

NUORET JÄSENET JYTYSSÄ

Selvityksen keskeisiä tuloksia ja tulkintoja

Selvityksen tarkoitus ja kyselyn vastaajaprofiili

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliiton Jytyn liittohallitus pyysi tulevaisuustoimikuntaa selvittämään, mitä mieltä nuoret jytyläiset ovat liitostaan. Alueiden nuorisovastaavista muodostuva tulevaisuustoimikunta on liittohallituksen alainen toimikunta. Selvityksen tarkoituksena oli myös verrata saatuja havaintoja Jytyn jäsentutkimukseen 2012 ja havainnollistaa, kuinka nuoret jytyläiset suuntautuvat työhönsä, millaisia haasteita he kokevat siinä ja kuinka innokkaita he ovat osallistumaan Jytyn luottamustehtäviin.

Jytyn yhteistyöyhdistyksenä toimivan Jytyn opiskelijajäsenet ry:n jäseniä, päätoimisia opiskelijoita, pyydettiin arvioimaan opiskelijajäsenyyttä. Tulevaisuustoimikunta ja opiskelijayhdistys hyödyntävät selvitystä kehittäessään liiton opiskelija- ja nuorisotoimintaa ja tähän raporttiin koottuja havaintoja täydennetään ja työstetään edelleen verkossa jytynuoret.fi.

Tämä raportti on toimitettu 8.10.–18.10.2012 sähköpostitse kerätystä webropol-aineistosta. Kyselyyn vastasi yhden muistutusviestin jälkeen 1030 jäsentä, joista 209 opiskelee päätoimisesti. 36-vuotiaita tai sitä nuorempia työvoimajäseniä on 4 325 ja päätoimisesti opiskelee 2 980 nuorta jytyläistä (jäsenrekisteri 10/2012, sähköpostiosoitteet). Koska 7 305 sähköpostiosoitteesta 700 osoittautui virheelliseksi tai vanhentuneeksi, vastausasteeksi saatiin 15,6 %:a.

Nuorella jytyläisellä tai jäsenellä tarkoitetaan tässä selvityksessä kaikkia kyselyyn vastanneita. Kun tulkinta koskee ainoastaan opiskelijajäseniä, se mainitaan erikseen. JytyNuorella viitataan sekä Jytyn viestinnässä että tässä selvityksessä alle 36-vuotiaisiin työvoimajäseniin. Jytyn jäsentutkimus 2012 koskee koko jäsenistöä ja se on luettavissa verkkojulkaisuna.

Kuvio 1. Vastaajien ammatillisuus ja koulutus



Yleisimmät nimikkeet (taulukoidut) ovat pääsääntöisesti samat kuin Jytyn jäsentutkimuksessa 2012. Maatalouslomittaja ja lähihoitaja täydentävät yleisinä ammatti- ja opiskelunimikkeinä viittä oheista ammattialaryhmää.

88 %:a nuorista jytyläisistä on naisia ja 70 %:a heistä on iältään 26–36-vuotiaita. Kaikista Jytyn työvoimajäsenistä alle 36-vuotiaita on 10 %:a. Noin 14 %:a kyselyyn vastanneista työvoimajäsenistä on liittynyt Jytyyn jo opiskellessaan.

40 %:a JytyNuorista on kuulunut Jytyliittoon yli vuoden, mutta alle viisi. Joka viides on ollut jäsen yli kuusi vuotta.

62 %:a JytyNuorista työskentelee kunnissa tai kuntayhtymissä, mikä on 18 %:a pienempi määrä kuin Jytyn jäsentutkimuksessa 2012.

75 %:a kyselyyn vastanneista opiskelijoista harkitsee liittyvänsä Jytyn yhdistykseen valmistuttuaan.

”Haastakaa meidät ammattiliittojen jäsenet eli työntekijät pohtimaan, kuinka teemme yhdessä hyvän tulevaisuuden mahdolliseksi.”

Keskeiset tulokset ja tulkinnat

Työ ja sen yhteensovittaminen yksityiselämään luovat esteitä yhdistystoimintaan osallistumiselle.

Henkilöstöpolitiikan ja -viestinnän toteutuminen ja toteuttaminen koetaan työn haasteiksi.

Jyty näyttäytyy ammattiliittona nuorille jäsenilleen tuntemattomalta, mutta tärkeältä tuelta ja turvalta.

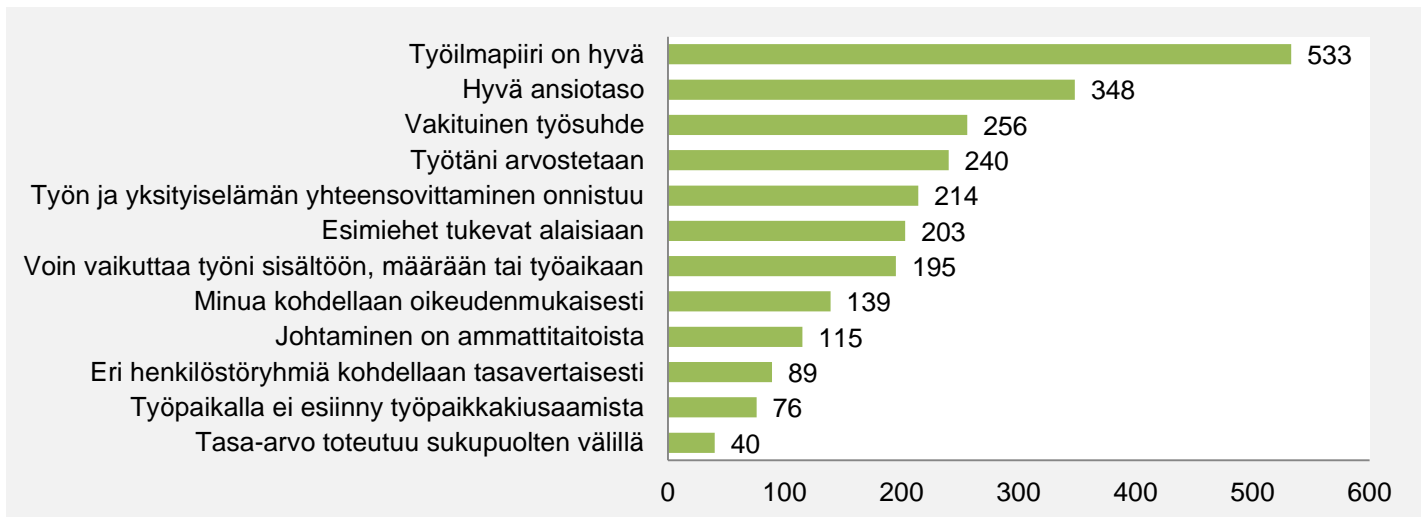
Nuorten jytyläisten osallistumiskokemukset liiton toimintaan ovat pääosin olleet myönteisiä.

Nuoria jytyläisiä tuetaan osallistumaan parhaiten, kun he pääsevät vaikuttamaan liitossa jäsenyytensä alusta alkaen.

Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen

Vastaajilta kysyttiin sekä tässä kyselyssä että alkuvuoden jäsenkyselyssä työssä arvokkaita ominaisuuksia. Kolmeksi nuorille tärkeimmäksi ominaisuudeksi työssä valikoituvat työympäristö, työstä maksettava palkka ja työsuhdeturva.

Kaavio 1. Työssä arvostetut ominaisuudet



Kun työhön suuntautumista verrataan nuorten jytyläisten innokkuuteen osallistua Jytyn luottamustehtäviin, huomataan juuri työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen muodostuvan osallistumisen selkeimmäksi esteeksi. Nuoret jytyläiset kokevat vapaa-ajan puutteen, perheen perustamisen ja työnsä luonteen heikentävän osallistumishalukkuuttaan. Tietämättömyyden mainitsee lähes joka toinen vastaaja ja tukeakin kaivataan, minkä vuoksi tarvitaan nykyistä avoimempaa ja kannustavampaa viestiä.

”Työelämän ja yhteiskunnan hektisyys aiheuttavat sen, että vähä vapaa-aika on käytettävä tarkoin itsestä eikä yhteisistä asioista huolehtimiseen.”

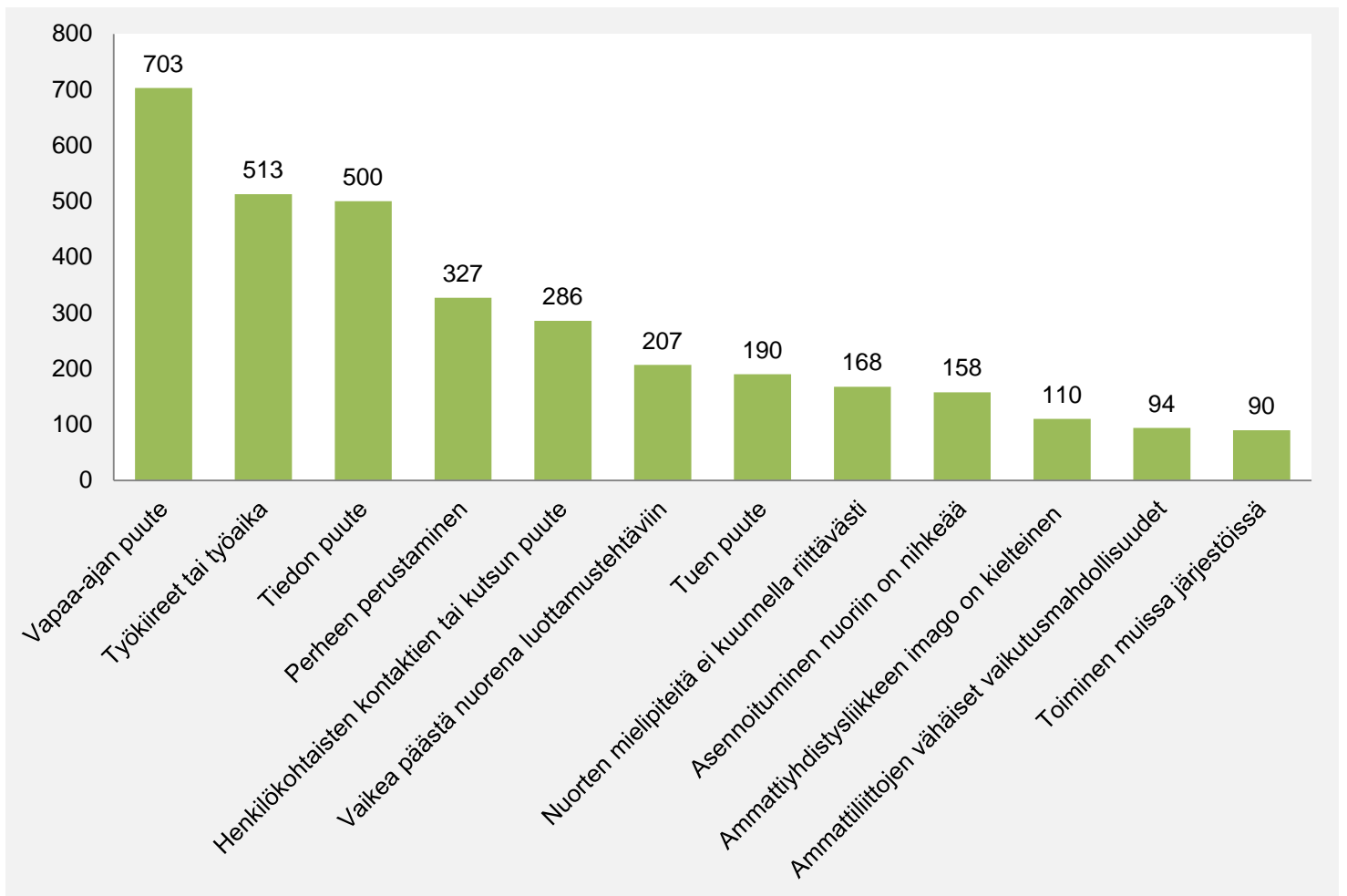
”Nuorilla ei ole tarpeeksi tietoa tai uskoa kykyynsä suoriutua kiitettävästi tehtävästä.”

Joka viides kaikista vastaajista kokee voivansa vaikuttaa omiin asioihinsa liitossa, kun taas 10 %:a heistä kokee päinvastoin. Lähes puolet vastaajista toteaa, ettei heillä ole kokemusta eikä halua vaikuttaa. Mielenkiintoisia ovat ne ryhmät, joilla ei ole vielä kokemusta tai tietoa, mutta jotka haluaisivat osallistua. Heitä on lähes joka viides. Lähes puolet kaikista kyselyyn vastanneista nuorista jytyläisistä on saanut tiedon Jytystä ensi kerran tuttavaltaan tämän esimerkiksi suositellessa liittymään liittoon. Kun vastaajien osallistumiskokemukset ovat vielä pääosin olleet myönteisiä, osallistumisen esteitä madalletaan luomalla yksilöllisiä tapoja vaikuttaa ja aloittaa toiminta liitossa, esimerkiksi nuorille perheellisille.

On tärkeä käydä arvokeskustelua kysyen, luodaanko uusia malleja vai odotetaanko nuorten jäsenten sopeutuvan nykyiseen toimintaan? Nuorille kohdennettua viestintää ja koulutusta kaivataan työhön orientoitumiseksi ja yleisen työmarkkinatietouden vahvistamiseksi jatkossakin.

”Nuorena omat tietoni työstä ovat puutteellisia, joten on hienoa tietää, että on ammattilaisia tukena.”

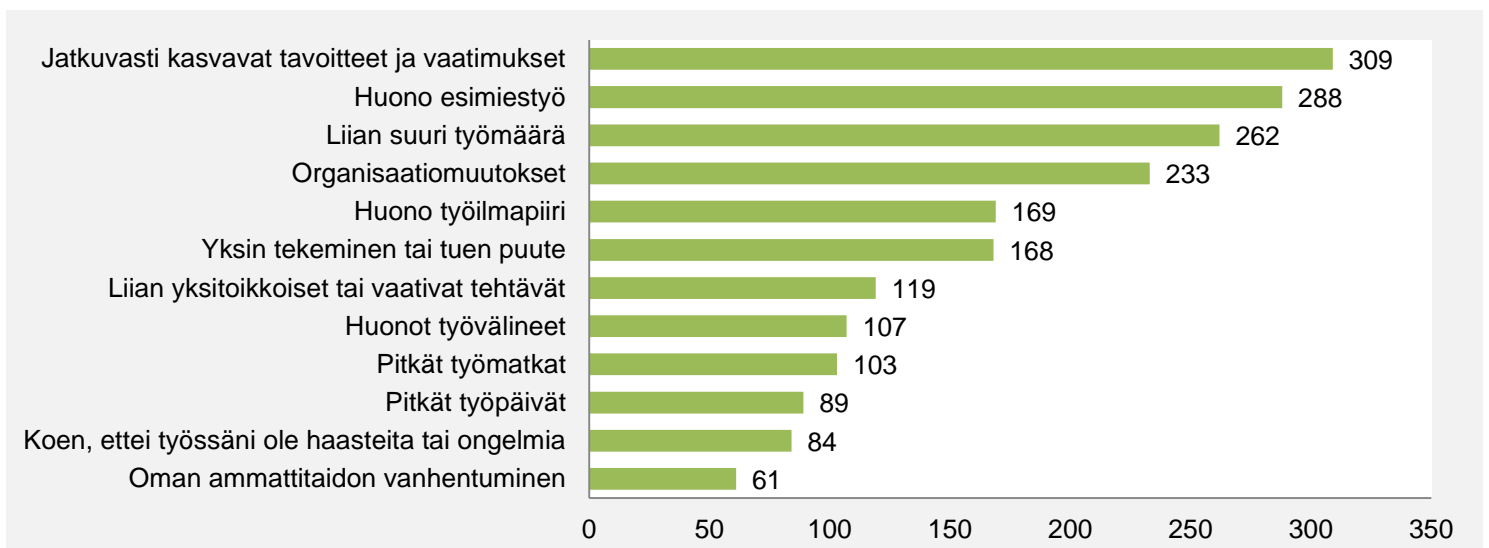
Kaavio 2. Yhdistystoimintaan osallistumisen esteitä ja resursseja



Työn haasteet ja työssä koetut ilonaiheet

JytyNuorten työnhaku ei näyttäydä ongelmalliselta, sillä lähes 95 %:a tunnistaa, millaisiin tehtäviin suoritetulla tutkinnolla voi hakea. Heidän koulutuksensa ja työnsä suhdetta voidaan kuvailla myös melko suoraksi, sillä lähes 70 %:lle heistä koulutus tarkoittaa ammatillista pätevyyttä. Sen sijaan joka kolmas opiskelijavastaaaja toivoo liiton tarjoavan ura- ja työnhakupalveluita. Koska valtaosa vastanneista opiskelijoista opiskelee ammattikorkeakouluissa sosionomeiksi, yhteisöpedagogeiksi tai tradenomeiksi, toive selittyy osin sillä, että aiempaa laaja-alaisemmiksi kehitetyt AMK-tutkinnot soveltuvat moniin tehtäviin. Työhaussa korostuvat tällöin henkilökohtaiset valinnat, tavoitteet ja hankittu osaaminen.

Kaavio 3. Työssä koetut ongelmat ja haasteet



”Ongelmallista työssä? Määräaikainen työsuhde. Haluan vakituisen työsuhteen”

Työn haasteita tunnustetaan avoimissa vastauksissa selkeästi enemmän kuin työssä arvokkaita tekijöitä. Henkilöstöpolitiikan ja -suunnittelun toteutuminen ja toteuttaminen kuvaavat useita vastauksia. Määräaikainen työsuhde ja sen ketjuttaminen mainitaan toistuvasti. Organisaatio- ja henkilöstöviestinnältä odotetaan myös nykyistä enemmän. Yleisimmät taulukoidut haasteet vastaavat jäsentutkimuksen 2012 havaintoja.

Hyvä työilmapiiri, hyvä työyhteisö ja mukavat työkaverit toistuvat myös työn innoittajina eivätkä ainoastaan työn arvoina. Asiakastyön luonne ja asiakkaat ilahduttavat JytyNuoria työssään. Auttamisen tunne ja lasten kanssa työskentely koetaan myös motivoivaksi. Työaikaa tai palautteen saamista ei erityisesti mainita, mikä näyttäytyy merkityksellisenä ilonaiheena jäsentutkimuksessa 2012.

Jytyliitto sen nuorten jäsenten mielestä

Tarkasteltaessa JytyNuorten työhön liittyviä kokemuksia huomataan, etteivät ne eroa merkittävästi muiden liiton jäsenten kokemuksista (jäsentutkimus 2012). Vastaavasti syyt järjestäytyä Jytyyn ovat molemmilla ryhmillä pääosin samat. Jytyn liittovaltuuston ja -hallituksen hyväksymät ammattialaryhmät sopivat hyväksi kehikseksi suunnata ja kohdentaa opiskelijatoimintaa jäsenpotentiaalinsa ja kehittämismahdollisuuksien ansiosta. Opiskelijat toivovat Jytyn keskittyvän vahvuusalueisiinsa.

”Liiton pitäisi mielestäni muuttua nykyistä jäsenlähtoisemmäksi, eikä olla järjestökeskeinen.”

”Aina kun ei haluta tehdä päätöstä asiassa, perustetaan toimikunta tai työryhmä.”

Jyty näyttää ammattiliittona nuorille jäsenilleen tuntemattomalta, mutta tärkeältä tuelta ja turvalta. Se merkitsee heille ammattiliittona myös jotakin vanhanaikaista, etäistä ja jäykkää. Toiminta yhdistetään usein palkankorotusten tavoitteluun kielteisessäkin sävyssä. Moni vastaaja huomauttaa, ettei ammattiliitto näy omalla työpaikalla riittävästi. Kun mielikuvia jäsenetään, ammattiliitto kuvastuu imagoltaan vanhanaikaiseksi, mutta tärkeäksi tuki- ja edunvalvontaorganisaatioksi, jonka viestinnältä odotetaan paljon.

”Toivon kuulevani lisää nuorten vaikutusmahdollisuuksista ja vaikutuksista.”

Nuoret jytyläiset tarkastelevat sekä työtään että ammattiliittoaan tämän selvityksen mukaan korostuneesti oman osallisuutensa, tietämyksensä ja kiinnostuksensa kautta. Esimerkiksi liittymispäätökseen ja järjestötoiminnan aloittamiseen vaikuttavat sekä henkilökohtainen kokemus että kutsu.

Liiton odotetaan tekevän ja toimivan uusin tavoin, mutta omaa roolia tai vaikutusmahdollisuutta jäsenenä ei välttämättä tunnusteta. Yhteisöllisyys ei myöskään näyttäyty arvona tai siihen ei ainakaan viitata puhuttaessa osallistumisinnokkuudesta.

Tulkinnat yhteisöllisyyden rapautumisesta tai tiedon puutteesta eivät ole 2000-lukulaiselle ammattiyhdistysliikkeelle vieraita. Ammattiliittoja on alettu kutsua yhteisen liikkeen asemesta myös palveluorganisaatioiksi ja ansiosidonnainen työttömyysturva on tunnustettu tärkeimmäksi järjestäytymisperusteeksi (Jytyn jäsentutkimus 2012).

Kun tehtyjä tulkintoja verrataan nuorten jytyläisten odotuksia ja toiveita kartoittaneisiin aiempiin selvityksiin jytyläisistä (Grönroos 2011, Minkkinen 2011, Kipinoinen 2011 & Eloranta 2006) havaitaan, että osallistumisen esteitä madalletaan luomalla uudenlaisia vaikutus-, osallistumis- ja aloitustapoja nykyiseen yhdistystoimintaan. Opiskelija- ja nuorisotoiminnan kehittäminen on tasapainoilua yhteenkuuluvuuden ja erilaisuuden välillä. Toisaalta nuoret jäsenet toivovat, että heidät huomioidaan omana ryhmänään viestinnässä ja koulutuksissa, toisaalta he haluavat vaikuttaa liiton päätöksentekoon jo varhain ja osallistua kaikkeen toimintaan.

Nuoret jytyläiset muodostavat erityisen ryhmän sen vuoksi, että ammattiyhdistystoiminta näyttää heille vieraalta, toimintatavoiltaan vanhanaikaiselta ja sisällöltään vaikealtakin. Osallistumiseen vaikuttanee eniten se, kuinka nuori pääsee aloittamaan sen. Grönroos muistuttaa tekemisen tapojen olevan useille nuorille tekemistä olennaisempaa. Jos Jyty haluaa markkinoida opiskelijoille ja nuorille järjestötoimintaa, se pitäisi aloittaa hallitusten ja toimikuntien asemesta verkostomaisiin projekteihin, ammatillisiin verkostoihin ja kohdennettuihin koulutuksiin – jatkossakin.

”Jos toimisoin nuorisovastaavana, loisin kontakteja toisiin nuoriin ja samaa työtä tekeviin.”

Tämän selvityksen on toimittanut järjestöasiamies Mikko Lehtonen.

Lisätietoja mikko.lehtonen@jytyliitto.fi • 020 789 3763