



JYTYN JÄSENTUTKIMUS

2012

SISÄLLYS

Jytyn jäsentutkimuksen 2012 taustoja	3
Taustatietoja vastaajista	4
Jäsenyys, jäsenpalvelu ja yhdistystoiminta.....	13
Työtaistelu	30
Liiton viestintä.....	32
Liiton järjestämä koulutus	43
Työyhteisö	45
Kehittämistoiminta työpaikalla ja ammatillinen koulutus	49
Koulutustarpeet ja työuranäkymät.....	53
Työn määrä, kiireellisyys, sisältö ja jaksaminen	57
Haasteet työssä.....	62
Mikä työssä ilahduttaa.....	65
Työpaikkakiusaaminen	66
Palkkaus	67
Jytyn tulevaisuus.....	71

JYTYN JÄSENTUTKIMUKSEN 2012 TAUSTOJA

- Sähköpostikysely lähetettiin toukokuun alussa kaikille jäsenille, joiden sähköpostiosoitteet olivat jäsenrekisterissä. Kysely toteutettiin suomeksi ja ruotsiksi. Kyselystä lähetettiin kaksi muistutusviestiä.
- Lopullinen otos oli 29 142. Vastauksia kyselyyn saapui 12 412 ja vastausaste oli 43 %.
- Kyselystä tiedotettiin mm. JYTY-lehdessä ja jäsentilaisuuksissa, joten niille, joiden sähköpostiosoitteet eivät olleet jäsenrekisterissä, tarjottiin myös mahdollisuus vastata kyselyyn.
- Taustakysymysten lisäksi kyselyn aihepiirit olivat järjestötoiminta, edunvalvonta, viestintä, koulutus, työ ja työyhteisö, työhyvinvointi sekä palkkaus.
- Kaikkien kysymysten osalta vertailua aiempiin jäsentutkimuksiin ei voitu tehdä, koska osa kysymyksistä oli uusia tai kysymysasettelua on muokattu. Kyselyn sisällön kehittäminen oli kuitenkin välttämätöntä ja vertailtavuus on pyritty säilyttämään mahdollisuuksien mukaan.
- Pyörityksistä johtuen taulukoissa esitetyt prosenttiluvut eivät välttämättä päädy yhteenlaskettuna tasan 100-prosenttiin.

TAUSTATIETOJA VASTAAJISTA

	Vuosi 2012		Vuosi 2008
	Lkm	%	Lkm/%
Kaikki	12412		6244
otos	29142		16 801
vastausprosentti	43 %		37 %
Sukupuoli			
Naiset	11062	90 %	89 %
Miehet	1257	10 %	11 %
Kieli			
suomenkieliset vastaajat	12011	97 %	97 %
ruotsinkieliset vastaajat	401	3 %	3 %
Ikä			
alle 26 vuotta	261	2 %	
27-35 vuotta	1037	8 %	12 %
36-45 vuotta	2563	21 %	29 %
46-55 vuotta	5116	41 %	38 %
yli 56 vuotta	3369	27 %	20 %
Jäsenyysaika			
alle vuoden	642	5 %	7 %
1-5 vuotta	2301	19 %	22 %
6-10 vuotta	1829	15 %	13 %
11-15 vuotta	1534	12 %	10 %
16-20 vuotta	1255	10 %	15 %
yli 20 vuotta	4812	39 %	33 %

TYÖLLISYYSTILANNE

	Vuosi 2012		Vuosi 2008	
	Lkm	%		%
kokopäivätyö	10511	85 %		81 %
osa-aikatyö	521	4 %		5 %
osa-aikaeläke	351	3 %		3 %
äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaa	115	1 %		1 %
hoitovapaa	70	1 %		1 %
sairausloma	117	1 %		1 %
lomautettuna	8	0,1 %		*
työtön	493	4 %		6 %
opintovapaalla	65	1 %		1 %
virka- tai työlomalla omasta pyynnöstä	9	0,1 %		*
vuorotteluvapaalla	81	1 %		1 %
työelämän ulkopuolella muusta syystä	71	1 %		1 %

* Uusi tieto, ei kysytty vuonna 2008.

MITÄ TYÖ- TAI VIRKAEHTOSOPIMUSTA PALVELUSSUHTEESEESI SOVELLETAAN?

	Vuosi 2012		Vuosi 2008
	Lkm	%	%
Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)	8831	79,2 %	79,8 %
Palvelulaitosten työnantajajyhdistyksen työehtosopimus (PTYTES)	377	3,4 %	1,8 %
Yksityistä opetusalaa koskeva työehtosopimus	309	2,8 %	2,3 %
en tiedä	261	2,3 %	3,0 %
Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus (Kirvestes)	258	2,3 %	2,4 %
Neuvonta-alan runkosopimus	192	1,7 %	2,0 %
Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus	180	1,6 %	1,4 %
Jotakin muuta työ- tai virkaehtosopimusta	172	1,5 %	1,0 %
Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)	166	1,5 %	1,9 %
Yleissopimus	68	0,6 %	0,9 %
Metsäalan toimistotyön työehtosopimus	63	0,6 %	0,9 %
Terveyspalvelualan työehtosopimus	50	0,4 %	0,4 %
Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)	48	0,4 %	*
Valtion yleinen virka- ja työehtosopimus	45	0,4 %	0,6 %
Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES)	38	0,3 %	0,4 %
Energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus	24	0,2 %	0,2 %
Työterveyslaitoksen työehtosopimus	24	0,2 %	0,3 %
Yksityisten ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimus	16	0,1 %	0,2 %
Helsingin Bussiliikenne Oy:n kuljettajia koskeva työehtosopimus	11	0,1 %	0,1 %
Suomen riistakeskusta koskeva työehtosopimus	8	0,1 %	0,1 %
Suomen kotieläinjalostusosuuskunnan työehtosopimus (SKJO)	6	0,1 %	0,1 %

* Uusi tieto, ei kysytty vuonna 2008.

PALVELUSSUHDE JA TYÖNANTAJA

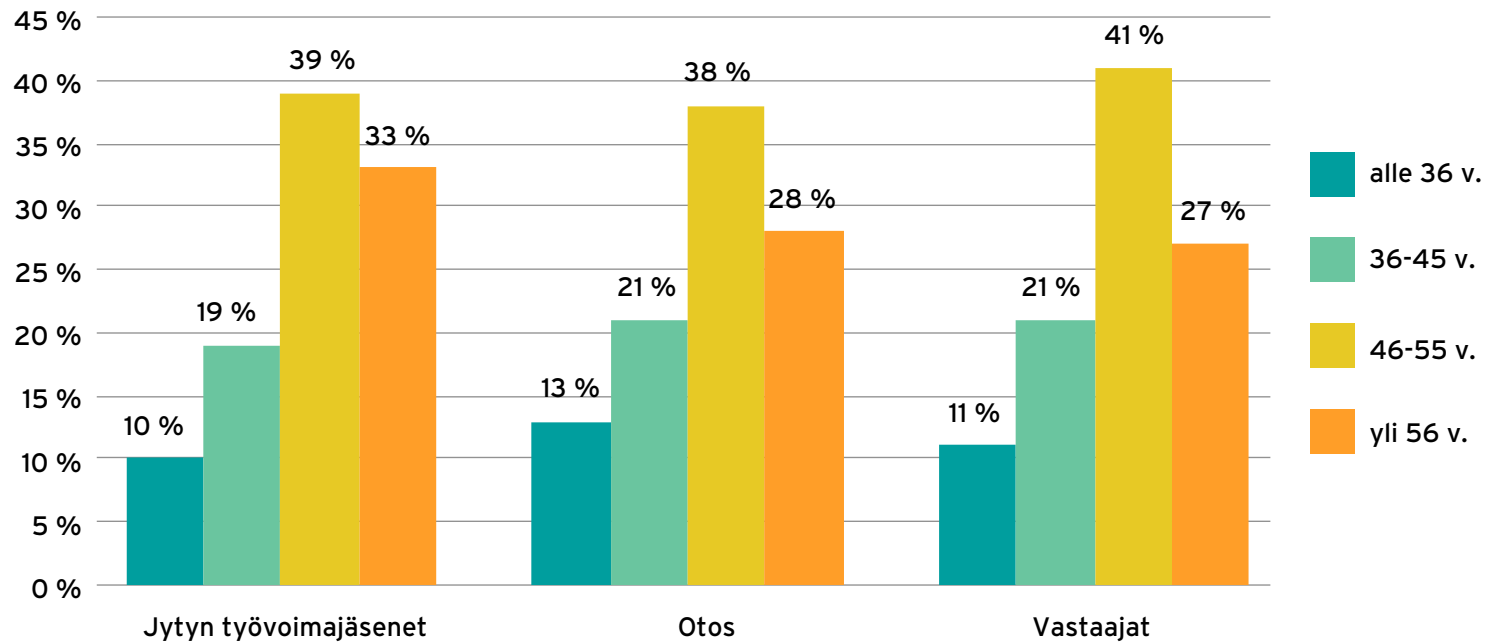
	Vuosi 2012		Vuosi 2008
	Lkm	%	%
Palvelussuhteesi?			
virkasuhde	2781	25 %	28 %
työsopimussuhde	8362	75 %	72 %
Onko palvelussuhteesi...?			
vakainainen	10009	90 %	80 %
määräaikainen	1163	10 %	20 %
Onko nykyinen työnantajasi...?			
kunta	6441	58 %	60 %
kuntayhtymä	2484	22 %	17 %
seurakunta tai muu kirkollisyhteisö	315	3 %	3 %
kunnan omistama osakeyhtiö	472	4 %	4 %
säätiö, urheiluseura, järjestö tms.	504	5 %	6 %
muu yksityinen työnantaja	875	8 %	10 %
Organisaation koko, jossa työskentelet:			
alle 30 työntekijää	2607	24 %	*
30-99 työntekijää	2489	23 %	*
100-249 työntekijää	1438	13 %	*
250-499 työntekijää	1222	11 %	*
yli 500 työntekijää	3279	30 %	*

* Uusi tieto, ei kysytty vuonna 2008.

VASTAAJIEN PROFIILIT

- Kyselyyn vastanneista naisia oli 90 % ja miehiä 10 %.
- suomenkielisiä vastaajia oli 97 % ja ruotsinkielisiä 3 %.
- vakinaisessa palvelusuhteessa oli 90 % ja määräaikaisessa 10 %.
- 80 % vastaajista työskenteli kunnassa tai kuntayhtymässä, 3 % seurakunnassa tai muussa kirkollisessa yhteisössä, 4 % kunnan omistamassa osakeyhtiössä, 5 % säätiössä, urheiluseurassa tai järjestössä ja 8 % muun yksityisen työnantajan palveluksessa.
- 79 % vastaajista sovelletaan Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).
- 30 % vastaajista työskenteli yli 500 työntekijän organisaatiossa, 24 % alle 30 työntekijän organisaatiossa.
- 85 % vastaajista oli kokoaikatyössä

VASTAAJIEN JA JYTYN TYÖVOIMAJÄSENTEN IKÄRAKENNE



- Kaaviossa on Jyväskylän Työväen Nuorisoyhdistys jäsenten, kyselyn otoksen ja vastaajien ikäjakaumat.
- Kyselyyn vastanneiden ikäjakauma noudattaa melko hyvin Jyväskylän Työväen Nuorisoyhdistys jäsenten ikäjakaumaa.

ASUINMAAKUNTA

Uusimaa	2597	21 %
Pohjois-Savo	1057	9 %
Pohjois-Pohjanmaa	1025	8 %
Varsinais-Suomi	909	7 %
Pirkanmaa	714	6 %
Etelä-Pohjanmaa	797	6 %
Lappi	601	5 %
Keski-Suomi	673	5 %
Etelä-Savo	546	4 %
Pohjois-Karjala	521	4 %
Päijät-Häme	464	4 %
Kanta-Häme	455	4 %
Satakunta	545	4 %
Kymenlaakso	432	3 %
Kainuu	374	3 %
Etelä-Karjala	311	3 %
Pohjanmaa	188	2 %
Keski-Pohjanmaa	197	2 %
Ahvenanmaa - Åland	6	0,05 %

Aikaisemmissa kyselyissä kysyttävä vastaaajien asuinläänää. Läänien lakkauttamisen vuoksi kysyttiin asuinmaakuntaa ja vertailua aiempiin kyselyihin ei voitu tehdä.

KOULUTUSTASO

	2012		2008
	Lkm	%	%
peruskoulu tai vastaavan tason koulutus	694	6 %	11 %
ylioppilas	454	4 %	7 %
ammattillinen perustutkinto, ammattitutkinto	4089	33 %	29 %
opistoasteen tai ammatillisen korkea-asteen tutkinto	5127	41 %	41 %
ammattikorkeakoulututkinto	1468	12 %	7 %
ylempi amk-tutkinto	93	1 %	*
korkeakoulututkinto (kandidaatti, maisteri, tohtori)	440	4 %	5 %

* ko. tietoa ei kysytty vuonna 2008

VASTAAJIEN YLEISIMMÄT AMMATTINIMIKKEET

Top 20

Toimistosihteeri	Lastenhoitaja
Osastonsihteeri	Maatalouslomittaja
Ohjaaja	Taloussihteeri
Kirjastovirkailija	Kirjanpitäjä
Palkkasihteeri	Opintosihteeri
Sihteeri	Hallintosihteeri
Palvelusihteeri	Välinehuoltaja
Koulusihteeri	Laskentasihteeri
Lähihoitaja	Toimistonhoitaja
Kanslisti	Koulunkäyntiavustaja

TÄRKEIN SYY KUULUA JYTYYN? (N=12399)

(mahdollista valita kolme tärkeintä syytä)

Ansiosidonnainen työttömyysturva	7374	59 %
Jäsenyys antaa yleisesti ottaen turvaa elämään	4746	38 %
Järjestäytymällä voidaan tehokkaasti ajaa palkka- ja muita työehtoja	4438	36 %
Saan liitolta tarvittaessa työsuhdeneuvontaa ja oikeusapua	3786	31 %
Muut jäsenedut (vakuutukset, lomamökit)	2263	18 %
Työkaverinikin kuuluvat Jyttyyn	2170	18 %
Tottumus	2131	17 %
Jäsenyys ammattiliitossa on työntekijän velvollisuus	1896	15 %
Ammattiliiton kautta jäsenet voivat vaikuttaa työpaikan asioihin	1435	12 %
Jyty on sitoutumaton	1224	10 %
Koska työpaikallani on Jytyn luottamusmies	1048	8 %
Liiton jäsenilleen jakama informaatio työmarkkina yms. asioista	931	8 %
Halu olla tukemassa ay-liikkeen tavoitteita yhteiskunnassa	620	5%
Muu syy	391	3 %
Oman ammatillisen identiteetin kehittäminen järjestäytymällä	271	2 %
Työkaverien painostus	101	1 %

Jäsenet, jotka olivat valinneet vastausvaihtoehdon muu syy, olivat maininneet useimmiten syiksi mm.:

- aktiivinen yhdistys- ja paikallistoiminta, virkistystoiminta ja hyvät jäsenedut paikallisesti
- hyvä koulutustarjonta
- alan/tehtävien vaihdon kautta luonnollinen valinta ja oikeampi liitto ajamaan etujani
- jäsenmaksun määrätymisperuste
- mahdollisuus vaihtaa lomarahat vapaisiin

Syyt kuulua ammattiliittoon vastaajien iän mukaan

- Eri ikäryhmissä jäsenien näkemykset erosivat hieman toisistaan, kun pyydettiin kertomaan mitkä ovat merkittävimmät seikat, joiden vuoksi he kuuluvat Jytyyn.
- Kolme tärkeintä syytä kuulua Jytyyn:
 - Alle 26-vuotiaat, 27-35-vuotiaat ja 36-45-vuotiaat: ansiosidonnainen työttömyysturva, turva elämään sekä työsuhdeneuvonta ja oikeusapu.
 - 46-55-vuotiaat ja yli 55-vuotiaat: ansiosidonnainen työttömyysturva, turva elämään ja järjestäytymisen merkitys palkka- ja työehtojen ajamiseen.
- Työkaverien kuuluminen vaikutti sitä enemmän mitä nuoremasta jäsenestä oli kyse.
- Jäsenetujen merkitystä jäsenet arvioivat lähes samoin riippumatta iästä.
- Jytyn sitoutumattomuudella ja halua olla tukemassa ay-liikkeen tavoitteita yhteiskunnassa oli sitä enemmän merkitystä mitä iäkkäämpi vastaaja oli.
- Samoin iäkkäämmät vastaajat näkivät vaikutusmahdollisuudet työpaikan asioihin ammattijärjestöjäsenyyden kautta paremmiksi.
- Iäkkäämmät vastaajat näkivät ammattiliittojäsenyyden velvollisuudekseen useammin kuin nuoremmat jäsenet.
- Jytyläisen luottamusmiehen olemassaoloa työpaikalla arvioivat tärkeämmäksi syyksi nuoremmat jäsenet iäkkäämpiä useammin.

OLETKO AIKAISEMMIN OLLUT JONKIN MUUN LIITON JÄSEN? (N=12311)

Kaikki vastaajat

	2012		2008
	Lkm	%	%
En ole	5649	46 %	44 %
Olen	6662	54 %	56 %

Vastaajat iän mukaan

	Ikä				
	alle 26 vuotta	27-35 vuotta	36-45 vuotta	46-55 vuotta	yli 56 vuotta
En ole	61 %	49 %	43 %	45 %	47 %
Olen	39 %	51 %	57 %	55 %	53 %

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Onko Sinulla tällä hetkellä Jytyn luottamustehtäviä työpaikallasi, yhdistyksessä, liitto- tai keskusjärjestötasolla?

	2012	
	Lkm	%
Kyllä	2384	19 %
Ei	9937	81 %

Miten pitkään olet toiminut luottamustehtävissä yhteensä? (nykyinen ja aikaisemmat)

	2012	%	2008
			%
alle vuoden	162	7 %	6 %
1-5 vuotta	779	33 %	40 %
6-10 vuotta	542	23 %	23 %
11-15 vuotta	344	15 %	13 %
yli 15 vuotta	503	22 %	18 %

Luottamustehtäviä hoitavien "virkaikä" oli hieman noussut eli yli 11 vuotta luottamustehtäviä oli vastaajista enemmän kuin vuonna 2008. Prosentin enemmän oli myös alle vuoden tehtävien hoitaneita.

Jäsenyys

- Kolme tärkeimmiksi koettu syytä kuulua Jytyyn olivat: Ansiosidonnainen työttömyysturva, jäsenyyden antama turva elämään sekä palkka- ja muiden työehtojen ajaminen järjestäytymällä.
- Vastaajista 46 % on ollut työuransa aikana jäsenenä vain Jytyssä, 54 % on kuulunut aiemmin myös johonkin toiseen liittoon.
- Vastaajista 19 % toimii tällä hetkellä luottamustehtävässä. Alle vuoden luottamustehtävissä olleita heistä oli 7 % ja yli 15 vuotta luottamustehtäviä hoitaneita 22 %.

MIHIN YHDISTYKSESI TILAISUUKSIIN OLET OSALLISTUNUT? (N=7862)

Yhdistyksen tilaisuuksiin oli osallistuttu seuraavasti:

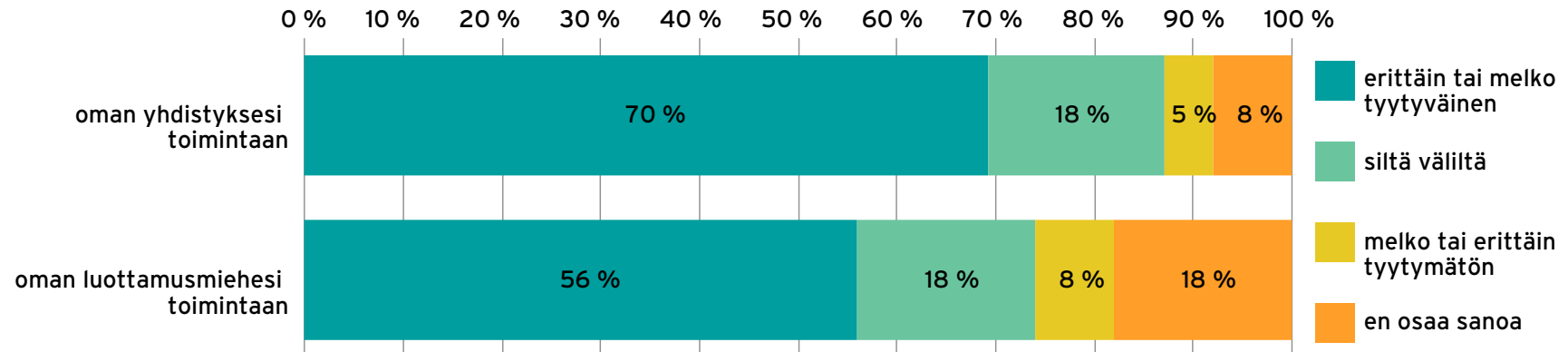
	2012 Lkm	%
Tiedotusluonteiset jäsenillat	3103	39 %
Vapaa-ajan toiminta	5670	72 %
Koulutustilaisuudet	3011	38 %
Lyhyet luottamusmiehen tai yhdistyksen infotilaisuudet	1670	21 %
Varsinaiset kokoukset	3723	47 %

Vastaajista 4364 eli 36 % ei ollut osallistunut yhdistyksen tilaisuuksiin.

YHDISTYKSEN TOIMINTA JA TIEDOTUS

		2012 Lkm	2012 %	2008 %
Saatko mielestäsi riittävästi tietoa luottamusmiehen ja yhdistyksesi toiminnasta?	Kyllä	10194	85 %	78 %
	En	1855	15 %	22 %
		2012	%	
Oletko osallistunut kokouksiin, joissa on valittu Jytyn edustajia luottamustehtäviin? (esim. liittokokousedustajien valinta, yhdistyksen hallituksen valinta, luottamusmiesvaalit, työsuojeluvaltuutetun valinta, yt-elimien edustajan valinta)	Kyllä	4096	34 %	*
	En	8096	66 %	*
		2012	%	
Voitko mielestäsi vaikuttaa yhdistyksesi toimintaan ja päätöksiin?	Kyllä	5394	44 %	*
	En	1750	14 %	*
	Ei ole kokemusta mutta olisin kiinnostunut	1186	10 %	*
	Ei ole kokemusta enkä ole kiinnostunut	3903	32 %	*

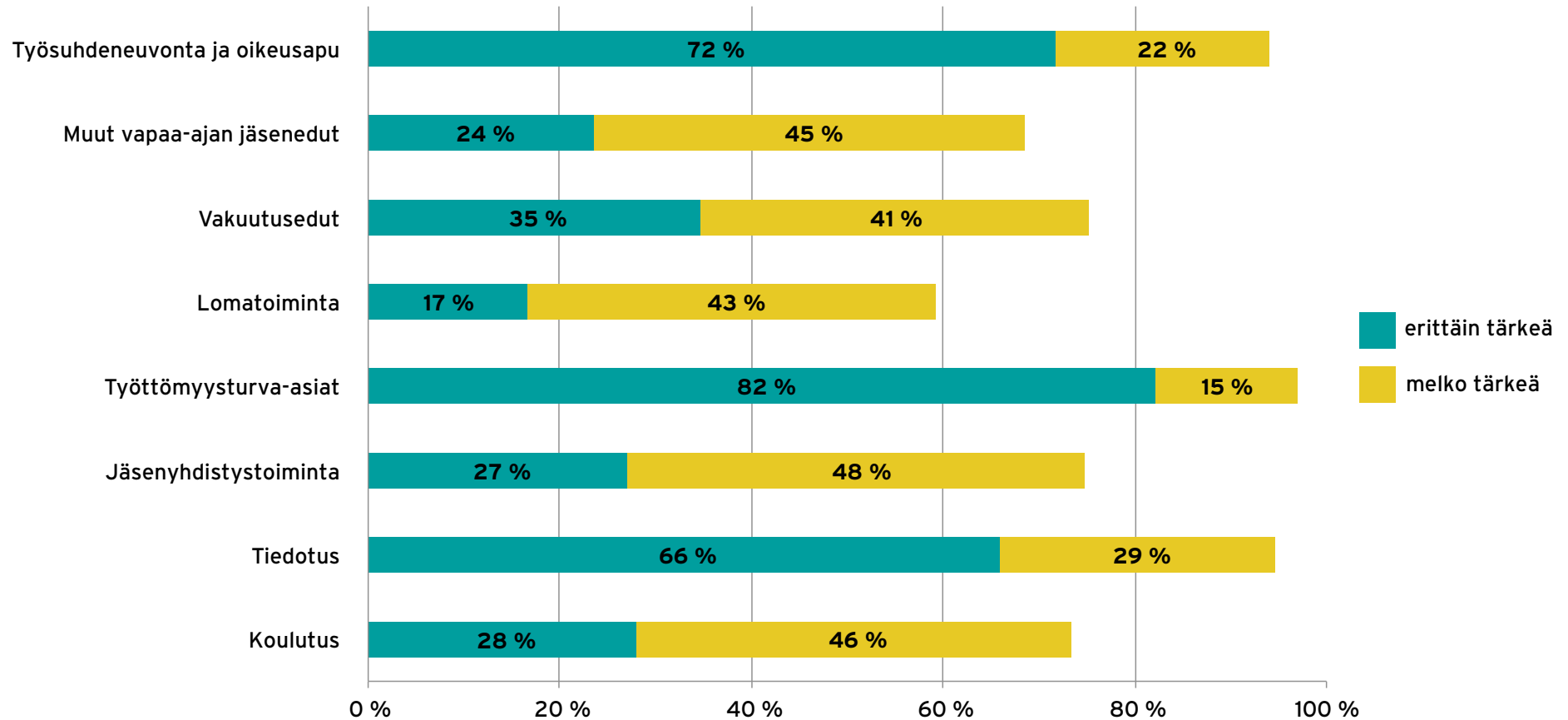
MITEN TYYTYVÄINEN OLET...? (N=12331)



Mielipiteitä omasta yhdistyksestä ja luottamusmiestoiminnasta

- Vastaajista 64 % eli 7862 jäsentä oli osallistunut yhdistystoimintaan.
- Aktiivisimmin jäsenet ilmoittivat osallistuneensa yhdistysten vapaa-ajan toimintaan (72 %) ja toiseksi useimmiten yhdistysten varsinaisiin kokouksiin (47 %).
- Vastaajista 85 % ilmoitti saavansa riittävästi tietoa luottamusmiehen ja yhdistyksen toiminnasta. Tyytyväisyys oli lisääntynyt verrattuna aikaisempaan kyselyyn (v. 2008 78 % koki saavansa riittävästi tietoa).
- Vastaajista 34 % ilmoitti osallistuneensa kokouksiin, joissa on valittu Jytyn edustajia luottamustehtäviin.
- Vastaajista 44 % ilmoitti kokevansa, että voi vaikuttaa yhdistyksen toimintaan ja päätöksiin. 14 % vastaajista oli päinvastaista mieltä. 10 % vastaajista ilmoitti, että ei ole kokemusta asiasta mutta olisi kiinnostunut ja 32 % ilmoitti, ettei ole kokemusta eikä kiinnostusta asiaan.
- Vastaajista 70 % oli erittäin tai melko tyytyväinen oman yhdistyksen toimintaan ja 56 % melko tai erittäin tyytyväinen oman luottamusmiehen toimintaan. Luottamusmiesten toiminta tuntui vastausten perusteella olevan vieraampaa vastaajille, koska luottamusmiehen toimintaa ei osannut arvioida 18 % vastaajista ja yhdistystoimintaa 8 % vastaajista.

MITEN TÄRKEITÄ LIITTOMME TOIMINNASSA TULISI SEURAAVIEN JÄSENPAVELUTEHTÄVIEN OLLA? (N=12370)



Ikäryhmien välillä ei ollut eroja eri jäsenpalveluiden tärkeyden suhteen.

JÄSENMAKSU JA PALVELUT?

Jytyn jäsenmaksu ja sillä saadut palvelut ovat muihin ammattiliittoihin verrattuna...?

	2012	2008
huomattavasti edullisempia	4 %	4 %
jonkin verran edullisempia	25 %	27 %
jonkin verran kalliimpia	10 %	7 %
huomattavasti kalliimpia	2 %	1 %
en osaa sanoa	59 %	62 %

Missä asioissa liittoon ollaan yhteydessä?

	2012	%
	Lkm	
Työsuhdeasiat	2836	49 %
Jäsenedut	1583	27 %
Koulutusasiat	1043	18 %
Eläkeasiat	358	6 %
Työsuojeluasiat	591	8 %
Muu asia, mikä?	974	13 %

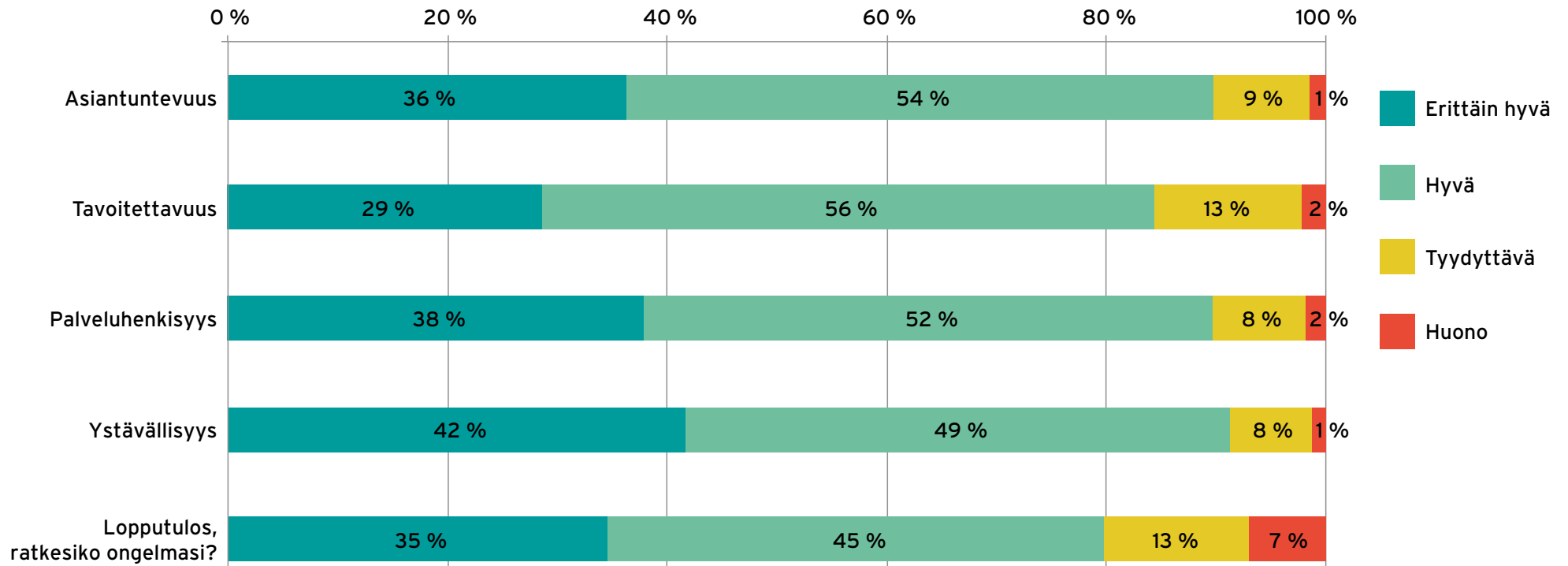
Muina asioina yleisimmin mainittuja olivat: Vuorotteluvapaa ja muut vapaat, palkkaus, jäsenmaksut ja jäsenyys, työttömyysturva, työpaikan ja yhdistyksen vaihto, vapaa-ajan toiminta, kuntoutus, palkkausjärjestelmään liittyvät asiat, luottamusmiehen tai esimiehen käytös ja vakuutusasiat.

JYTYN PUHELINPALVELU (N=12268)

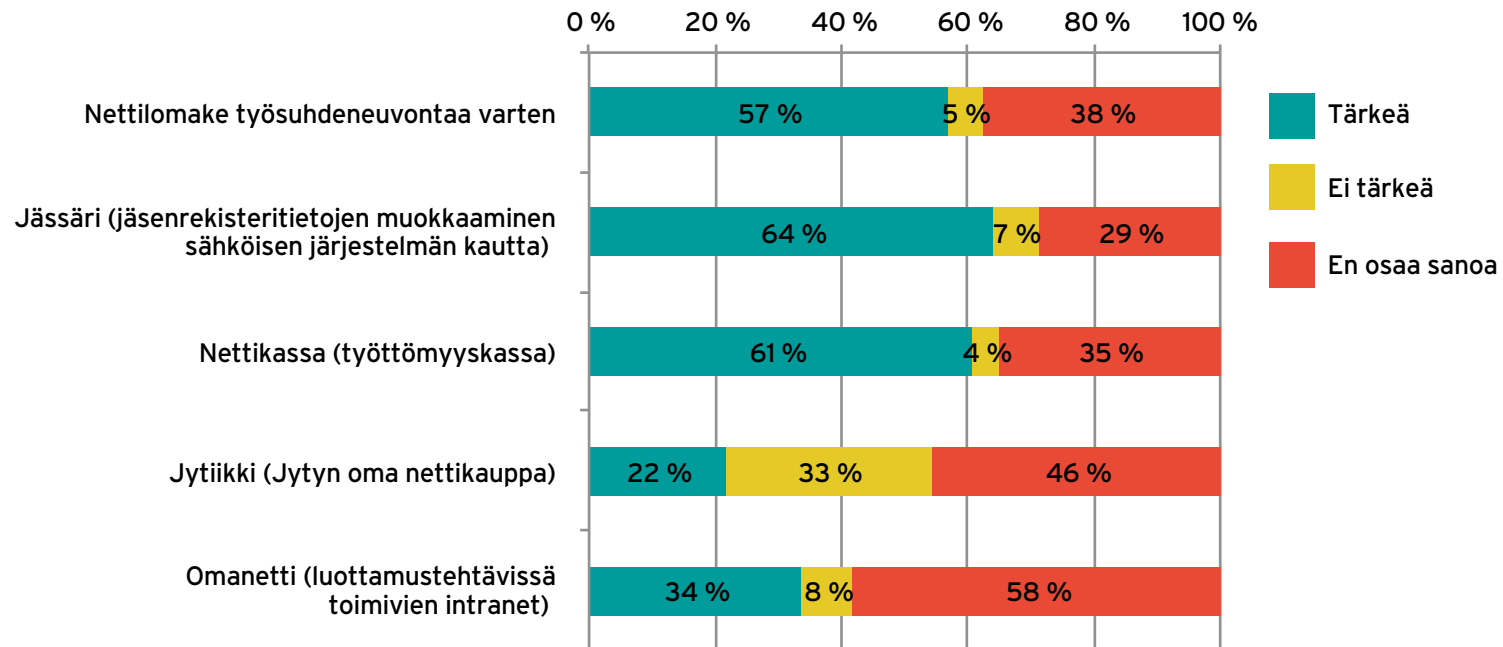
Oletko soittanut Jyryn puhelinpalveluun viimeisen parin vuoden aikana?

Kyllä	20 %
En	80 %

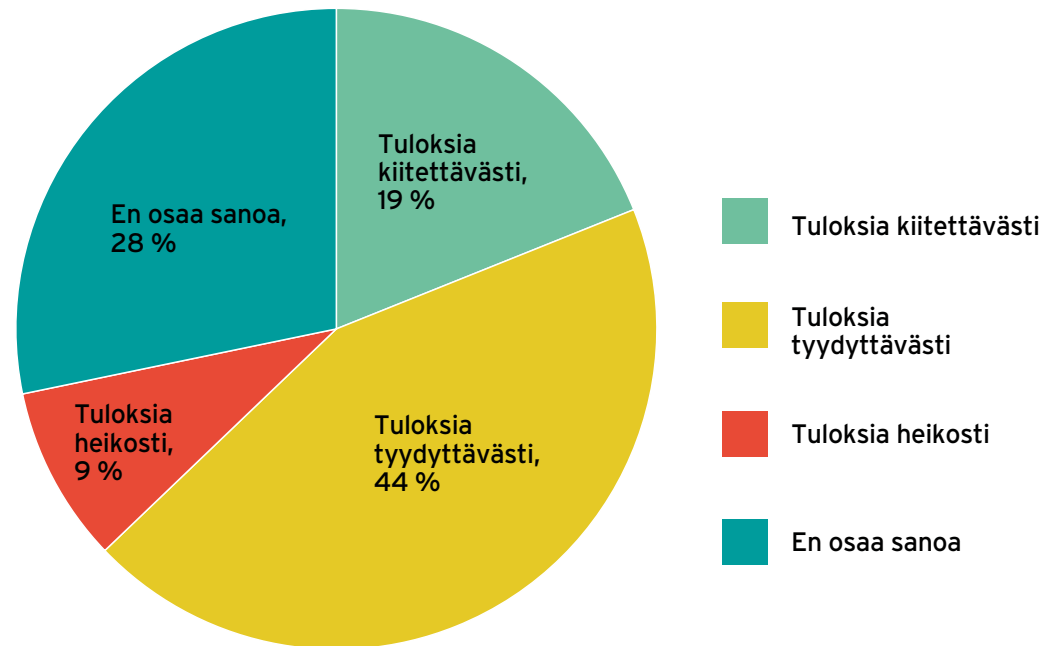
Arvioi saamaasi palvelua.



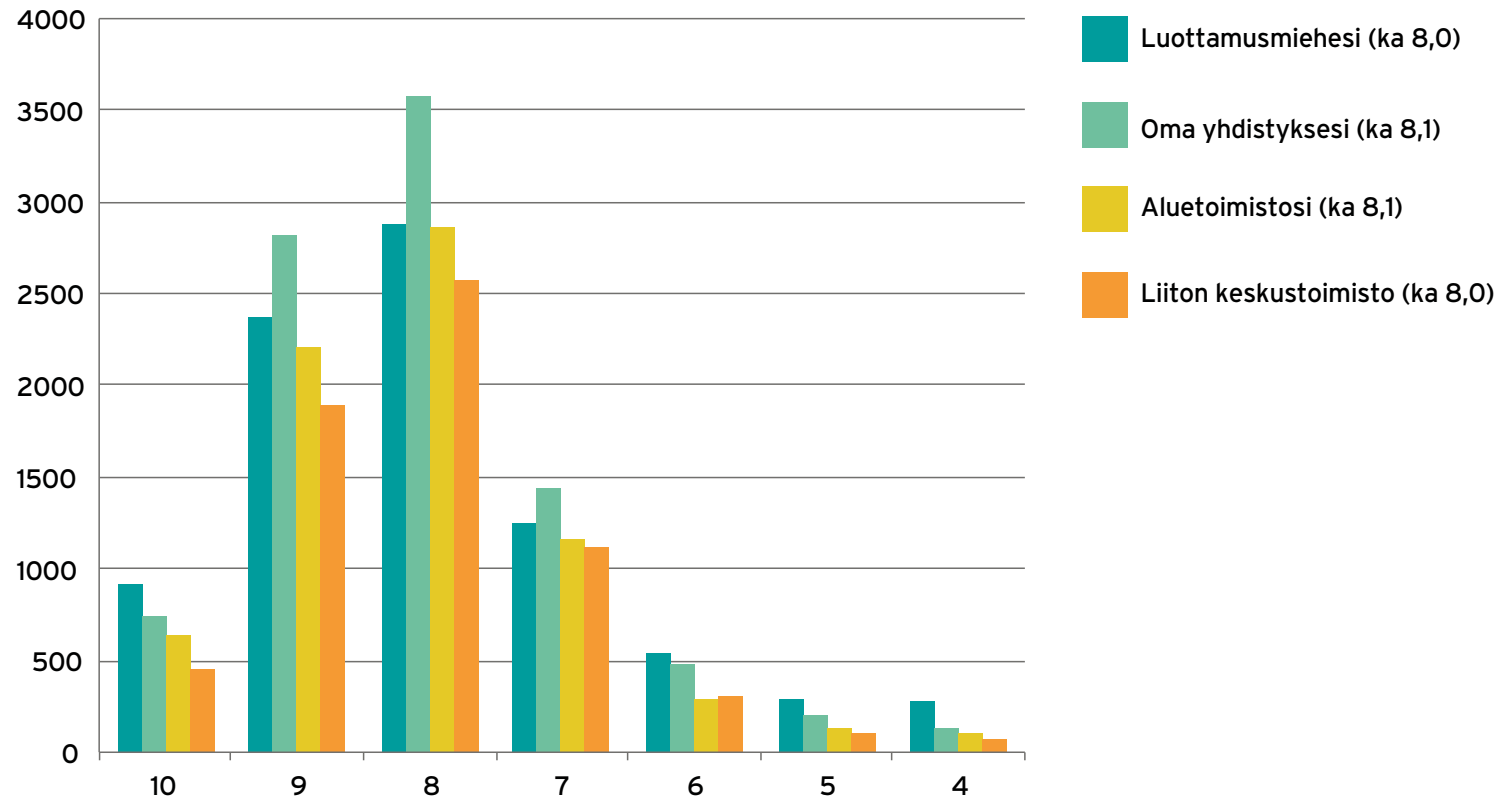
KUINKA TÄRKEINÄ PIDÄT NYKYISIÄ SÄHKÖISEN PALVELUN MUOTOJA? (N=12034)



MITEN JYTY ON ONNISTUNUT SINULLE TÄRKEIDEN ASIOIDEN AJAMISESSA? (N=12307)



KUINKA HYVIN KATSOT LIITON TOIMIJOIDEN ONNISTUNEEN JÄSENPALVELUSSA? (N=12305) (kouluarvosanoin)



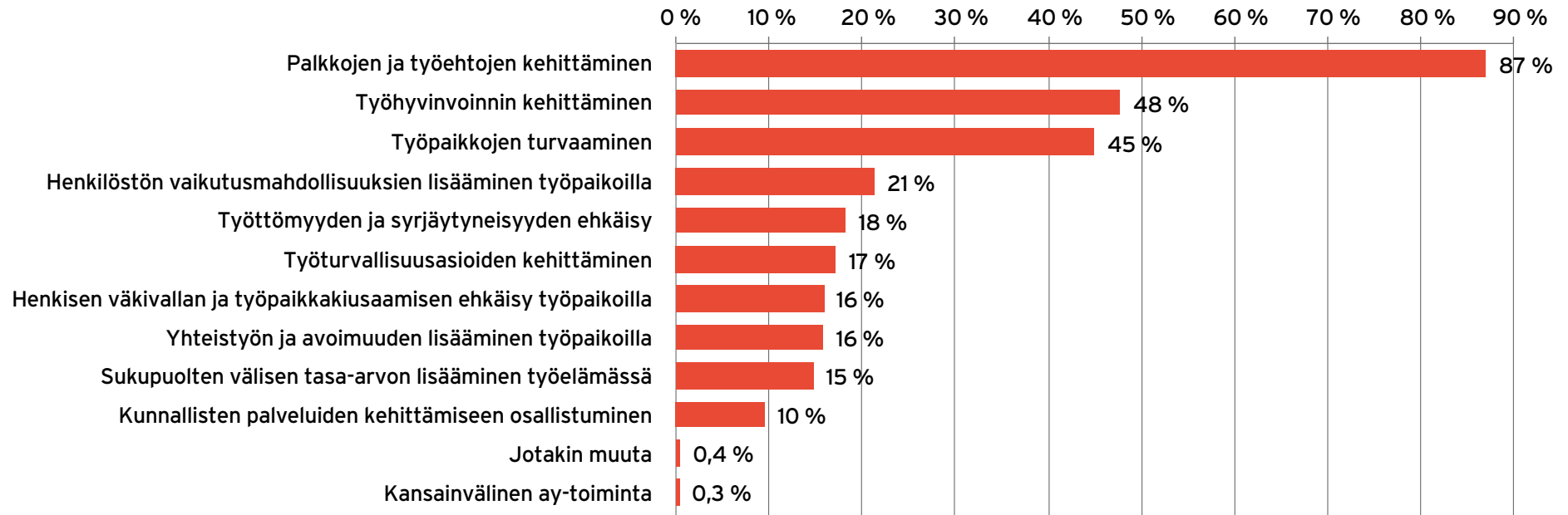
* En osaa sanoa-vastaukset jätetty pois.

Yhteenveto jäsenpalveluista

- Eri jäsenpalveluiden tärkeyttä kysyttäessä erittäin tai melko tärkeänä piti vastaajista lähes kaikki työttömyysturvaa (97 %), tiedotusta (95 %) ja työsuhdeneuvontaa ja oikeusapua (94 %).
- Vastaajista yli puolet (59 %) ei osannut arvioida jäsenmaksua ja sillä saatavia palveluita verrattuna muihin ammattiliittoihin. 29 % vastaajista arvioi Jytyn jäsenmaksun edullisemmaksi ja 12 % kalliimmaksi kuin muissa ammattiliitoissa.
- Yleisimmin liittoon ollaan yhteydessä työsuhteeseen liittyvissä asioissa (49 %). Toiseksi eniten jäsenet ottavat yhteyttä jäsenetuihin liittyvissä kysymyksissä (27 %).
- Kyselyyn vastanneista jäsenistä 20 % oli ollut yhteydessä Jytyn puhelinpalveluun parin viimeisen vuoden aikana.
- Palvelun tasoa erittäin hyväksi tai hyväksi oli arvioinut:
 - asiantuntevuus 90 % vastaajista
 - tavoitettavuus 85 % vastaajista
 - palveluhenkisyys 90 % vastaajista
 - ystävällisyys 91 % vastaajista
 - 80 % vastaajista ilmoitti, että ongelma ratkesi erittäin hyvin tai hyvin.
- Sähköisen palvelun muodoista tärkeäksi oli yli puolet arvioineet nettikassan, Jässärin (jäsenpalveluiden muokkaamisen sähköisen järjestelmän kautta) sekä nettilomakkeen työsuhdeneuvontaa varten.
- Vastaajista 19 % arvioi Jytyn onnistuneen itselleen tärkeiden asioiden ajamisessa kiitettävästi. Valtaosa arvioi tuloksien olleen tyydyttäviä (44 %), 9 % heikkoja ja 28 % ei osannut ottaa asiaan kantaa.
- Yleisarvosanaksi liiton jäsenpalvelulle vastaajat antoivat kouluarvosanan 8,0.

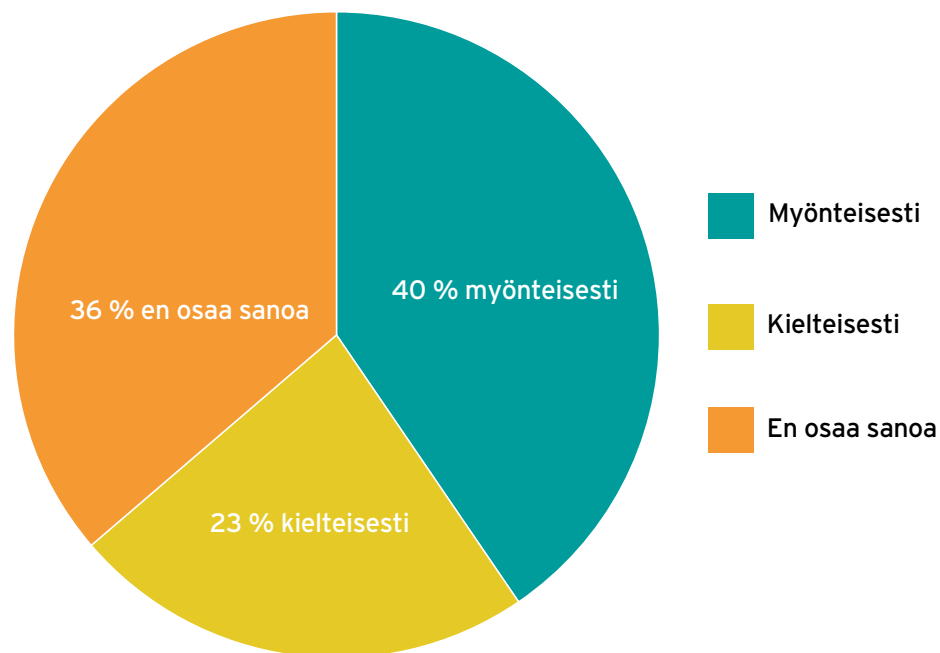
MITKÄ ASIAT NÄET TÄRKEIMPINÄ AMMATTIYHDISTYS- LIIKKEEN TOIMINNASSA? (N=12341)

Valitse kolme tärkeintä.



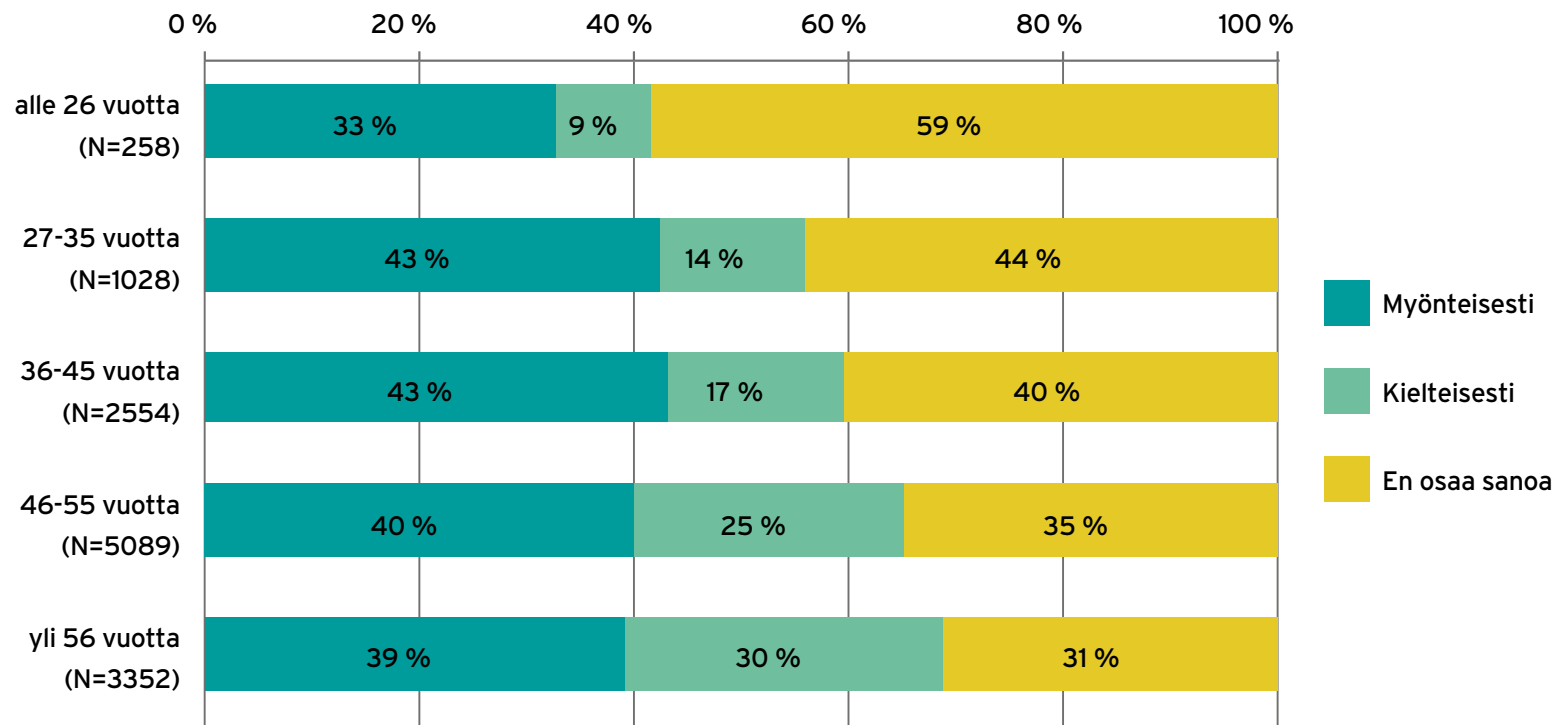
- Ay-liikkeen kolme tärkeintä tehtävää olivat vastaajien mukaan palkkojen ja työehtojen kehittäminen, työhyvinvoinnin kehittäminen ja työpaikkojen turvaaminen.

MITEN SUHTAUDUT TYÖTAISTELUN KÄYTTÖÖN PAINOSTUSKEINONA? (N=12346)



- Työtaistelun käyttöön painostuskeinona työnantajaa kohtaan suhtautuu 40 % myönteisesti, 23 % kielteisesti ja 36 % ei osannut muodostaa mielipidettä asiasta.
- Kaikissa ikäryhmissä lakkoon myönteisesti suhtautuvien joukko oli suurempi kuin kielteisesti suhtautuvien.
- Nuoremmissa ikäluokissa oli selvästi enemmän niitä, joilla ei ollut kantaa asiaan.

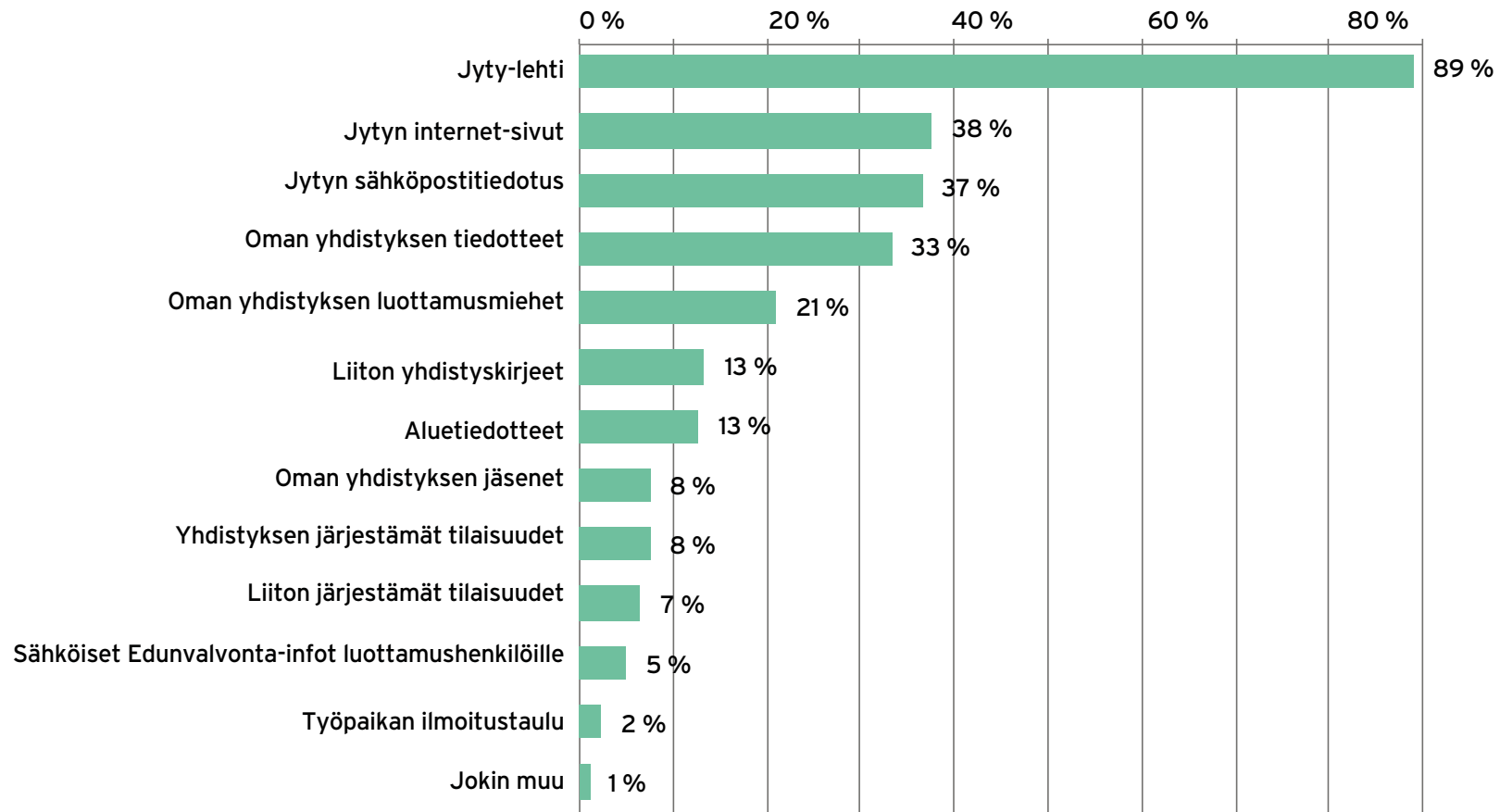
SUHTAUTUMINEN TYÖTAISTELUUN IKÄRYHMITTÄIN



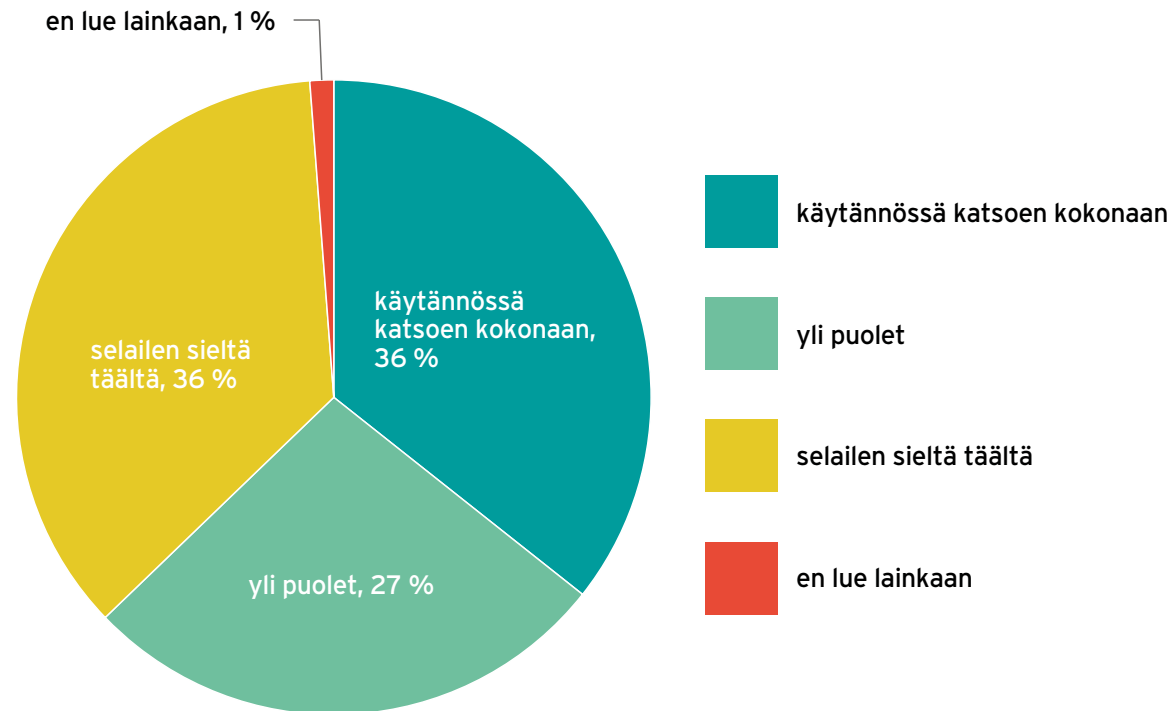
Suhtautuminen työtaisteluun ikäryhmittäin

- Kaikissa ikäryhmissä lakkoon myönteisesti suhtautuvien joukko on suurempi kuin kielteisesti suhtautuvat.
- Nuoremmissa ikäluokissa on selvästi enemmän niitä, joilla ei ole kantaa asiaan.

MITKÄ OVAT TÄRKEIMMÄT TIETOLÄHTEET, JOISTA SAAT TIETOA LIITOSTA JA AY-ASIOISTA? (N=12381) Valitse kolme tärkeintä.

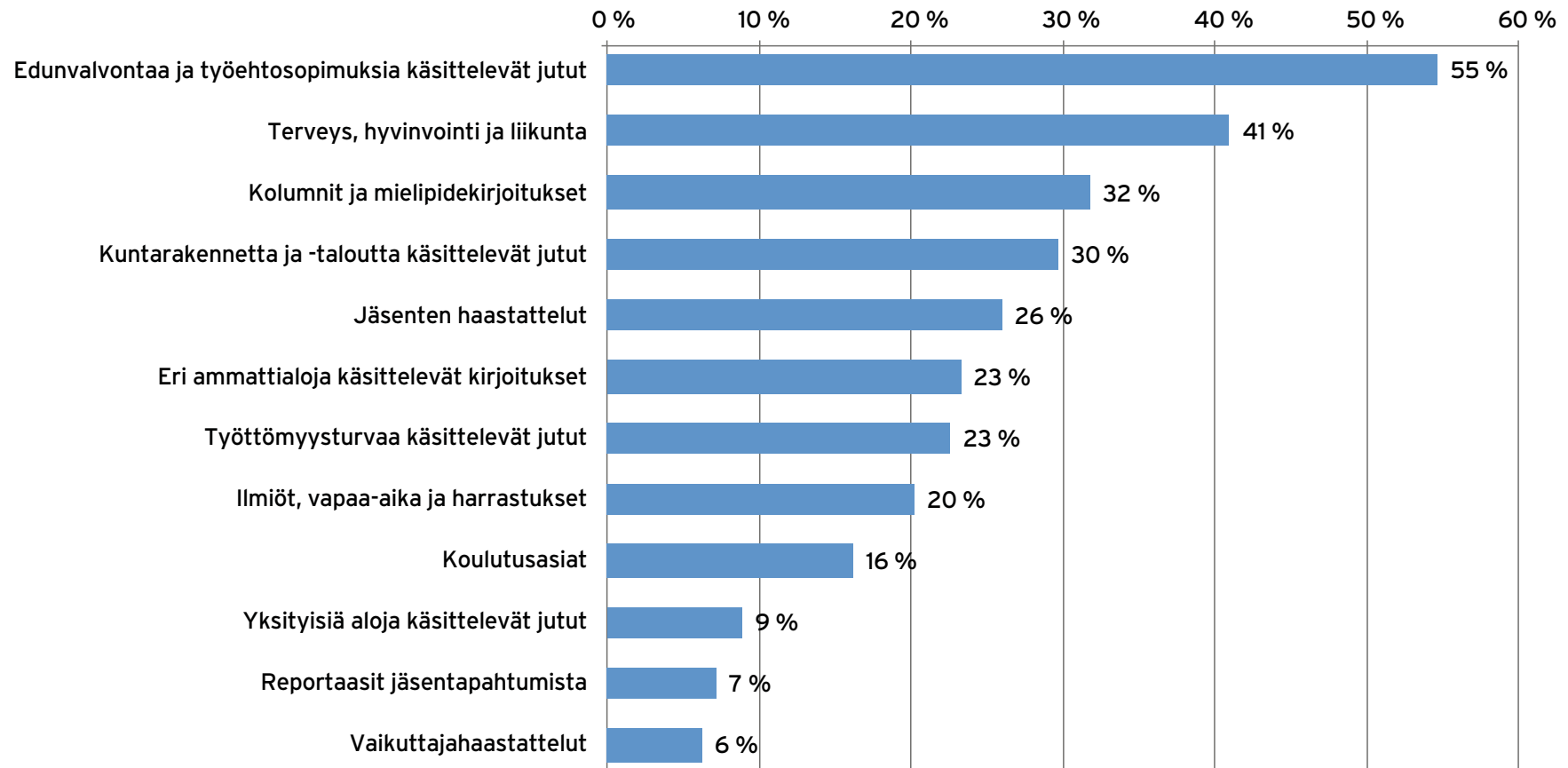


MITEN TARKKAAN LUET YLEENSÄ JYTY-LEHDEN? (N=12412)

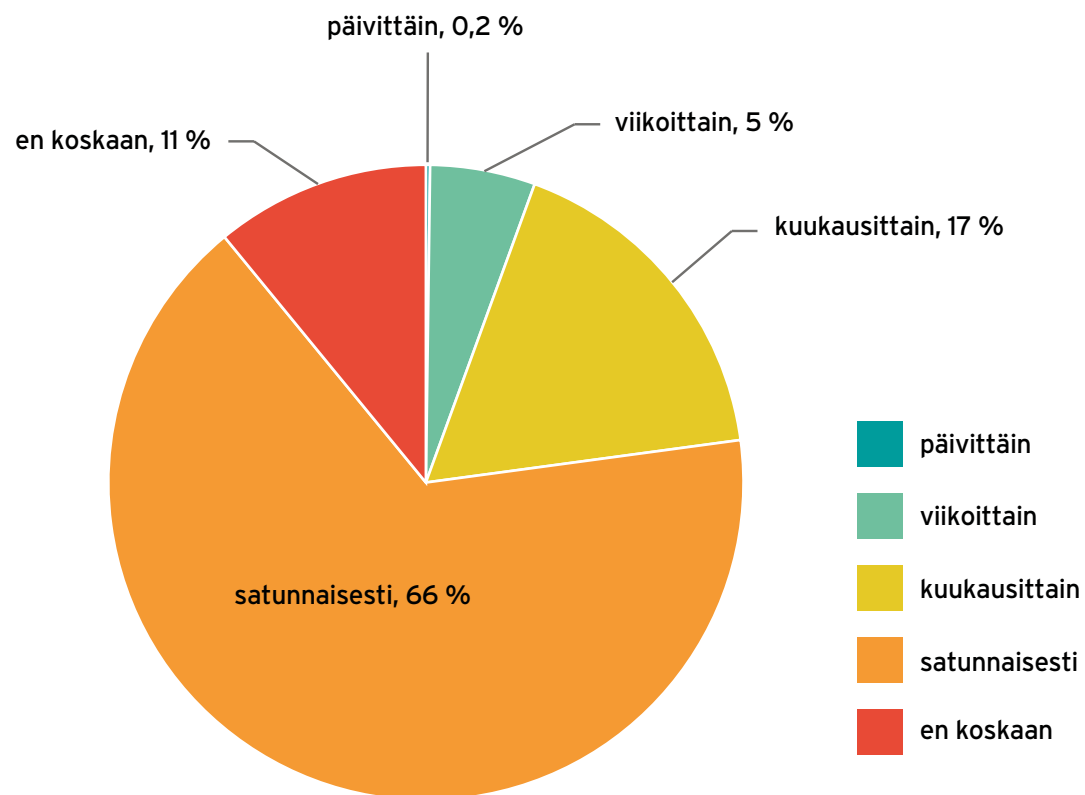


MITÄ YLEENSÄ LUET JYTY-LEHDESTÄ? (N=12037)

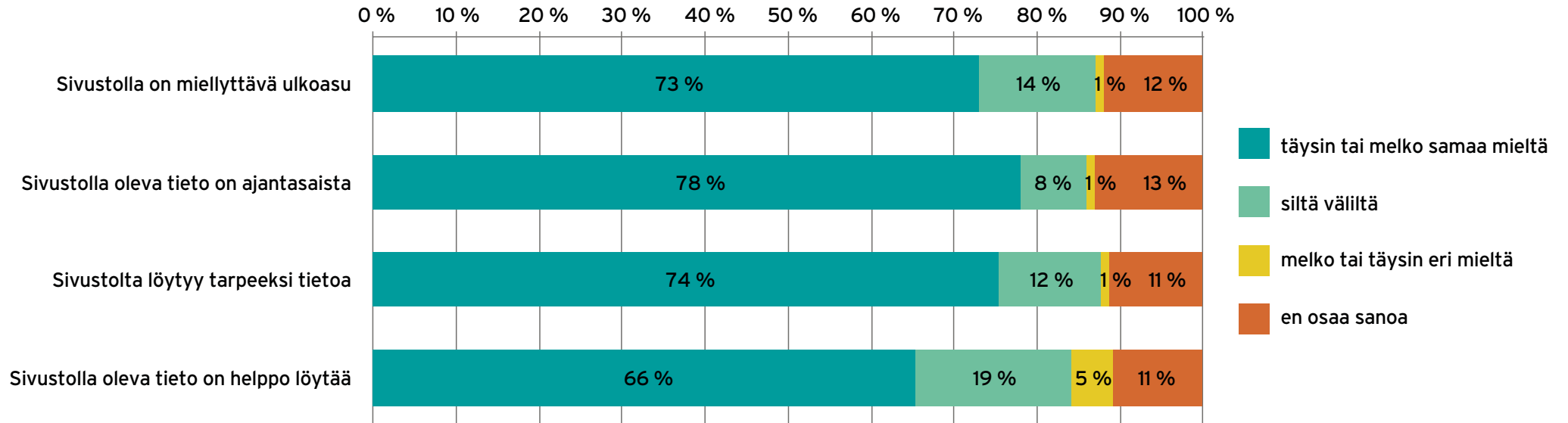
Voit valita kolme mielenkiintoisinta aihealuetta.



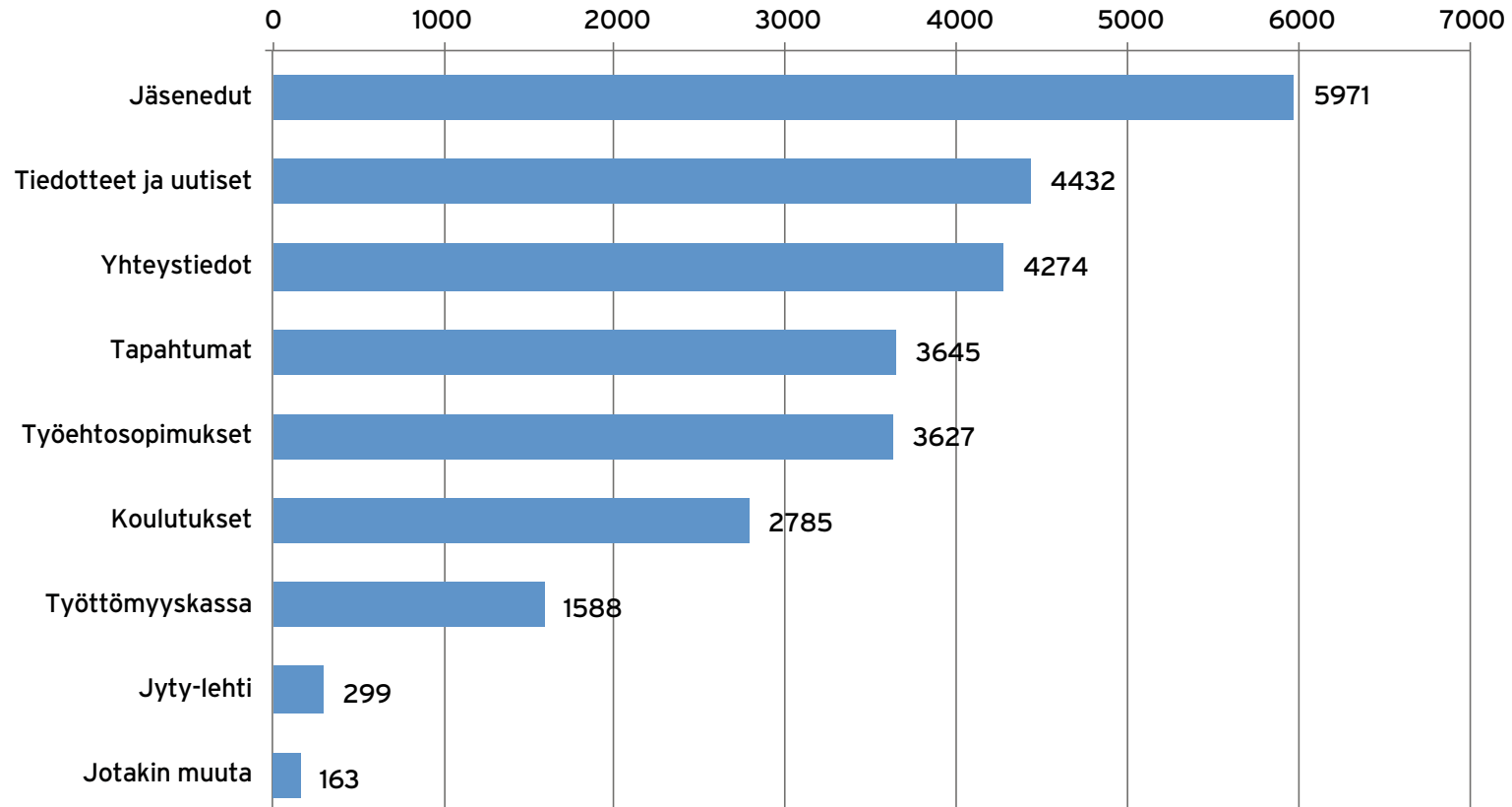
KUINKA USEIN KÄYT JYTYN INTERNET-SIVUILLA WWW.JYTYLIITTO.FI? (N=12412)



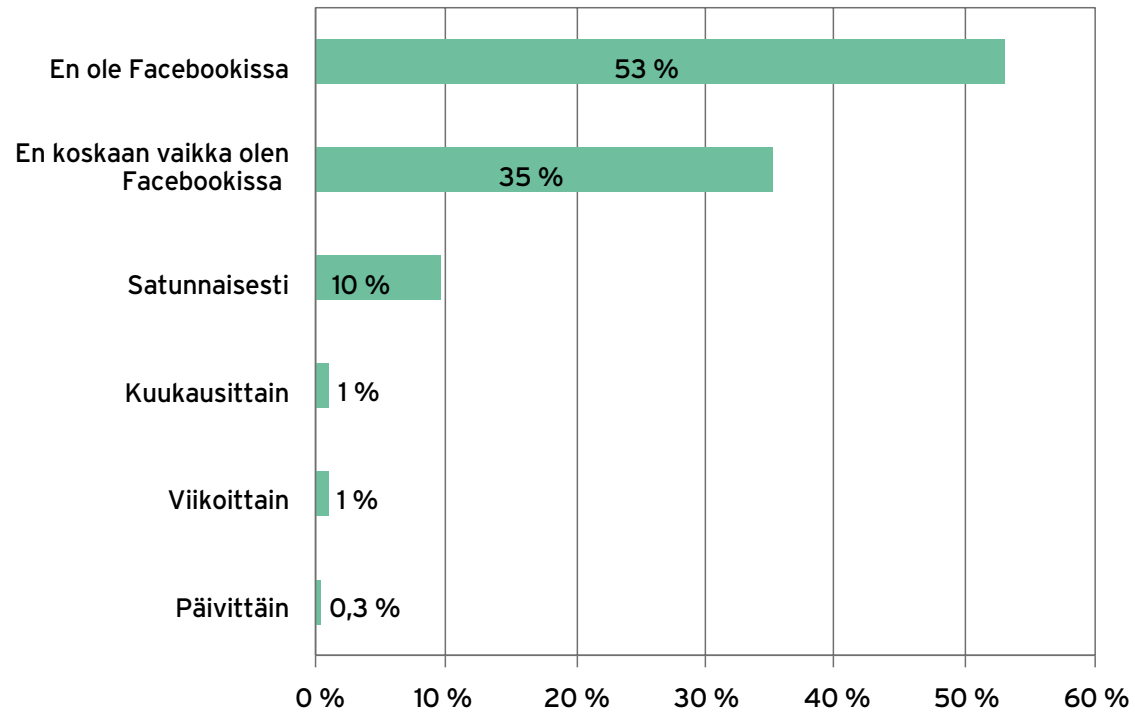
JYTYN NETTISIVUJEN ARVIOINTI (N=10965)



MITÄ TIETOJA YLEENSÄ ETSIT JYTYN NETTISIVUILTA? (N=10739)

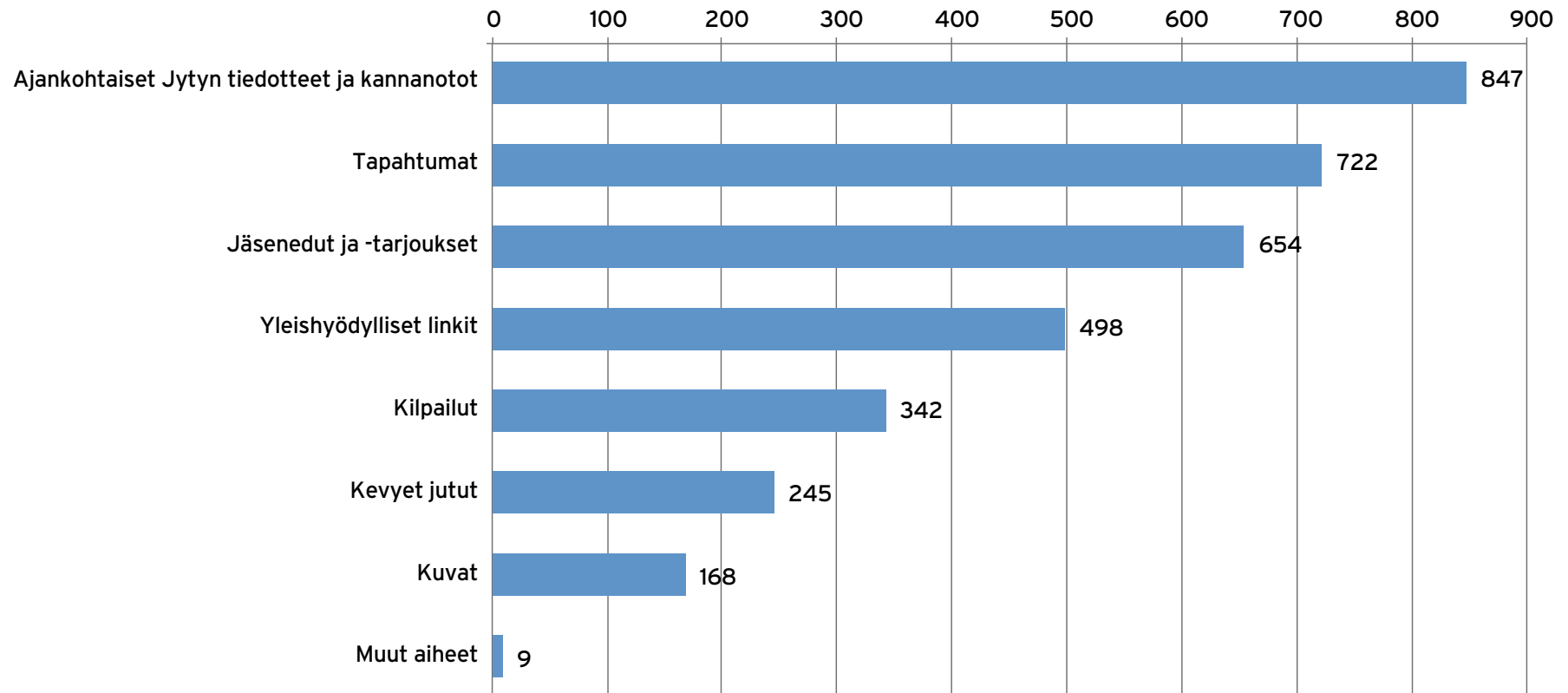


KUINKA USEIN KÄYT JYTYN FACEBOOK SIVUILLA? (N=12412)

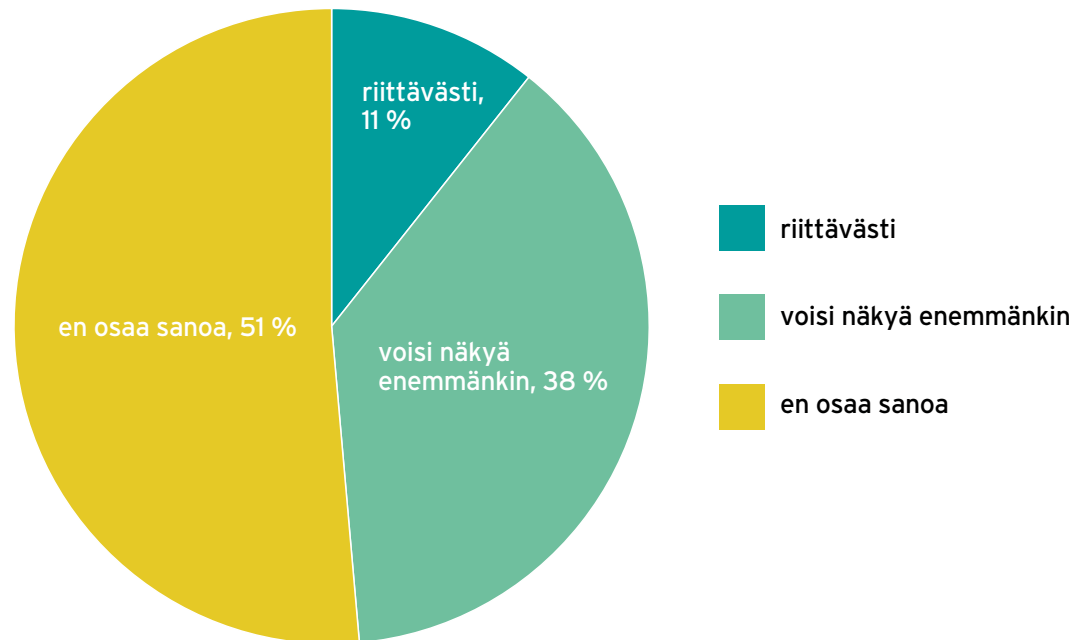


MITKÄ AIHEET SINUA KIINNOSTAVAT JYTYN FACEBOOK-SIVUILLA? (N=1379)

Valitse kolme tärkeintä.

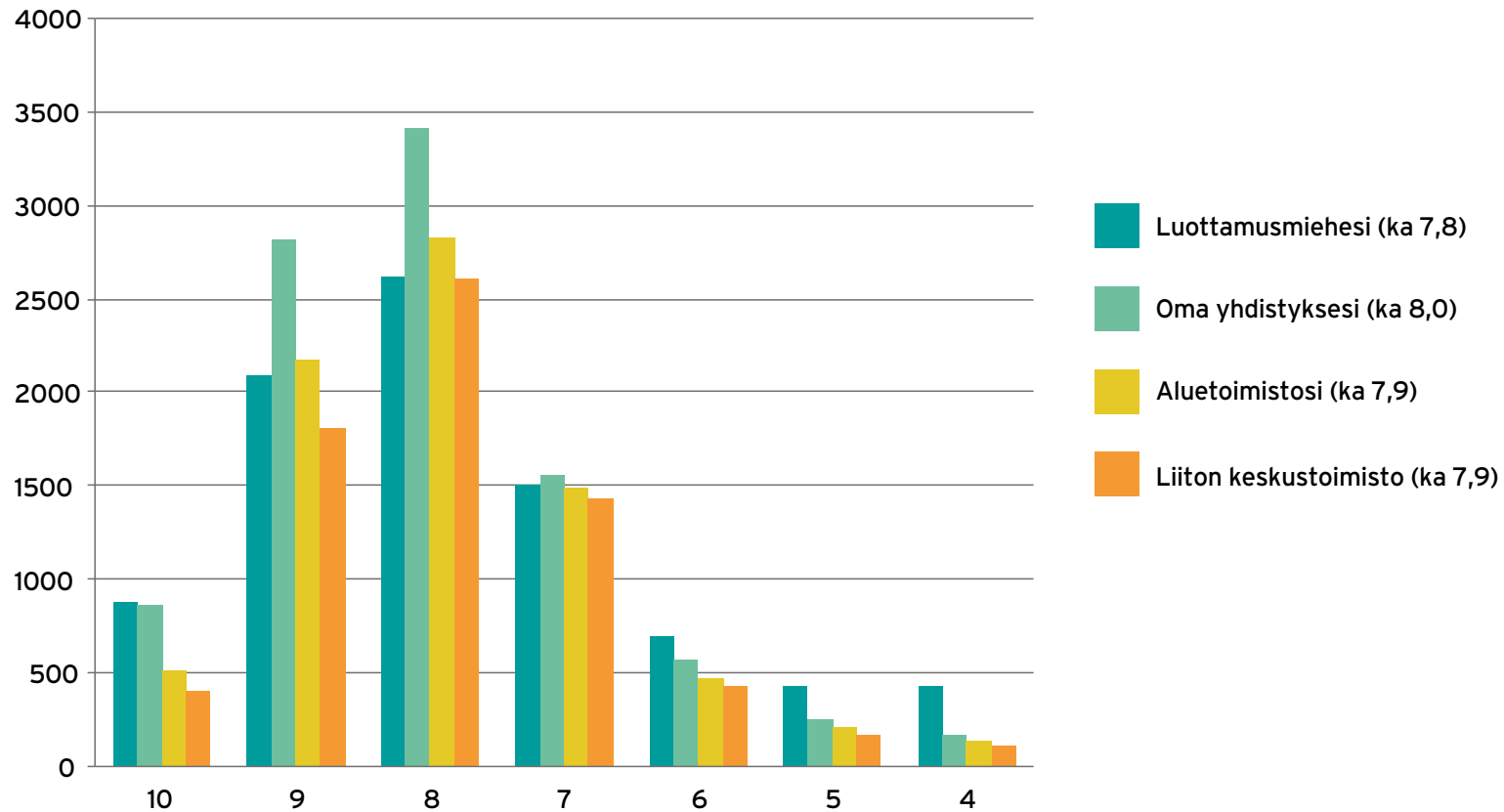


ONKO YHDISTYKSESI TIEDOTTANUT TOIMINNASTAAN VIIME VUOSINA PAIKALLIS- JA MAAKUNTALEHDISSÄ? (N=12330)



KUINKA HYVIN KATSOT SEURAAVIEN LIITON TOIMIJOIDEN ONNISTUNEEN OMASSA VIESTINNÄSSÄÄN? (N=12269)

(kouluarvosanoin)



* En osaa sanoa- vastaukset jätetty pois.

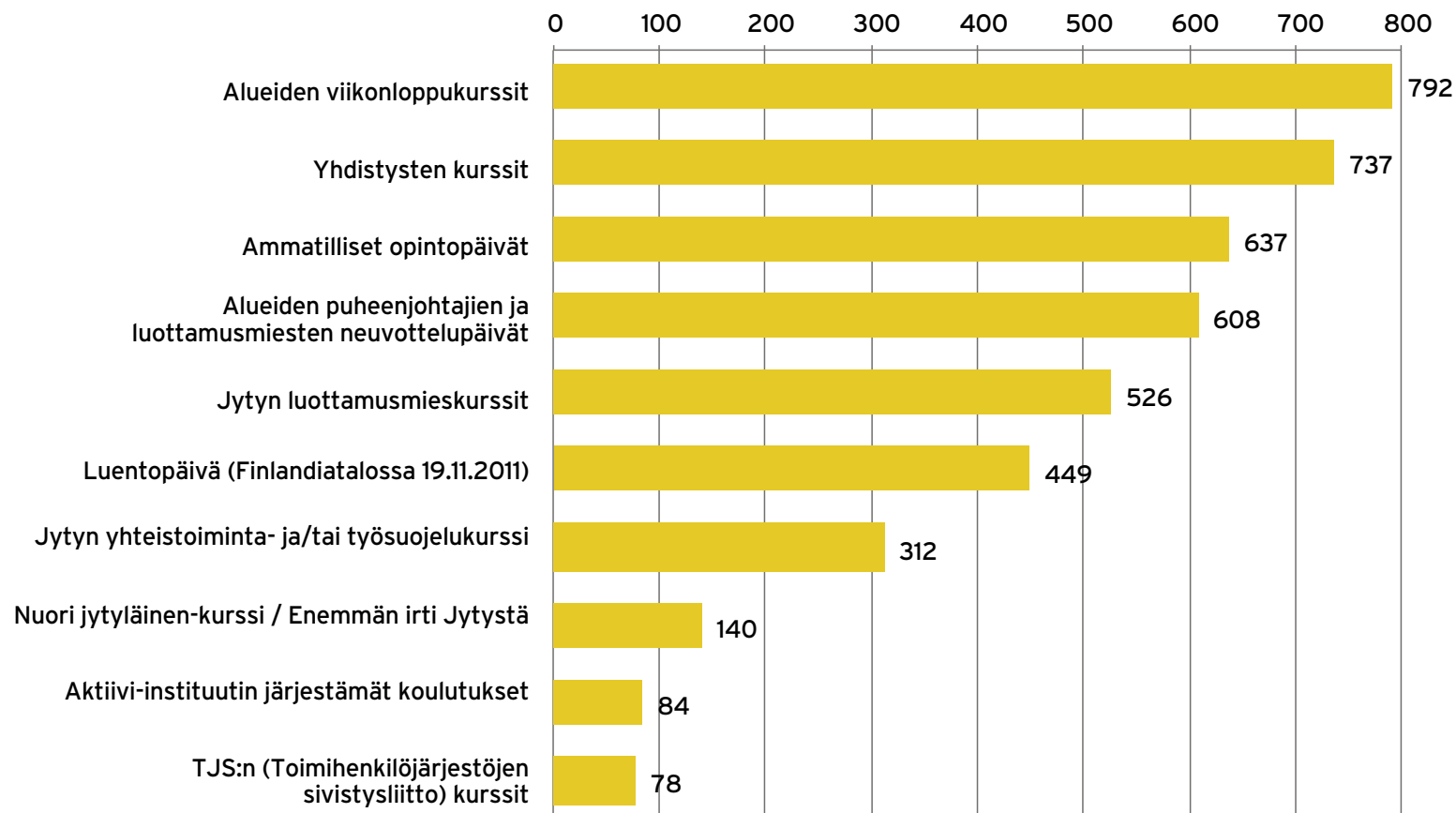
Yhteenveto viestinnästä

- Selvästi liiton tärkeimmäksi tietolähteeksi vastaajat nimesivät JYTY-lehden (89 % vastaajista). Kolme seuraavaksi tärkeintä tietolähdettä olivat Jytyn nettisivut (38 %), Jytyn sähköpostitiedotus (37 %) ja oman yhdistyksen tiedotteet (33 %).
- Vastaajista 36 % ilmoitti lukevansa JYTY-lehden käytännössä kokonaan, 27 % ilmoitti lukevansa yli puolet lehden jutuista ja 36 % selailee lehden ja vain 1 % eli 150 vastaajaa ei lue lehteä lainkaan.
- Kolme kiinnostavinta aihepiiriä lehdessä ovat edunvalvontaa ja työehtosopimuksia käsittelevät jutut, terveys, hyvinvointi ja liikunta-aiheet sekä kolumnit ja mielipidekirjoitukset.
- Nettisivuilla vähintään kuukausittain vierailee vastaajista 22 %. Useimmat käyvät sivuilla satunnaisesti (66 %) ja 11 % eli 1340 vastaajaa ilmoitti, ettei ole käynyt sivuilla koskaan.
- Yleisimpiä asioita, joita liiton nettisivuilta etsitään, ovat yhteystiedot, työehtosopimukset sekä tapahtumatiedot.
- Liitolla on myös sosiaalisen median Facebook-sivut. Niistä vastaajista, jotka käyttävät Facebookia ilmoitti 25 % käyttäneensä Jytyn Facebook-sivuja. Kaikista vastaajista 53 % ilmoitti, ettei käytä Facebookia lainkaan.
- Facebookissa kiinnostavimpia aihepiirejä ovat ajankohtaiset Jytyn tiedotteet, tiedot ajankohtaisista tapahtumista sekä tiedot jäseneduista ja -tarjouksista.
- Yhdistysten tiedotustoimintaa arvioitaessa vastaajista 11 % oli sitä mieltä, että yhdistyksen tiedotusta on ollut riittävästi paikallislehdissä. 38 % vastaajaa ilmoitti, että näkyvyyttä voisi olla enemmänkin. Puolet vastaajista, 51 % ei ollut kiinnittänyt asiaan huomiota eikä osannut ottaa asiaan kantaa.
- Yleisarvosanaksi liiton viestinnälle vastaajat antoivat kouluarvosanan 7,9. (v. 2008 arvosana oli 7,5)

OLETKO OSALLISTUNUT JYTYN JÄSENEENÄ JOLLEKIN SEURAAVISTA KURSSEISTA VIIMEISEN NELJÄN VUODEN AIKANA? (N=2471)

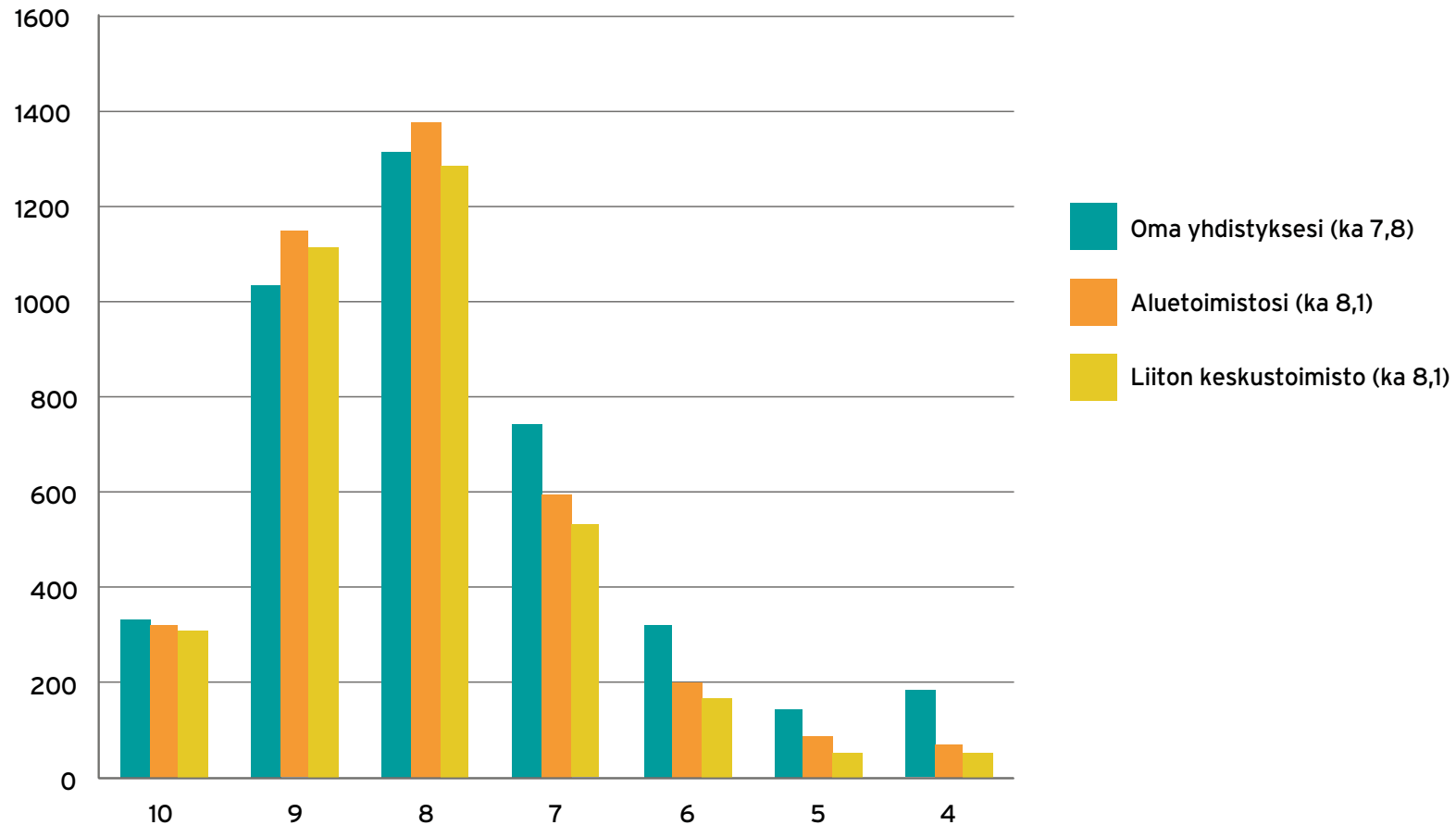
Merkitse kaikki ne kurssit, joille olet osallistunut.

Vastaajista 2471 eli 20 % oli osallistunut Jytyn kursseille viimeiden neljän vuoden aikana.



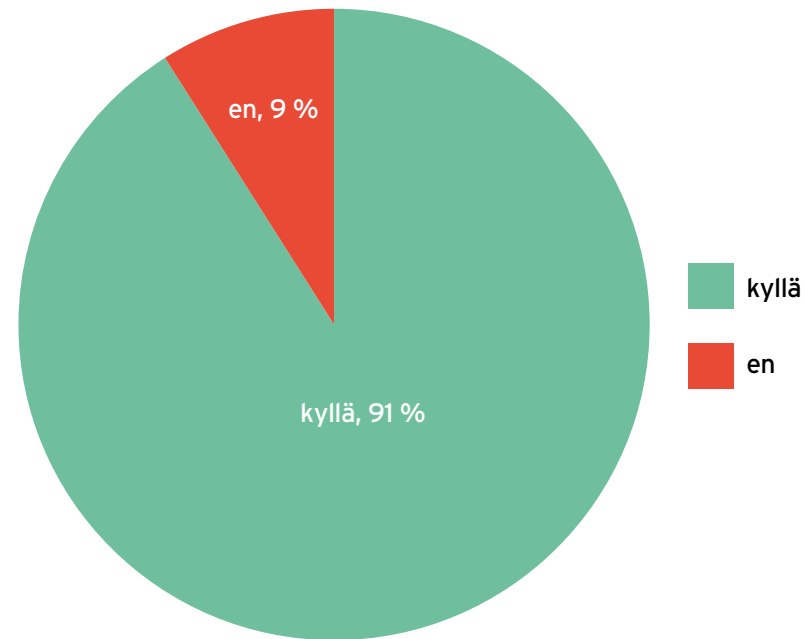
KUINKA HYVIN KATSOT SEURAAVIEN LIITON TOIMIJOIDEN ONNISTUNEEN KOULUTUKSIEN JÄRJESTÄMISESSÄ? (N=10274)

(kouluarvosanoin)



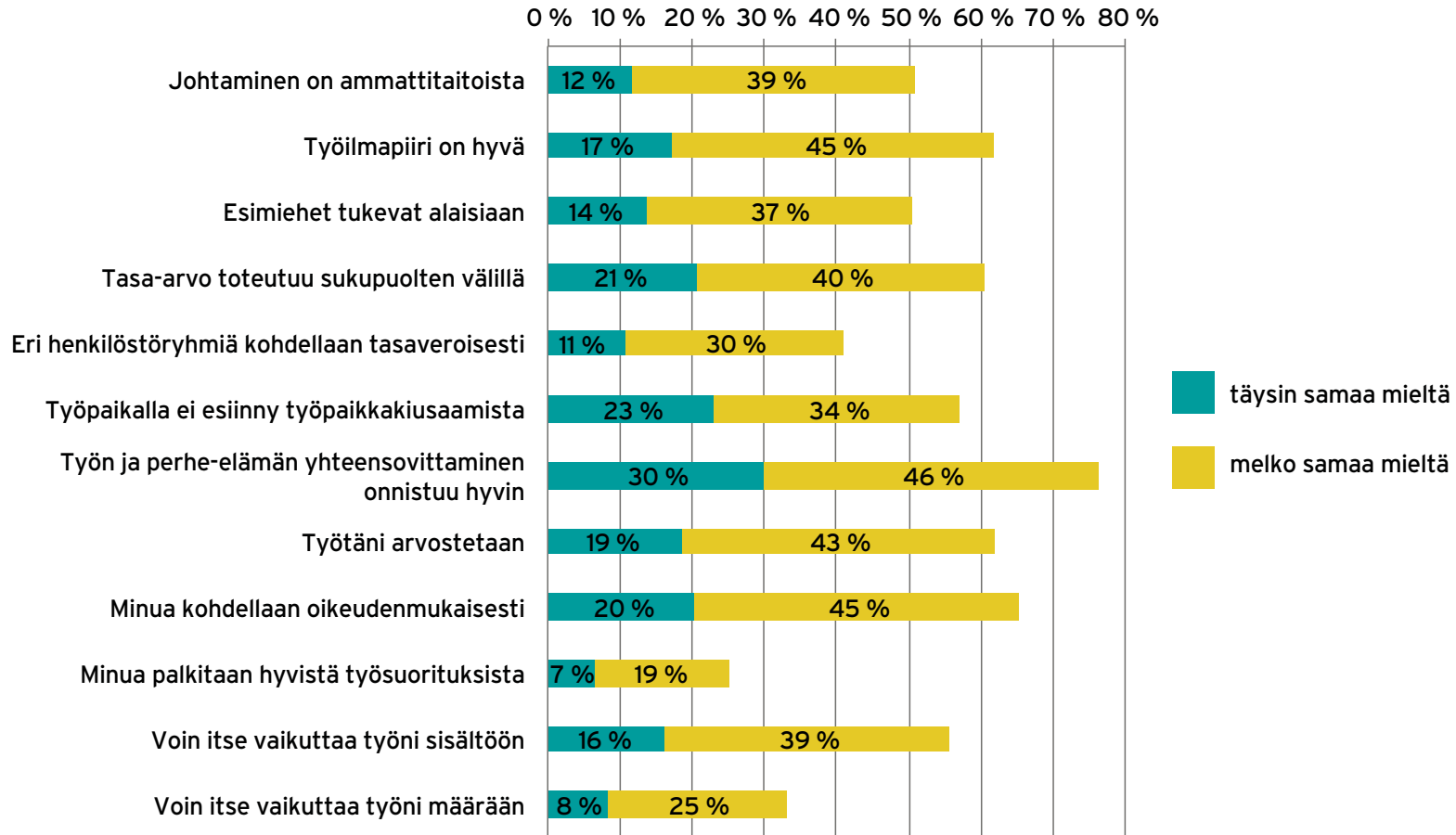
Yleisarvosanaksi liiton järjestämälle koulutukselle vastaavat antoivat kouluarvosanan 8,1 (v. 2008 arvosana oli 7,5).

SAATKO TÄLLÄ HETKELLÄ PALKKAA TYÖ- TAI VIRKASUHTEESEEN PERUSTUEN? (N=12412)



Seuraavaksi esitettäviin työtä ja työyhteisöä koskeviin väittämiin ovat vastanneet vain ne, jotka tällä hetkellä saavat palkkaa työ- tai virkasuhteeseen perustuen.

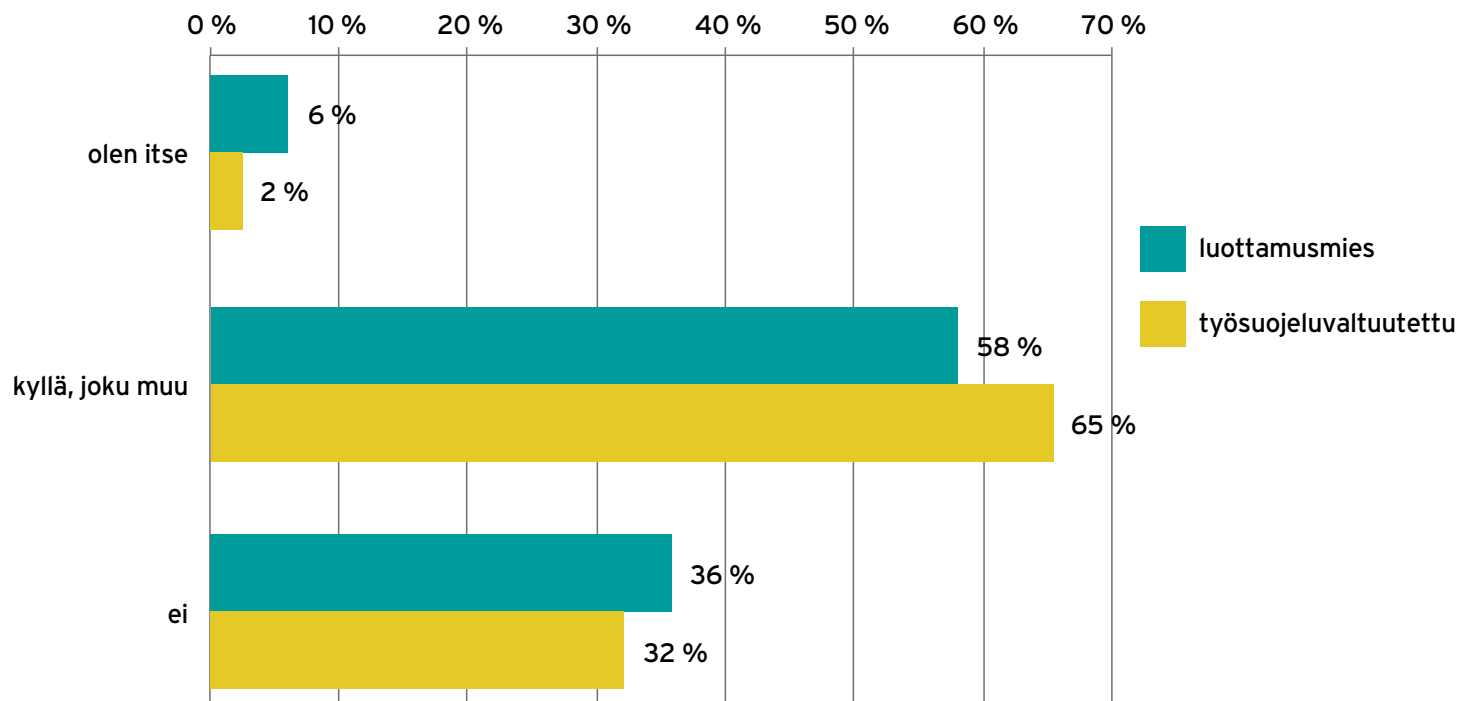
VÄITTÄMIÄ TYÖYHTEISÖÄSI KOSKIEN (N=11226)



Työ ja työyhteisö

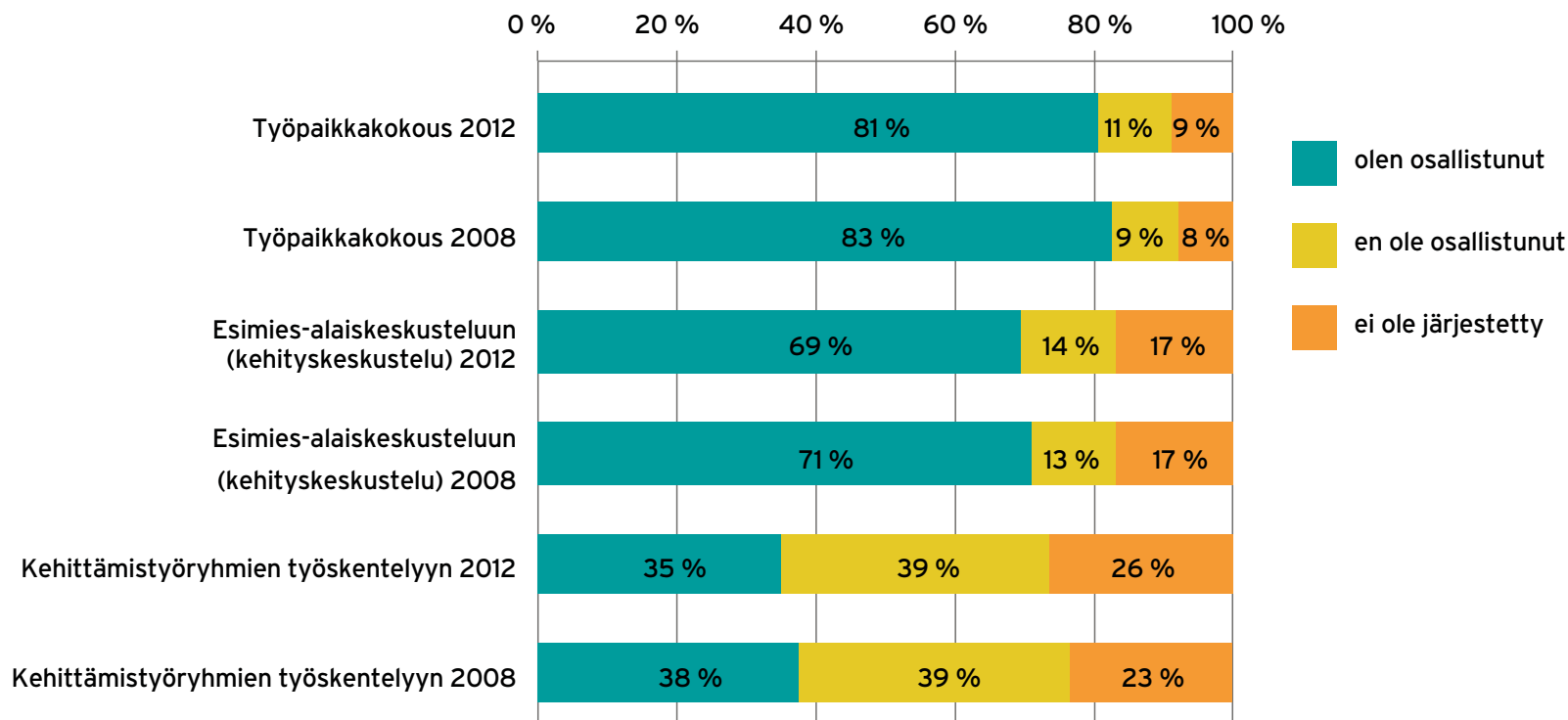
- Työyhteisöväättämistä vastaajat arvioivat myönteisimmin työn ja perhe-elämän yhteensovittamista, oikeudenmukaista kohtelua työpaikalla, työn arvostamista ja hyvää työilmapiiriä (yli 60 % vastaajista).
- Kielteisimmin vastaajat arvioivat puolestaan palkitsemista hyvistä työsuorituksista ja omia vaikutusmahdollisuuksia työn määrään.
- Vertailtaessa arvioita työyhteisöä koskien, nuorempien vastaajien (alle 35-vuotiaat vastaajat) arviot olivat muita ikäluokkia myönteisempiä mm. johtamisen, esimiehiltä saadun tuen, sukupuolten välisen tasa-arvon, eri henkilöstöryhmien tasavertaisen kohtelun, työpaikkakiusaamisen, oikeudenmukaisen kohtelun, hyvistä työsuorituksista palkitsemisen ja omien vaikutusmahdollisuuksien osalta työn määrään.
- Yli 56-vuotiaiden ryhmä arvioi työyhteisöväättämiä keskimäärin kriittisemmin kuin muut ikäryhmät.

ONKO TYÖPAIKALLASI SINUA EDUSTAVA...? (N=11034)



Vastaajista 8 % toimii itse luottamusmiehenä tai työsuojeluvaltuutettuna työpaikallaan. Luottamusmies löytyy vastaajista 64 % työpaikalta ja työsuojeluvaltuutettu on 67 % työpaikalla. Vastaajista 36 % ilmoittaa, ettei työpaikalla ole luottamusmiestä ja 32 % ilmoittaa, ettei ole työsuojeluvaltuutettua.

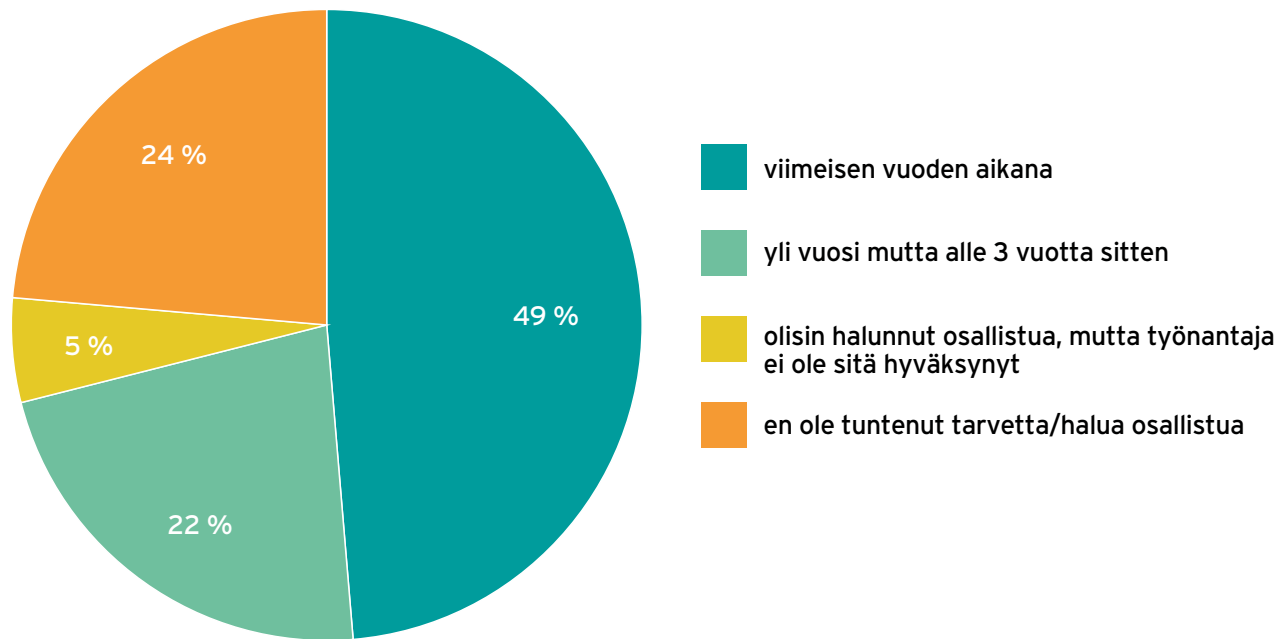
OSALLISTUMINEN TYÖPAIKKAKOKOUKSIIN, KEHITYSKESKUSTELUIHIN JA KEHITTÄMISTYÖRYHMIIN TYÖPAIKALLA (N=11091)



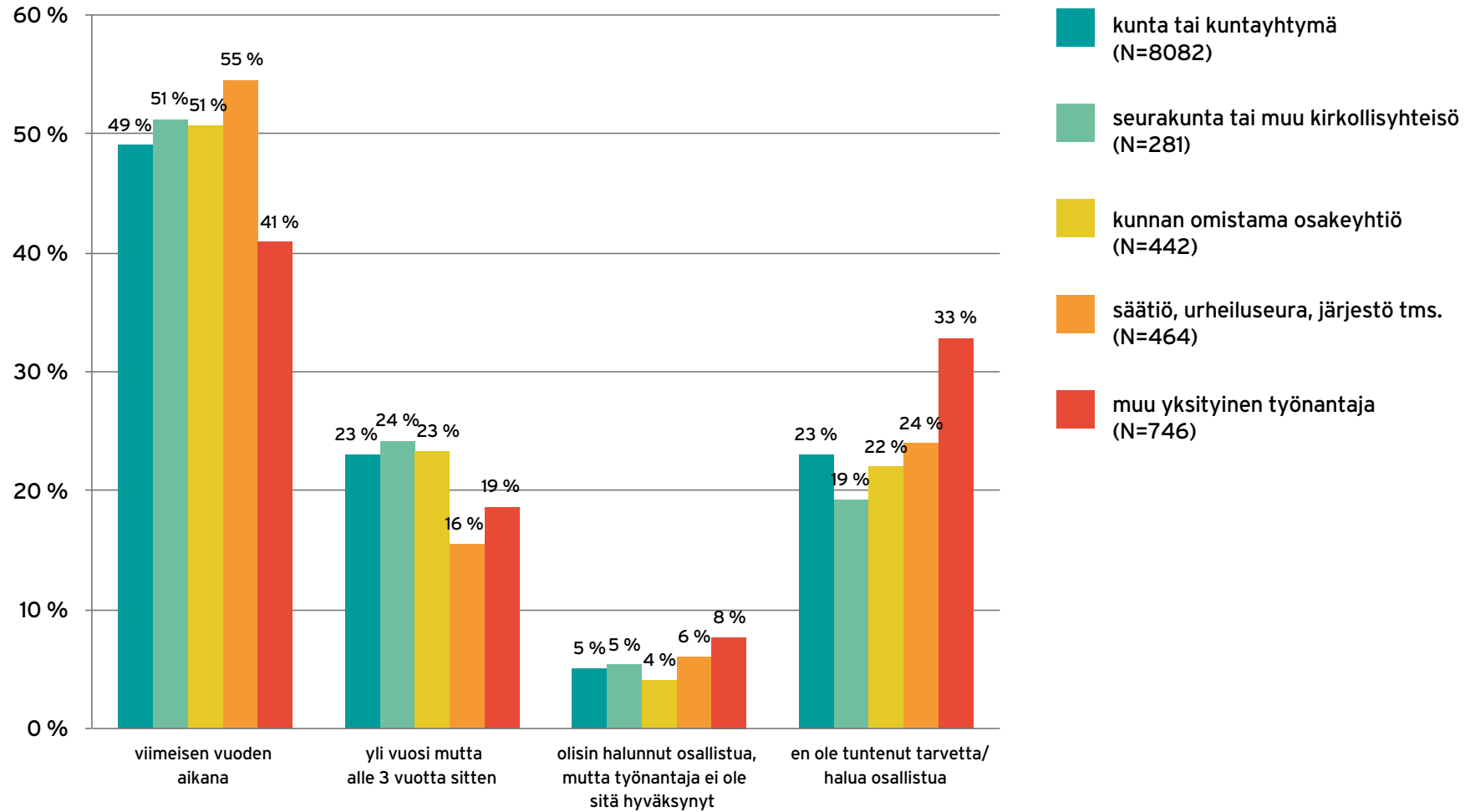
Vastaajista 81 % on osallistunut työpaikkakokouksiin ja 69 % esimies-alaiskeskusteluihin. Vastaajista 9 % ilmoitti, ettei työpaikkakokouksia ole järjestetty ja 17 % mainitsi, ettei kehityskeskusteluja ole järjestetty. Kehittämistyöryhmien työskentelyyn työpaikalla oli osallistunut 35 % vastaajista.

OLETKO OSALLISTUNUT TYÖNANTAJASI LÄHETTÄMÄNÄ/ KUSTANTAMANA AMMATILLISEEN KOULUTUKSEEN? (N=10519)

(kysymys koskee ajankohtaa tästä hetkestä 3 vuoden takaiseen aikaan)



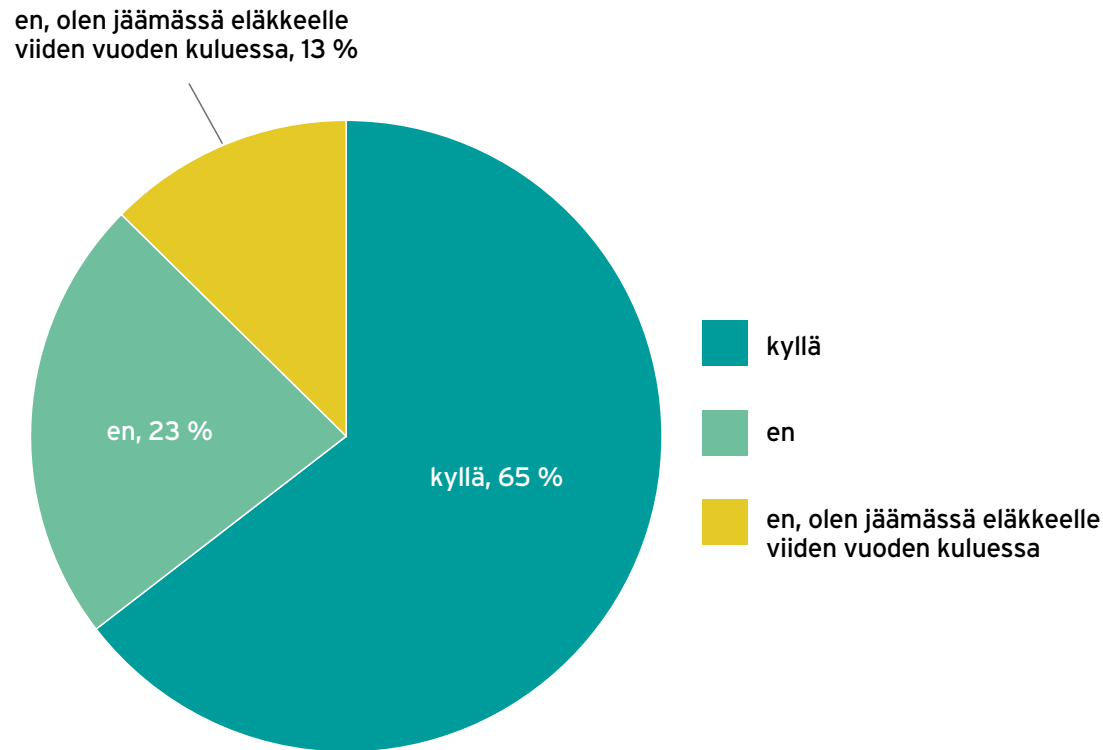
KOULUTUKSEEN OSALLISTUMINEN SEKTORIN MUKAAN, JOLLA TYÖSKENTELEE



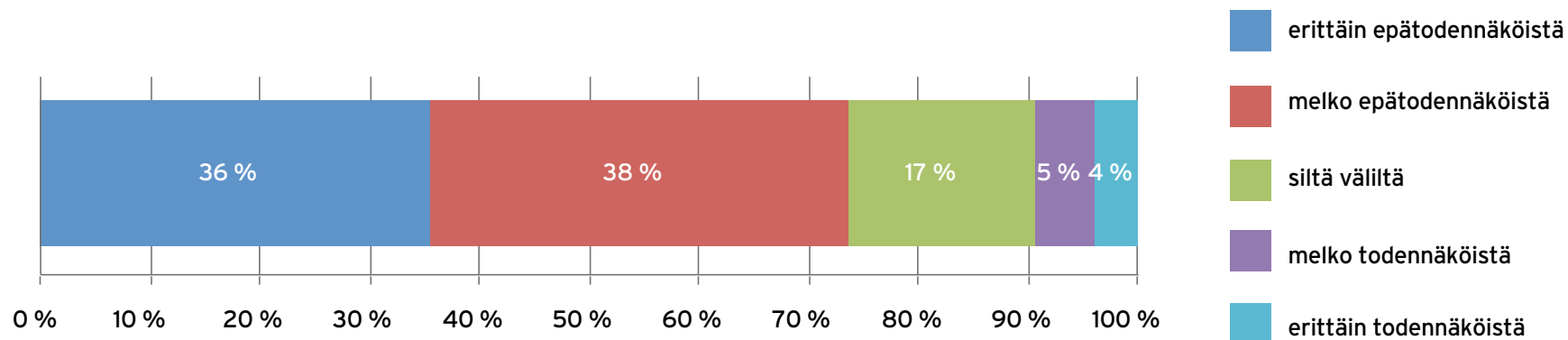
Koulutukseen osallistuminen eri työnantajasektoreittain

- Noin puolet vastaajista yksityistä sektoria lukuunottamatta on osallistunut viimeisen vuoden aikana työnantajan lähettämänä/kustantamana koulutukseen.
- Hieman muita sektoreita aktiivisemmin koulutuksiin ovat osallistuneet kuluneen vuoden aikana säätiöiden tai järjestöjen työntekijät.
- Yksityiseltä sektorilta 41 % on osallistunut viimeisen vuoden aikana koulutukseen.
- Yksityisen työnantajan palveluksessa olevista vastaajista joka kolmas ilmoitti, ettei ole kokenut tarvetta tai halua osallistua koulutuksiin.

LUULETKO, ETTÄ TARVITSET LISÄ-/JATKOKOULUTUSTA PYSYÄKSESI LÄHIVUOSINA ELI SEURAAVIEN VIIDEN VUODEN AIKANA TYÖELÄMÄSSÄ? (N=11126)



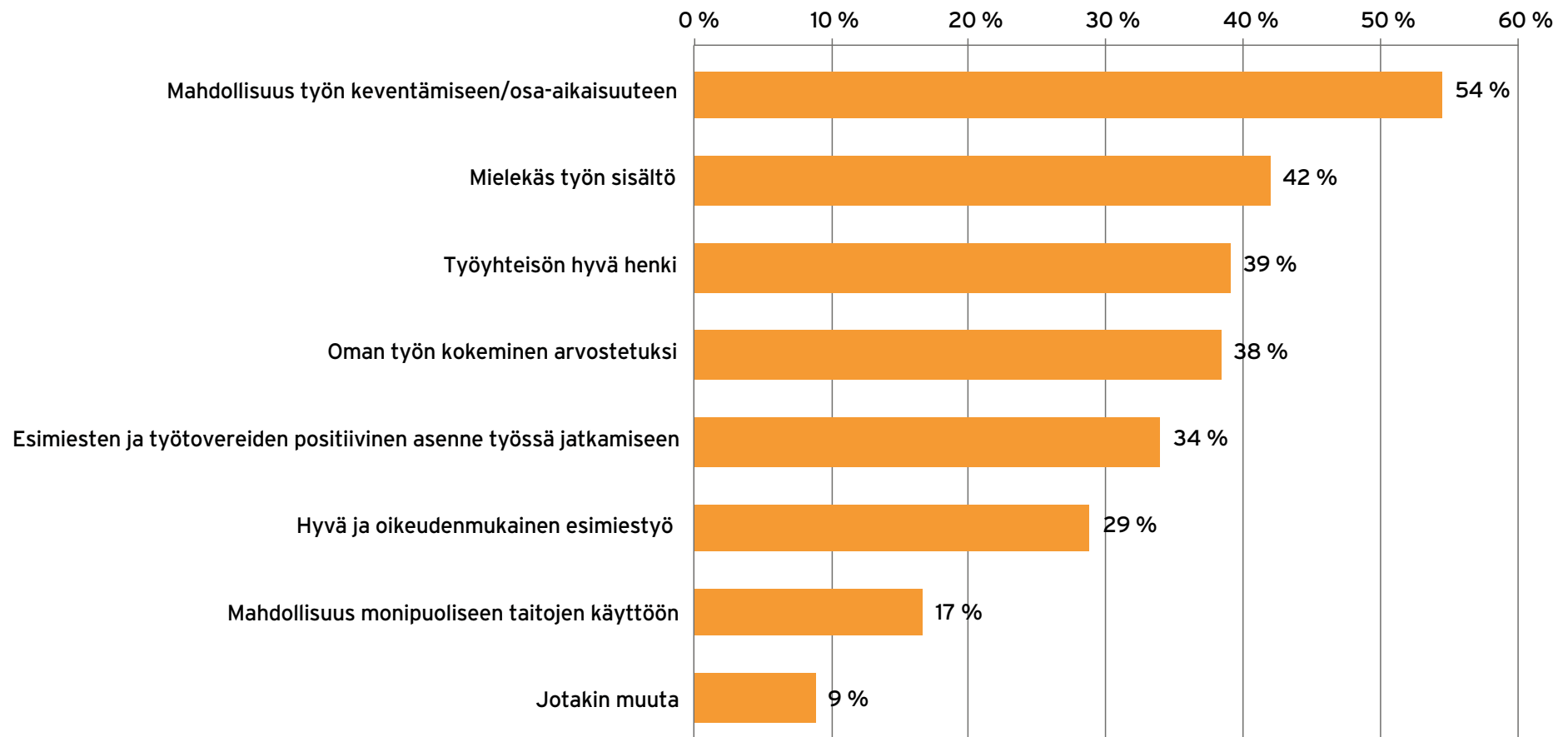
MITEN TODENNÄKÖISENÄ PIDÄT NYKYISESTÄ TYÖSTÄSI TYÖTTÖMÄKSI JOUTUMISTA SEURAAVAN VIIDEN VUODEN AIKANA? (N=11159)



Työttömäksi joutumista piti vuonna 2012 erittäin tai melko epätodennäköisenä 74 % ja melko tai erittäin todennäköisenä 9 % vastaajista.

Kyselytulokset eivät ole suoraan vertailukelpoiset aikaisempien jäsenkyselyiden kanssa, koska arviointiasteikko erosi tämänkertaisesta ja siltä väliltä -vaihtoehto puuttui edellisistä kyselyistä. Melko tai erittäin epätodennäköisenä työttömäksi joutumista piti 82 % (v. 2008) ja 88 % (v. 2004). Melko tai erittäin todennäköisenä sitä piti 18 % (v. 2008) ja 13 % (v. 2004).

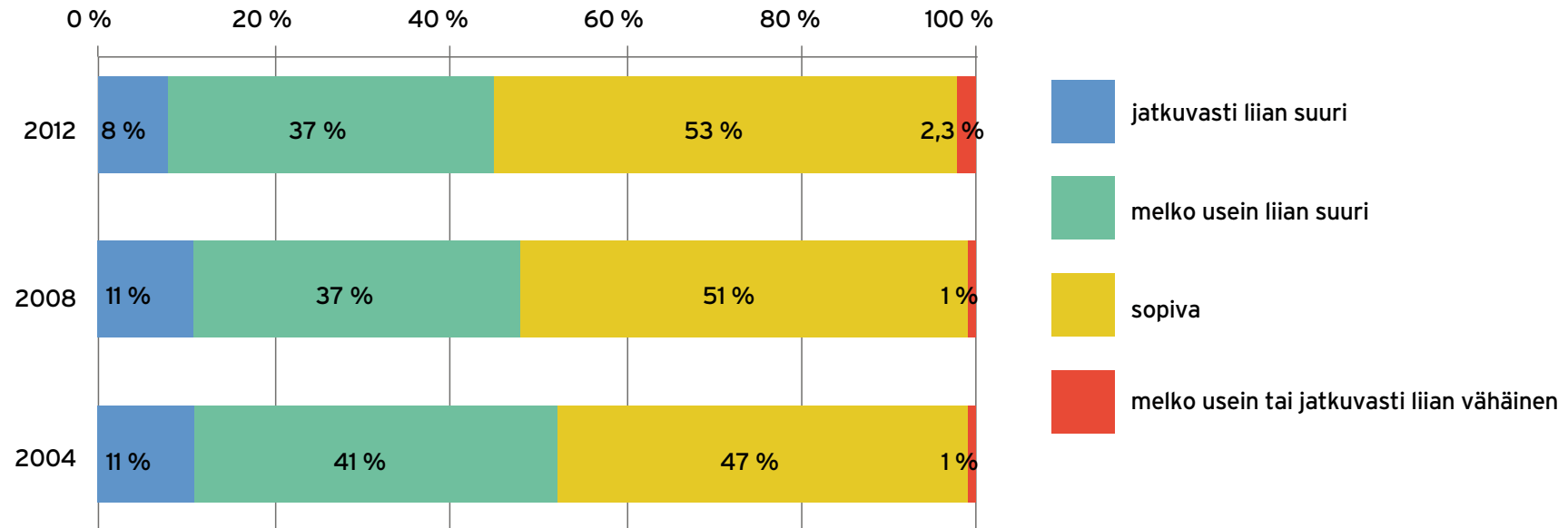
MITÄ TOIMENPITEITÄ TYÖNANTAJASI TAI TYÖYHTEISÖSI TULISI TEHDÄ, JOTTA OLISIT VALMIS JATKAMAAN TYÖSSÄSI VIELÄ HENKILÖKOHTAISEN ELÄKEIKÄSI TÄYTTÄMISEN JÄLKEEN? (N=10475) Voit valita kolme tärkeintä tekijää.



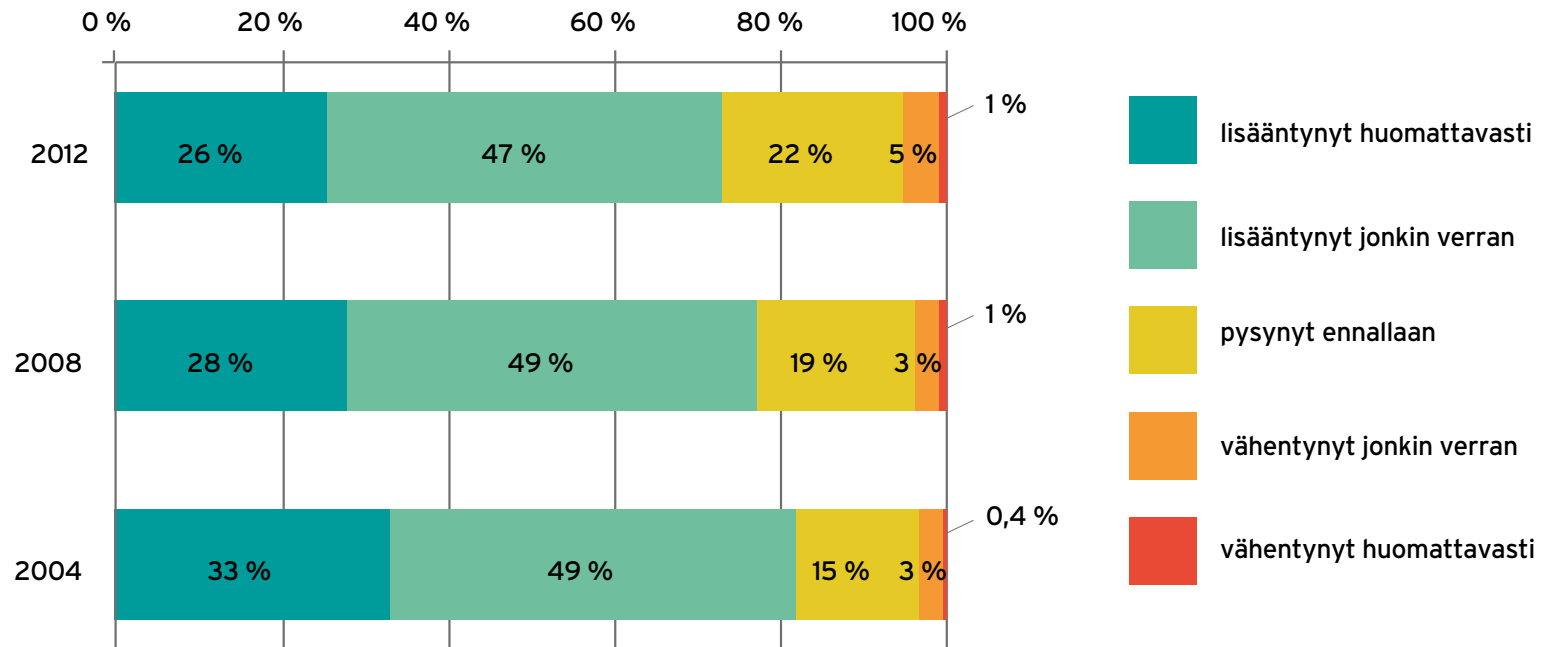
Koulutustarpeet ja työuranäkymät

- Työnantajan kustantamana ammatilliseen koulutukseen oli viimeisen kolmen vuoden aikana osallistunut 71 % vastaajista. 5 % vastaajista eli 562 vastaajaa ilmoitti, että olisi halunnut osallistua mutta työnantaja ei ole osallistumista hyväksynyt. 24 % eli 2484 vastaajaa ilmoitti, ettei ole itse kokenut tarvetta tai halua osallistua koulutuksiin.
- Kyselyssä tiedusteltiin lisä/jatkokoulutustarpeita seuraavien viiden vuoden aikana.
 - Vastaajista 65 % ilmoitti, että lisä/jatkokoulutukselle on tarvetta tulevien vuosien aikana.
 - Vastaajista 13 % ilmoitti, että on jäämässä eläkkeelle seuraavan viiden vuoden aikana, joten asia ei ole ajankohtainen.
- Vastaajista 74 % arvioi omalta kohdaltaan epätodennäköiseksi työttömäksi joutumista seuraavien viiden vuoden aikana. Melko tai erittäin todennäköisenä sitä piti vastaajista 9 % ja 17 % arviot olivat siltä väliltä.
- Vastaajat kertoivat myös mitkä työpaikalla tehtävät toimenpiteet saisivat jatkamaan työskentelyä yli eläkeiän. Mahdollisuutta työn keventämiseen/osa-aikaisuuteen arvioitiin useimmiten seikaksi, joka saisi pidentämään työuraa. Tärkeäksi koettiin myös mielekäs työn sisältö, oman työn kokeminen arvostetuksi ja työyhteisön hyvä henki.

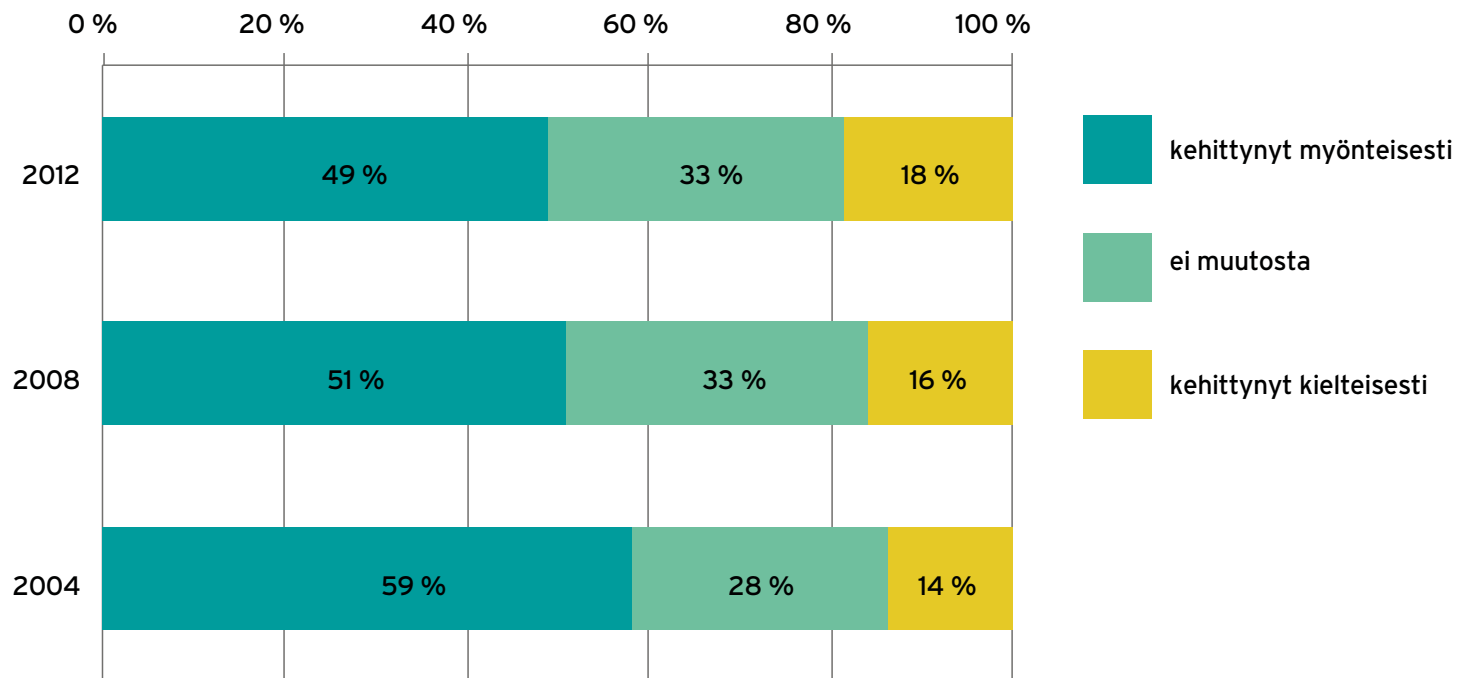
KOETKO, ETTÄ TYÖMÄÄRÄSI ON...? (N=11211)



ONKO TYÖSI KIIREELLISYYS VIIME VUOSINA...? (N=11187)

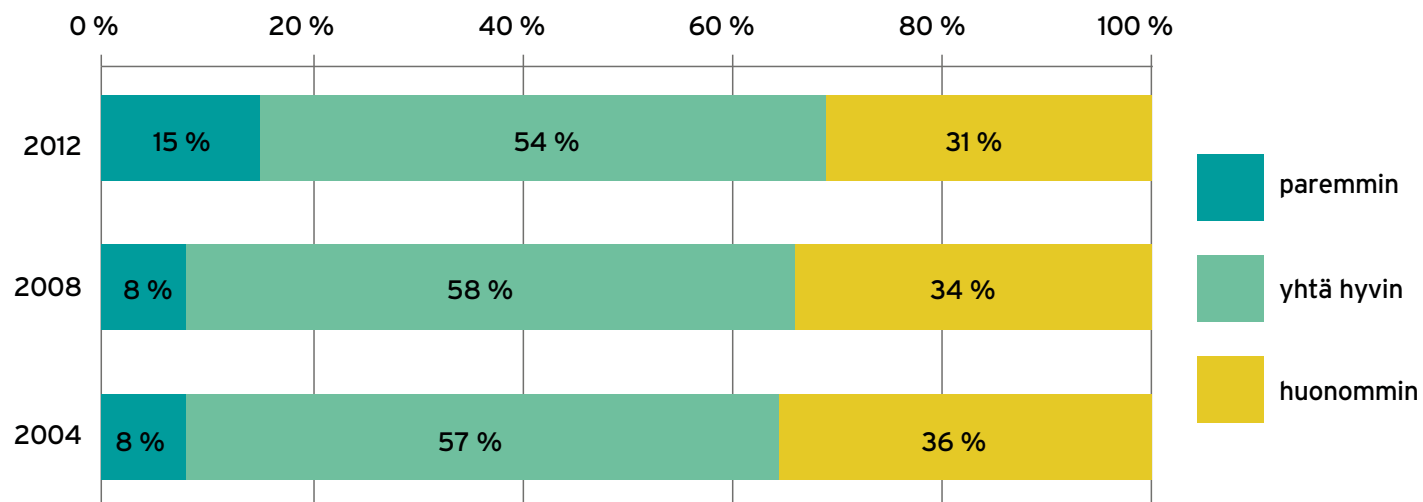


MITEN TYÖSI SISÄLTÖ ON MIELESTÄSI KEHITTYNYT VIIMEISTEN PARIN VUODEN AIKANA? (N=11095)

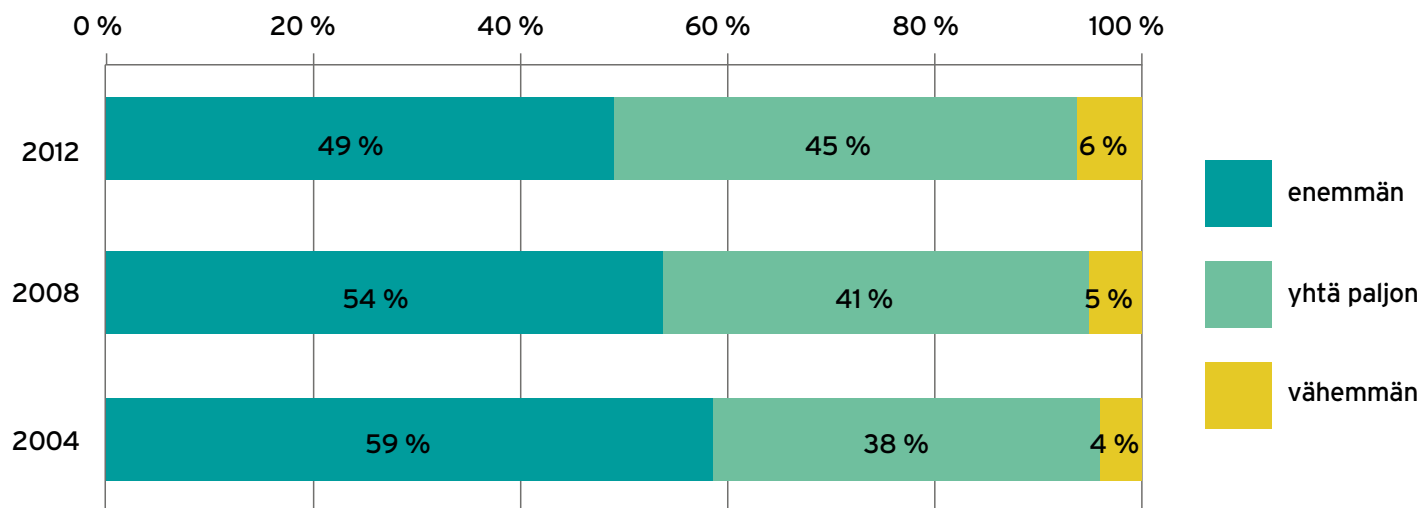


JAKSATKO TYÖSSÄSI NYKYISIN AIKAISEMPAA...? (N=11130)

(vertaa tilanteeseen noin neljä vuotta sitten)

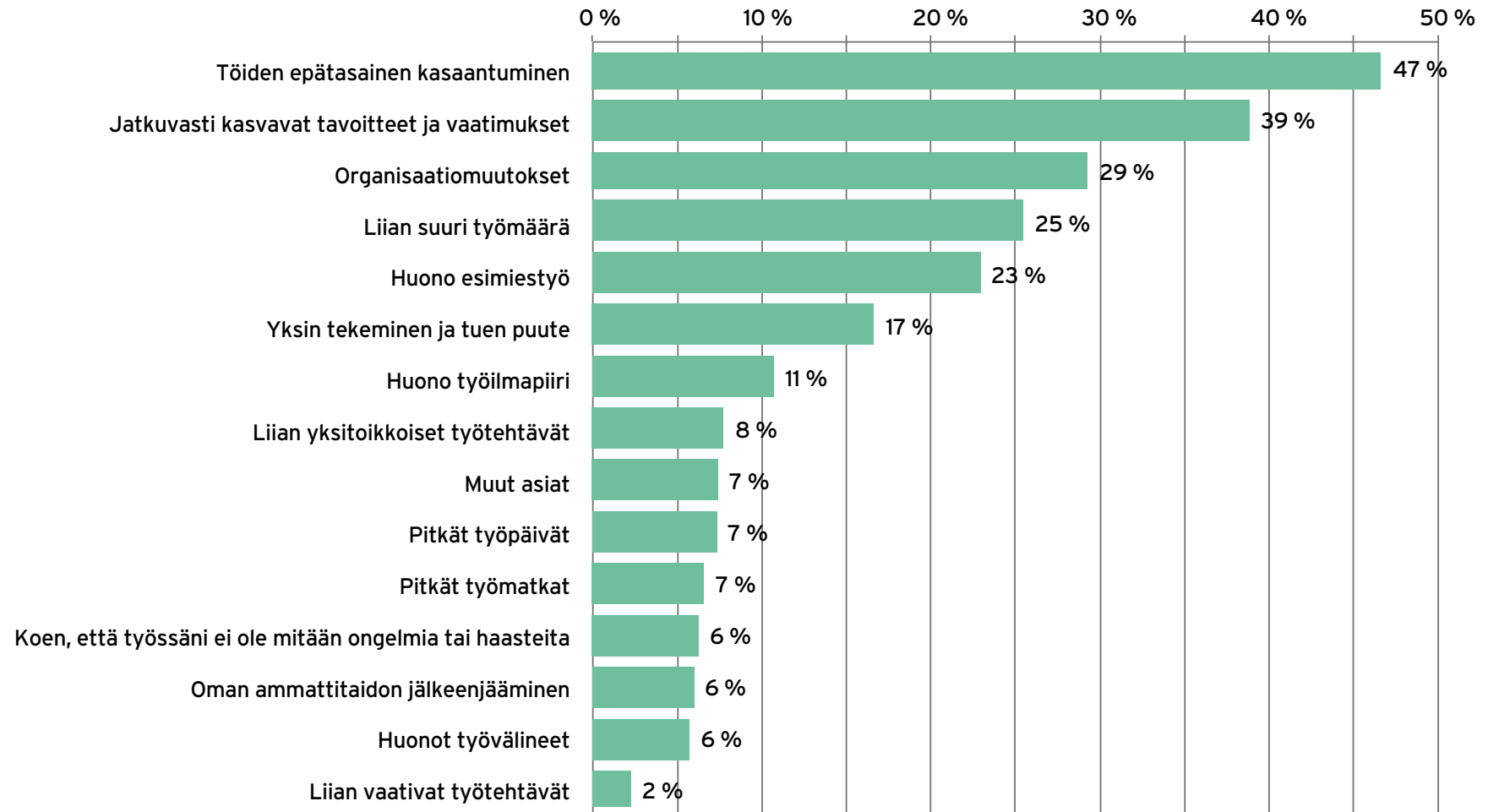


KOETKO, ETTÄ TYÖSI VIE VOIMAVAROJASI AIKAISEMPAA...? (N=11155)



MINKÄ TEKIJÖIDEN KOET OLEVAN ERITYISEN HAASTAVIA JA ONGELMALLISIA OMASSA TYÖSSÄSI? (N=11081)

Voit valita kolme haastavinta tekijää.



Haasteet työssä vastaajien iän mukaan

- Kaikissa ikäryhmissä vastaajat arvioivat töiden epätasainen kasaantumisen haastavaksi ja ongelmalliseksi omassa työssään.
- Jatkuvasti kasvavat tavoitteet ja vaatimukset sekä organisaatiomuutokset arvioitiin haastavammaksi mitä iäkkäämpien vastaajaryhmästä oli kyse.
- Työmääräänsä liian suureksi arvioi myös useammin iäkkäämpi vastaaja kuin alle 26-vuotias vastaaja.
- Huonoa työilmapiiriä arvioi ongelmaksi useammin nuorempi vastaaja kuin iäkkäämpi.
- Alle 26-vuotiaista 11 % vastasi, ettei koe omassa työssään mitään ongelmia tai haasteita. Muissa ikäryhmissä vastaukset vaihtelivat 5-7 % välillä.

Työn sisältö, kiireellisyys ja jaksaminen

- Arviot työmäärästä eivät merkittävästi poikenneet aikaisempien vuosien kyselyiden tuloksista. 8 % arvioi työmääränsä olevan jatkuvasti liian suuri, 37 % melko usein liian suuri. Reilu puolet vastaajista eli 53 % piti työmääräänsä sopivana ja 2 % melko usein tai jatkuvasti liian vähäisenä.
- Vuoden 2004-2012 vastauksia tarkasteltaessa erot liian suuresta työmäärästä eivät olleet suuria mutta trendi näyttäisi kuitenkin olevan laskeva ja tilanne kehittyneen parempaan päin. (Työmäärä jatkuvasti tai melko usein liian suuri: v. 2004 52 %, v. 2008 48 % ja v. 2012 45 %)
- Arviot työn kiireellisyydestä olivat myös hienokseltaan laskusuuntaiset. Vastaajista 73 % arvioi työn kiireellisyyden lisääntyneen huomattavasti tai jonkin verran viime vuosina. 22 % vastaajista arvioi tilanteen pysyneen samana ja 6 % arvioi, että kiireellisyys on vähentynyt.
- Vuoden 2004-2012 vastauksia tarkasteltaessa arviot kiireellisyyden lisääntymisestä eivät olleet suuria mutta myös sen osalta arviot ovat laskusuuntaisia. (Työn kiireellisyys lisääntynyt huomattavasti tai jonkin verran: v. 2004 82 %, v. 2008 77 % ja v. 2012 73 %)
- Työn sisällön kehittymisen suhteen arviot ovat puolestaan hieman negatiivisempia kuin aikaisempina kyselyvuosina. Vuonna 2012 49 % vastaajista arvioi työn sisällön kehittyneen myönteiseen suuntaan (v. 2008 51 % ja v. 2004 59 %)
- Vastaajista 33 % arvioi, ettei muutosta työn sisällön kehittämisessä negatiiviseen tai positiiviseen suuntaan ollut tapahtunut ja 18 % arvioi, että kehitys oli ollut kielteistä.
- Vastaajista 15 % arvioi jaksavansa työssään paremmin kuin neljä vuotta sitten ja 54 % arvioi, että yhtä hyvin kuin neljä vuotta sitten. Joka kolmas eli 31 % vastaajista arvioi jaksavansa huonommin kuin neljä vuotta sitten.
- Vastaajista lähes puolet (49 %) arvioi, että työ vie voimavaroja aikaisempaa enemmän (v. 2008 54 % ja v. 2004 59 %). Arviot ovat kehittyneet myönteisempään suuntaan verrattaessa vastauksia aikaisempiin kyselyihin.
- Vastaajia pyydettiin valitsemaan kolme tekijää mitkä ovat työssä haastavimpia. Eniten mainintoja saaneet asiat olivat: (suluissa vastaajien määrä)
 - töiden epätasainen kasaantuminen (5168)
 - jatkuvasti kasvavat tavoitteet ja vaatimukset (4302)
 - organisaatiomuutokset (3245)
 - liian suuri työmäärä (2823)
 - huono esimiestyö (2537)

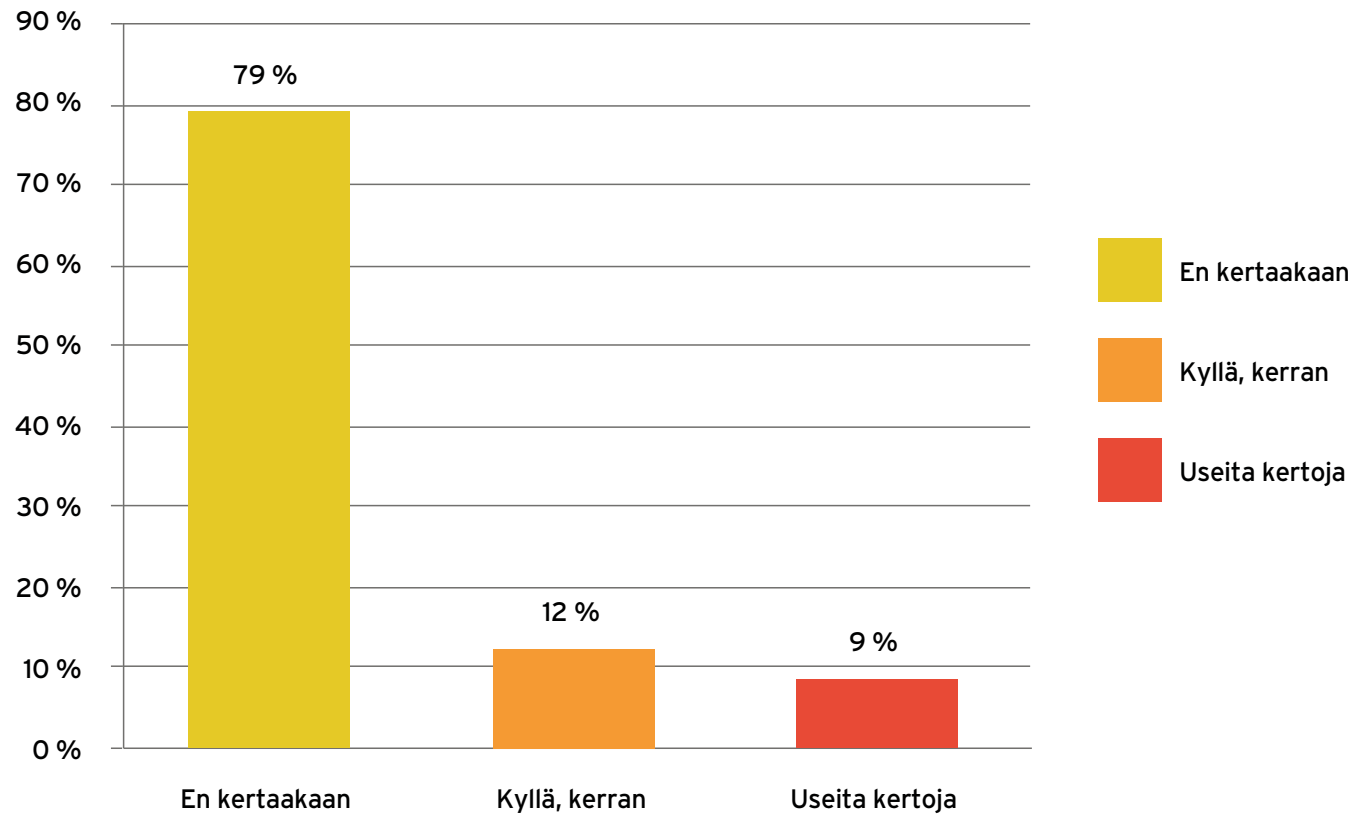
MIKÄ ILAHDUTTAA TYÖSSÄSI? (N=8225)

Vastaajia pyydettiin nimeämään asioita, jotka ilahduttavat heitä työssä. Vastauksia ryhmiteltiin aihepiirin mukaan ja kymmenen eniten mainintoja saanutta asiaa oli:

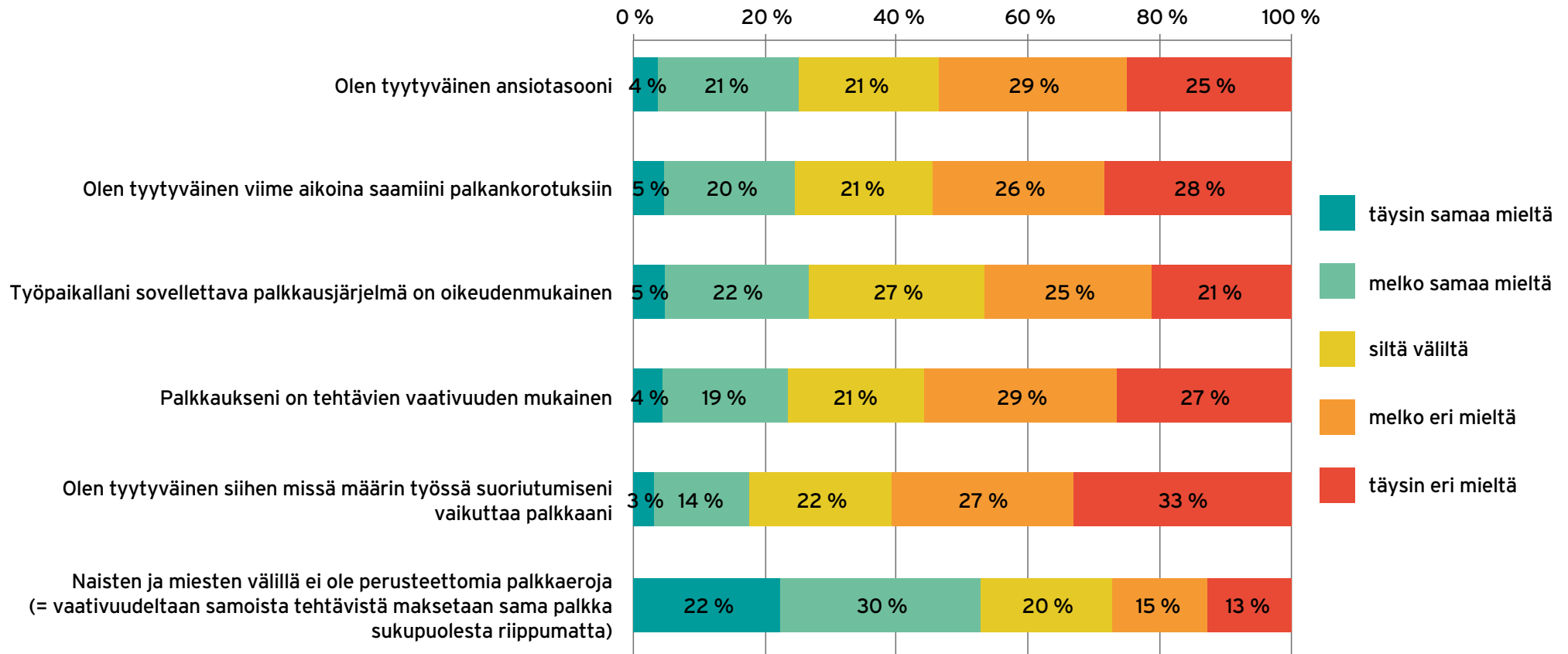
TOP 10

1. Työyhteisö (mukavat työkaverit ja reilut esimiehet)
2. Asiakkaat (tyytyväiset ja mukavat asiakkaat)
3. Työaika ja työajan joustot (joustava työaika, säännöllinen työaika, liukuva työaika)
4. Palautteen saaminen työstä (palaute esimieheltä, asiakkailta, arvostus)
5. Työn luonne (monipuoliset työtehtävät, itsenäisyys, työtehtävien mielekkyys)
6. Ilmapiiri (hyvä, mukava, reilu, kannustava, rento ja avoin työilmapiiri)
7. Onnistumiset työssä
8. Lomat
9. Palkka (säännöllinen, kohtuullinen ja ajallaan maksettava palkka, tasapuolinen palkkaus)
10. Työn kohde (esim. lasten parissa työskentely)

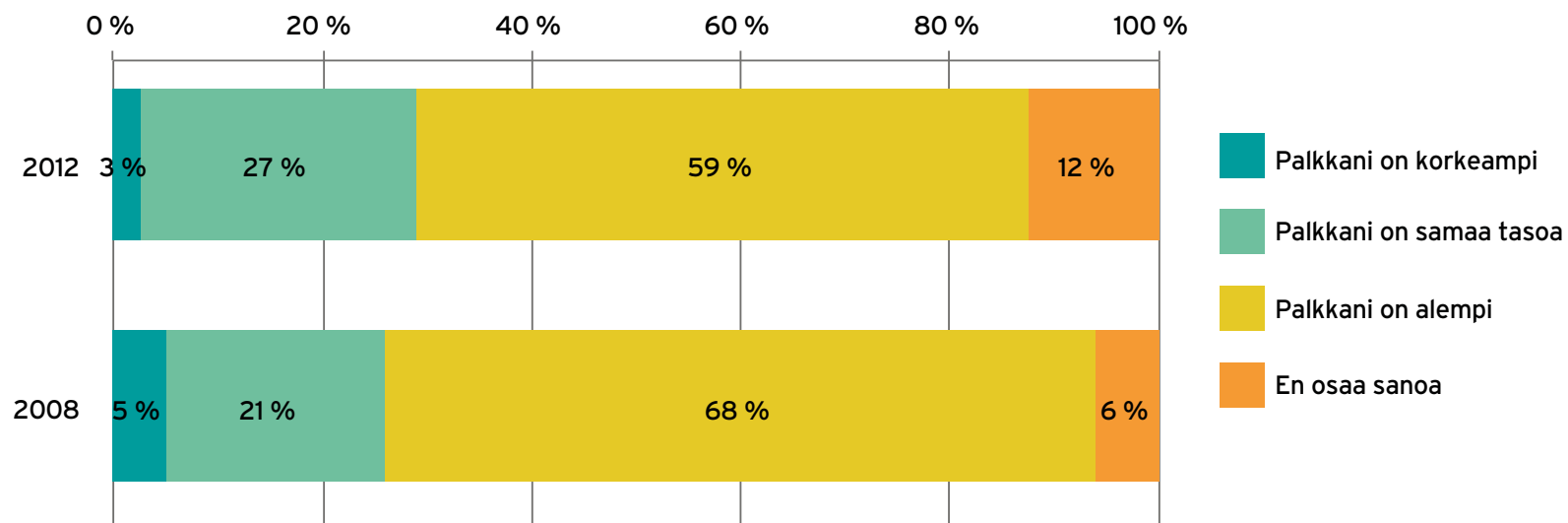
OLETKO ITSE JOUTUNUT HENKISEN VÄKIVALLAN TAI TYÖPAIKKA-KIUSAAMISEN KOHTEEKSI VIIMEISEN VUODEN AIKANA? (N=11104)



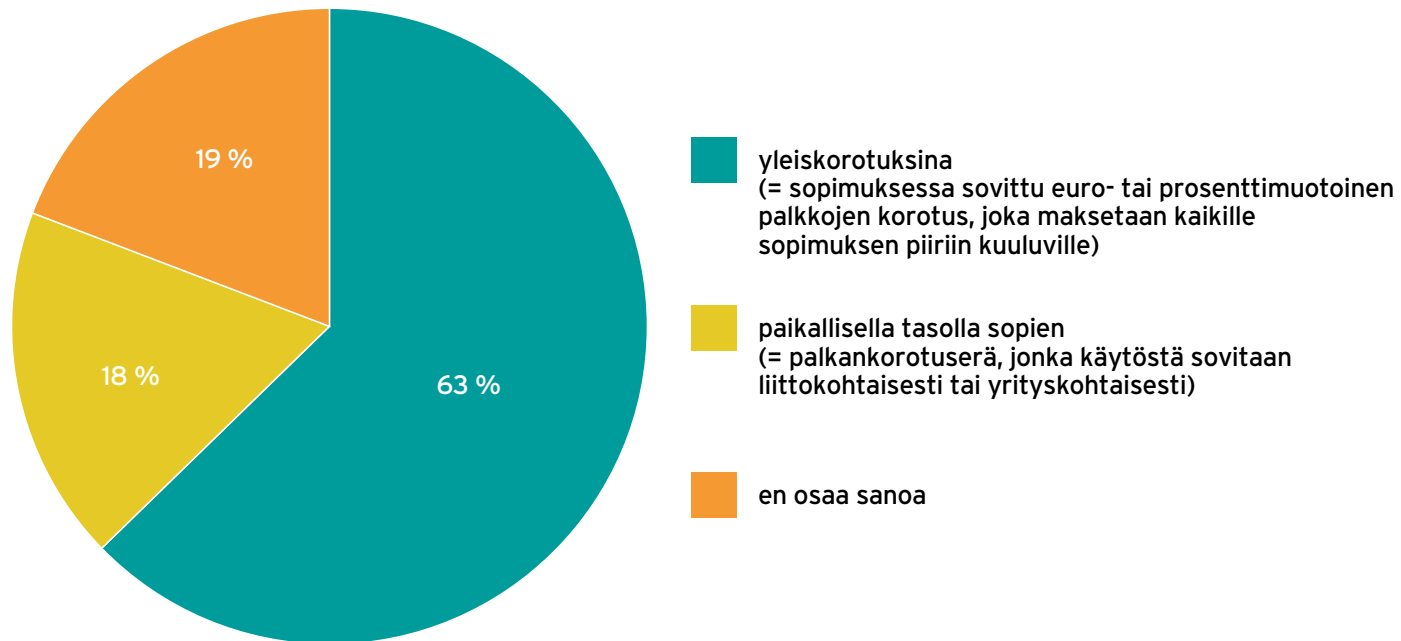
MITÄ MIELTÄ OLET PALKKAUKSEESI LIITTYVISTÄ VÄITTEISTÄ TYÖPAIKALLASI? (N=11201)



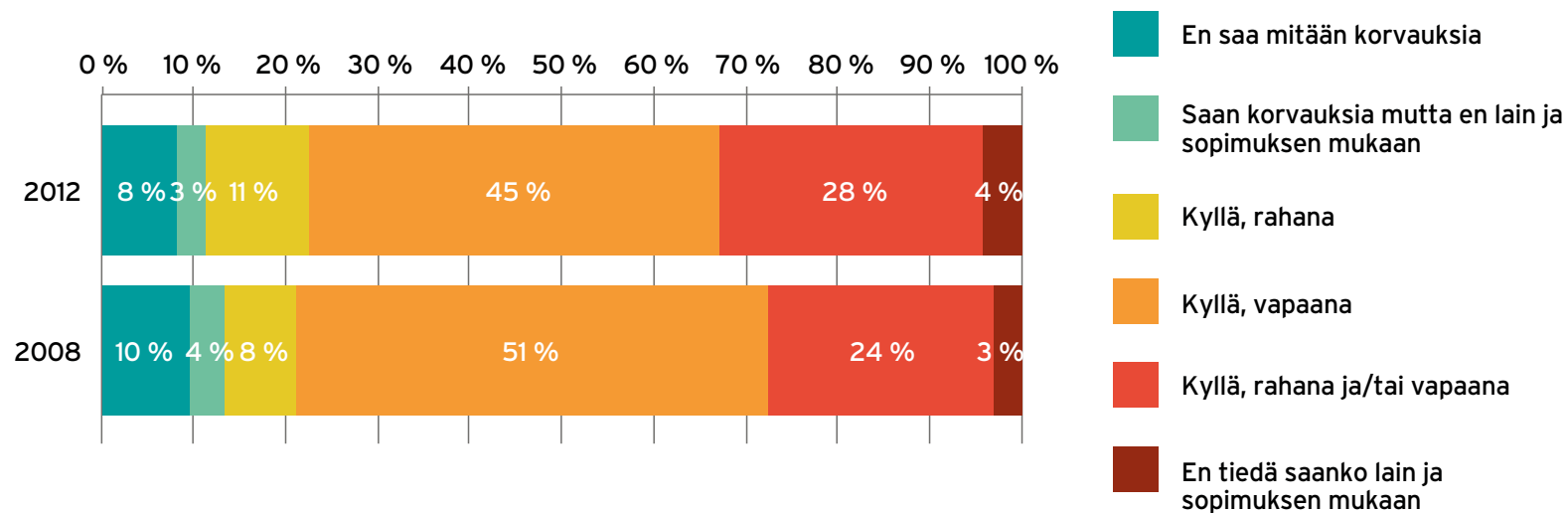
MIKÄ ON ARVIOSI OMAN PALKKAUKSESI TASOSTA VERRATTUNA VASTAAVISTA TEHTÄVISTÄ TYÖMARKKINOILLA YLEENSÄ MAKSETTAVAAN PALKKAAN? (N=11178)



PALKANKOROTUKSET TULISI MIELESTÄNI JAKAA ENSISIJAJAISESTI...? (N=11116)



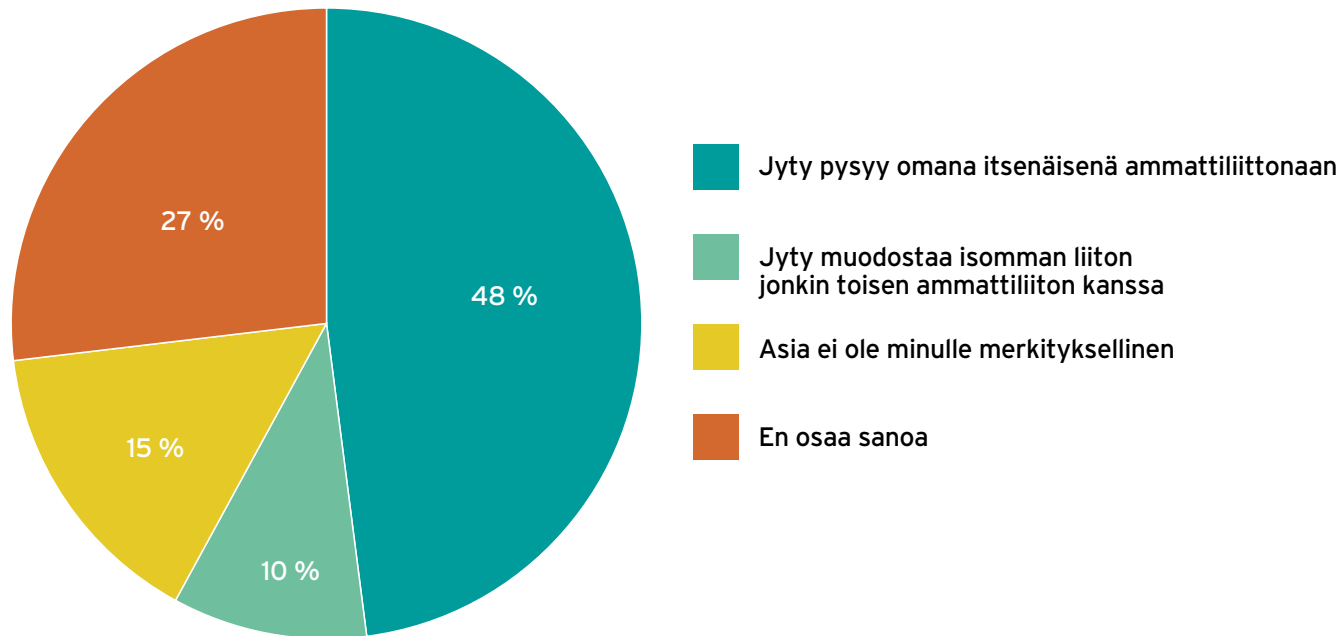
SAATKO TYÖAIKALAIN JA/TAI TYÖ-TAI VIRKAEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET KORVAUKSET YLITÖISTÄ? (N=11173)



Vuonna 2012 kaikista vastaajista 20 % ilmoitti, ettei tee ylitöitä, vuonna 2008 vastaava luku oli 13 %.

MILLAISENA NÄET JYTYN TULEVAISUUDEN TYÖMARKKINAJÄRJESTÖNÄ?

Arvioi tulevaisuutta 10 vuoden sisällä. (N=12297)



Jytyn tulevaisuus

- Vastaaajista lähes puolet eli 48 % oli sitä mieltä, että Jyty pysyys jatkossakin omana itsenäisenä ammattiliittonaan.
- 10 % vastaaajista arvioi, että Jyty tulee muodostamaan isomman liiton jonkin toisen ammattiliiton kanssa.
- 15 % vastaaajista ilmoitti, ettei asia ole merkityksellinen heille ja noin joka neljäs eli 27 % vastaaajista ei osannut ottaa kantaa asiaan.



●
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty
Asemamiehenkatu 4, 00520 Helsinki
www.jytyliitto.fi