

NEUVOTTELUTULOS

Energiateollisuus ry, Ammattiliitto Pro ry sekä Suomen Konepäällystöliitto ry ovat 21.10.2013 saavuttaneet neuvottelutuloksen keskusjärjestöjen 30.8.2013 solmiman työllisyys- ja kasvusopimuksen soveltamisesta energia-alan toimihenkilöiden työehtosopimukseen.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, Tekniikka ja terveys KTN ry sekä Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry ovat tällä päivämäärällä osaltaan hyväksyneet neuvottelutuloksen toimihenkilöiden työehtosopimukseksi.

Helsinki xx.yy.2013

Energiateollisuus ry

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Tekniikka ja terveys KTN ry

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry

LIITE neuvottelutulos

**ENERGIATEOLLISUUS RY
AMMATTILIITTO PRO RY
SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY**

21.10.2013

1. Työehtosopimuksen uudistaminen ja sopimuskausi

Sopijaosapuolet toteavat, että voimassa olevaa energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimusta jatketaan siten, että sopimus on voimassa 31.1.2017 saakka.

Sopimuskauden ensimmäinen jakso alkaa 1.10.2014 ja päättyy 31.7.2016. Toinen jakso alkaa 1.8.2016 ja päättyy 31.1.2017.

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yhteisymmärrykseen työllisyys- ja kasvusopimuksessa sovitun mukaisesti 15.6.2015 mennessä toisen jakson sopimuskorotuksista, neuvottelevat sopijaosapuolet palkantarkistuksista 31.3.2016 mennessä. Jos sopijaosapuolten välisissä neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.7.2016 ilmoittamalla siitä neljää kuukautta aikaisemmin.

2. Palkantarkistukset

Vuosi 2015

2.1 Yleiskorotus 1.2.2015

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.2.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 20 eurolla.

2.2 Vähimmäispalkat 1.2.2015

Työehtosopimuksen vähimmäispalkat ovat 1.2.2015:

VL	euroa
1	1634
2	1793
3	1968
4	2157
5	2366

6	2596
7	2846
8	3124
9	3424
10	3757

Vuosi 2016

2.3 Yleiskorotus 1.2.2016

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.2.2016 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 0,4 prosentin yleiskorotuksella.

2.4 Vähimmäispalkat 1.2.2016

Työehtosopimuksen vähimmäispalkat ovat 1.10.2016 alkaen seuraavat:

1	1646
2	1806
3	1982
4	2173
5	2383
6	2615
7	2867
8	3147
9	3449
10	3785

3. Työelämän laatuasiat, työryhmät, selvitykset

3.1 Työehtosopimuksen palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen

Liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa työehtosopimuksen palkkausjärjestelmään liittyvää koulutusta energiateollisuuden jäsenyrityksissä. Koulutuksessa käsitellään palkkausjärjestelmään kuuluvat osatekijät sekä ohjeistetaan palkkaukseen liittyvien työehtosopimusmääräyksien käyttöä. Koulutukseen sisällytetään ajankohtaisia asioita palkkauksen ja palkitsemisen kehitysnäkymistä.

Koulutukset toteutetaan alueellisesti sekä tarvittaessa yrityskoulutuksina paikallisten osapuolten pyynnöstä. Koulutusaineisto laaditaan 30.6.2014 mennessä.

Koulutusten tavoitteena on myös edistää sijaisuuskorvausmääräyksen toimivuutta paikallisesti. Liitot toteavat, että sijaisuuskorvauksen toimivuutta on tarkasteltava paikallisesti 30.6.2015 mennessä.

3.2 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen joustavilla työaikajärjestelyillä

Liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää, miten yritysten tuottavuutta ja työntekijöiden työhyvinvointia voidaan edistää tarkoituksenmukaisilla työaikajärjestelyillä sekä muilla työolosuhteisiin liittyvillä keinoilla.

Liittojen asettamassa työryhmässä valmistellaan liittojen yhteinen ohjeistus työehtosopimuksen liitteeksi siitä, mitä palkaneriä työaikapankkiin voidaan tallettaa sekä määritellään muut työaikapankin osatekijät 31.12.2015 mennessä.

Paikallisesti sovitaan työaikapankkien kertymärajoista. Liitot suosittelevat rajojen olevan enintään - 40:stä + 120 tuntiin. Työaikapankkiin kertyneen saldon tulee olla toimihenkilön selvitetävissä siten, kuin paikallisesti on sovittu.

Työaikapankin pelisäännöistä ja käyttönotosta sovitaan paikallisesti työnantajan ja luottamusmiesten välillä. Työaikapankin käytöstä sovitaan työnantajan ja toimihenkilön välisellä sopimuksella.

Liitot järjestävät työhyvinvointi- ja työaikaseminaarin laadittuaan em. ohjeistuksen.

3.3 Turvallinen ja terveellinen työympäristö sekä pidemmät työurat

Liitot asettavat sopimuskaudelle työryhmän, jonka tehtävänä on kartoittaa keinoja, joilla voidaan vähentää työtapaturmia ja sairastumisia sekä niistä johtuvia poissaoloja. Erityistä huomiota kiinnitetään tekijöihin, jotka johtavat tai voivat johtaa ennenaikaisiin työkyvyttömyyseläkkeisiin. Työryhmä laatii yhteisiä tiedotteita sopimusalan työpaikoille, joiden tavoitteena on välittää tietoja keinoista, joilla työuria voidaan pidentää.

3.4 Paikallisen sopimisoaamisen toteutumisen edistäminen

Liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on suunnitella koulutusta, jolla kehitetään paikalliseen sopimiseen liittyvää osaamista ja joka edistää paikallisen sopimisen luottamuksen kasvua. Koulutusta täydennetään yritystalouden osaamiseen liittyvillä perusteilla. Työryhmä valmistelee aineiston 31.10.2014 mennessä ja toteuttaa alueellisia koulutuksia vuosien 2014 ja 2015 aikana.

Liitot selvittävät työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen toimivuuden. Liittojen tavoitteena on, että mahdolliset erimielisyyssasiat tulevat käsitellyksi nopeasti ja tehokkaasti.

3.5 Tasa-arvon edistäminen

Liitot pitävät tärkeänä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämistä työpaikoilla tasa-arvolain mukaisesti ja tämän tavoitteen saavuttamiseksi korostavat laissa mainittujen velvollisuuksien ja toimenpiteiden toteuttamisen merkitystä. Liitot pyrkivät toimillaan edistämään naisten ja miesten välisen palkkaeron kaventamista tällä alalla.

Tätä työtä tukeakseen liitot järjestävät sopimuskauden aikana yhteistä koulutusta tasa-arvosuunnitelman laatimisesta ja palkkakartoituksen tekemisestä. Tarvittaessa koulutusta järjestetään myös alueellisesti ja yrityskohtaisesti.

3.6 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien käyttöönottamisen edistäminen

Liitot toteavat, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien laadintaan on kiinnitettävä erityistä huomiota. Liitot suunnittelevat yhteisen koulutusaineiston sekä järjestävät kevään 2014 aikana tiedotustilaisuuksia ja laativat yhteisiä tiedotteita, joilla edistetään henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien käyttöönottoa sopimusalan työpaikoilla.

3.7 Ammatillinen osaaminen ja työvoiman saanti

Liitot asettavat sopimuskaudelle työryhmän, jonka tehtävä on selvittää tarjolla olevan koulutuksen laatua sekä määrää suhteessa yritysten ja henkilöstön tarpeisiin. Työryhmä tutkii erityisesti täydennyskoulutuksia ja jatkokoulutusväyliä sekä selvittää mahdollisuuksia työvoiman saannin turvaamiseksi.

4. Muut allekirjoituspöytäkirjaan otettavat määräykset

4.1 Säännöllinen työaika

Sama teksti kuin ennen.

4.2 Tutustu työelämään ja tienaa -kesäharjoitteluohjelma

Todettiin, että osapuolten välillä on sovittu ”Tutustu työelämään ja tienaa” – kesäharjoitteluohjelman jatkamisesta keskusjärjestöjen antaman suosituksen mukaisesti vuosina 2014 – 2016.

4.3 Sijaisuuskorvaus

Sama teksti kuin ennen.

4.4 Yhtiötettyjen liikelaitosten siirtymäsäännöt

Siirtymäsäännöksiin tehdään tarvittavat päivitykset.

4.5 Sopimuksen soveltamisala.

Sama teksti kuin ennen.

4.6 Työskentely eri työaikamuodoissa.

Sama teksti kuin ennen.

4.7 Matkakustannusten korvaukset

Sama teksti kuin ennen.

4.8 Sopimuksen sitovuus

Sopimuslalla 25.10.2013 voimassa oleva sopimus on voimassa entisin ehdoin sopimuskauden päättymiseen asti, jos keskusjärjestöjen sopimusta ei katsota syntyneeksi. Tällöin sopijaosapuolet aloittavat neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta sopimansa aikataulun mukaisesti.

5. Tekstimuutokset

2 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 31.1.2017 saakka ja sen jälkeenkin vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen sen päättymistä kirjallisesti irtisanota tai, ellei sopimusta irtisanota allekirjoituspöytäkirjan 1 kohdan kolmannen kappaleen mukaisesti päättymään 31.7.2016.

23 § Palkkaus 3 (uusi kohta 3)

Työnantajan on annettava toimihenkilön pyynnöstä tieto hänen toimensa vaativuusluokasta, henkilökohtaisesta palkanosuudesta sekä muiden palkanosien perusteista kerran vuodessa. Lisäksi tiedot tulee toimittaa tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosuuden uudelleen määrittelyyn yhteydessä. Erillistä selvitystä ei tarvita, mikäli tiedot käyvät ilmi palkkalaskelmasta.

Yhteistoimintasopimus

3 § Vapautus työstä, luottamusmieskorvaus ja toimintaedellytykset

4. kohdan korvaustaulukkoa korotetaan 5 %:lla 1.2.2015 alkaen

4 § Työsuhteturva (1 kohtaan kolmas kappale)

Luottamusmiehelle tulee tarjota yhtäläiset mahdollisuudet ammattitaidon ylläpitämiseen kuin muillekin toimihenkilöille.

6 § Työjärjestelyt, tehtäväkorvaus ja työsuhteturva

4. kohdan korvaustaulukkoa korotetaan 5 %:lla 1.2.2015 alkaen.

11 § Työnantajan tiedotettavat asiat (8 kohta)

8. Luottamusmiehelle annetaan pyydettyä kirjallinen tieto toimihenkilön palkasta, sen rakenteesta, palkkaluokasta ja toimenkuvasta asianomaisen henkilö kirjallisella suostumuksella.