

11.9.2012

III SOPIMUS TYÖSUOJELUSTA

1 §

Tämän sopimuksen piirissä olevan työnantajan työsuojelun yhteistoimintaelimenä toimii työsuojelutoimikunta.

2 §

Suomen metsäkeskukseen perustetaan erikseen oma työsuojelutoimikunta julkisen palvelun yksikköön ja metsäpalveluiden yksikköön. Milloin kyseessä on koko Suomen metsäkeskusta koskettavat asiat tai asioiden laajuus sitä vaatii, voivat työsuojelutoimikunnat kokoontua yhdessä.

1.mom

Julkisen palvelun yksikön alueyksiköihin valitaan kuhunkin työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu. Työnantaja nimeää alueyksiköihin työsuojelusta vastaavan henkilön.

Julkisten palveluiden valtakunnallisessa työsuojelutoimikunnassa on 5-8 jäsentä. Työnantajaa edustaa työsuojelupäällikkö ja toinen työnantajan edustaja. Toimihenkilöitä edustaa vähintään kolme työsuojeluvaltuutettua. Toimihenkilöedustajat valitaan alueyksiköiden työsuojeluvaltuutetuista. Mikäli kaikista tämän sopimuksen allekirjoittaneista henkilöstöryhmistä ei ole valtakunnalliseen toimikuntaan työsuojeluvaaleilla tullut valituksi edustajaa, voivat he kukin valita yhden edustajan työsuojelutoimikuntaan.

2 mom

Metsäpalvelut -yksikön alueille valitaan kuhunkin työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu. Työnantaja nimeää alueille työsuojelusta vastaavan henkilön.

Metsäpalveluiden valtakunnallisessa työsuojelutoimikunnassa on 5-8 jäsentä. Työnantaja nimeää kaksi edustajaa. Toimihenkilöitä edustaa kolme työsuojeluvaltuutettua. Toimihenkilöedustajat valitaan alueiden työsuojeluvaltuutetuista. Mikäli kaikista tämän sopimuksen allekirjoittaneista henkilöstöryhmistä ei ole valtakunnalliseen toimikuntaan työsuojeluvaaleilla tullut valituksi edustajaa, voivat he kukin valita yhden edustajan työsuojelutoimikuntaan.

3 mom

Jos em valtakunnalliset työsuojelutoimikunnat on perustettu siten, etteivät kaikki henkilöstöryhmät osallistu sen toimintaan, tulee samalla sopia myös siitä, miten ulkopuolella olevalle henkilöstöryhmälle varataan mahdollisuus liittyä työsuojelutoimikuntaan.

3 § Jäsenten toimikausi

Työsuojelutoimikunnan työnantajaedustajat ja työsuojeluvaltuutetut valitaan neljäksi vuodeksi. Henkilöstöryhmiä edustavien jäsenten toimikausi on sama kuin luottamusmiehen toimikausi, ellei työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken ole toisin sovittu.

Jos toimikunnan jäsenen asema henkilöstön edustajana lakkaa kesken toimikunnan toimikauden, lakkaa myös hänen jäsenyytensä toimikunnassa. Asianomaisen henkilöstöryhmän edustajat valitsevat neuvottelukuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi hänen tilalleen uuden jäsenen.

4§

Työsuojelutoimikunnan tehtävät ja käsiteltävät asiat. Laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta 2006/44 ja työsuojelun valvonta-asetuksessa 29 §:ssä säädetyn lisäksi työsuojelutoimikunnalle kuuluvat seuraavat tehtävät:

1 mom.

Laatia itselleen toiminnassaan noudatettavaksi vuosittainen toimintasuunnitelma kustannusarvioineen.

2.mom.

Käsitellä työn turvallisuuteen ja terveellisyyteen vaikuttavia työpaikan muutos ja uudistussuunnitelmia sekä tehdä työsuojelutoiminnan suunnitelmallista hoitoa koskevia esityksiä ja aloitteita.

3.mom

Käsitellä työnopastukseen liittyviä menettelytapoja työn turvallisuuden ja terveellisyyden kannalta uusille työntekijöille sekä arvioida työnopastuksen tarve työn turvallisuuden ja terveellisyyden kannalta uutta tekniikkaa käyttöön otettaessa tai töiden muutoin muuttuessa.

4. mom

Käsitellä mahdollisen työkykyä edistävän toiminnan järjestämistä koskevat asiat.

5.mom

Käsitellä yhteistyössä työterveyshenkilöstön kanssa päihteiden liikkäyttöön liittyvää tiedotusta ja valistusta sekä päihteiden liikkäyttäjien hoitoon ohjaamisen yleistä toteutusta.

6.mom

Käsitellä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa ja työterveyshuollon korvaushakemusta sekä muita ao. pykälässä mainittuja asioita samoin kuin seurata työpaikan työterveyshuollon toimintaa ja tehdä sitä koskevia ehdotuksia.

7.mom

Käsitellä työsuojelua koskevan tiedon jakamista työpaikalla.

8.mom

Käsitellä vuosittain työsuojelua koskevan yhteistyökoulutuksen tarve ja laatia tämän perusteella ehdotus koulutussuunnitelman ja talousarvion valmistamista varten.

5 § Vapautus työstä ja kustannusten korvaukset

Toimikunnan jäsenille annetaan kokoukseen liittyen tarpeellinen vapautus työstä ja korvataan mahdollinen ansionmenetys. Työsuojeluvaltuutetuille ja toimikunnan jäsenille järjestetään mahdollisuus työajalla ja työnantajan kustannuksella liikkua toimialueensa työskentelypaikoilla tehtäviensä hoitamista varten työsuojeluasioissa. Matkakustannukset korvataan matkustussäännön mukaisesti.

6 § Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2013 Sopimus on voimassa toistaiseksi kuuden kuukauden irtisanomisajoin.

Toimikunnan jäsenten ensimmäinen täysi nelivuotiskausi alkaa vuoden 2013 alusta. Ennen kuin työsuojeluvaalit on toimitettu ja uusi työsuojelutoimikunta on valittu, työsuojelun yhteistoimintaelimenä toimii YT – neuvottelukunta. Nykyiset alueelliset työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut toimivat samaan ajankohtaan saakka.

Helsingissä 11.9.2012

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry

METO – METSÄALAN ASIANTUNTIJAT ry

METSÄNHOITAJALIITTO ry

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY ry

