

Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
22.10.2013

Neuvottelutulos Yleissopimuksen ( PALTA – Jyty ) voimassaolon jatkamiseksi

Liittojen neuvottelukuntien välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos koskien Nuoren Keskustan Liitto ry:n, Setlementtinuorten Liitto ry:n, Suomen Elokuvasäätiön, Suomen Nuorison Liitto ry:n, Suomen Pakolaisapu ry:n, Partio-työnantajat Ry:n jäsenien, Urho Kekkosen Kuntoinstituuttisäätiön ja Vesaisten Keskusliiton toimihenkilöitä.

## 1 Lähtökohdat

Keskusjärjestöt ovat 30.8.2013 saavuttaneet Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen sekä sopineet sen vahvistamisesta sopimukseksi viipymättä sen jälkeen, kun alakohtaiset sopimukset on tehty.

Työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti seuraavasti:

## 2 Sopimuskausi

Sopimuskausi koostuu kahdesta sopimusjaksosta.

Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.4. 2014 ja päättyy 31.1.2016.

Toinen sopimusjakso alkaa 1.2.2016 ja päättyy 31.1.2017.

## 3 Palkankorotukset

### 3.1 Ensimmäinen sopimusjakso

Toimihenkilöiden henkilökohtaista säännöllisen työajan kuukausipalkkaa korotetaan 20 eurolla / kuukausi ja osa-aikaisen palkkaa työajan suhteessa. Osa-aikaisen toimihenkilön tuntipalkkaa nostetaan 13 senttiä.

Luottamusmieskorvaukset ovat 50 / 100 euroa ja työsuojeluvaltuutetun korvaus 50 euroa. Nämä korvaukset ovat voimassa 31.1.2017 asti.

Korotukset tulevat voimaan 1.8.2014 lukien.

### 3.1.2 Vuosi 2015

Toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.8.2015 lukien 0.4%:lla ja toteutetaan kuten korotus 2014.

### 3.2 Toinen sopimusjakso

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

#### 4 Tekstimuutokset

5 §, tekstimuutos kohta 1. "...on sovittu paikallisesti."

5 §, tekstimuutos kohta 4. "...jakajana lukua 21.5."

12 §, tekstimuutos Kohta 2 "...euromäärien..."

13 §, tekstimuutos kohta 6 "...vuosilomalain 7§:n 2 momentin..."

Pöytäkirja kokemusajasta, kohta 1 kuuluu seuraavasti "1. Mikäli paikallisesti on sovittu palkkausjärjestelmistä ja vaativuusluokkien vähimmäispalkoista, niin vähimmäispalkat nousevat seuraavasti:...

Vaativuusluokkien vähimmäispalkat eivät vaikuta maksussa oleviin palkkoihin, mikäli nämä ylittävät uuden vähimmäispalkan."

#### 5 Muut asiat

Liitot seuraavat työllisyys- ja kasvusopimuksessa mainittujen suositusten toteutumista käytännössä ja neuvottelevat tarvittavista ohjeista tämän työehtosopimuksen piirissä oleville yhdistyksille.

Osapuolten välisessä työryhmässä selvitetään toteutetaan yleinen linja Ek:n jäsenliittojen sopimuksissa koskien prosenttiperusteisen loma-ajan palkan määräytymistä pitkissä vuosilomissa työsuhteen ehtojen muuttuessa 31.12.2013 mennessä.

#### 6. Sopimuksen sitovuus

Mikäli keskusjärjestöt toteavat, että sopimuksen kattavuus tai hallituksen toimenpiteet eivät ole riittäviä, niin sopimuslalla 25.10.2013 voimassa oleva sopimus on voimassa entisin ehdoin sopimuskauden päättymiseen asti, jos keskusjärjestöjen sopimusta ei 25.10.2013 katsota syntyneeksi. Sopijaosapuolet aloittavat neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta sopimansa aikataulun mukaisesti.

Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskeissa neuvotteluissa, sopijaosapuolet voivat irtisanoa voimassa olevan sopimuksen, jolloin ne aloittavat neuvottelut uudesta sopimuksesta oman aikataulunsa mukaisesti

Helsingissä, lokakuun 22. päivänä 2013

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry