

Kiire ja epävarmuus rasittavat henkilöstöä

Jyryn jäsentutkimus 2016

Vastaajia 11 539 (vastausprosentti 37)

Kuntasektorilla 85 %

Kokoaikatyössä 84 %

Naisia 90 %

Tätä mieltä oli
%:a jäsenistä

Työn haastavuus

Työt kasaantuvat
epätasaisesti

44%

Tavoitteet ja
vaatimukset
kasvavat

36%

Huono
esimiestyö

25%

Kiire

Työ yhä
kiireellisempää

70 %

Työsuhteessa epävarmuutta aiheuttavat

Työtehtävien
yksipuolinen
muuttaminen

32%

Siirto toisiin
tehtäviin

29%

Työn-
antajan
vaihtuminen

24%

Palkka-
tasa-arvo
Palkkakehitys huono

73 %

Valmis
jatkamaan
työuraa
eläkeiässä

31%

”

Jäsenten kokemuksissa näkyy voimakkaasti sote- ja maakuntauudistuksen ja taloudellisen tilanteen aiheuttama epävarmuus.

Jyryn pj. Maija Pihlajamäki

