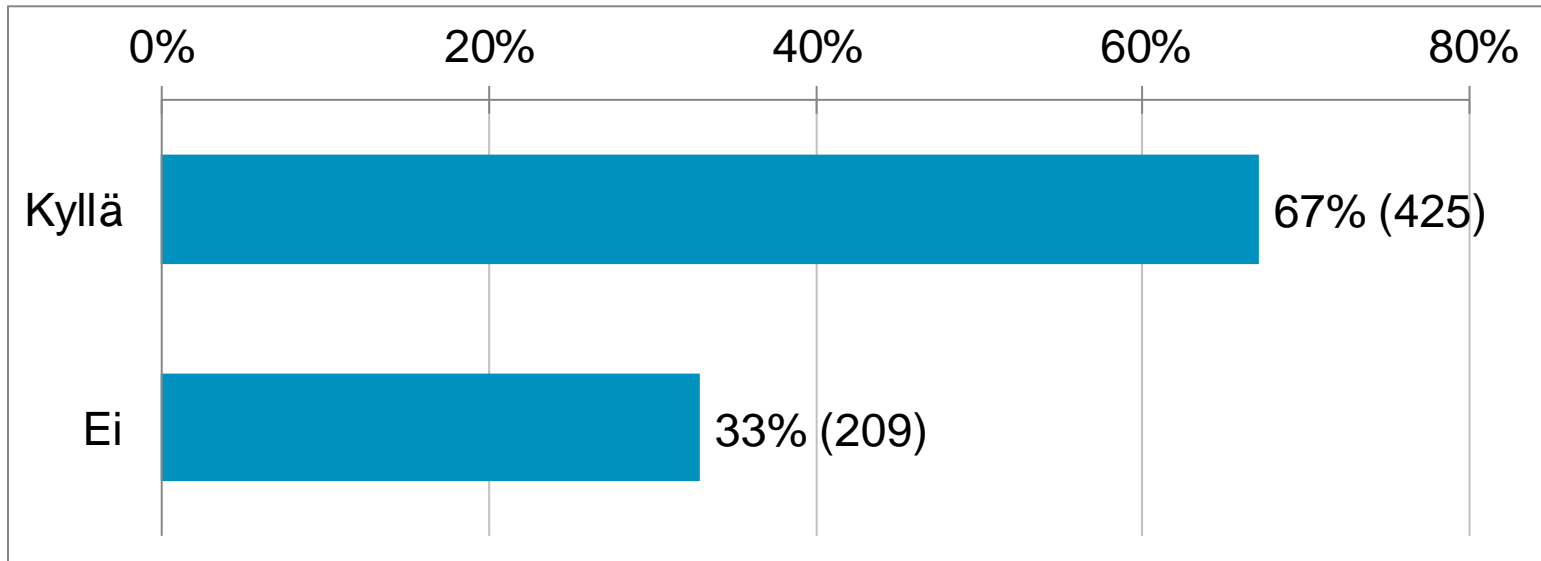


MITEN KOET YHTEISTYÖN SUJUNEEN TYÖNANTAJAN KANSSA LUOTTAMUSMIESTEHTÄVÄN HOITAMISEEN LIITTYVISSÄ ASIOISSA? (N=638) (KESKIMÄÄRÄ 3,8)



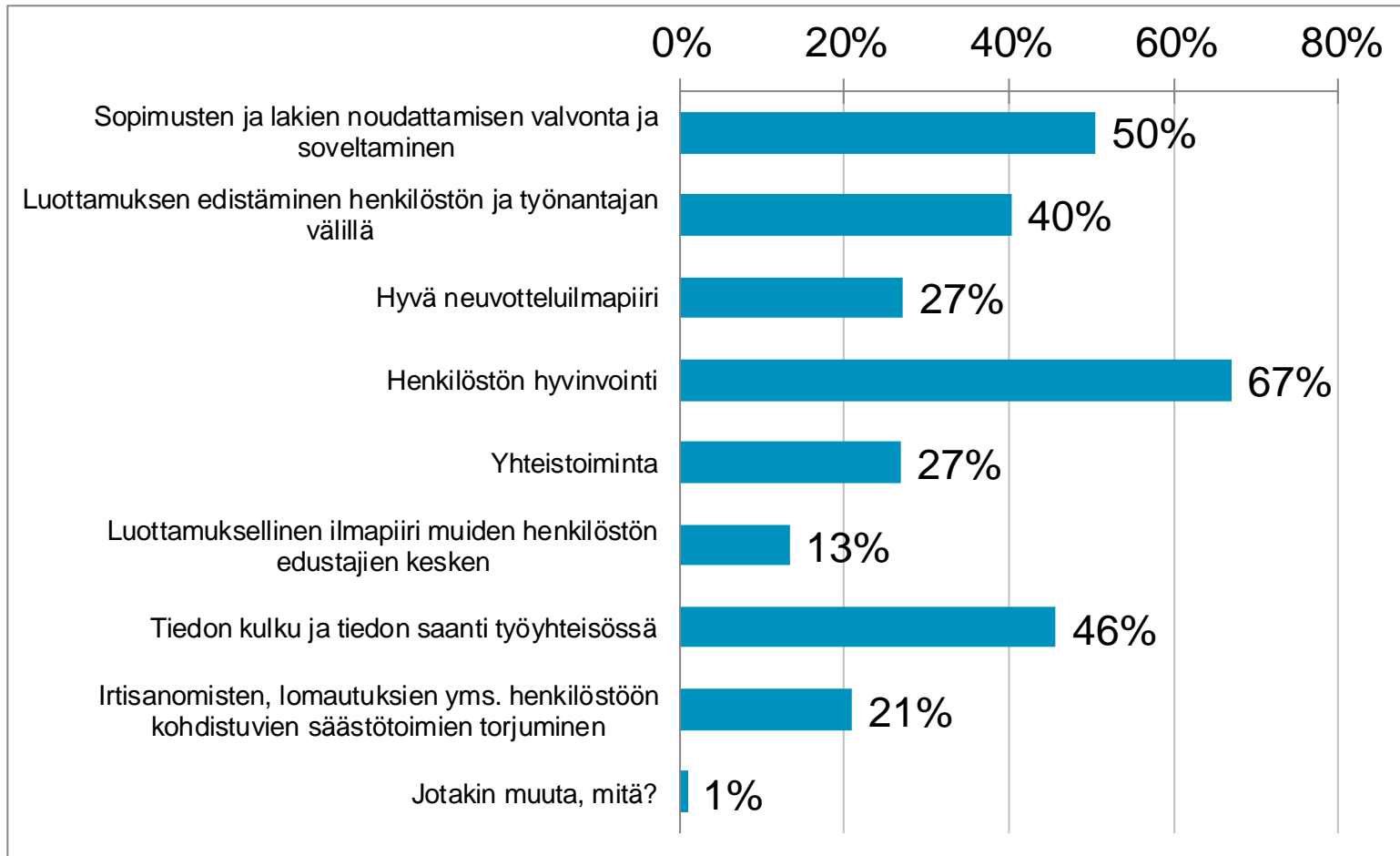


RIITTÄÄKÖ LUOTTAMUSMIESTEHTÄVIEN HOITAMISEEN MÄÄRITELTY AIKA YLEENSÄ NIIDEN HOITAMISEEN? (N=634)





MITÄ SEURAAVISTA ASIOITA PIDÄT TÄRKEIMPINÄ OMASSA TYÖSSÄSI LUOTTAMUSMIEHENÄ? VOIT VALITA KOLME TÄRKEINTÄ. (N=644)



● **HYVÄ LUOTTAMUSMIES =**

Ottaa selvää asioista, neuvoo, ei vähättele ongelmia.

Luotettava ja luottamuksen arvoinen.

*Auttaa, on paikalla, läsnä, käytettävissä, tukena, saatavilla **TARVITTAESSA.***

Vie/ajaa/hoitaa asioita eteenpäin.

Ottaa asiat vakavasti, hoitaakseen tunnollisesti, hoitaa asiat loppuun asti.

On asiansa osaava, tietää ja tuntee mitä tekee.

Ottaa asiat hoitaakseen ja selvitettäväkseen.

Tasapuolinen ja oikeudenmukainen.

On jämäkkä.

Pitää jäsenien/työntekijöiden puolia.

Toimii työntekijöiden parhaaksi, kaikkien työntekijöiden puolesta.

On luottamuksen arvoinen.

Työntekijän puolella, työntekijän etuja ajava.

Haluaa auttaa.

On minun/meidän/omiensa/kaikkien- On hyvä neuvottelija työnantajan kanssa.

Helposti lähestyttävä, helposti tavoitettavissa.

On aktiivinen, rohkea, kantaa ottava.



● HYVÄ LUOTTAMUSMIEHENI:

Kiitos, kun olet meidän tukena.

**Kiitos, että jaksat
hoitaa työtäsi ja
olla jäsenten
tukena.**

Kiitos, että teet parhaasi.

Kiitos, kun olet olemassa.

**Kiitos, kun jaksat toimia meidän
kaikkien hyväksi.**

**Kiitos, kun olet puolustamassa
etujamme.**

