

# **TYÖTERVEYSLAITOSTA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

## **Yleistä**

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat 30.8.2013 allekirjoittaneet työllisyys- ja kasvusopimuksen vuosille 2013–2016/2017. Tällä allekirjoituspöytäkirjalla Terveyspalvelualan Liitto ry, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry, Terveys- ja Sosiaalialan Neuvottelujärjestö TSN ry sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry sopivat työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesta neuvottelutuloksesta Työterveyslaitosta koskevaksi työehtosopimukseksi.

## **Sopimuskausi**

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2014 – 31.1.2017.

Työehtosopimuskauden ensimmäisen jakson pituus 1.2.2014 – 30.11.2015 (22kk)  
ja toisen jakson pituus 1.12.2015 – 31.1.2017.

Mikäli edellä mainitussa sopimuskauden toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa työmarkkinakeskusjärjestöjen välisissä neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen viimeistään 15.6.2015, työehtosopimusosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimuksensa päättymään ensimmäisen sopimusjakson loppuun neljän kuukauden irtisanomisajalla.

Jos työmarkkinoiden keskusjärjestöt toteavat, että 30.8.2013 sovitun työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaista keskitettyä sopimusratkaisua ei synny, raukeaa tämä sopimus automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

## **Palkankorotukset**

### **1.6.2014**

Henkilökohtaisia ja palkkaryhmäpalkkoja korotetaan 1.6.2014 lukien 20 euroa.

Erikoistumassa olevien lääkäreiden vähimmäispalkkoja korotetaan 20 euroa 1.6.2014 alkaen.

Kuntouttavassa tai kokeilevassa työharjoittelussa olevan sekä tilapäisen vuosiloma-apulaisen kuukausipalkka on vähintään 1.022 euroa 1.6.2014 alkaen.

Osa-aikatyössä 20 euron korotuksen suuruus määräytyy sovitun työajan ja työehtosopimuksen mukaisen täyden työajan suhteessa.

### **1.6.2015**

Henkilökohtaisia ja palkkaryhmäpalkkoja korotetaan 1.6.2015 lukien 0,4 %.

Erikoistumassa olevien lääkärien vähimmäispalkkoja korotetaan 0,4 % 1.6.2015 alkaen.

Kuntouttavassa tai kokeilevassa työharjoittelussa olevan sekä tilapäisen vuosiloma-apulaisen kuukausipalkka on vähintään 1.026 euroa 1.6.2015 alkaen.

Lääkärien vapaamuotoisesta päivystyksestä maksettavia korvauksia korotetaan 0,4 % 1.6.2015 alkaen.

### **Henkilöstön edustajien korvaukset**

Henkilöstön edustajien korvauksiin tehdään liitteen mukainen korotus työehtosopimuskauden alkaessa.

### **Tekstimuutokset**

Työehtosopimuksen 16 §:n lisätään uusi 2 – kohta:

Silloin, kun kuukausipalkkaisen työntekijän työaika ja palkka muuttuvat lomanmääräytymisvuoden aikana, lasketaan työntekijän vuosilomapalkka ja vuosilomakorvaus prosenttimääräisenä. Jos kuukausipalkkaiselle työntekijälle on kertynyt lomapäiviä enemmän kuin 30, korotetaan hänelle maksettavaa lomakorvausta 11,5 %:n lisäksi kutakin lomapäivää kohden 0,38 %. Yli 6 päivää pidempien lomajaksojen vuosilomapalkka pyritään maksamaan vuosiloman yhteydessä.

Työehtosopimuksen 16 §:n 3 – kohtaan lisätään naisten vapaaehtoinen asepalvelus.

Työehtosopimuksen 20 §:n 1 – kohtaa tarkennetaan siten, että poissaolon pituus on yksi työpäivä.

### **Työryhmät**

Sovittiin seuraavat työryhmät:

- Selvittämään työaikapankin käyttöönottoa
- Selvittämään matka-ajan korvauskäytännön kehittämistä
- Lisäksi pysyvä palkkausjärjestelmätyöryhmä käsittelee 5 § 21 kohdassa mainittujen tehtävien lisäksi työehtosopimuksen soveltamisalaa koskevia kysymyksiä yhdessä henkilökohtaisen palkanosan kehittämisen kanssa

Työryhmien työn tulokset tuodaan allekirjoittaneiden osapuolten väliseen keskusteluun vuoden 2014 lopussa.


### **Muut asiat**

Työterveyslaitoksen koulutuspalkkioita muutetaan oheisen liitteen mukaisesti.

Mikäli sopimuskauden aikana tai ennen sen alkamista päätetään Työterveyslaitoksen työsuojeluorganisaation muuttamisesta, tehdään työehtosopimukseen sen johdosta tarvittavat muutokset.

Työehtosopimusosapuolet noudattavat jatkuvaa neuvottelumenettelyä sopimuskauden aikana.

Helsingissä 22. päivänä lokakuuta 2013

     
TERVEYSPALVELUALAN LIITTO RY

   
JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

   
JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY

   
TERVEYS- JA SOSIAALIALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ TSN RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY



## Työehtosopimuksen liite

### KOULUTUSPALKKIOIDEN MAKSAMINEN

Koulutuspalkkioita maksetaan tilanteissa, jossa työsuhteessa oleva työntekijä pitää omasta asiantuntija-alueestaan työajallaan koulutuksen, joka on joko

- Työterveyslaitoksen henkilöstölle suunnattua koulutusta (vahvistetun henkilöstökoulutusohjelman mukaisesti) tai
- asiakkaille suunnattua nk. 400-toimintamuodon mukaista koulutusta.

**Uudessa järjestelmässä kukin työntekijä kuuluu jompaankumpaan alla olevista ryhmistä:**

Ryhmä A: Päätoimiset kouluttajat, joilla koulutus on olennainen osa työtehtäviä eli koulutus-tapahtumia on paljon tai säännöllisesti. Koulutusvastuu huomioidaan tehtäväkuvassa ja palkkauksessa. Henkilö saa korvauksen kouluttamisesta osana kokonaispalkkaa, eikä henkilölle makseta erillisiä koulutuspalkkioita.

Ryhmä B: Satunnaiset kouluttajat hakevat koulutukseen liittyviä palkkioita toteutuneen perusteella kerran tai kaksi kertaa vuodessa. Palkkioiden hakemisessa käytetään koulutustilaisuuksien luokittelua kolmeen tasoon:

- Lyhyt asiantuntijaluento tai oma osuus osa laajempaa tilaisuutta (kesto max 1 tunti); 30 eur
- Asiantuntijaluento (alle 4 tuntia); 60 eur
- Tilauskoulutus eli koulutuspäivä (yli 4 tuntia); 120 eur

Jos samassa tilaisuudessa on samanaikaisesti useita kouluttajia, maksetaan koulutuspalkkio vain yhdelle kouluttajalle kerrallaan.

Ryhmään A kuuluvat ne nykyiset työntekijät, jotka ovat saaneet koulutuspalkkioita keskimäärin 100 euroa kuukaudessa tarkastelujaksolla 01/2010-06/2013 sekä ne työntekijät, joiden tehtäviin kuuluu merkittävässä määrin koulutusta ja joiden työsuhteessa on sovittu heidän kuuluvan ryhmään A. Ryhmässä A määritellään jokaiselle henkilölle kiinteä palkanosa, joka niillä työntekijöillä, jotka ovat olleet ao. tarkastelujaksolla töissä, perustuu em. tarkastelujaksolla toteutuneisiin tai arvioitaviin koulutusmääriin. Kiinteän palkanosan suuruus määräytyy ajanjaksolla 1/2010-6/2013 toteutuneiden keskimääräisten kuukausittaisten koulutuskorvausten summan perusteella, kuitenkin siten, että siinä huomioidaan koulutusten määrissä mahdollisesti tapahtunut muutos ja muut asiaan vaikuttavat seikat.

Lähiesimies seuraa ryhmään A kuuluvien henkilöiden koulutusmääriä vuositasolla ja koulutusmäärien oleellisesti muuttuessa. Seurannan perusteella henkilön em. kiinteän palkanosan suuruutta voidaan muuttaa tai hänet voidaan siirtää ryhmään B.

Muut työntekijät kuuluvat ryhmään B.

## **Kustannusvaikutus**

Arvioidaan, että muutoksella ei ole merkittävää kustannusvaikutusta.

## **Voimaantulo**

Uusi käytäntö tulee voimaan työehtosopimuskauden vaihtuessa 1.2.2014. Käytännön oltua voimassa 12 kuukautta muutoksen vaikutuksia arvioidaan yhteisesti laitoksen palkkausjärjestelmätyöryhmässä. Mahdolliset esiin tulleet ongelmat käsitellään ryhmässä ja ellei niihin voida osoittaa ratkaisuja asia saatetaan järjestöjen väliseen neuvotteluun tarvittavien muutosten aikaansaamiseksi.

## Työterveyslaitoksen henkilöstön edustajien korvaukset 1.6.2014 lähtien

Työntekijöiden luku määrä

	€/kk
5-100	27,5 €
101-200	55 €
201-300	77 €
301 -	105 €

Päälouottamusmiehen palkkio 1.6.2014 lähtien

Työntekijöiden lukumäärä

	€/kk
alle 200	132 €
201-300	188 €
301-	242,5 €

Työsuojeluvaltuutettu 1.6.2014 lähtien

Työntekijöiden lukumäärä

	€/kk
20-100	27,5 €
101-	55 €

Päätyösuojeluvaltuutettu 82 €