



100



VUOSISADAN LIITTO

VAIKUTTAVA MENNEISYYS - VALOISA TULEVAISUUS

●
JYTYN
JÄSENTUTKIMUS
2018

21.4.2018

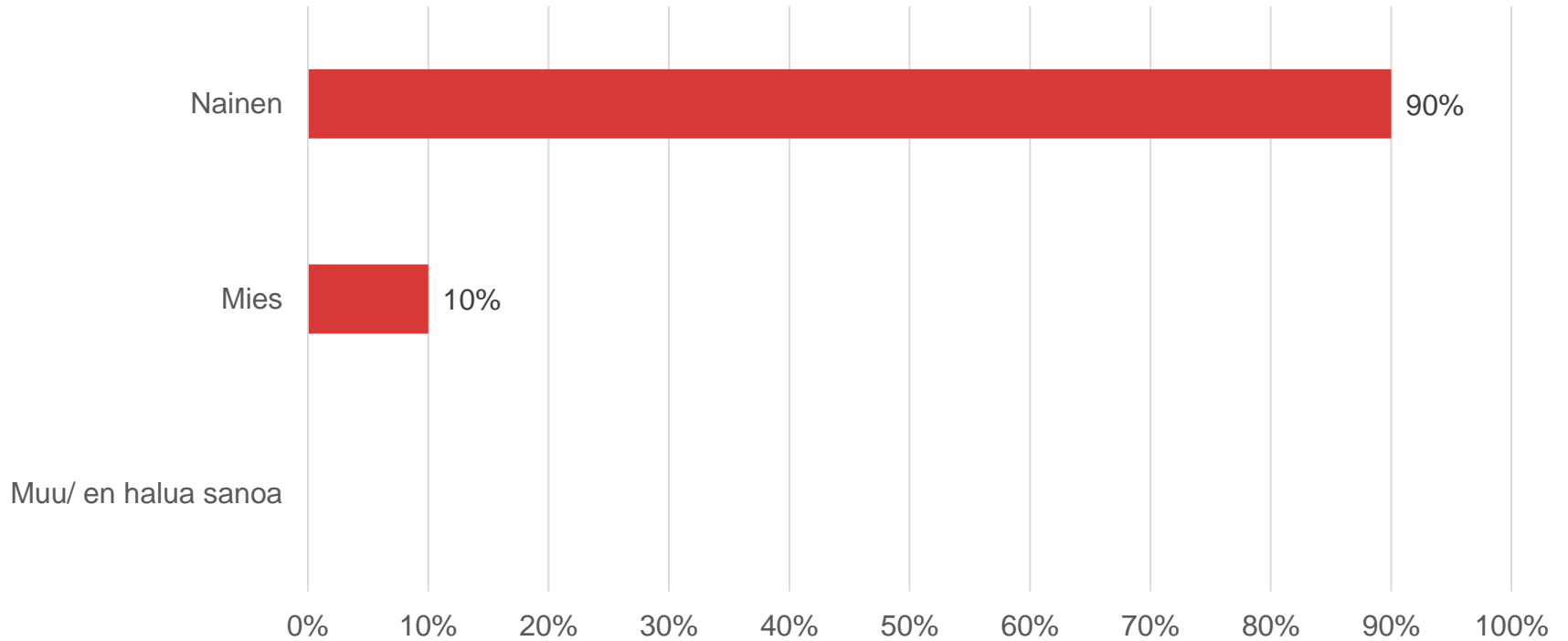


Taustatietoja

- Jäsenkyselyyn vastasi 9798 Jyryn jäsentä. Kyselykutsu 30 188 jäsenelle. Vastausprosentti oli 32,5.
- Kysely toteutettiin sähköpostitse helmi-maaliskuussa 2018.
- Vastaaajista naisia oli 90 % ja miehiä 10 %.
- Vastaaajia oli eri maakunnista hyvin edustettuina ympäri Suomen.
- Pääosa 85 % työskenteli kuntasektorilla (kunta, kuntayhtymä tai kunnan omistama osakeyhtiö).
- Kokoaikatyössä oli 84 % vastaaajista.
- Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oli 92 % vastaaajista.
- Suurimmat ammattialat olivat talous- ja hallinto- ja ICT-palvelut 30 %, terveydenhuolto 13 %, opetusala 10 %, sosiaaliala 9 %, kirjastoala 5 % ja varhaiskasvatus 4 %.

1. Sukupuoli

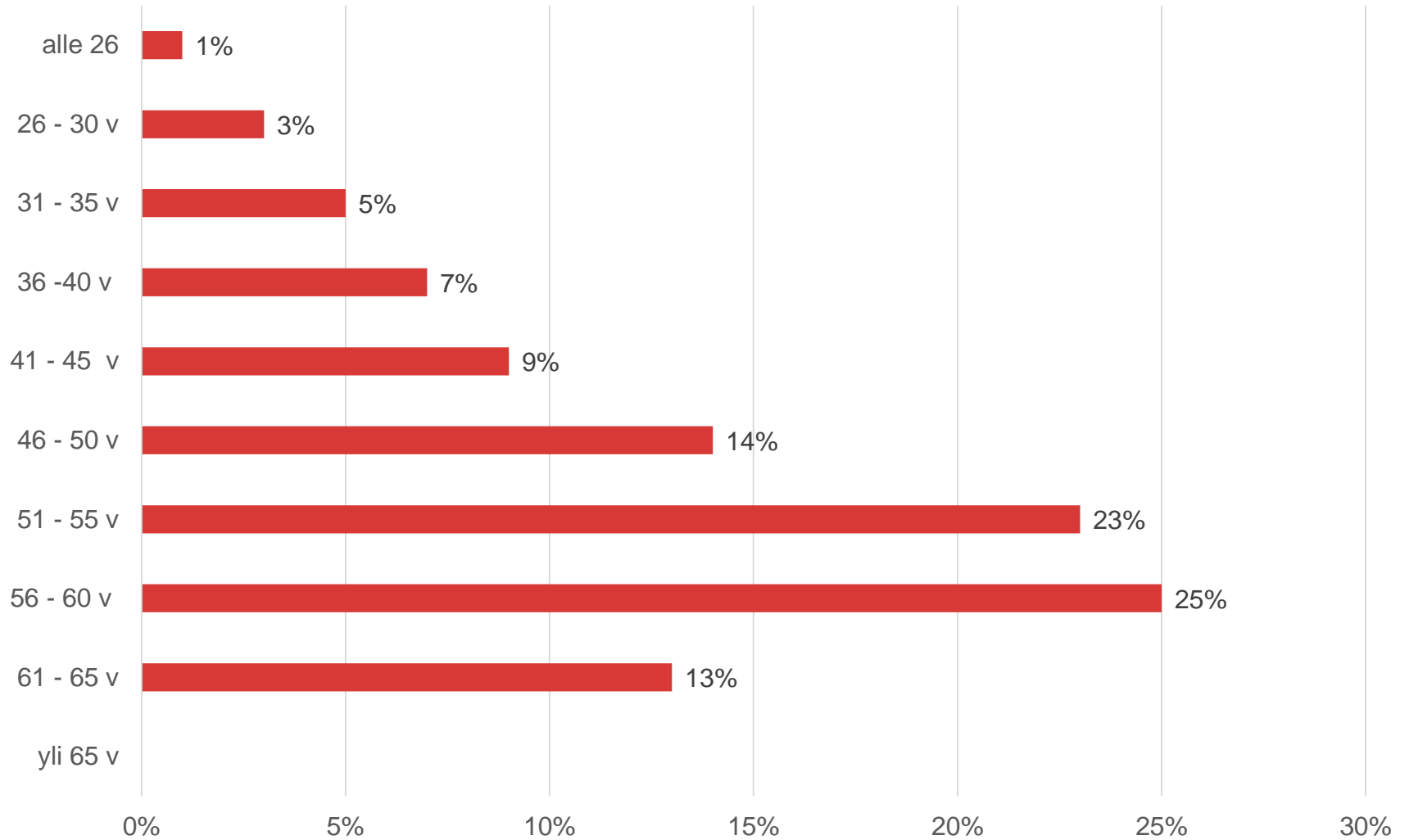
Vastaajien määrä: 9491



	N	Prosentti
Nainen	8506	89,62%
Mies	956	10,07%
Muu/ en halua sanoa	29	0,31%

2. Ikäsi

Vastaajien määrä: 9772



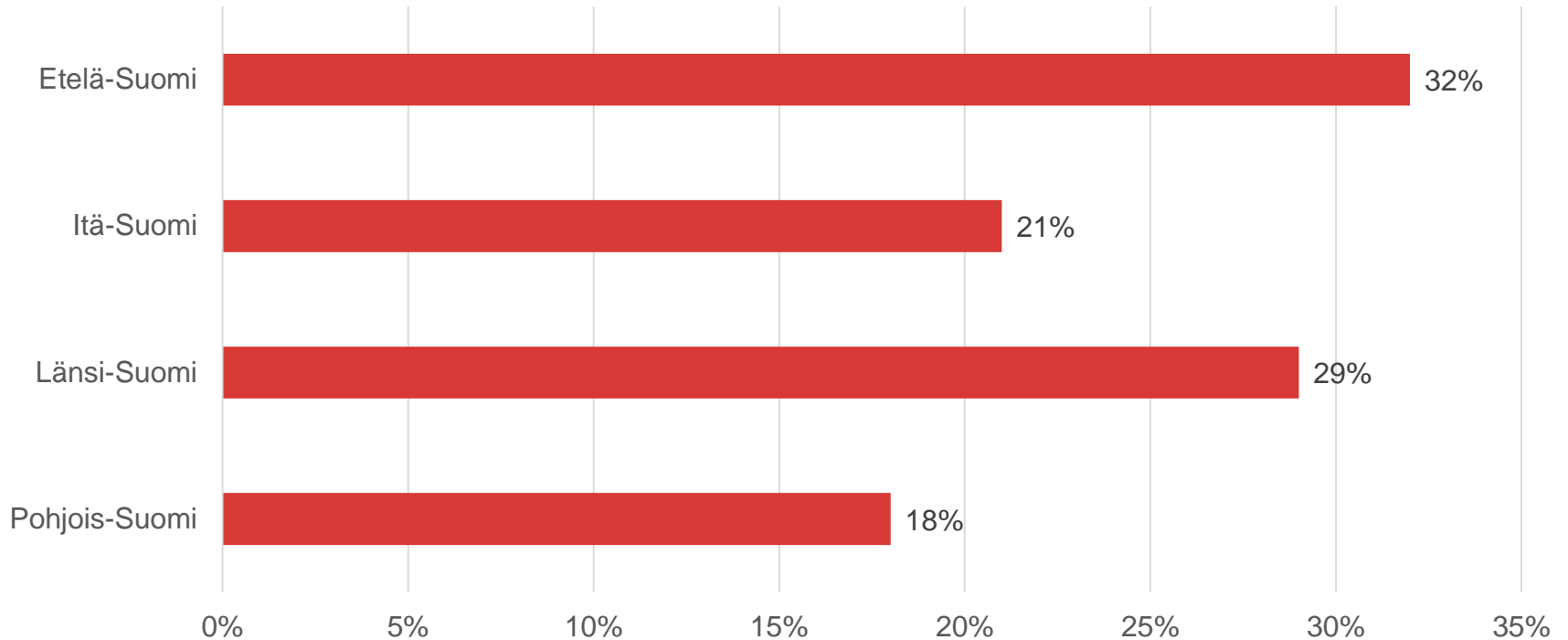
2. Ikäsi

Vastaajien määrä: 9772

	N	Prosentti
alle 26	132	1,35%
26 - 30 v	305	3,12%
31 - 35 v	476	4,87%
36 -40 v	648	6,63%
41 - 45 v	892	9,13%
46 - 50 v	1349	13,8%
51 - 55 v	2264	23,17%
56 - 60 v	2389	24,45%
61 - 65 v	1286	13,16%
yli 65 v	31	0,32%

3. Millä Jytyn alueella asut/työskentelet?

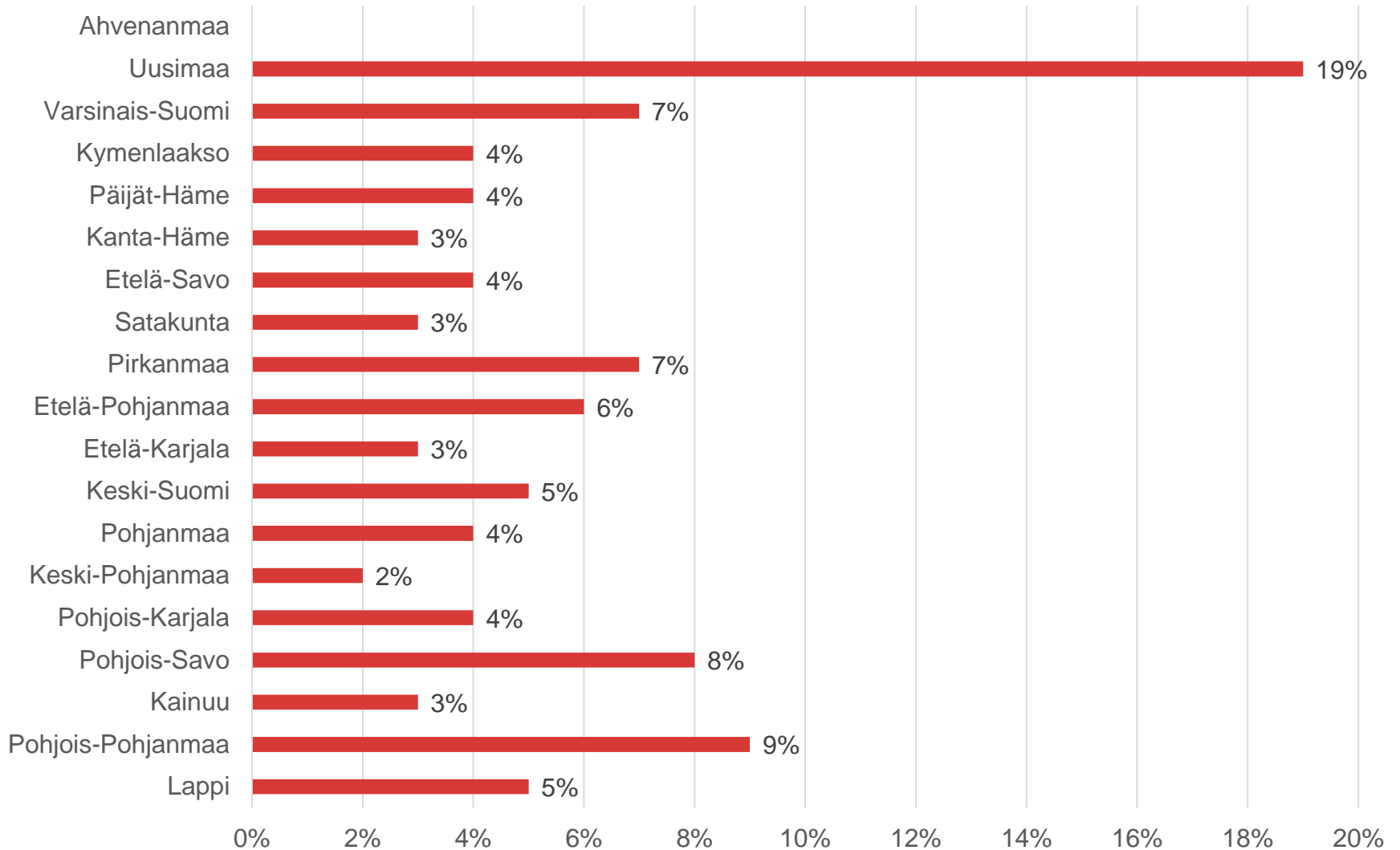
Vastaajien määrä: 9721



	N	Prosentti
Etelä-Suomi	3088	31,77%
Itä-Suomi	2070	21,29%
Länsi-Suomi	2842	29,24%
Pohjois-Suomi	1721	17,7%

4. Maakunta, jossa työskentelet

Vastaajien määrä: 9759



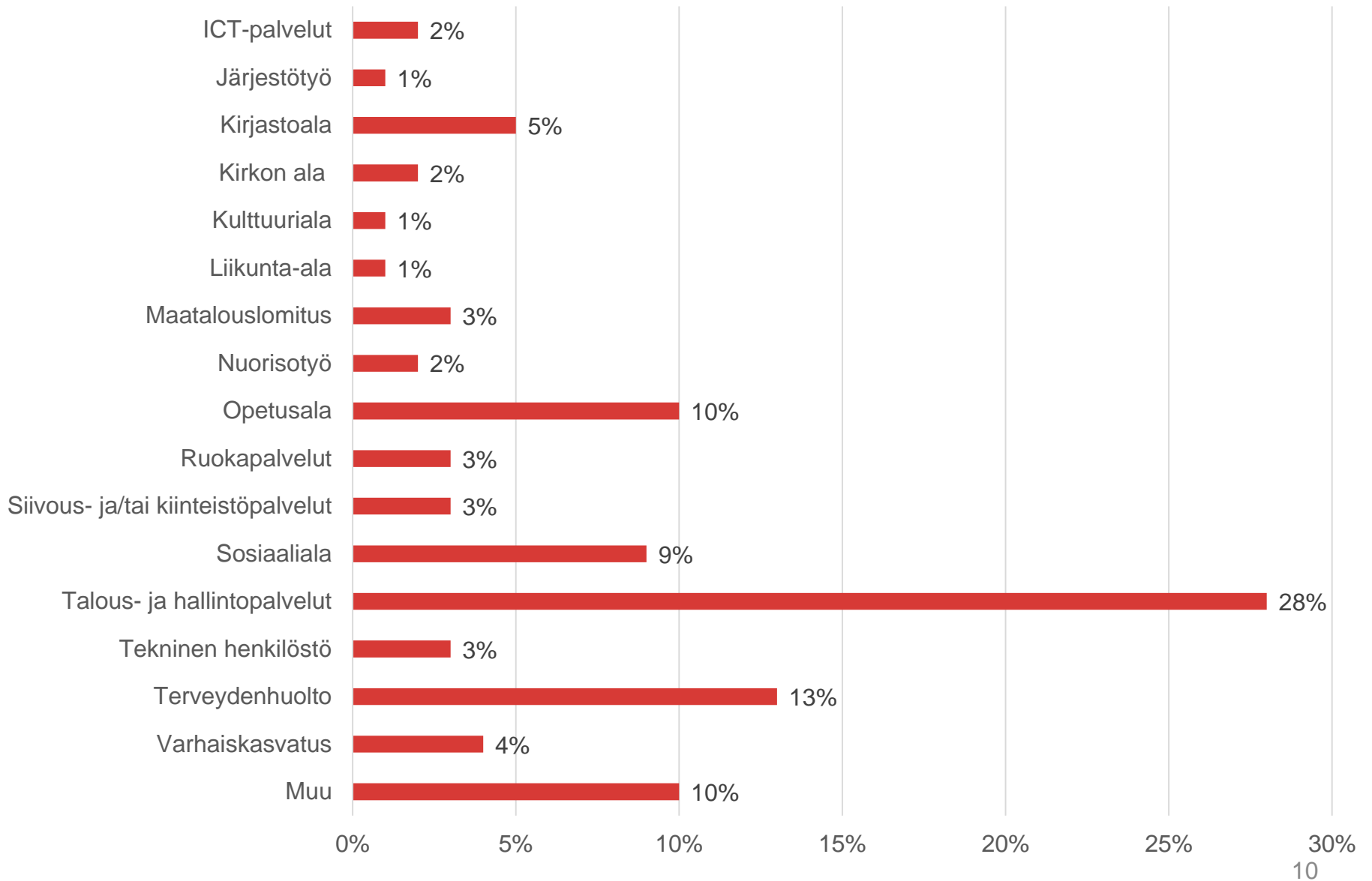
4. Maakunta, jossa työskentelet

Vastaajien määrä: 9759

	N	Prosentti
Ahvenanmaa	6	0,06%
Uusimaa	1860	19,06%
Varsinais-Suomi	668	6,84%
Kymenlaakso	420	4,3%
Päijät-Häme	388	3,98%
Kanta-Häme	280	2,87%
Etelä-Savo	431	4,42%
Satakunta	340	3,48%
Pirkanmaa	662	6,78%
Etelä-Pohjanmaa	555	5,69%
Etelä-Karjala	255	2,61%
Keski-Suomi	520	5,33%
Pohjanmaa	347	3,56%
Keski-Pohjanmaa	165	1,69%
Pohjois-Karjala	356	3,65%
Pohjois-Savo	812	8,32%
Kainuu	266	2,72%
Pohjois-Pohjanmaa	914	9,37%
Lappi	514	5,27%

5. Ammattiala

Vastaajien määrä: 9766



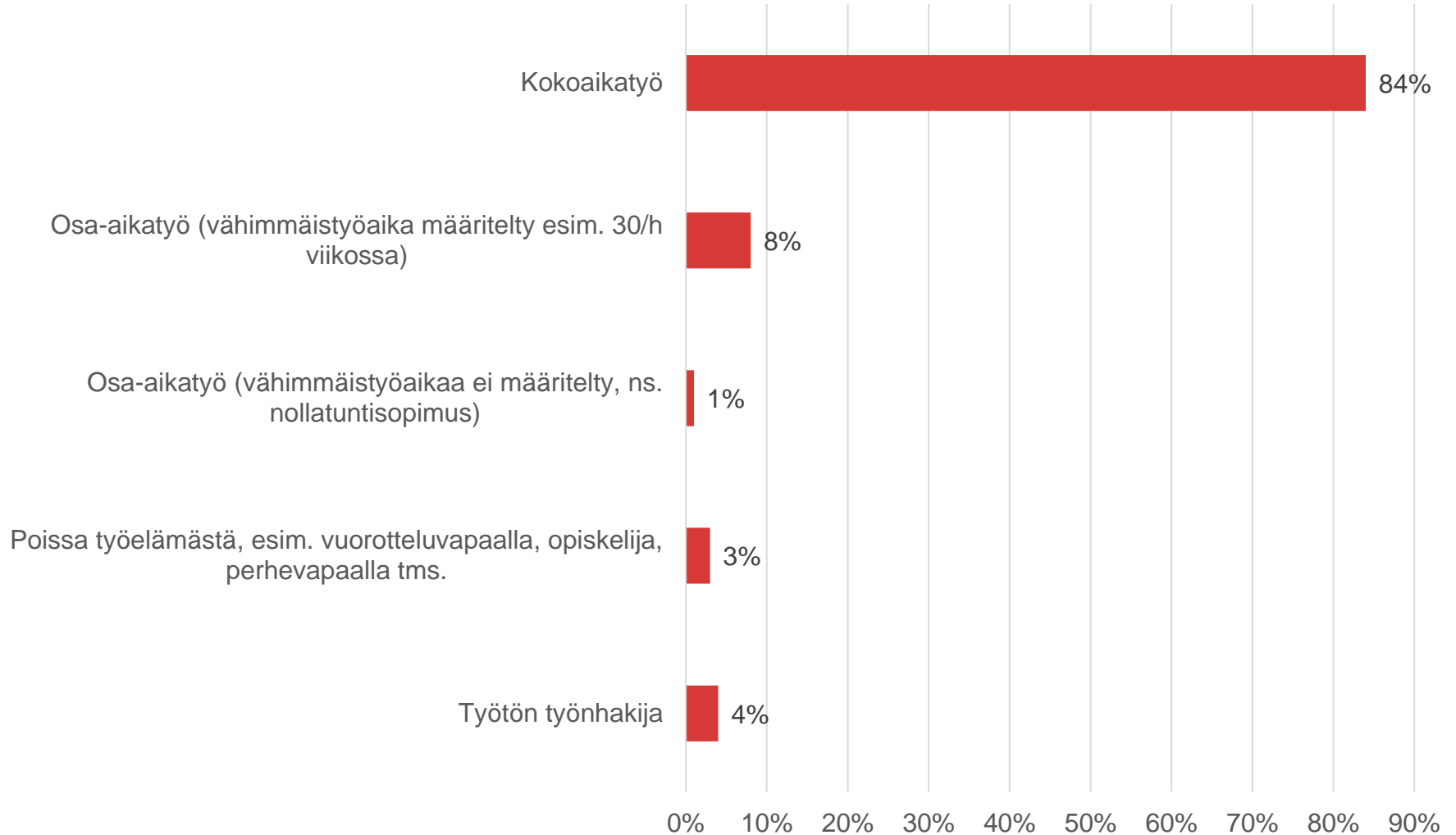
5. Ammattiala

Vastaajien määrä: 9766

	N	Prosentti
ICT-palvelut	234	2,4%
Järjestötyö	109	1,12%
Kirjastoala	465	4,76%
Kirkon ala	220	2,25%
Kulttuuriala	119	1,22%
Liikunta-ala	111	1,14%
Maatalouslomitus	252	2,58%
Nuorisotyö	228	2,34%
Opetusala	934	9,56%
Ruokapalvelut	254	2,6%
Siivous- ja/tai kiinteistöpalvelut	258	2,64%
Sosiaaliala	931	9,53%
Talous- ja hallintopalvelut	2717	27,82%
Tekninen henkilöstö	306	3,13%
Terveydenhuolto	1249	12,79%
Varhaiskasvatus	406	4,16%
Muu	973	9,96%

6. Työllisyystilanteesi vastaushetkellä?

Vastaajien määrä: 9784



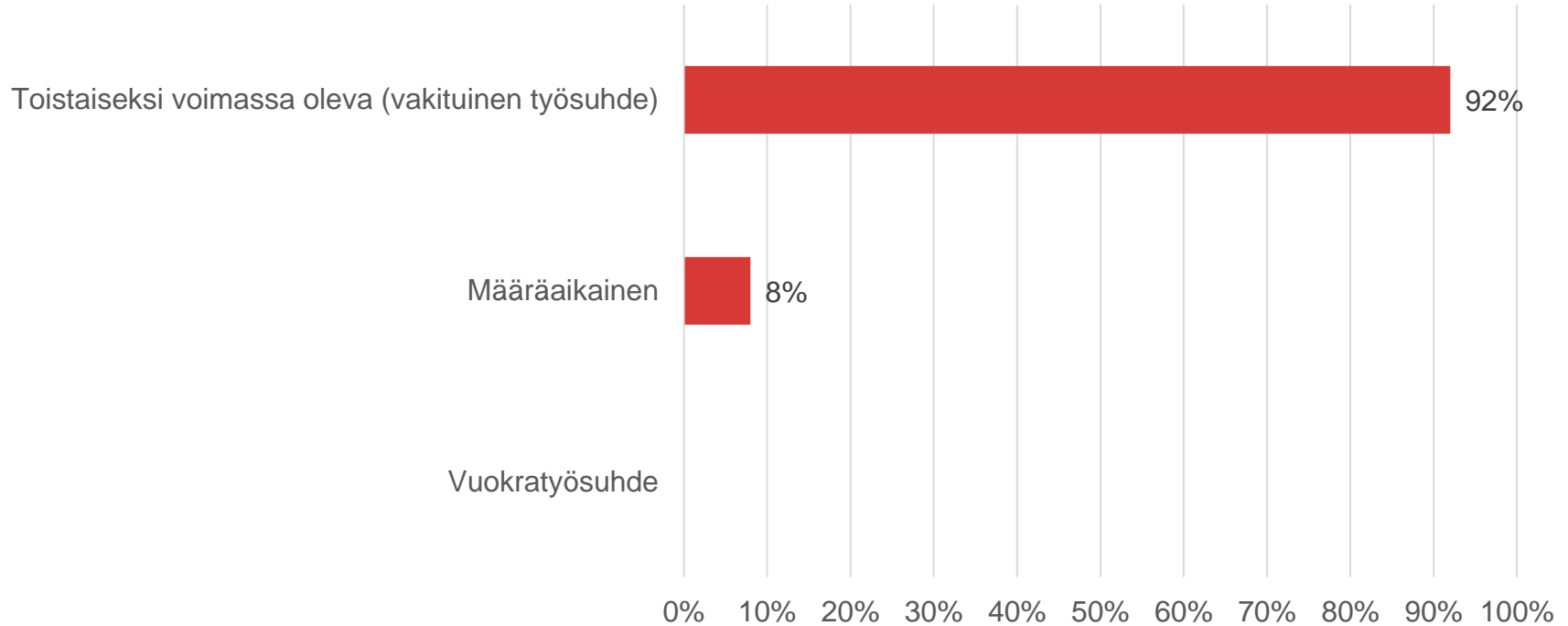
6. Työllisyystilanteesi vastaushetkellä?

Vastaajien määrä: 9784

	N	Prosentti
Kokoaikatyö	8208	83,89%
Osa-aikatyö (vähimmäistyöaika määritetty esim. 30/h viikossa)	824	8,42%
Osa-aikatyö (vähimmäistyöaikaa ei määritetty, ns. nollatuntisopimus)	84	0,86%
Poissa työelämästä, esim. vuorotteluvapaalla, opiskelija, perhevapaalla tms.	247	2,53%
Työtön työnhakija	421	4,3%

7. Työsuhteen luonne

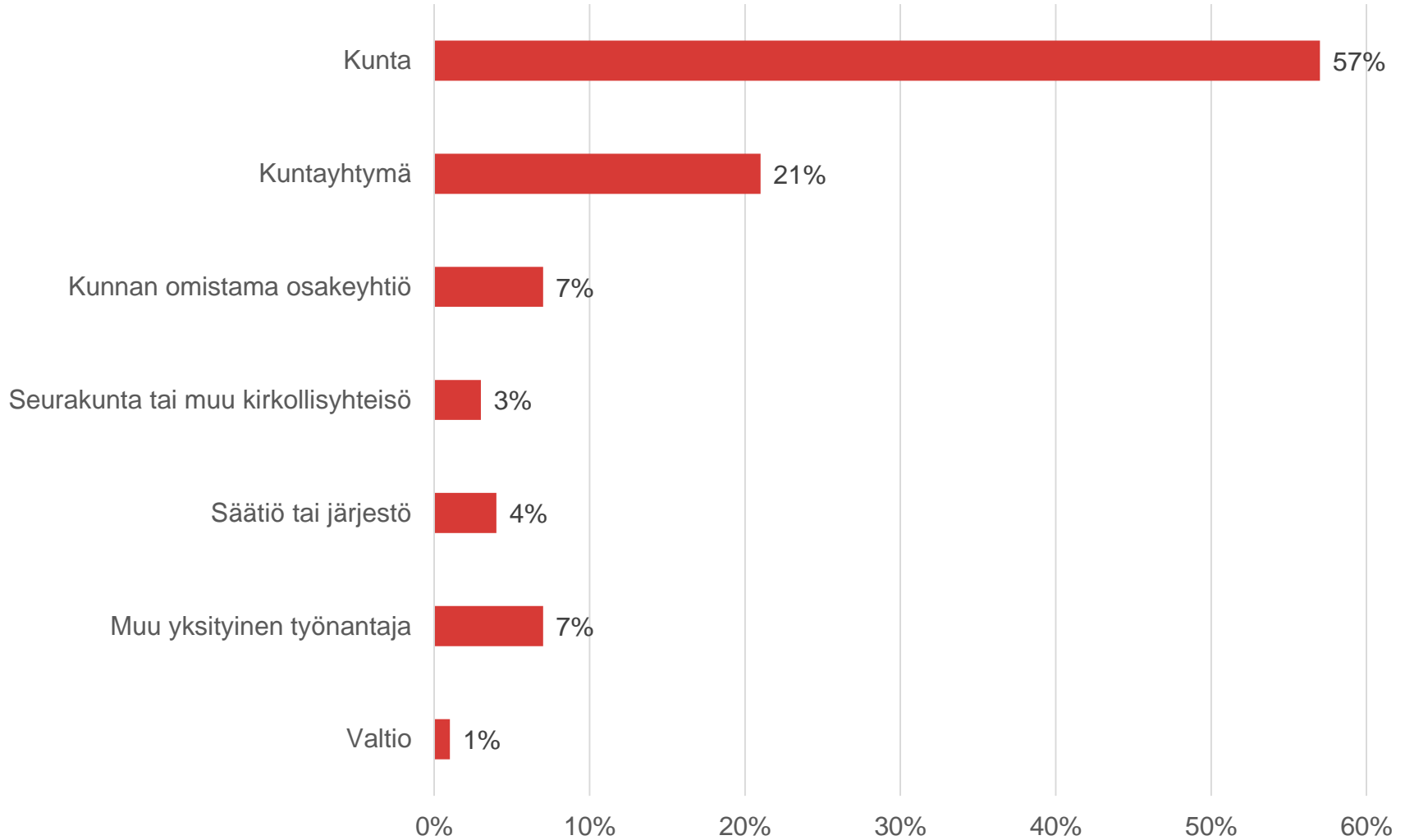
Vastaajien määrä: 9090



	N	Prosentti
Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen työsuhde)	8383	92,22%
Määräaikainen	689	7,58%
Vuokratyösuhde	18	0,2%

8. Onko nykyinen työnantajasi

Vastaajien määrä: 9105



8. Onko nykyinen työnantajasi

Vastaajien määrä: 9105

	N	Prosentti
Kunta	5232	57,46%
Kuntayhtymä	1935	21,25%
Kunnan omistama osakeyhtiö	611	6,71%
Seurakunta tai muu kirkollisyhteisö	248	2,72%
Säätiö tai järjestö	335	3,68%
Muu yksityinen työnantaja	655	7,2%
Valtio	89	0,98%

Työelämä nyt

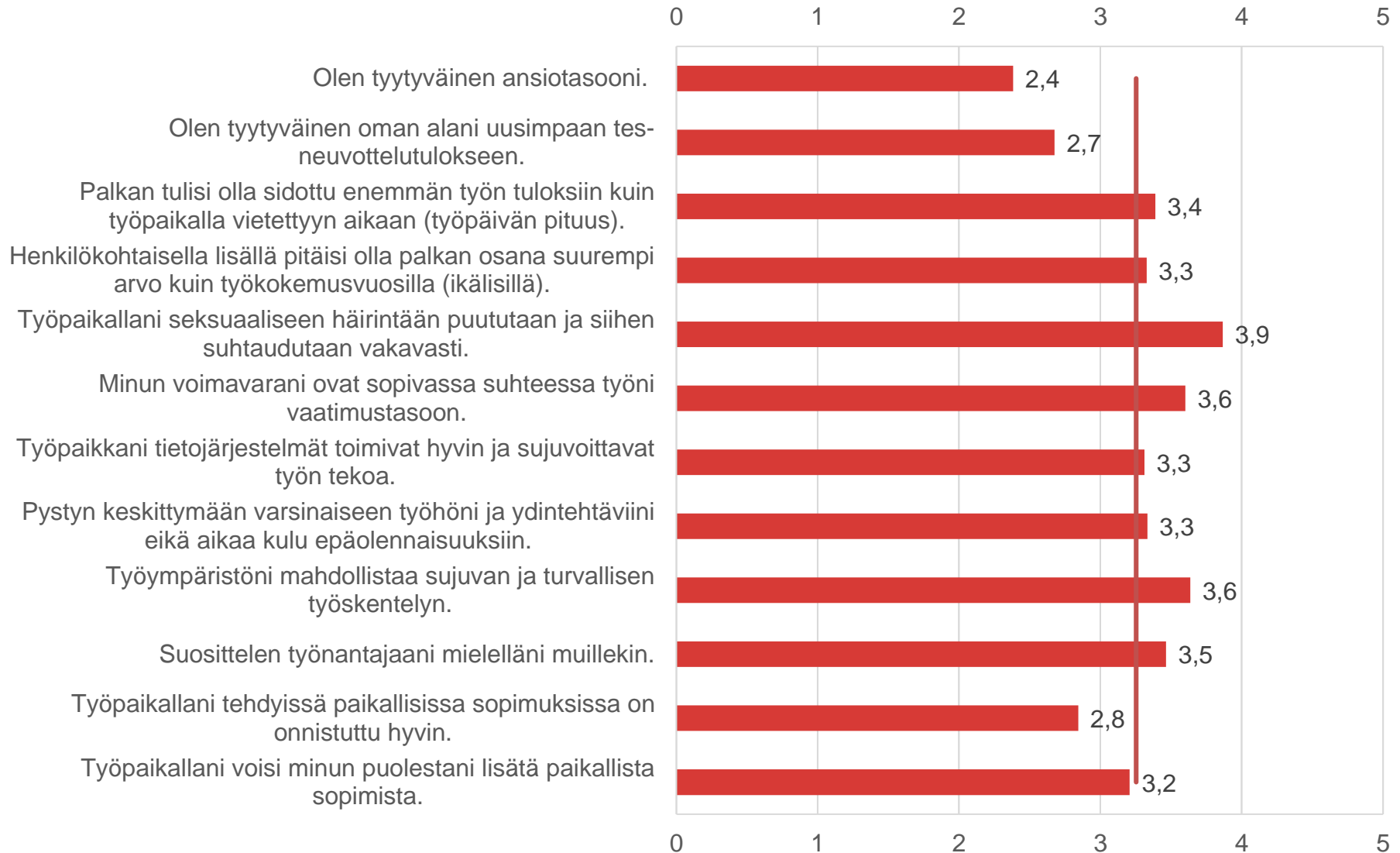


Jyty

100

9. Mitä olet mieltä seuraavista väittämistä?

Vastaajien määrä: 9124



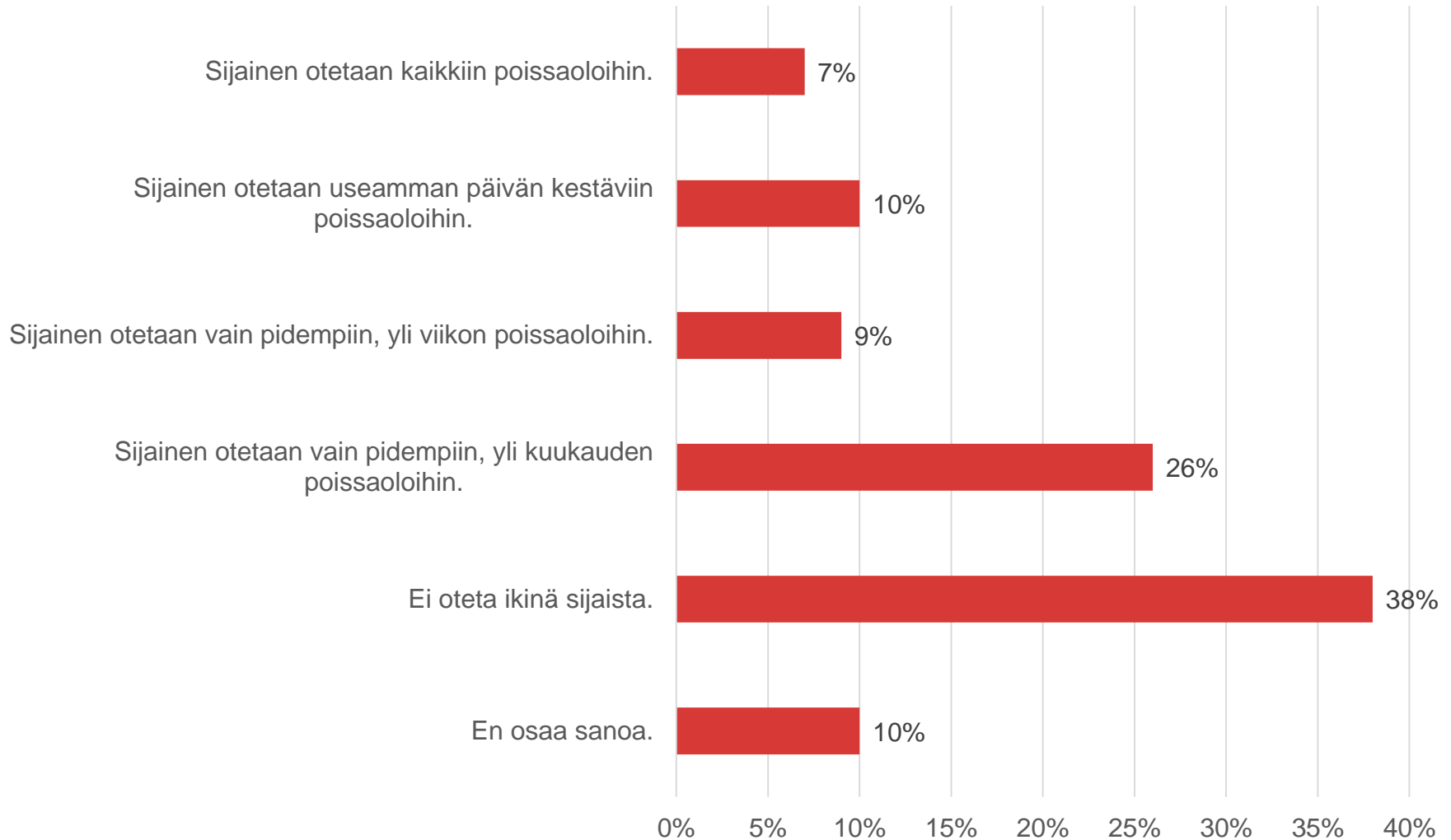
9. Mitä olet mieltä seuraavista väittämistä?

Vastaajien määrä: 9124

	1	2	3	4	5	Keskiarvo
Olen tyytyväinen ansiotasooni.	2195 24,07 %	3020 33,12 %	2309 25,33 %	1400 15,36 %	193 2,12 %	2,38
Olen tyytyväinen oman alani uusimpaan tes-neuvottelutulokseen.	1043 11,56 %	2662 29,51 %	3662 40,59 %	1484 16,45 %	171 1,89 %	2,68
Palkan tulisi olla sidottu enemmän työn tuloksiin kuin työpaikalla vietettyyn aikaan (työpäivän pituus).	437 4,81 %	1149 12,65 %	3220 35,45 %	2999 33,01 %	1279 14,08 %	3,39
Henkilökohtaisella lisällä pitäisi olla palkan osana suurempi arvo kuin työkokemusvuosilla (ikälisillä).	507 5,59 %	1348 14,85 %	3135 34,54 %	2837 31,26 %	1249 13,76 %	3,33
Työpaikallani seksuaaliseen häirintään puututaan ja siihen suhtaudutaan vakavasti.	230 2,58 %	423 4,75 %	2763 31,04 %	2373 26,65 %	3114 34,98 %	3,87
Minun voimavarani ovat sopivassa suhteessa työni vaatimustason.	286 3,15 %	1151 12,66 %	2209 24,31 %	3694 40,64 %	1749 19,24 %	3,6
Työpaikkani tietojärjestelmät toimivat hyvin ja sujuvoittavat työn tekoa.	490 5,40 %	1623 17,87 %	2496 27,49 %	3508 38,63 %	964 10,61 %	3,31
Pystyn keskittymään varsinaiseen työhöni ja ydintehtäviini eikä aikaa kulu epäolennaisuuksiin.	352 3,87 %	1793 19,71 %	2492 27,39 %	3399 37,36 %	1062 11,67 %	3,33
Työympäristöni mahdollistaa sujuvan ja turvallisen työskentelyn.	275 3,03 %	1101 12,12 %	2028 22,32 %	3933 43,28 %	1749 19,25 %	3,64
Suosittelen työnantajaani mielelläni muillekin.	460 5,09 %	1099 12,15 %	2726 30,13 %	3296 36,43 %	1466 16,20 %	3,47
Työpaikallani tehdyissä paikallisissa sopimuksissa on onnistuttu hyvin.	815 9,19 %	1740 19,62 %	4604 51,93 %	1428 16,11 %	279 3,15 %	2,84
Työpaikallani voisi minun puolestani lisätä paikallista sopimista.	642 7,18 %	1060 11,85 %	3864 43,19 %	2557 28,58 %	823 9,20 %	3,21
Yhteensä	7732	18169	35508	32908	14098	3,25

10. Otetaanko sinulle/työpaikalleesi sijainen poissaolosi ajaksi (esim. vuosiloma, sairausloma, virkavapaa, vanhempainvapaa, palkaton vapaa, muu työloma)?

Vastaajien määrä: 9096



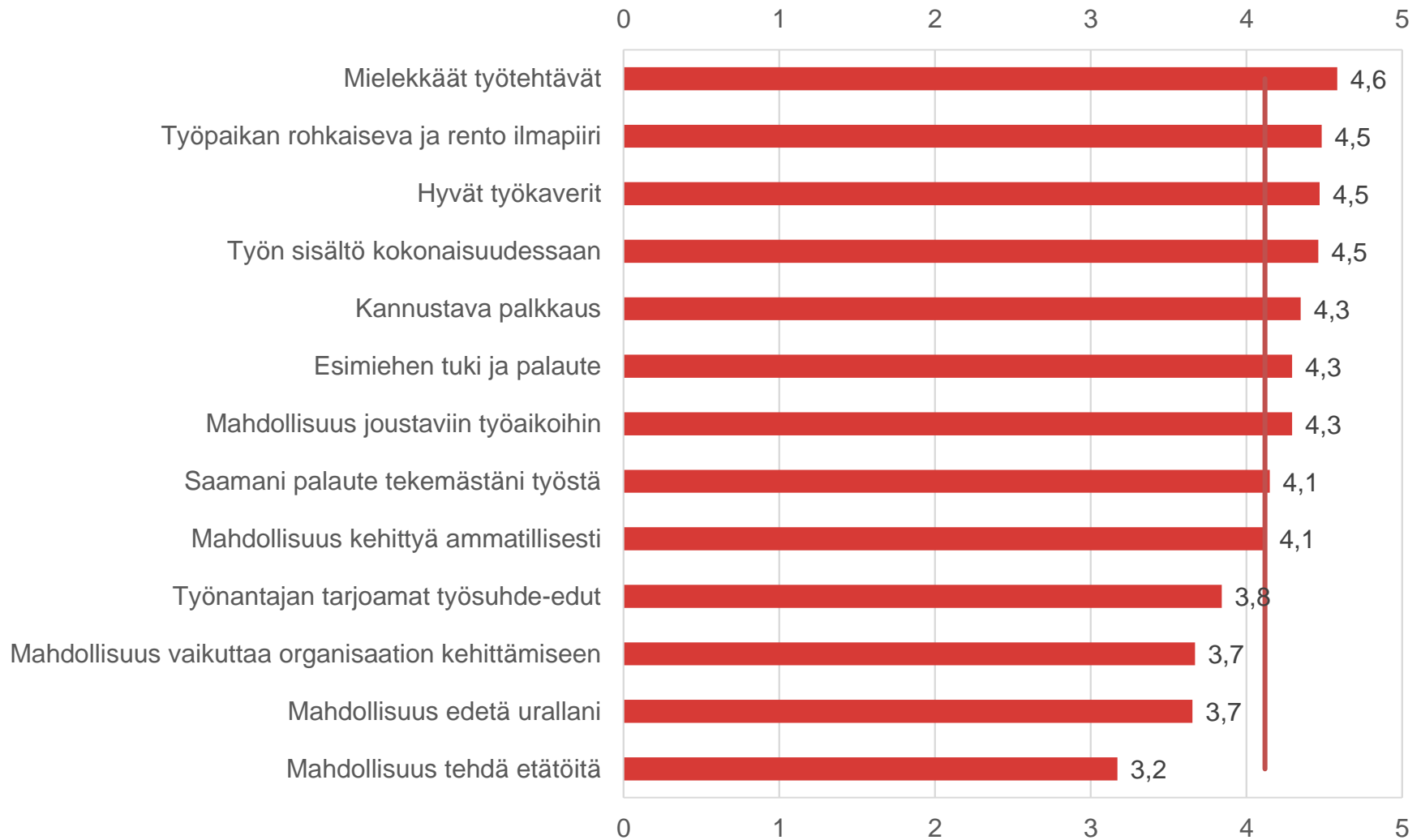
10. Otetaanko sinulle/työpaikallasi sijainen poissaolosi ajaksi (esim. vuosiloma, sairausloma, virkavapaa, vanhempainvapaa, palkaton vapaa, muu työloma)?

Vastaaajien määrä: 9096

	N	Prosentti
Sijainen otetaan kaikkiin poissaoloihin.	609	6,69%
Sijainen otetaan useamman päivän kestäviin poissaoloihin.	953	10,48%
Sijainen otetaan vain pidempiin, yli viikon poissaoloihin.	772	8,49%
Sijainen otetaan vain pidempiin, yli kuukauden poissaoloihin.	2340	25,72%
Ei oteta ikinä sijaista.	3488	38,35%
En osaa sanoa.	934	10,27%

11. Kuinka merkityksellisiä seuraavat asiat ovat sinulle työssäsi motivoitumisen ja innostumisen kannalta?

Vastaajien määrä: 9123



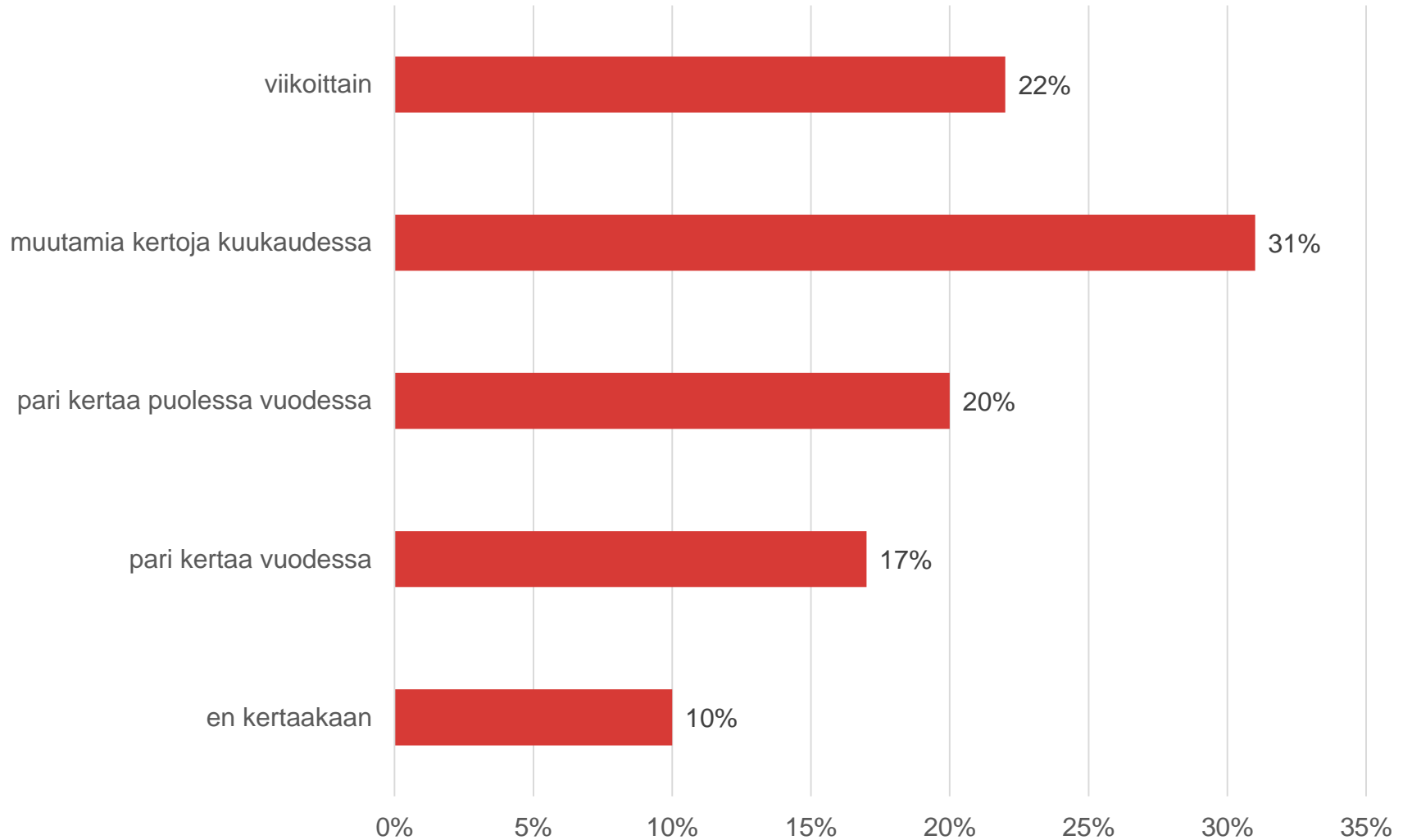
11. Kuinka merkityksellisiä seuraavat asiat ovat sinulle työssäsi motivoitumisen ja innostumisen kannalta?

Vastaajien määrä: 9123

	1	2	3	4	5	Keskiarvo
Mielekkäät työtehtävät	16 0,18 %	44 0,48 %	331 3,63 %	2942 32,30 %	5776 63,41 %	4,58
Työpaikan rohkaiseva ja rento ilmapiiri	33 0,36 %	64 0,70 %	494 5,43 %	3402 37,36 %	5112 56,15 %	4,48
Hyvät työkaverit	20 0,22 %	79 0,87 %	561 6,16 %	3384 37,19 %	5056 55,56 %	4,47
Työn sisältö kokonaisuudessaan	14 0,15 %	45 0,50 %	457 5,02 %	3804 41,77 %	4787 52,56 %	4,46
Kannustava palkkaus	160 1,76 %	234 2,58 %	781 8,61 %	3014 33,21 %	4886 53,84 %	4,35
Esimiehen tuki ja palaute	55 0,60 %	160 1,76 %	934 10,25 %	3872 42,51 %	4088 44,88 %	4,29
Mahdollisuus joustaviin työaikoihin	69 0,76 %	226 2,48 %	1010 11,11 %	3455 38 %	4332 47,65 %	4,29
Saamani palaute tekemästani työstä	37 0,41 %	208 2,28 %	1338 14,70 %	4301 47,24 %	3220 35,37 %	4,15
Mahdollisuus kehittyä ammatillisesti	52 0,57 %	231 2,54 %	1481 16,29 %	4077 44,85 %	3250 35,75 %	4,13
Työnantajan tarjoamat työsuhte-edut	193 2,13 %	600 6,61 %	2196 24,20 %	3554 39,17 %	2530 27,89 %	3,84
Mahdollisuus vaikuttaa organisaation kehittämiseen	185 2,04 %	720 7,94 %	2823 31,12 %	3527 38,88 %	1816 20,02 %	3,67
Mahdollisuus edetä urallani	255 2,81 %	722 7,96 %	2838 31,28 %	3355 36,98 %	1902 20,97 %	3,65
Mahdollisuus tehdä etätöitä	1373 15,18 %	1278 14,13 %	2601 28,76 %	2009 22,21 %	1784 19,72 %	3,17

12. Jos mietit työuraasi vuodella taaksepäin, oletko kokenut työsi henkisesti raskaaksi...

Vastaajien määrä: 9087



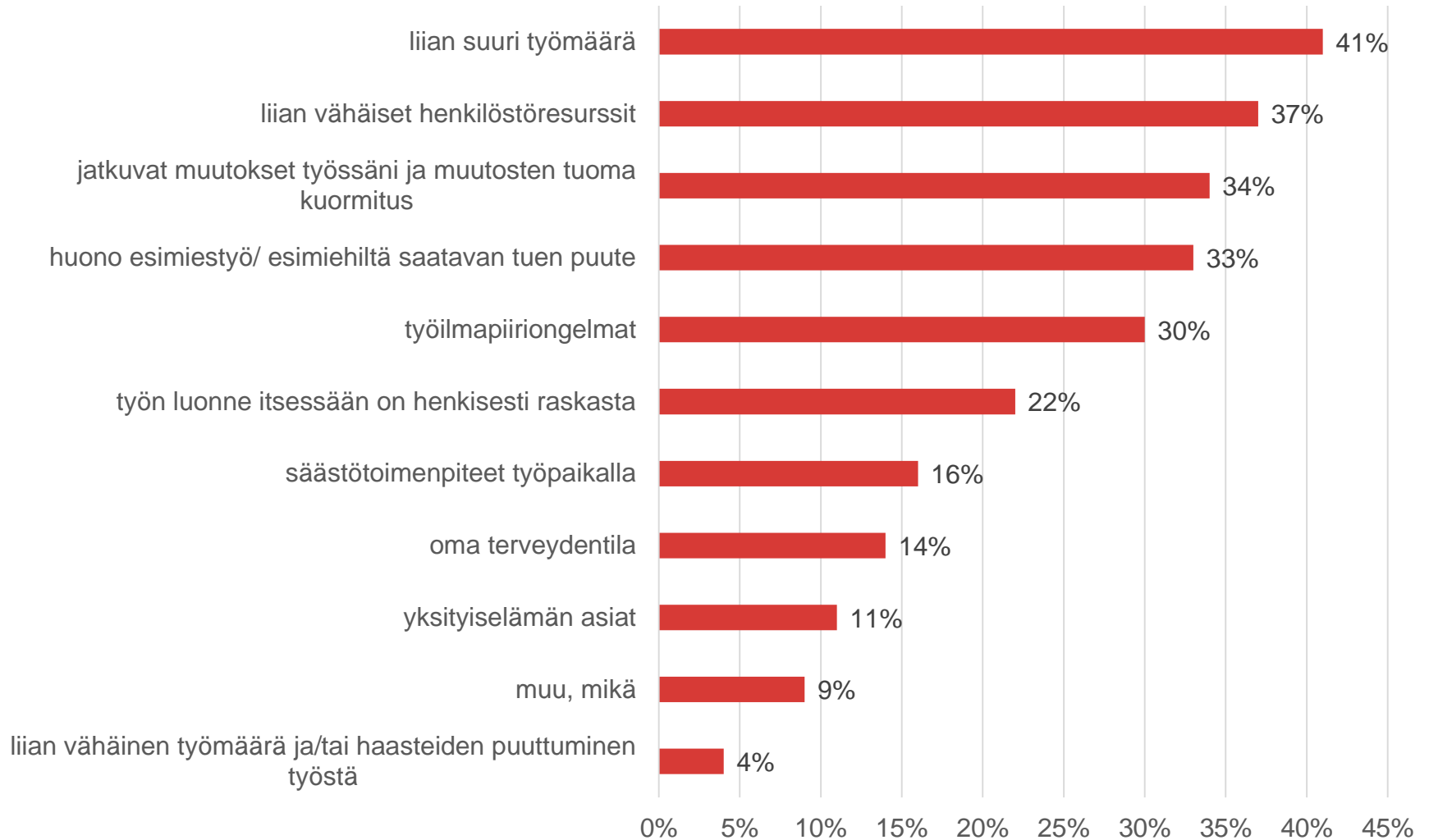
12. Jos mietit työuraasi vuodella taaksepäin, oletko kokenut työsi henkisesti raskaaksi...

Vastaajien määrä: 9087

	N	Prosentti
viikoittain	2036	22,41%
muutamia kertoja kuukaudessa	2791	30,71%
pari kertaa puolessa vuodessa	1770	19,48%
pari kertaa vuodessa	1571	17,29%
en kertaakaan	919	10,11%

13. Jos olet kokenut työsi henkisesti raskaaksi, mikä on vaikuttanut siihen?

Vastaajien määrä: 8172, valittujen vastausten lukumäärä: 20439



13. Jos olet kokenut työsi henkisesti raskaaksi, mikä on vaikuttanut siihen?

Vastaajien määrä: 8172, valittujen vastausten lukumäärä: 20439

	N	Prosentti
työilmapiiriongelmat	2461	30,12%
liian suuri työmäärä	3378	41,34%
säästötoimenpiteet työpaikalla	1272	15,57%
liian vähäiset henkilöstöresurssit	2996	36,66%
työn luonne itsessään on henkisesti raskasta	1818	22,25%
yksityiselämän asiat	892	10,92%
oma terveydentila	1138	13,93%
jatkuvat muutokset työssäni ja muutosten tuoma kuormitus	2756	33,72%
huono esimiestyö/ esimiehiltä saatavan tuen puute	2664	32,6%
liian vähäinen työmäärä ja/tai haasteiden puuttuminen työstä	351	4,3%
muu, mikä	713	8,72%

Säästötoimet ja kiky- sopimus työpaikoilla



Jyty

100

14. Ovatko työpaikkasi säästötoimenpiteet kohdistuneet sinuun viimeisen vuoden aikana joissakin seuraavissa muodoissa?

Vastaajien määrä: 8959, valittujen vastausten lukumäärä: 10034

	N	Prosentti
Lomautus	216	2,41%
Irtisanominen	58	0,65%
Lomarahojen vaihto vapaaksi	445	4,97%
Vapaaehtoiset talkoovapaat eli vapaaehtoiset palkattomat vapaat	908	10,14%
Osa-aikaistaminen	113	1,26%
Työmäärän lisääntyminen henkilöstöressurssien pienentymisen takia.	3216	35,9%
En ole joutunut/joutumassa säästötoimenpiteiden kohteeksi	3354	37,44%
Muuta, mitä?	1029	11,49%
En tiedä	695	7,76%

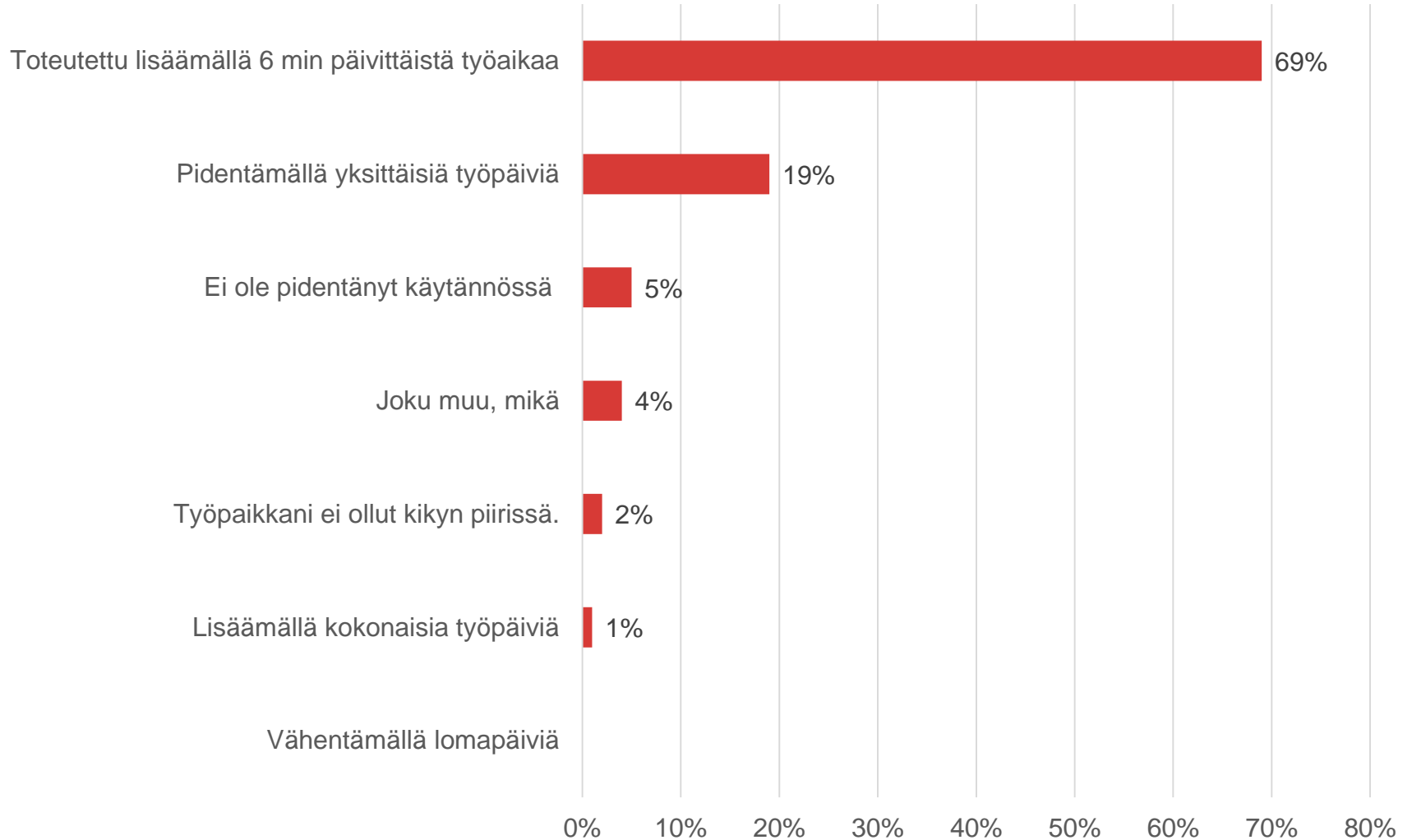
Avoimeen tekstikenttään annetut vastaukset

Vastaajien määrä: 1023

- Lähes kaikissa vastauksissa säästötoimenpiteenä mainittiin kiky-sopimuksen lomarahaleikkaus ja työajan pidennys

15. Millä tavalla kiky-sopimus pidensi työaikaasi?

Vastaajien määrä: 9070



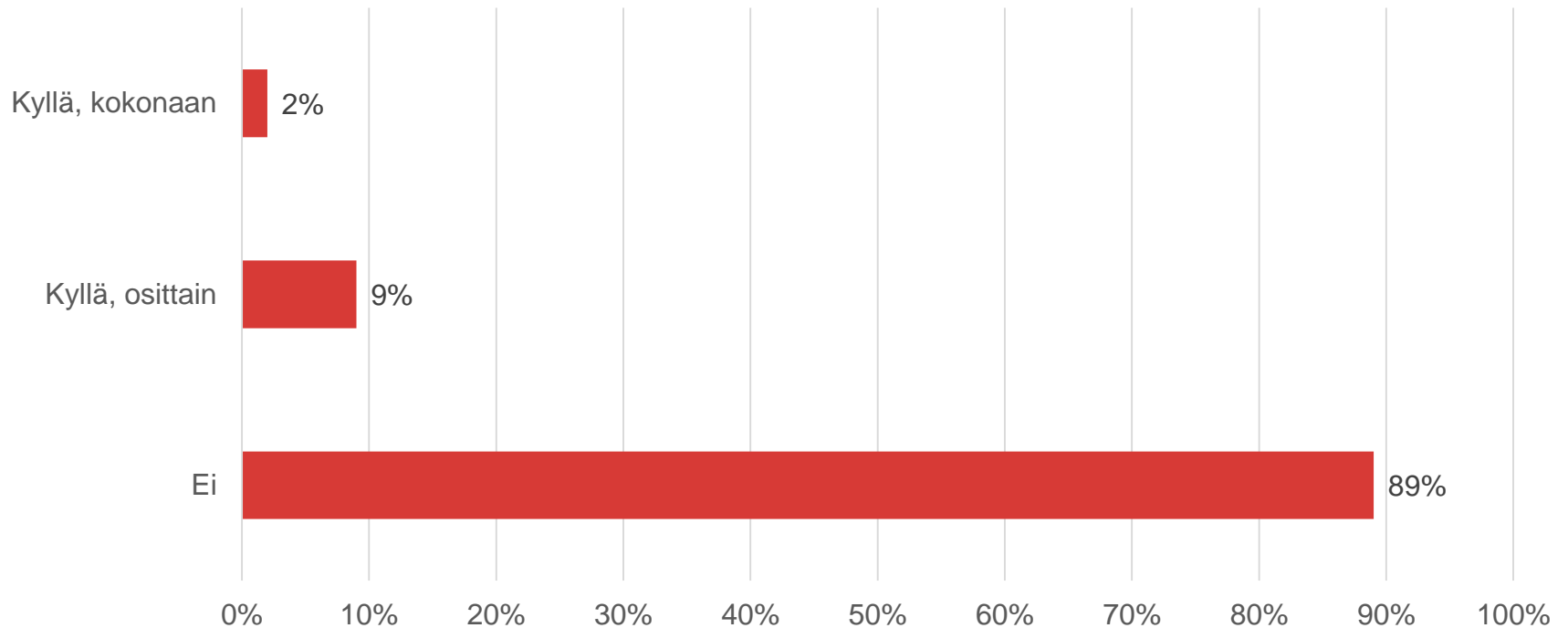
15. Millä tavalla kiky-sopimus pidensi työaikaasi?

Vastaajien määrä: 9070

	N	Prosentti
Ei ole pidentänyt käytännössä	417	4,6%
Toteutettu lisäämällä 6 min päivittäistä työaikaa	6226	68,64%
Pidentämällä yksittäisiä työpäiviä	1697	18,71%
Lisäämällä kokonaisia työpäiviä	120	1,32%
Vähentämällä lomapäiviä	38	0,42%
Joku muu, mikä	392	4,32%
Työpaikkani ei ollut kikyn piirissä.	180	1,99%

16. Saako työpaikallasi käyttää työajan pidennystä työhyvinvointia tai -kykyä ylläpitävään toimintaan?

Vastaajien määrä: 8618



	N	Prosentti
Kyllä, kokonaan	197	2,29%
Kyllä, osittain	724	8,4%
Ei	7697	89,31%

Sote- ja maakuntaudistus

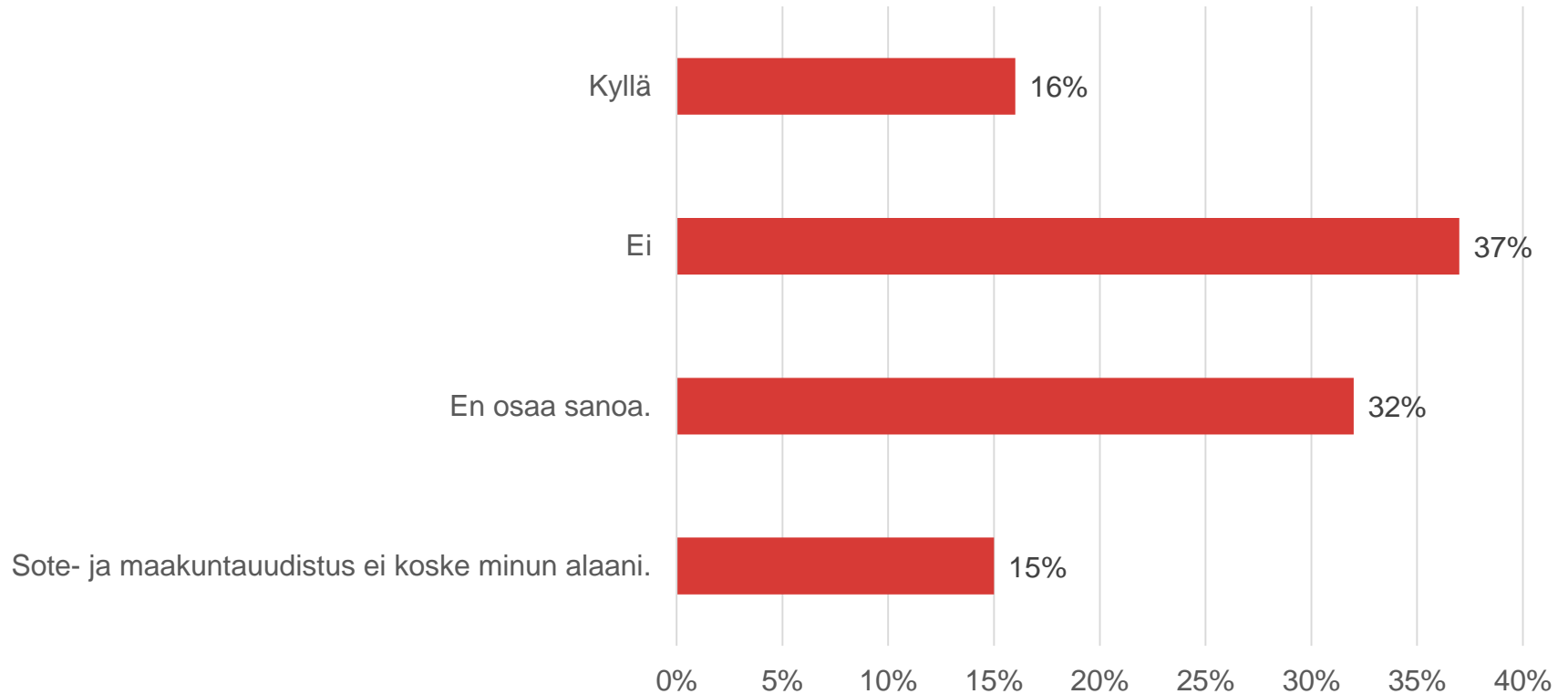


Jyty

100

17. Arvioi vaihtuuko työnantajasi sote- ja maakuntaudistuksessa?

Vastaajien määrä: 9093



	N	Prosentti
Kyllä, kokonaan	197	2,29%
Kyllä, osittain	724	8,4%
Ei	7697	89,31%

18. Mitkä asiat huolestuttavat sinua eniten sote- ja maku-uudistuksessa?

Vastaajien määrä: 6949, valittujen vastausten lukumäärä: 22140



18. Mitkä asiat huolestuttavat sinua eniten sote- ja maku-uudistuksessa?

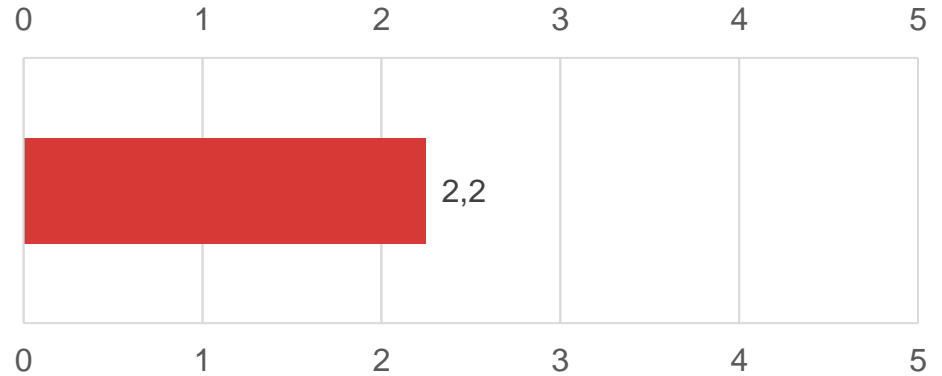
Vastaajien määrä: 6949, valittujen vastausten lukumäärä: 22140

	N	Prosentti
Työnantajan vaihtuminen	1426	20,52%
Erilaisten tietojärjestelmien toimivuus ja yhteensopivuus	2510	36,12%
Työmäärän lisääntyminen	2532	36,44%
Oman osaamisen riittävyys	1186	17,07%
Esimieheltäni saatava tuki	875	12,59%
Työkavereiden vaihtuminen	614	8,84%
Työehtosopimuksen muuttuminen huonommaksi	3089	44,45%
Työpaikan menettäminen	2232	32,12%
Työllistymismahdollisuudet omalla paikkakunnalla	1278	18,39%
Epävarmuus nykyisten työsuhde-etujen säilymisestä (esim. työterveyshuolto, työaikajärjestelmä, liikunta- ja kulttuuriedut)	2039	29,34%
Tuleva palkkaus ja palkkauksen harmonisointiin liittyvät kysymykset	2567	36,94%
Toimipisteeni sijainti ja tulevan työmatkan pituus	1792	25,79%

19. Miten arvioit seuraavaa työnantajan vaihtamista koskevaa väittämää?

Vastaajien määrä: 7285

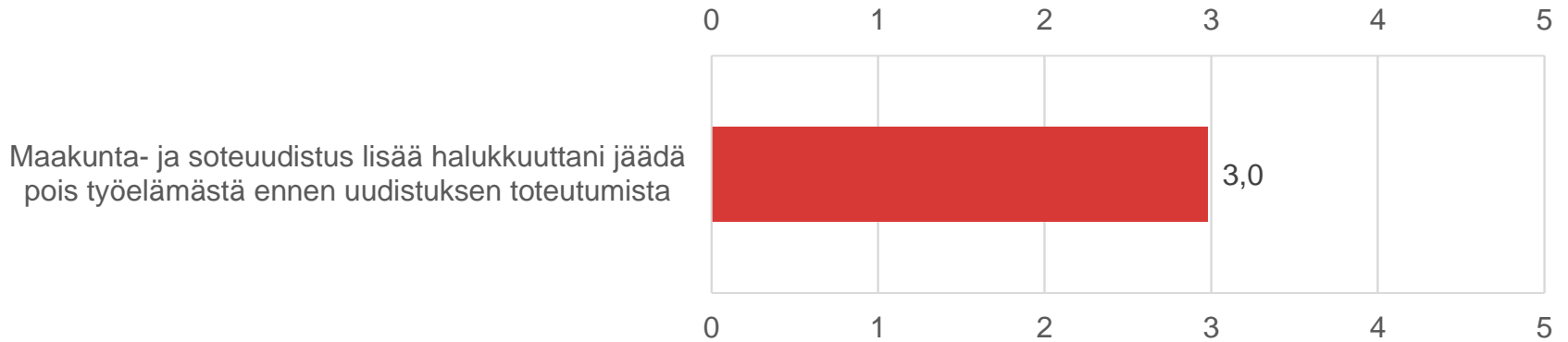
Maakunta- ja soteuudistus lisää halukkuuttani vaihtaa työnantajaa ennen uudistuksen toteutumista.



	1	2	3	4	5	Keskiarvo
Maakunta- ja soteuudistus lisää halukkuuttani vaihtaa työnantajaa ennen uudistuksen toteutumista.	2724	1285	2350	588	338	2,25
	37,39 %	17,64 %	32,26 %	8,07 %	4,64 %	

20. Miten arvioit seuraavaa työelämästä poisjäämiseen liittyvää väittämää?

Vastaajien määrä: 1004



	1	2	3	4	5	Yhteensä
Maakunta- ja soteuudistus lisää halukkuuttani jäädä pois työelämästä ennen uudistuksen toteutumista	273	108	225	163	235	1004
	27,19 %	10,76 %	22,41 %	16,23 %	23,41 %	

Tulevaisuuden työelämä, koulutus ja yhteiskunta

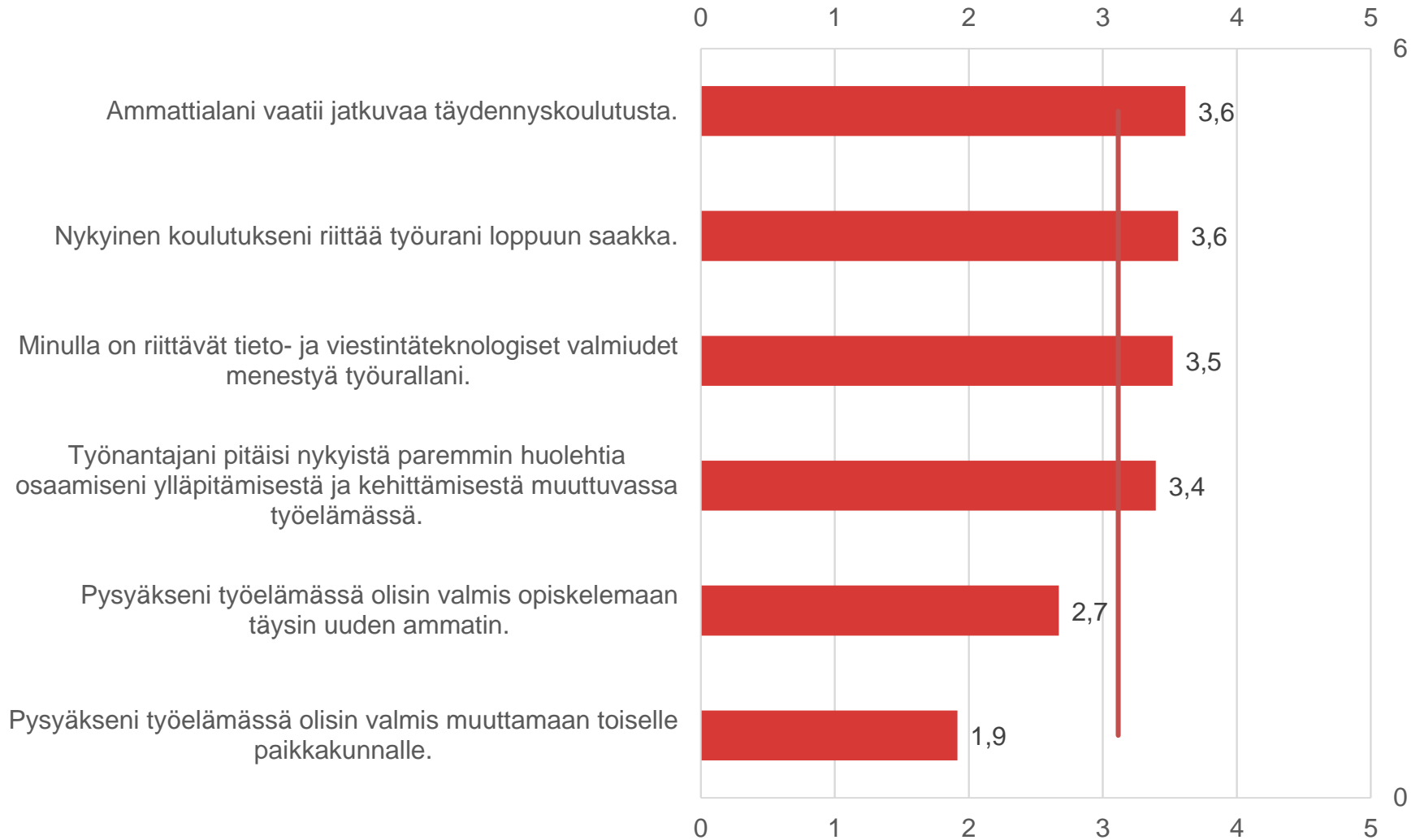


Jyty

100

21. Miten arvioit seuraavia osaamiseen ja koulutukseen liittyviä väittämiä

Vastaajien määrä: 8428



21. Miten arvoit seuraavia osaamiseen ja koulutukseen liittyviä väittämiä

Vastaajien määrä: 8428

	1	2	3	4	5	Keskiarvo
Nykyinen koulutukseni riittää työurani loppuun saakka.	473	1156	2127	2468	2185	3,56
	5,63 %	13,75 %	25,29 %	29,35 %	25,98 %	
Minulla on riittävät tieto- ja viestintäteknologiset valmiudet menestyä työurallani.	209	1007	2674	3167	1308	3,52
	2,50 %	12,04 %	31,96 %	37,86 %	15,64 %	
Ammattialani vaatii jatkuvaa täydennyskoulutusta.	215	818	2590	3065	1668	3,62
	2,57 %	9,79 %	31 %	36,68 %	19,96 %	
Pysyäkseeni työelämässä olisin valmis opiskelemaan täysin uuden ammatin.	2402	1712	1687	1321	1226	2,67
	28,77 %	20,51 %	20,21 %	15,82 %	14,69 %	
Pysyäkseeni työelämässä olisin valmis muuttamaan toiselle paikkakunnalle.	4460	1677	1133	618	460	1,91
	53,43 %	20,09 %	13,57 %	7,40 %	5,51 %	
Työnantajani pitäisi nykyistä paremmin huolehtia osaamiseni ylläpitämisestä ja kehittämisestä muuttuvassa työelämässä.	390	1070	3092	2404	1373	3,4
	4,68 %	12,85 %	37,12 %	28,86 %	16,49 %	

22. Miten arvioit seuraavia väittämiä

Vastaajien määrä: 8407



22. Miten arvioit seuraavia väittämiä (osa 1)

Vastaajien määrä: 8407

	1	2	3	4	5	Keskiarvo
Työn tekemisen täytyy olla aina kannattavampaa kuin sosiaali- ja elämäntilanteella eläminen.	36 0,43 %	44 0,53 %	386 4,62 %	1501 17,97 %	6385 76,45 %	4,69
Lain tulisi velvoittaa yksityisen ja julkisen sektorin työnantajat maksamaan naisille ja miehille samasta ja samanarvoisesta työstä yhtäsuurta palkkaa.	52 0,62 %	64 0,77 %	482 5,78 %	1390 16,66 %	6355 76,17 %	4,67
Pätkä- ja silpputyötä tekevien asemaa työmarkkinoilla tulisi parantaa.	34 0,41 %	88 1,06 %	1162 13,97 %	3297 39,64 %	3737 44,92 %	4,28
Hyvinvointivaltion tulee perustua verovaroin tuotettuihin julkisiin palveluihin.	45 0,54 %	277 3,34 %	2154 25,96 %	3232 38,95 %	2589 31,21 %	3,97
Tuloverotuksen tulee olla progressiivista (veroprosentti kasvaa tulojen kasvaessa).	169 2,03 %	378 4,54 %	1981 23,81 %	2967 35,65 %	2827 33,97 %	3,95
Perhevapaita uudistettaessa äitien käytössä olevaa osuutta ei pitäisi lyhentää nykyisestä, vaikka tulisi lisää vain isille tarkoitettua osuutta.	279 3,36 %	481 5,78 %	2618 31,49 %	2281 27,43 %	2656 31,94 %	3,79
Työehdoista tulisi sopia jatkossakin kolmikantaisesti (ammattiliitot, työnantajaliitot sekä hallitus/valtio).	153 1,84 %	436 5,25 %	2842 34,19 %	2765 33,27 %	2115 25,45 %	3,75
Palkkojen tulisi olla julkisia palkkatasa-arvon edistämiseksi.	405 4,85 %	876 10,50 %	2509 30,06 %	2412 28,90 %	2144 25,69 %	3,6
Työnantajani pitäisi nykyistä paremmin huolehtia osaamiseni ylläpitämisestä ja kehittämisestä muuttuvassa työelämässä.	390 4,68 %	1070 12,85 %	3092 37,12 %	2404 28,86 %	1373 16,49 %	3,4

22. Miten arvioit seuraavia väittämiä (osa 2)

Vastaajien määrä: 8407

	1	2	3	4	5	Keskiarvo
Maailmankaupan vapautuminen ja ihmisten, tavaroiden sekä palveluiden vapaampi liikkuminen on hyväksi Suomelle.	338	1047	3888	2277	755	3,25
	4,07 %	12,61 %	46,81 %	27,42 %	9,09 %	
Työelämän tasa-arvoa pitäisi edistää jakamalla perhevapaat tasan isän ja äidin kesken.	741	1121	3367	1714	1387	3,23
	8,89 %	13,46 %	40,42 %	20,58 %	16,65 %	
Verotusta pitäisi keventää, vaikka se merkitsisi kuntien ja valtion tulojen pientymistä.	517	1428	3289	2072	1021	3,2
	6,21 %	17,15 %	39,50 %	24,88 %	12,26 %	
Kannatan kansalaispalkkaa/perustuloa.	632	1163	3618	1605	1238	3,2
	7,65 %	14,09 %	43,82 %	19,44 %	15 %	
Pysyäkseen työelämässä olisin valmis opiskelemaan täysin uuden ammatin.	2402	1712	1687	1321	1226	2,67
	28,77 %	20,51 %	20,21 %	15,82 %	14,69 %	
Pysyäkseen työelämässä olisin valmis muuttamaan toiselle paikkakunnalle.	4460	1677	1133	618	460	1,91
	53,43 %	20,09 %	13,57 %	7,40 %	5,51 %	
Talouskasvun lisäämiseksi ja uusien työpaikkojen luomiseksi voidaan nykyisiä työntekijöiden oikeuksia ja etuja leikata.	3916	2388	1482	376	171	1,86
	46,99 %	28,66 %	17,79 %	4,51 %	2,05 %	

Julkiset vai yksityiset palvelut ja työnantajat

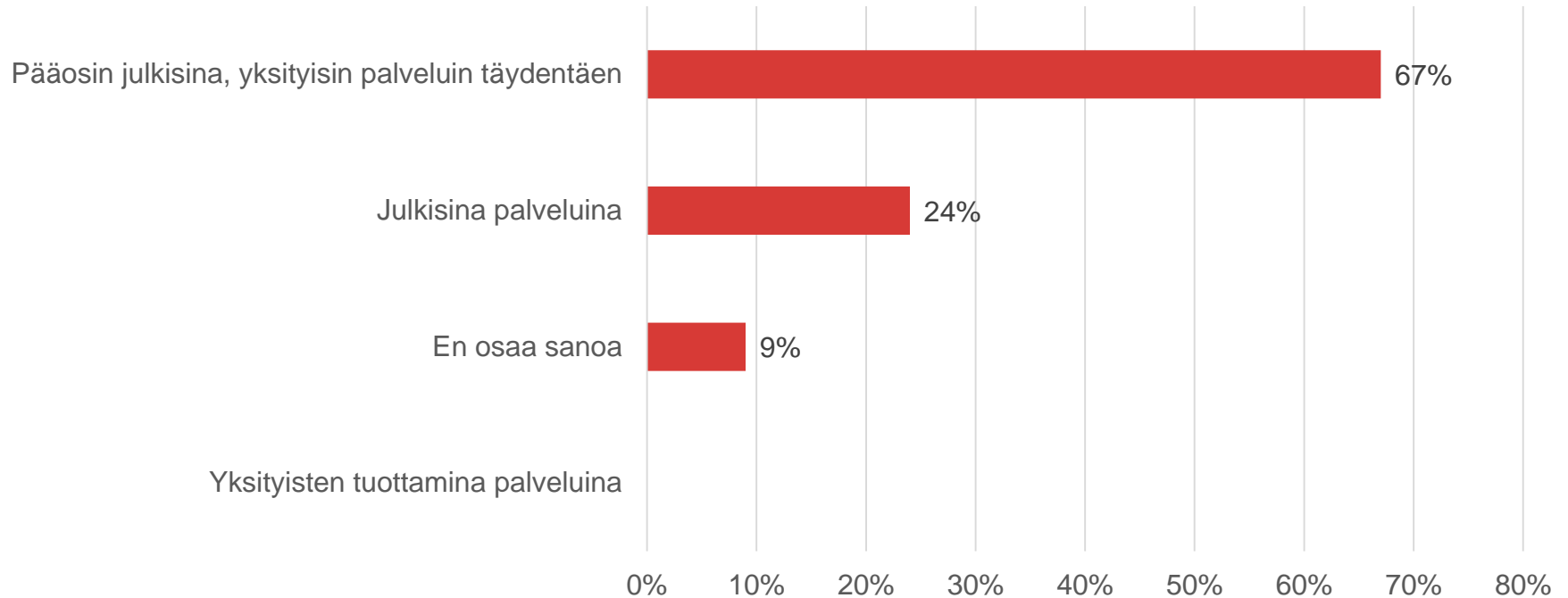


Jyty

100

23. Miten maakuntien ja kuntien palvelut tulisi tuottaa?

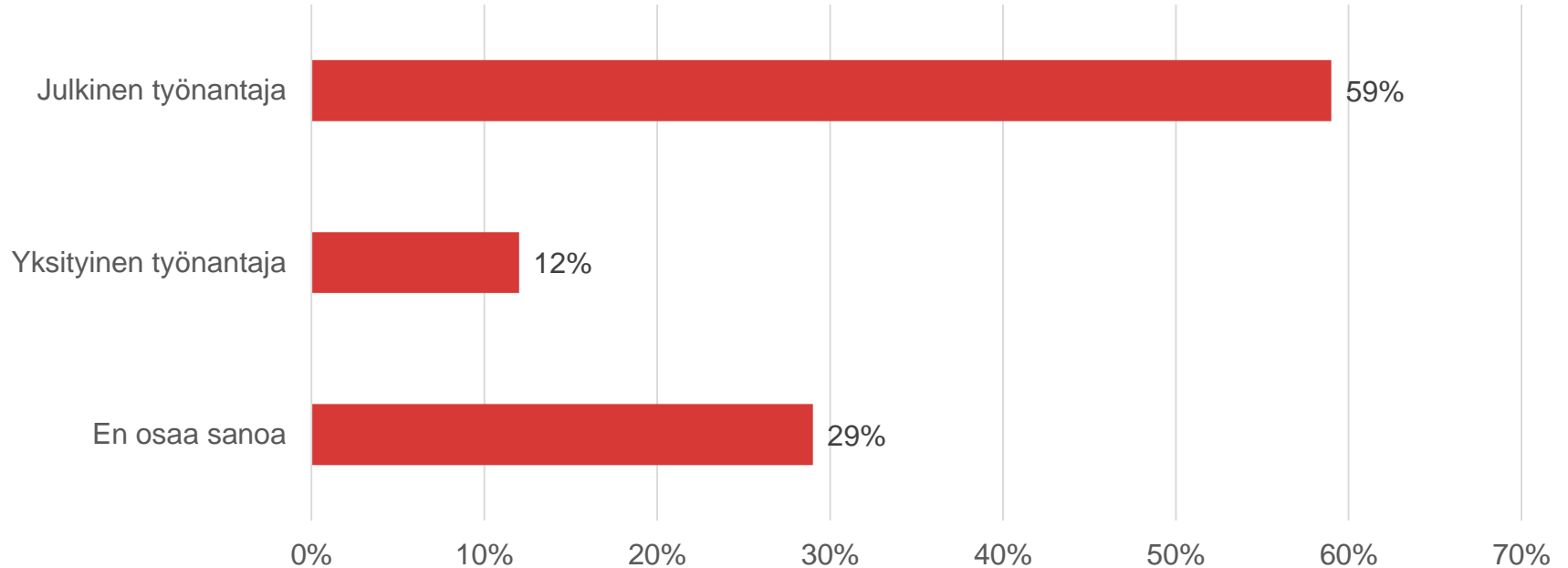
Vastaajien määrä: 8375



	N	Prosentti
Julkisina palveluina	1980	23,64%
Pääosin julkisina, yksityisin palveluin täydentäen	5644	67,39%
Yksityisten tuottamina palveluina	30	0,36%
En osaa sanoa	721	8,61%

24. Jos saisit valita, kumman palveluksessa olisit mieluiten?

Vastaajien määrä: 8399



	N	Prosentti
Julkinen työnantaja	4990	59,41%
Yksityinen työnantaja	1000	11,91%
En osaa sanoa	2409	28,68%



KIRKKAASTI YHDESSÄ