

Jytyn jäsenkyselyn avoimia vastauksia seksuaalisesta häirinnästä työpaikoilla

Jytyläisten avoimia vastauksia häirintätapauksista:

"Esimiesasemassa olevan henkilön taholta pyllylle läpsimistä sekä erogeenisten alueiden hivelyä ja käden viemistä puseron sisään."

"Kysyessäni missä jokin asia sijaitsee, vastataan 'sinun vasemman rintasi nännin kohdalla'."

"Entisessä työpaikassani pomoni jatkuvasti kertoi minulle epäasiallisesti omia henkilökohtaisia seksiin liittyviä asioita."

"Esimies halusi/vaati seksisuhdetta. Kun en suostunut tällaiseen, työtehtäväni ulkoistettiin."

"Kaksimielisiä vitsejä kahvihuoneessa silloin, kun olen ainoana naisena siellä paikalla."

"Esimiehellä oli erittäin kiusallinen tapa ottaa 'tiukkaan' halaukseen sekä hänellä oli erittäin mauttomia seksistisiä lohkaisuja."

"Sain sijaisuuden, ja esimieheni kertoi, että vakituinen virka on mahdollinen vain hänen sänkyensä kautta."

Vastaajien mielestä paras tapa puuttua asiaan on tuoda ongelmat esille ja etsiä niihin avoimesti ratkaisuja:

"Pitäisi olla vaan rohkeampi ja viedä asia eteenpäin. Tosin kun miettii nykyisiä esimiehiä, niin onkohan heillä rohkeutta tarttua asiaan. Montaa muutakin asiaa painetaan villaisella. Täällä on tapana että odotellaan eläkkeelle jääntiä, niin silloin päästään eroon hankalista tapauksista."

"Itse vaan reippaasti kieltää ja torjuu häirijän yritykset. Ei saa alistua. Toisaalta voisi jotkut pienet "olalle taputtelut" sivuuttaa huumorilla ja reippaudella."

"Ei hyväksytä lainkaan. Osoitetaan heti sanallisesti käytös epäasialliseksi, ilmaistaan että kokee häiritseväksi eikä hyväksy. Ei anneta vähätellä "vitsi, vitsi" jne. Myös sukupuoleen viittaava aliarvioiminen ja vähättely heti seis. Tuetaan myös jos nähdään toiseen kohdistuva käytös. Ei mitään hiljaista hyväksyntää, välttelyä tai peittelyä. Kissa pöydälle heti kun tilanne päällä, silloin ko. käytöksestä tulee yleisesti tuomittavaa ja häpeä on aina käyttäytyjällä ei kohteella. Jokaisella on oikeus kokea asiat niin kuin ne kokee eikä alistua. Ei ole huumorintajun puutetta eikä tiukkapipoisuutta jos ei siedä härskejä juttuja, vihjailua ja koskettelua."

Jytyn jäsenkyselyn liite
16.12.2017
Julkaisuvapaa la 16.12. klo 9.00

"Esimiehen asiallinen suhtautuminen ja asian ripeästi eteenpäin vieminen.

Häirinnän kohteena olevan tukeminen ja rohkaiseminen sanomaan häiritsijälle, ettei hyväksy moista käytöstä ja että mitä siitä seuraa. Jos asia ei mene perille näin, niin esimiesten asiaan puuttuminen.

Hyvä, että nyt puhutaan häirinnästä, koska -80-90 -lukuilla häirintä oli arkea ja se oli jotenkin myös "hyväksyttävääkin". Jos tunsit itsesi kiusaantuneeksi taputteluista tai puheista, niin olit liian tiukkapipoinen. Sitä vain ajatteli, että tätä pitää kestää.

Työkulttuuri ja -moraali on kyllä tässä vuosien myötä muuttunut paremmaksi tämän asian suhteen. Nuoremmat työntekijät näyttävät jo olevan fiksumpia, johtuneeko kasvatuksesta noin yleisesti.

Mielestäni paras keino torjua tätä asiaa, on ottaa tapahtunut asia HETI esille eikä jäädä odottelemaan. Aika ei näissä tapauksissa paranna haavoja."

"Pelon ilmapiiri on saatava katkaistua. Ihmiset eivät halua puuttua epäkohtiin, jotka saattavat olla yleisessä tiedossa, koska pelkäävät itse joutuvansa ei pidettyjen -ihmisten listalle. Samoja asioita ei hyväksyttäisi jonkun muun tekeminä."