

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry

Luottamusmiessopimus

1 § Soveltamisala

1. Tätä luottamusmiessopimusta noudatetaan Suomen metsäkeskuksessa ja Metsätalouden kehittämiskeskus Tapiossa allekirjoittaneiden välillä solmitun työehtosopimuksen tarkoittamissa työsuhteissa.

2 § Luottamusmies

Tähän sopimukseen sidottuihin toimihenkilöjärjestöön kuuluvilla toimihenkilöillä on oikeus valita keskuudestaan luottamusmiehiä ja heille varaluottamusmiehiä.

Varaluottamusmies hoitaa luottamusmiehen tehtäviä luottamusmiehen ollessa estyneenä.

Tähän sopimukseen sidotulla toimihenkilöjärjestöllä on oikeus valita myös pääluottamusmies ja tälle varamies

3 § Luottamusmiesvaalin järjestäminen

1. Luottamusmiehen vaali voidaan suorittaa työpaikalla. Kun näin tapahtuu, asianomaiseen toimihenkilöjärjestöön kuuluville työpaikan toimihenkilöille on varattava tilaisuus osallistua vaaliin työaikana.

2. Vaalin järjestäminen ja toimittaminen ei saa tarpeettomasti häiritä työntekoa.

3. Vaalin ajankohdasta ja tarvittaessa vaalipaikasta on sovittava työnantajan kanssa viimeistään 7 vuorokautta ennen vaalin toimittamista.

4 § Valitseminen

a) Luottamusmiehen tulee olla kyseisen työnantajan palveluksessa ja työehtosopimusalueella työskentelevä toimihenkilö. Hänen tulee olla asianomaisen työehtosopimuksen solmineen toimihenkilöjärjestön jäsen.

b) Suomen metsäkeskuksen julkisen palvelun yksikössä valitaan yhteistoiminta-alueille neljä (4) luottamusmiestä ja heille varamiehet. Mikäli pääluottamusmies ei ole valittu julkisen palvelun yksiköstä, Suomen metsäkeskuksen julkiseen palveluun valituksi tulleiden luottamusmiesten keskuudesta yksi voi toimia yksikkökohtaisena vastaavana luottamusmiehenä.

Yhteistoiminta-alueet:

1. Lappi, Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu
2. Pohjois-Savo, Pohjois-karjala; Etelä-Savo

3. Häme-Uusimaa, Kaakkois-Suomi, Keskusyksikkö
4. Rannikko, Etelä-pohjanmaa, Keski-suomi, Pirkanmaa, Lounais-suomi

Suomen metsäkeskuksen metsäpalveluihin valitaan yksi (1) luottamusmies ja hänelle varamies.

Pöytäkirjamerkintä: Luottamusmiehiä valittaessa osapuolet pitävät tärkeänä ruotsinkielisen palvelun ja edunvalvonnan turvaamista.

5 § Ilmoitukset vaaleista

1. Vaalin tulos on ilmoitettava kirjallisesti työnantajalle vaalin järjestäjien toimesta. Varaluottamusmiehestä on lisäksi ilmoitettava, milloin hän toimii luottamusmiehen sijaisena.

6 § Luottamusmiehen tehtävät

1. Luottamusmiehen tehtävänä on

- a) edistää luottamuksellisia suhteita edustamiensa toimihenkilöiden ja työnantajan välillä;
- b) edustaa työpaikallaan järjestönsä jäseniä työehtosopimuksen ja sen liitteiden soveltamiseen liittyvissä kysymyksissä;
- c) valvoa jäsenistön osalta tämän sopimuksen noudattamista;
- d) käydä työehtosopimuksen tarkoittamat paikalliset neuvottelut työnantajan kanssa;
- e) edustaa järjestönsä jäseniä työpaikalla muissa työsuhteisiin liittyvissä neuvotteluissa, ellei tehtävä sopimusten tai säännösten mukaan kuulu muulle henkilölle tai toimielimelle.

7 § Luottamusmiehen työsuhde

1. Luottamusmiestä ei saa luottamusmiestehtävän takia irtisanoa.

2. Jos työvoimaa lomautetaan tai irtisanotaan taloudellisista tai tuotannollisista syistä, toimenpide voidaan kohdistaa luottamusmieheen vain, jos työpaikan työ keskeytyy kokonaan tai jos hänelle ei voida tarjota hänen ammattitaitoaan vastaavaa työtä.

3. Luottamusmiehen mahdollisuuksia kehittyä ja edetä ammatissaan ei saa heikentää luottamusmiestehtävän takia.

8 § Vapautus työtehtävistä

1. Luottamusmiestehtävien hoitamista varten luottamusmiehellä ja pääluottamusmiehellä on oikeus saada tarvittava vapautus työtehtävistä. Vapautuksen määrään vaikuttavina tekijöinä tulee ottaa huomioon mm. toimihenkilöiden ja työpisteiden lukumäärä, toimipaikan sijainti ja toiminnan luonne sekä luottamustehtävien vaikutus muihin tehtäviin. Luottamusmiestehtävien

hoitaminen ei aiheuta ansionmenetystä. Luottamusmiehen tehtävien hoitaminen ja siihen tarvittava ajankäyttö otetaan huomioon henkilökohtaisten tulostavoitteiden asettamisessa ja saavutettujen tulosten arvioinnissa.

9 § Luottamusmieskorvaus

1. Tämän sopimuksen mukaisesti valitulle luottamusmiehelle maksetaan korvausta luottamusmiestehtävien hoidosta tavanomaisen palkkauksen lisäksi 1.1.2013 lukien seuraavasti:

| | |
|--|-----|
| Edustettavien toimihenkilöiden lukumäärä | € |
| 5 - 24 | 100 |
| 25 - 50 | 125 |
| 51 - 100 | 150 |
| 101 - 200 | 175 |
| | |
| PLM | 200 |

2. Pääluottamusmiehelle annetaan tarvittava työstä vapautus ja oikeus tarvittaviin matkakorvauksiin.

3. Korvausta ei makseta ajalta, jolloin luottamusmies vuosiloman, sairauden tai muun niihin verrattavan esteen vuoksi ei hoida luottamusmiestehtäviä. Jos varaluottamusmies työnantajalle asianmukaisesti tehdyn ilmoituksen nojalla hoitaa luottamusmiehen estyneenä ollessa tämän tehtäviä, maksetaan korvaus ko. kuukauden ajalta jakamattomana varaluottamusmiehelle.

4. Jos luottamusmies joutuu matkustamaan työnantajan kanssa sovittujen luottamusmiestehtävien johdosta, suoritetaan matkakorvaukset kuten normaalien työtehtävien yhteydessä.

10 § Toimitilat

1. Ellei luottamusmiehellä muutoin ole tarkoituksenmukaista säilytystilaa käytössään, työnantaja järjestää luottamusmiehelle paikan, jossa voidaan säilyttää luottamusmiestehtäviä varten tarvittavat asiakirjat ja toimistovälineet.

2. Kun työpaikan olosuhteet sitä edellyttävät, työnantaja järjestää mahdollisuuksien mukaan tarkoituksenmukaisen toimitilan, jossa voidaan käydä luottamusmiestehtävien hoitamista varten välttämättömät keskustelut. Luottamusmiehelle varataan mahdollisuuksien mukaan tilaisuus käyttää luottamusmiestehtäviensä suorittamisessa työnantajan tavanomaisessa käytössä olevia toimisto- yms. välineitä.

11 § Koulutus

1. Luottamusmiehelle ja varaluottamusmiehelle varataan tilaisuus osallistua sellaiseen sopijapuolten välillä sovittuun koulutukseen, joka on omiaan lisäämään luottamusmiehen pätevyyttä luottamusmiestehtävien hoidossa. Mikäli luottamusmieskoulutus järjestetään työnantajan kanssa yhteisenä koulutuksena korvataan matkakustannukset matkustussäännön mukaisesti.

12 § Henkilöstö- ja tilastotiedot

1. Työnantajan tulee huolehtia siitä, että luottamusmies saa riittävän aikaisessa vaiheessa tiedon edustamaansa henkilöstöä koskevista asioista työpaikalla.

2. Jos syntyy erimielisyyttä tai epäselvyyttä toimihenkilön työsuhteeseen liittyvistä asioista, luottamusmies on oikeutettu saamaan valituksenalaisen tapauksen selvittämiseksi tarpeelliset tiedot.

3. Luottamusmies on oikeutettu saamaan edustamistaan toimihenkilöistä, jotka kuuluvat tämän sopimuksen piiriin, suku- ja etunimen, palvelukseen tuloajan, toiminimikkeen ja palkkauksen perusteen kirjallisena yhteenvetona kerran vuodessa.

4. Luottamusmiehellä on oikeus saada tiedot myös niistä edustamistaan toimihenkilöistä, joihin työehtosopimusta sen 1 §:n 3 momentin mukaan ei sovelleta.

13 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2013 alkaen toistaiseksi. Irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Sopimus on irtisanomisen jälkeen voimassa siihen asti, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai neuvottelut jommankumman osapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

Helsingissä 17. päivänä syyskuuta 2012

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry



JULKIS- ja YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry

