

Palvelualojen työnantajat PALTA ry  
11.10.2013

Neuvottelutulos Suomen metsäkeskusta ja Metsätalouden kehittämiskeskus Tapiota koskevien työehtosopimusten voimassaolon jatkamiseksi.

Liittojen neuvottelukuntien välillä on tänään saavutettu työehtosopimuksia koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

## **1 Lähtökohdat**

Keskusjärjestöt ovat 30.8.2013 saavuttaneet Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen sekä sopineet sen vahvistamisesta sopimukseksi viipymättä sen jälkeen, kun alakohtaiset sopimukset on tehty.

Työehtosopimusten osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen uudistamisesta Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti seuraavasti:

## **2 Sopimuskausi**

Sopimuskausi koostuu kahdesta sopimusjaksosta.

Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.4.2014 ja päättyy 31.1.2016.

Toinen sopimusjakso alkaa 1.2.2016 ja päättyy 31.1.2017

## **3 Palkankorotukset**

### **3.1 Ensimmäinen sopimusjakso**

#### **3.1 Ensimmäinen sopimusjakso**

Toimihenkilöiden henkilökohtaista säännöllisen työajan kuukausipalkkaa korotetaan 20 eurolla / kuukausi ja osa-aikaisen palkkaa työajan suhteessa. Osa-aikaisen toimihenkilön tuntipalkkaa nostetaan 13 senttiä. Korotukset tulevat voimaan 1.8.2014 lukien.

#### **3.1.2 Vuosi 2015**

Toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.8.2015 lukien 0.4%:lla ja toteutetaan kuten korotus 2014.

AK JT PWS PSA FF SE all

### 3.2 Toinen sopimusjakso

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

### 4 Tekstimuutokset

Luottamusmiehen asema

b) Luottamusmiesten palkkakehityksen tulee vastata vähintään työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden palkkakehitystä (identtinen). Tarkastelu tehdään vuosittain ja luottamusmiehen palkkaa tarkistetaan mahdollisella palkkakehityksen prosenttimääräisellä erotuksella seuraavan kalenterikauden alusta lukien.

### 5 Muut asiat

Sopimuskauden aikana valmistellaan paikallisesti työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen yhteisessä työryhmässä toimenpide-esityksiä keskusjärjestöjen yhdessä sopiman Työkaari-malliin perustuen (Työkaarimallilla kohti pidempiä työuria –opas ikäohjelman laatimiseen 31.5.2013).

Perustetaan työryhmä, joka laatii yhteisen suosituksen kevennetyn ja korvaavan työn käytännöistä sopimuksen piirissä olevilla työpaikoilla. Työryhmän tavoitteena on sairauspoissaolojen hallitseminen ja työhön paluun edistäminen.

Työryhmä valmistelee työehtosopimusten yhdistämisen 31.3.2014 mennessä.

Työryhmässä selvitetään soveltamisalan tarkistamistarpeet 31.3.2014 mennessä, minkä jälkeen työehtosopimusmääräystä voidaan uudistaa.

Työryhmässä selvitetään yleinen käytäntö Elinkeinoelämän keskusliiton jäsenyrityksissä koskien prosenttiperusteisen loma-ajan palkan määräytymistä pitkissä vuosilomissa työsuhteen ehtojen muuttuessa.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 1.8.2015 lukien 5 %:lla.

A/K JT P HO 95A 010  
H

## 6 Sopimuksen sitovuus

Mikäli keskusjärjestöt toteavat, että sopimuksen kattavuus tai hallituksen toimenpiteet eivät ole riittäviä, niin sopimuslalla 25.10.2013 voimassa oleva sopimus on voimassa entisin ehdoin sopimuskauden päättymiseen asti, jos keskusjärjestöjen sopimusta ei 25.10.2013 katsota syntyneeksi. Sopijaosapuolet aloittavat neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta sopimansa aikataulun mukaisesti.

Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimusko-rotusta koskeissa neuvotteluissa, sopijaosapuolet voivat irtisanoa voimassa olevan sopimuksen neljän kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin ne aloittavat neuvottelut uudesta sopimuksesta oman aikataulunsa mukaisesti

Helsingissä, lokakuun 11. päivänä 2013

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry

METO-Metsäalan Asiantuntijat ry

Metsänhoitajaliitto ry

AK JTH MO PSA UPO  
H