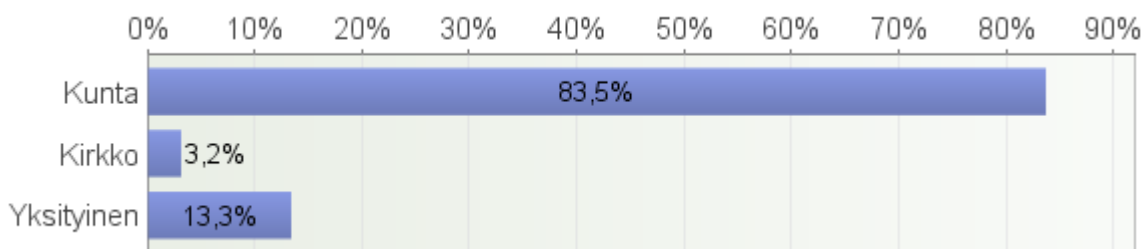


Jytyn Keneen sinä luotat-kampanjakyselyn tuloksia, lokakuu 2013

Toteutimme syyskuussa 2013 jäsenillemme kyselyn liittyen mm. työhyvinvointiin, ajankohtaisiin työmarkkina-asioihin sekä luottamusmiestoimintaan. Kyselyn kokonaisvastausmäärä oli 10 122 (vastausmäärät yksittäisten kysymysten osalta vaihtelevat jonkin verran).

1. Sektori, jolla työskentelet

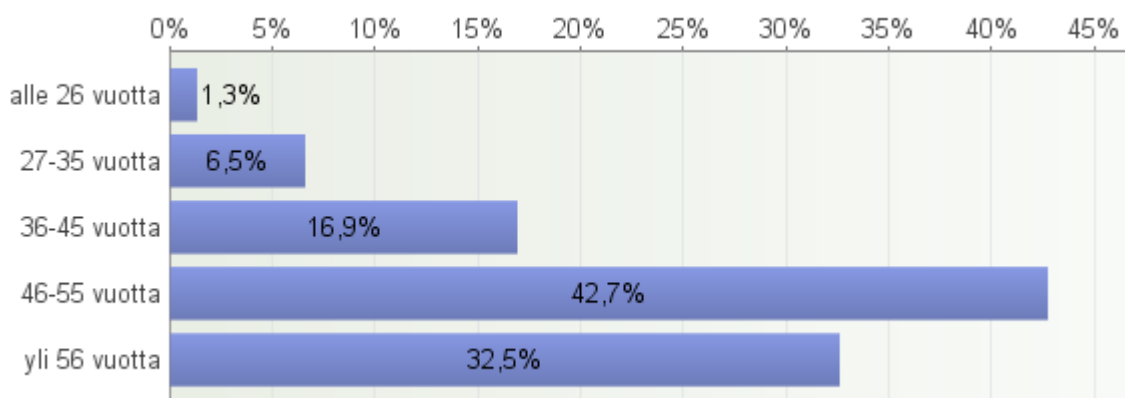
Vastaajien määrä: 9975



Vastaajista 84 % työskenteli kuntasektorilla, 13 % yksityisellä sektorilla ja 3 % seurakuntasektorilla.

2. Ikäsi

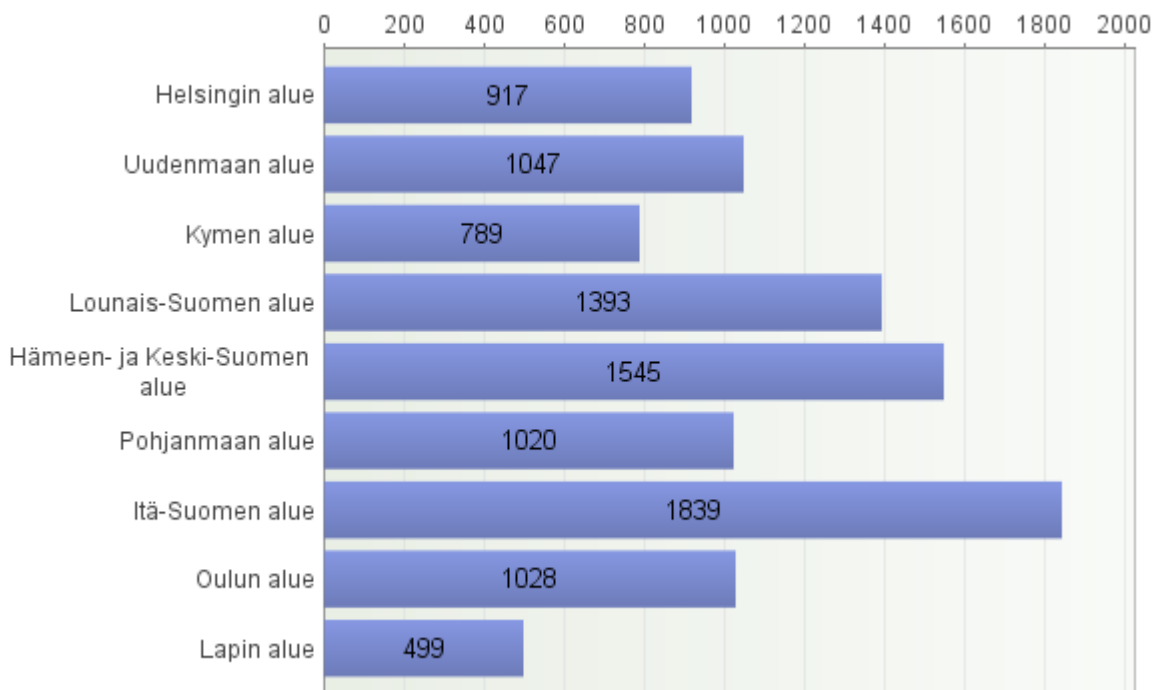
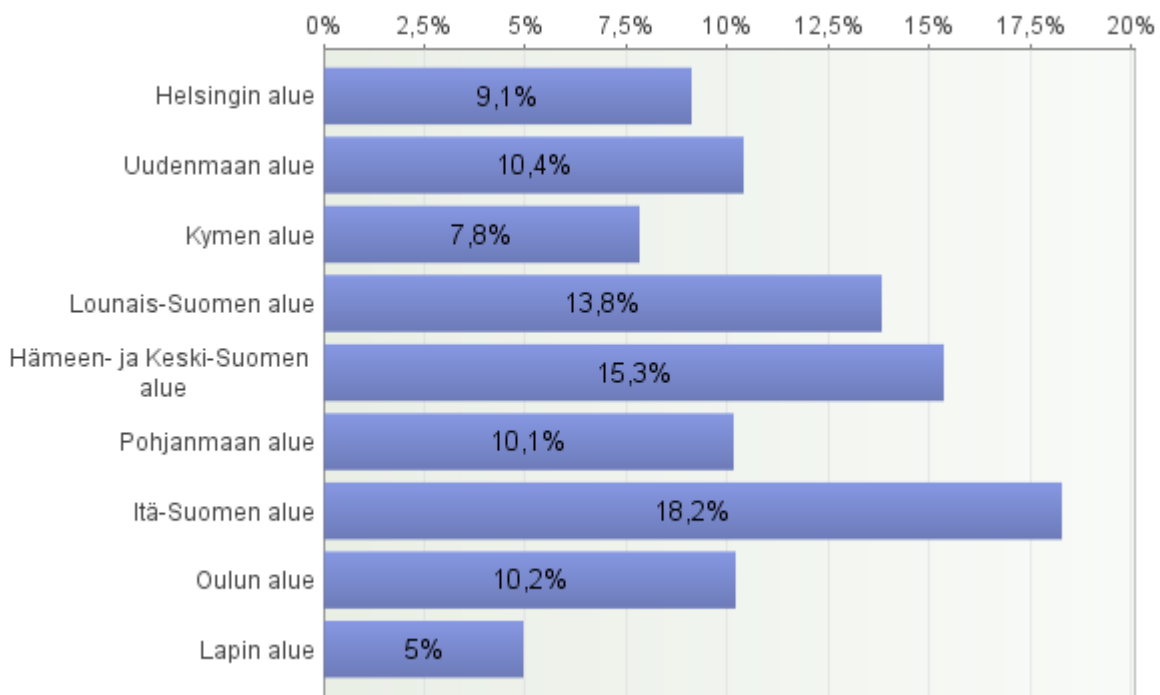
Vastaajien määrä: 10059



Ikäryhmittäin tarkasteltuna 43 % vastaajista oli 46–55-vuotiaita (4293). Toiseksi suurin vastaajaryhmä oli yli 56-vuotiaat, 33 % (3274). 36–45-vuotiaita oli 17 % (1703) ja 35-vuotiaita tai alle 8 % (789).

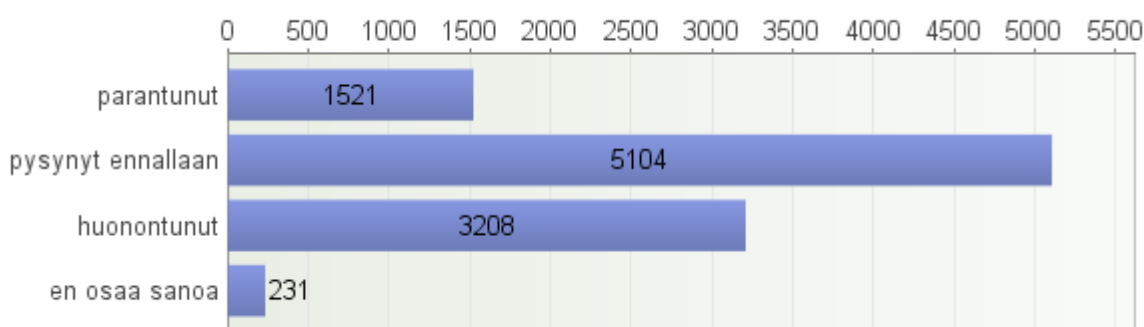
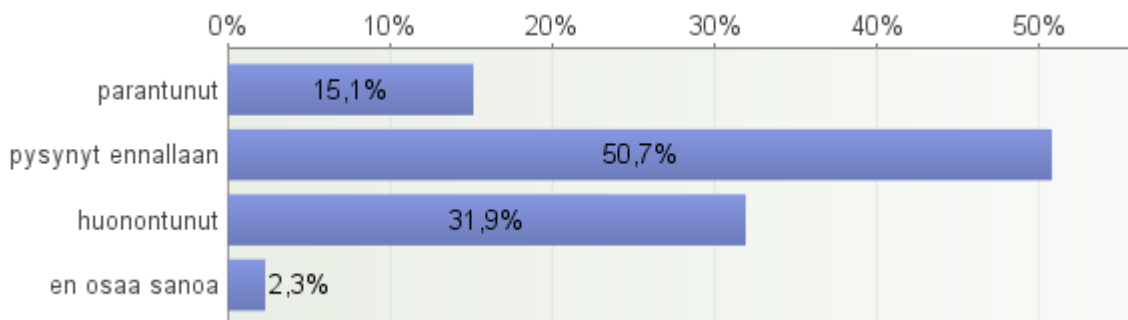
3. Millä Jytyn alueella asut/työskentelet? (Jos asut ja työskentelet eri alueella, vastaa sen mukaan millä alueella työpaikkasi sijaitsee.) Tarkista tarvittaessa tästä linkistä oma alueesi

Vastaajien määrä: 10077



4. Onko oma työhyvinvointisi mielestäsi viimeisen parin vuoden aikana...?

Vastaajien määrä: 10063



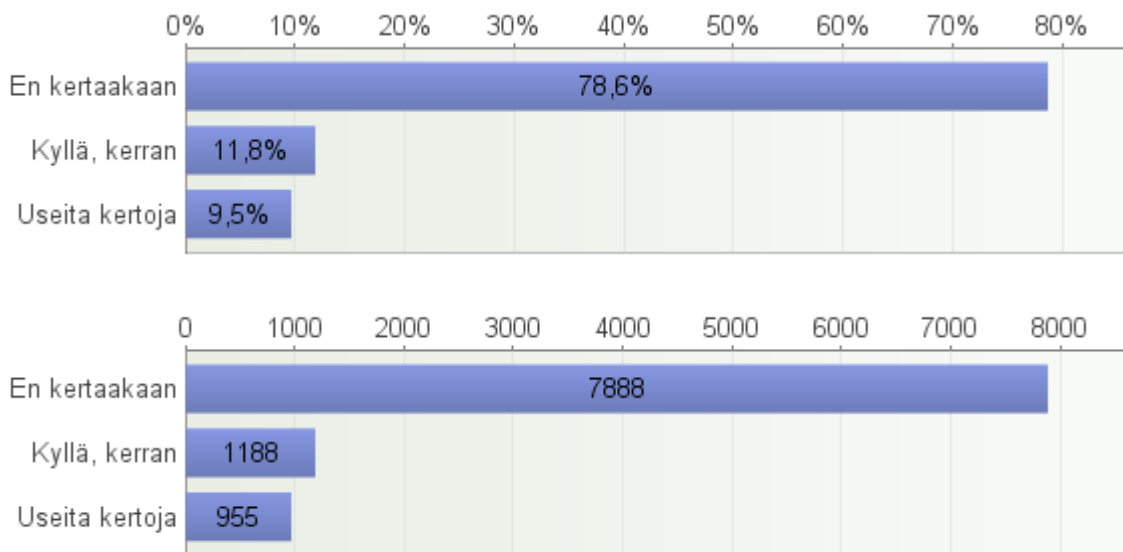
Vastaajista pyydettiin arvioimaan omaa työhyvinvointiaan ja siinä tapahtuneita mahdollisia muutoksia viimeisen parin vuoden aikana. Kysymyksellä haluttiin saada selville muutoksen suuntaa työhyvinvoinnissa, lähtötilanteesta ei kysymyksellä saada tietoa eli oliko lähtötilanne hyvä vai huono työhyvinvoinnin osalta.

Vastaukset jakautuivat selvästi kahteen leiriin. Vastaajista puolet (51 %) ilmoitti, että heidän työhyvinvointinsa on pysynyt ennallaan viimeisen parin vuoden aikana ja vastaavasti toinen puoli vastaajista eli 47 % ilmoitti, että jonkinlaista muutosta on tapahtunut. 32 % kertoi työhyvinvointinsa huonontuneen ja 15 % parantuneen. 2 % vastaajista ei osannut ottaa kantaa tähän kysymykseen.

Tarkasteltaessa työhyvinvoinnissa tapahtuneita muutoksia sektoreittain, ei merkittäviä sektoreiden välisiä eroja ollut havaittavissa.

5. Oletko itse joutunut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteeksi kuluneen vuoden aikana?

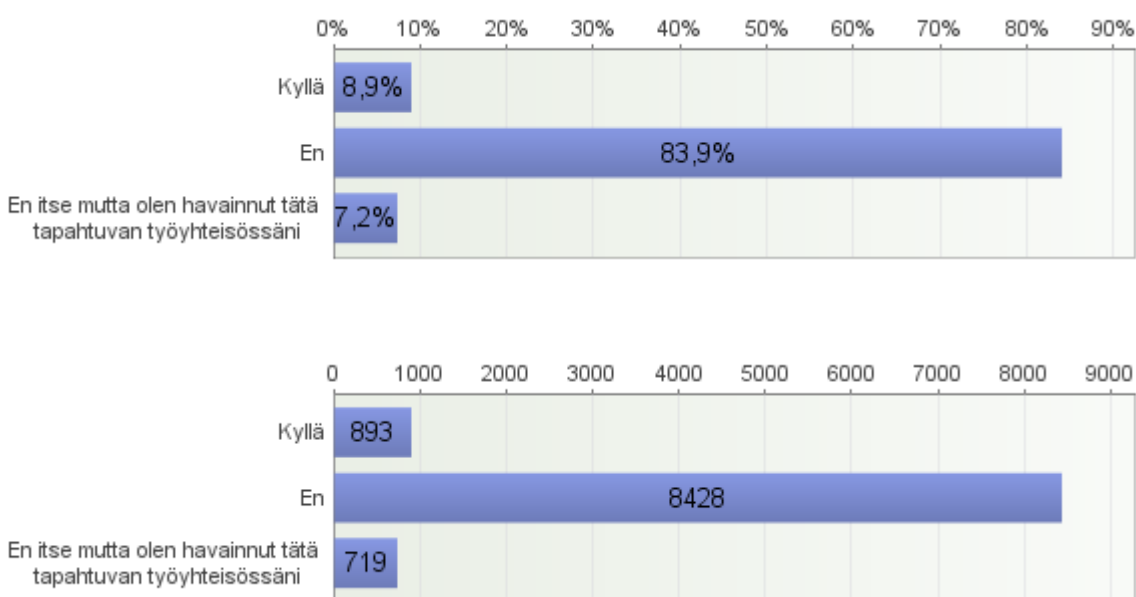
Vastaajien määrä: 10031



Henkisen väkivallan tai kiusaamisen kohteeksi ilmoitti vastaajista joutuneen kuluneen vuoden aikana 22 % eli 2143 vastaajaa. 12 % vastaajista eli 1188 ilmoitti, että kiusaaminen on ollut yksi yksittäinen tapahtuma mutta 10 % vastaajista eli 955 vastaajaa ilmoitti, että kiusaamista tai henkistä väkivaltaa on esiintynyt useita kertoja.

6. Oletko joutunut työpaikallasi kohdelluksi niin, että sitä voitaisiin mielestäsi pitää ikäsyrijintänä?

Vastaajien määrä: 10040

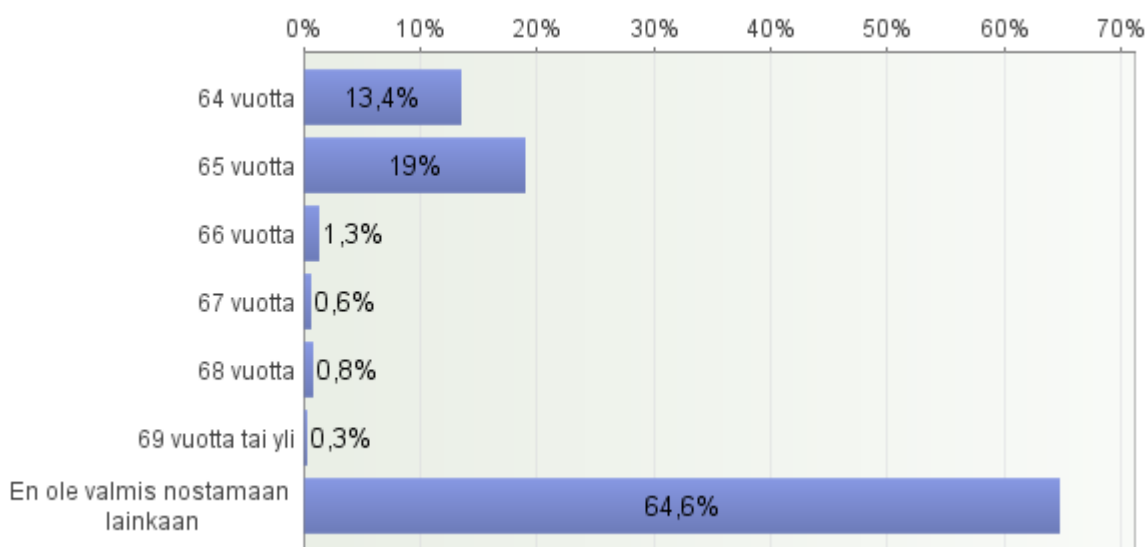


Vastaajista 9 % eli 893 vastaajaa ilmoitti, että heillä on omakohtaista kokemusta ikäsyrynnästä työpaikalla. Vastaajista 7 % (719 vastaajaa) ilmoitti, ettei ole itse kokenut ikäsyryntää mutta on havainnut tätä tapahtuvan muille työntekijöille työpaikallaan. Lukumääräisesti tarkasteltuna yli 56-vuotiaiden vastaajaryhmä oli kyselyssä suurin. Heistä 15 % eli 488 yli 56-vuotiasta oli kokenut omakohtaisesti ikäsyryntää.

Tarkasteltaessa prosentuaalisia vastauksia ikäryhmittäin havaitaan, että nuoremmissa vastaajaryhmissä (alle 36-vuotiaat) on koettu ikäsyryntää suhteellisesti selvästi muita ikäryhmiä useammin.

7. Vanhuuseläkeiän alaraja on ollut vuoden 2005 jälkeen 63 vuotta. Jos mietit asiaa omalta kohdaltasi tällä hetkellä, mihin ikään asti olisit valmis nostamaan vanhuuseläkkeen ikärajaa?

Vastaajien määrä: 10094



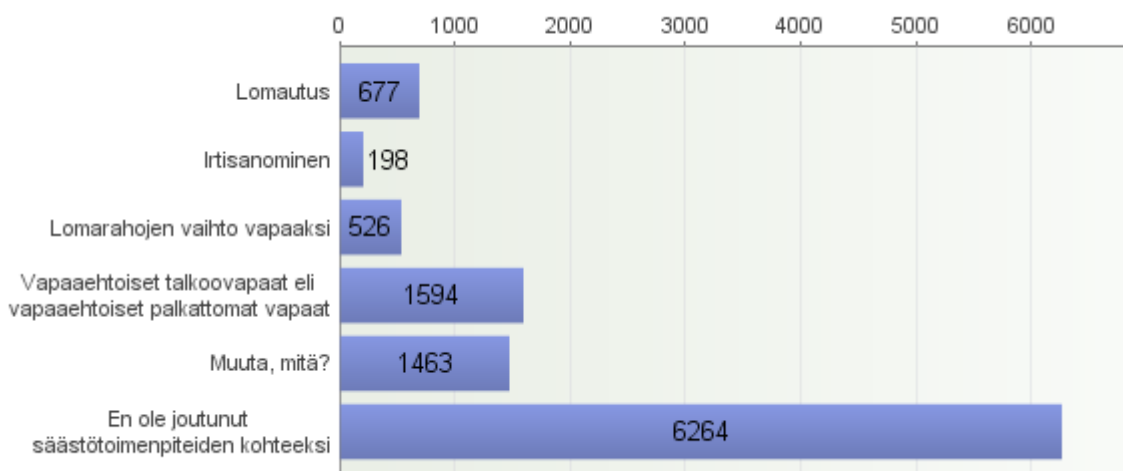
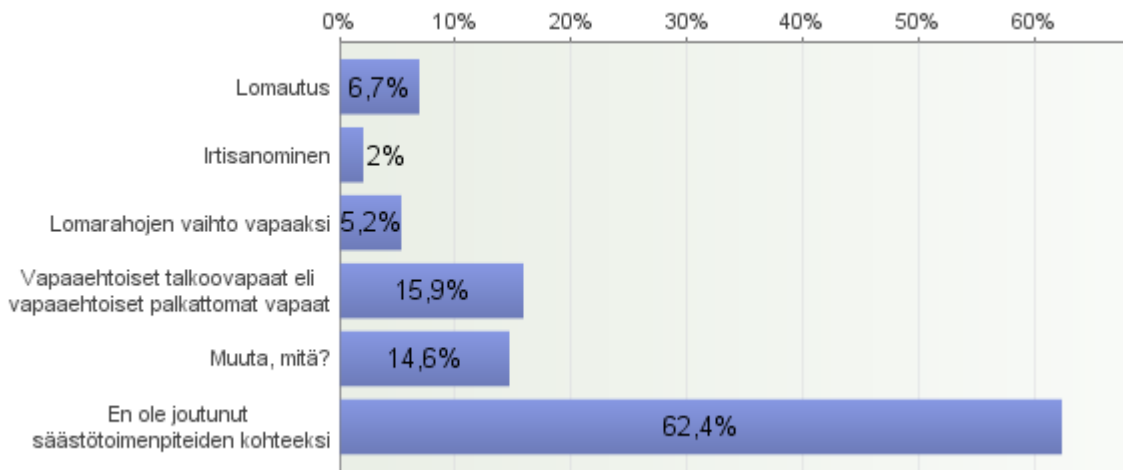
Pyysimme jäseniä miettimään eläkeikärajaa omalta kohdaltaan ja mihin he olisivat valmiita nostamaan vanhuuseläkkeen ikärajaa. Eläkeiän noston suhteen vastaajista enemmistö eli 65 % (6523) oli sitä mieltä, ettei ole valmis nostamaan eläkeikää lainkaan. Vastaajista 35 % (3571) oli valmiita nostamaan eläkeikärajaa. Heistä enemmistö (92 %) kannatti eläkeiän nostoa 64 tai 65 vuoteen. Näistä kahdesta vaihtoehdosta 65 vuotta sai enemmän kannatusta kuin 64 vuotta.

Niistä vastaajista, jotka olivat ylipäänsä valmiita nostamaan eläkeikää (3571 vastaajaa), kannatti eläkeiän nostamista yli 65 vuoden 8 % vastaajista (301 vastaajaa).

Eläkeiän nostoa ikäryhmittäin tarkasteltaessa ei suuria näkemyseroja ole havaittavissa. Jonkin verran positiivisemmin suhtautuu alle 36-vuotiaiden ryhmä eläkeiän nostoon 64–65 vuoteen kuin iäkkäämmät vastaajat.

8. Elämme taloudellisesti epävakaita aikoja. Ovatko säästötoimenpiteet kohdistuneet kuluvan vuoden aikana/kohdistumassa loppuvuodesta sinuun joissakin seuraavissa muodoissa? Valitse ne vaihtoehdot, jotka kuvaavat omaa tilannettasi.

Vastaajien määrä: 10042



Vastaajista 62 % (6264) ilmoitti, ettei ole joutunut säästötoimenpiteiden kohteeksi kuluneen vuoden aikana. Säästötoimet olivat kohdistuneet vastaajista 38 prosenttiin (3778 henkilöön). Osa vastaajista oli joutunut useampien säästötoimien kohteeksi. Vastaajista noin 200 ilmoitti tulleensa irtisanotuksi. Tarkasteltaessa sektoreittain vastauksia, havaitaan, että yli puolet heistä oli kuntasektorilla työskennelleitä.

Muita mainittuja säästötoimia:

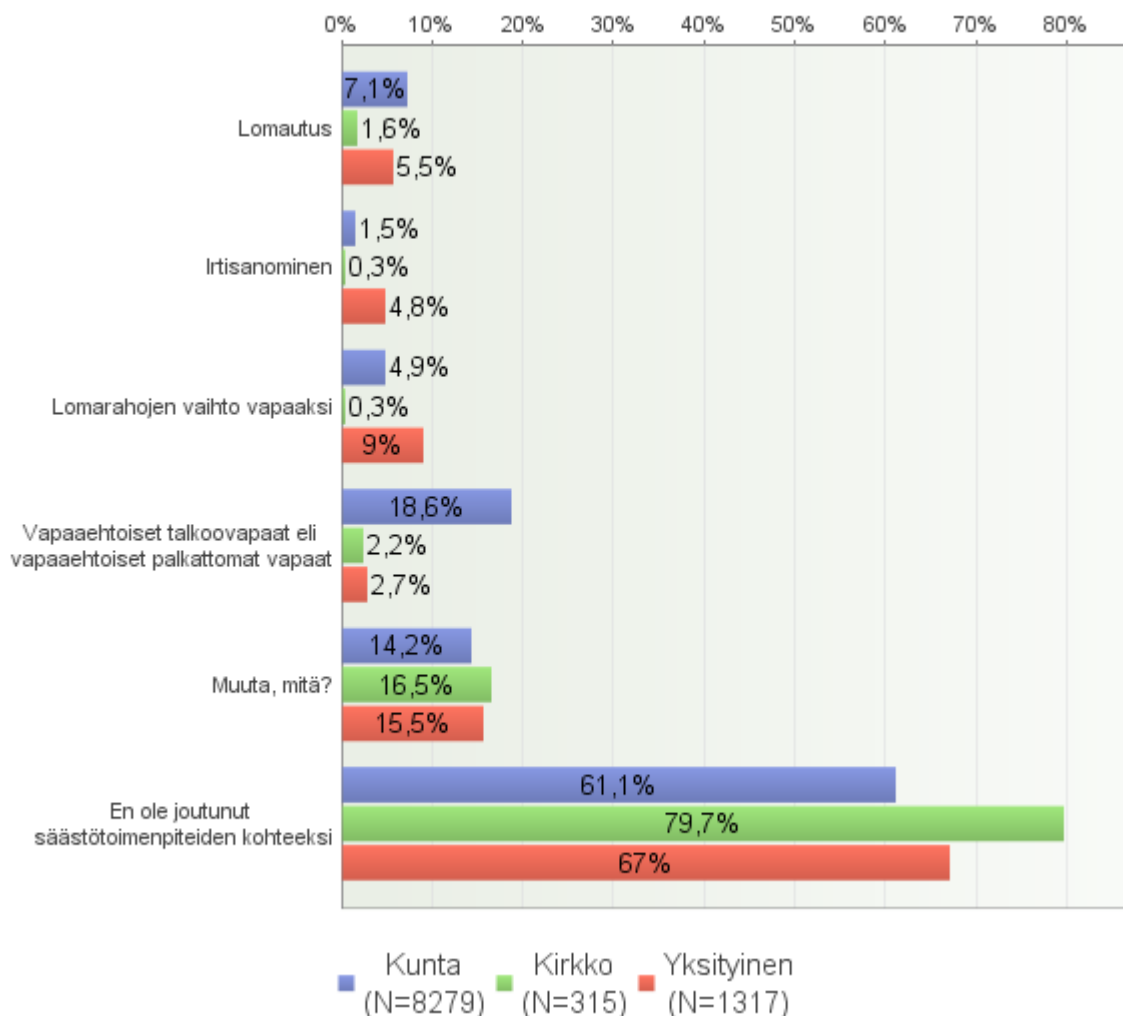
- sijaisia ei palkata / sijaisten vähentäminen
- eläkkeelle siirtyneiden tehtäviä siirretään tehtäväksi muille
- YT-neuvottelut ovat kesken, alkamassa, juuri päättyneet
- poislähteneiden, eläkkeelle jääneiden tilalle ei palkata uutta työntekijää
- määräaikaisuuksia ei jatketa
- työmäärä kasvanut ja lisääntynyt
- matkakulujen, hankintojen, henkilöstöetuuksien, laitehankintojen vähentäminen

- työtehtävien uudelleenjärjestelyt
- työmäärä/työtahti lisääntynyt
- toimintojen/palveluiden ulkoistaminen
- palkankorotuksien siirtäminen
- lomarahojen vaihtoa vapaaksi

	Alue								
	Helsingin alue (N=906)	Uudenmaan alue (N=1039)	Kymen alue (N=786)	Lounais-Suomen alue (N=1384)	Hämeen- ja Keski-Suomen alue (N=1536)	Pohjanmaan alue (N=1016)	Itä-Suomen alue (N=1820)	Oulun alue (N=1022)	Lapin alue (N=498)
Lomautus	10	11	132	198	105	50	118	38	13
Irtisanominen	13	7	28	32	43	21	28	18	8
Lomarahojen vaihto vapaaksi	13	25	38	89	92	44	171	38	15
Vapaaehtoiset talkoovapaat eli vapaaehtoiset palkattomat vapaat	20	175	166	297	314	188	281	111	39
Muuta, mitä?	130	156	99	184	212	194	264	150	71
En ole joutunut säästötoimenpiteiden kohteeksi	731	687	434	804	871	575	1070	706	358

Alueellisesti tarkasteltuna Kymen, Lounais-Suomen ja Itä-Suomen alueilla lomautuksia oli tapahtunut muita alueita selvästi enemmän. Itä-Suomen alueella lomarahojen vaihtoa oli esiintynyt muita alueita huomattavasti enemmän. Vapaaehtoisia talkoovapaita oli käytetty paljon kaikilla alueilla mutta erityisesti Lounais-Suomen, Häme-Keski-Suomen ja Itä-Suomen alueilla. Irtisanomisista oli kaikilla alueilla vaihdellen 7-43 tapaukseen/alue.

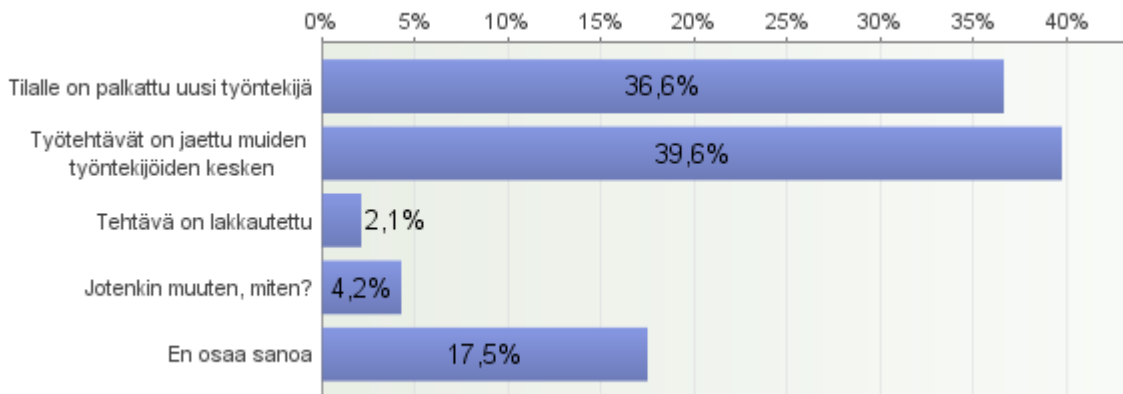
Vastaajien määrä: 10042



Tarkasteltaessa sektoreittain säästötoimenpiteiden kohdistumista havaitaan, että seurakuntasektorilla säästötoimia on ollut suhteessa vähemmän kuin muilla sektoreilla. Vapaaehtoiset talkoovapaat näyttäisivät olleen toimenpide, jota on kuntasektorilla käytetty selvästi muita sektoreita enemmän.

9. Miten työpaikallasi on useimmiten organisoitu eläkkeelle lähteneiden työtehtävät?

Vastaajien määrä: 10080

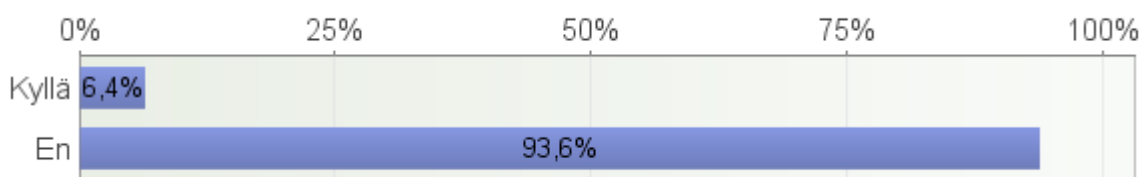


Eläkkeelle lähteneiden työtehtävien organisointi näyttää hoituvan lähes yhtä usein joko palkkaamalla tilalle uusi henkilö tai jakamalla tehtävät muiden työntekijöiden kesken. Avoimissa vastauksissa kerrottiin reilussa sadassa vastauksessa, että toimintatapana oli ollut sekä uuden palkkaaminen että tehtävien jakaminen uudelleen (n. 120 vastausta).

Avoimista vastauksista ilmeni myös, että toimintatapana on ollut usein uuden palkkaaminen, tehtävien jakaminen tai tehtävän lakkauttaminen. Toimintatapa on vaihdellut tilanteen mukaan.

10. Toimitko tällä hetkellä joko pääluottamusmiehenä tai luottamusmiehenä?

Vastaajien määrä: 10122

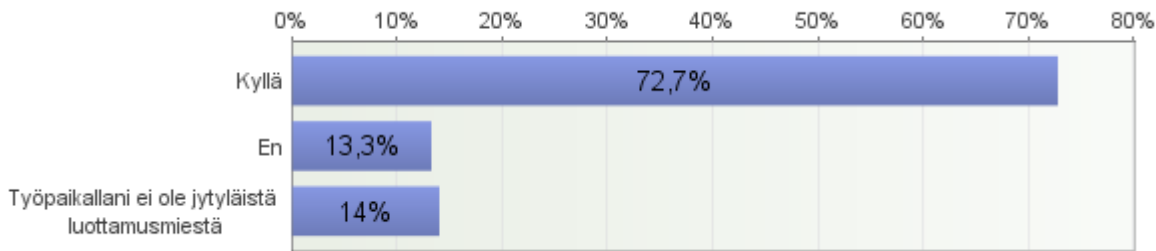


Kyselyyn vastanneista 6 % eli 650 henkilöä toimii tällä hetkellä luottamustehtävissä.

Kyselyyn vastanneista 511 toimii kuntasektorin, 22 seurakuntasektorin ja 108 yksityisen sektorin luottamusmiehenä.

11. Tiedän kuka on työpaikkani jytyläinen luottamusmies?

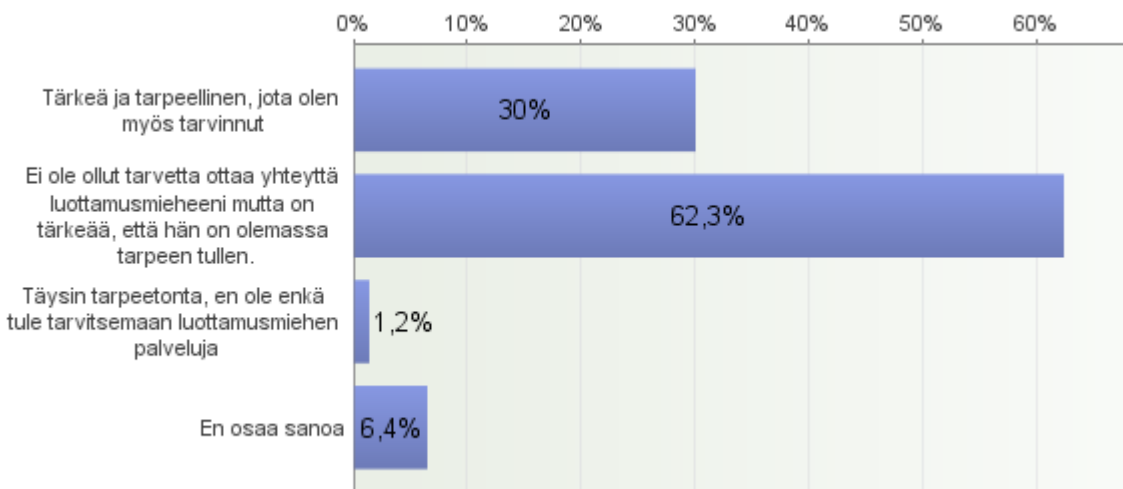
Vastaajien määrä: 9398



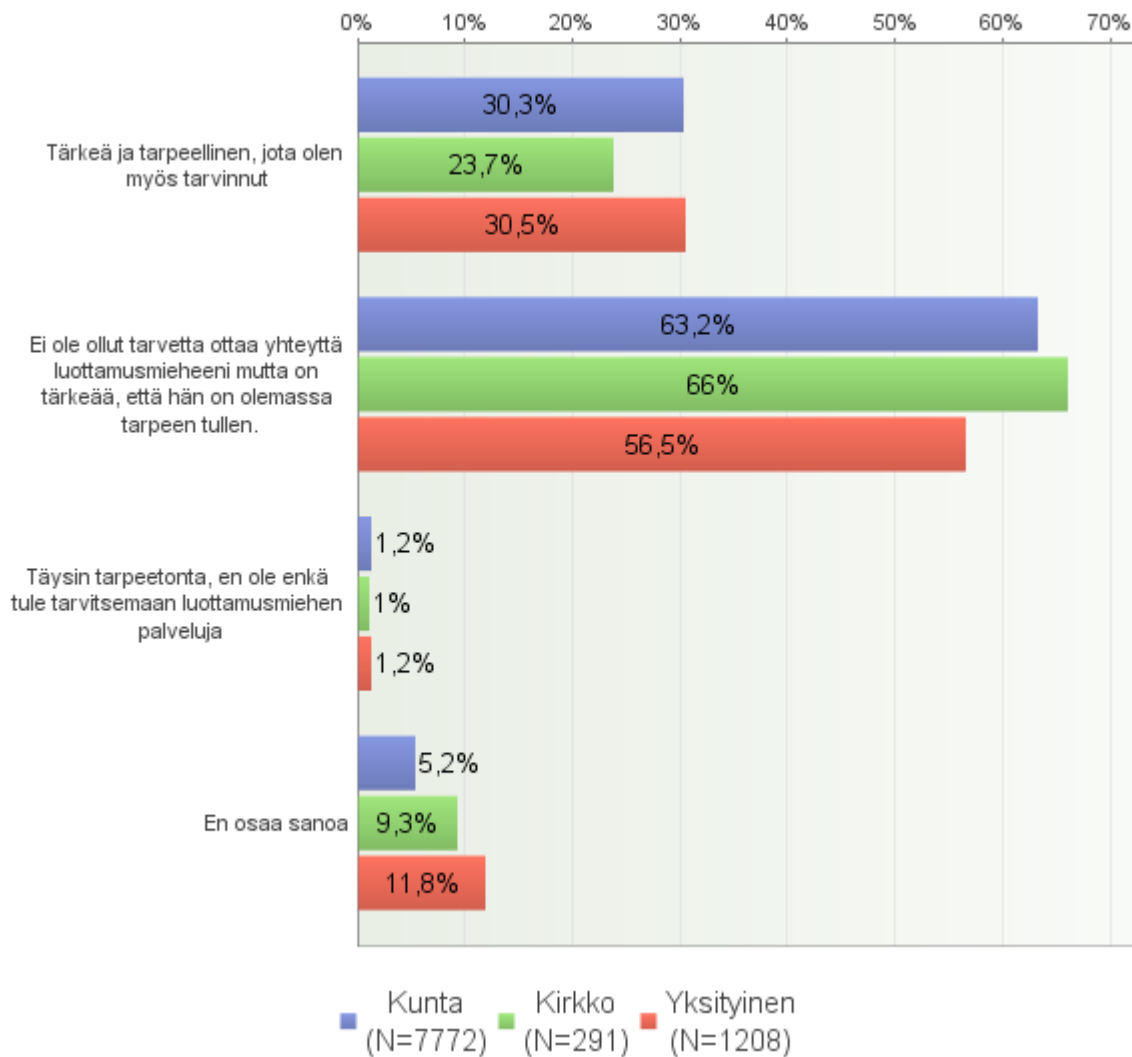
Vastaajilla oli hyvin tiedossa oman työpaikkansa jytyläinen luottamusmies. Työpaikoilta, joilta löytyy Jyтын luottamus, tiesi 85 % vastaajista kuka luottamustehtävässä toimii. 15 % vastaajista ei tiennyt kuka on heidän työpaikkansa jytyläinen luottamusmies.

12. Miten tärkeänä pidät itsellesi liiton luottamusmiestoimintaa?

Vastaajien määrä: 9402



Vastaajista valtaosa (92 %) piti luottamusmiestoimintaa tarpeellisena ja tärkeänä. Heistä noin joka kolmas oli tarvinnut luottamusmiehen palveluja ja loput pitivät luottamusmiehen olemassaoloa tärkeänä vaikka eivät olleet itse joutuneet kääntymään luottamusmiehen puoleen. Vastaajista vain prosentin verran ilmoitti, että luottamusmiestoiminta on tarpeetonta. Vastaajista 6 % (601) ei osannut ottaa kantaa asiaan.

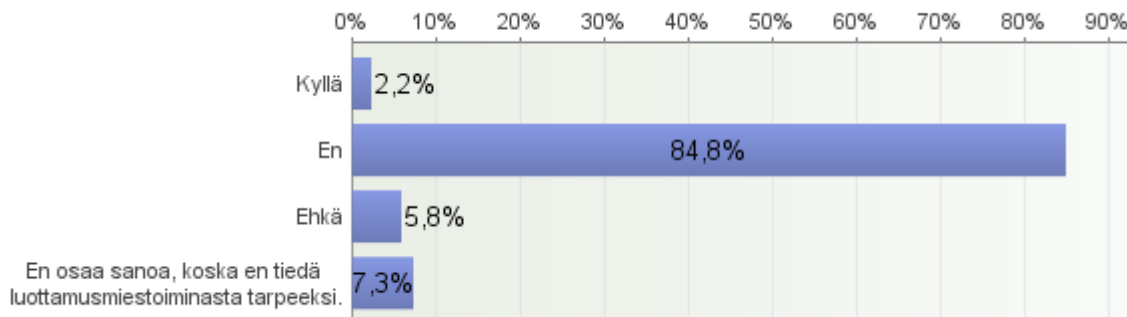


Tarkasteltaessa näkemyksiä luottamusmiestoiminnan tarpeellisuudesta sektoreittain, huomataan, että kuntasektorilla luottamusmiestoiminta näyttäisi olevan tutumpaa jäsenistölle, koska kirkko ja yksityisellä sektorilla on enemmän jäseniä, jotka eivät osanneet ottaa kantaa asiaan.

Sektoreittain tarkasteltuna seurakuntasektorin jäsenillä oli ollut vähemmän tarvetta olla yhteydessä luottamusmieheensä kuin muiden sektoreiden jäsenillä.

13. Olisitko itse kiinnostunut toimimaan luottamusmiehenä (pääluottamusmiehenä tai luottamusmiehenä) työpaikallasi? Voit halutessasi perustella mielipidettäsi tarkemmin avovastauksella.

Vastaajien määrä: 9365



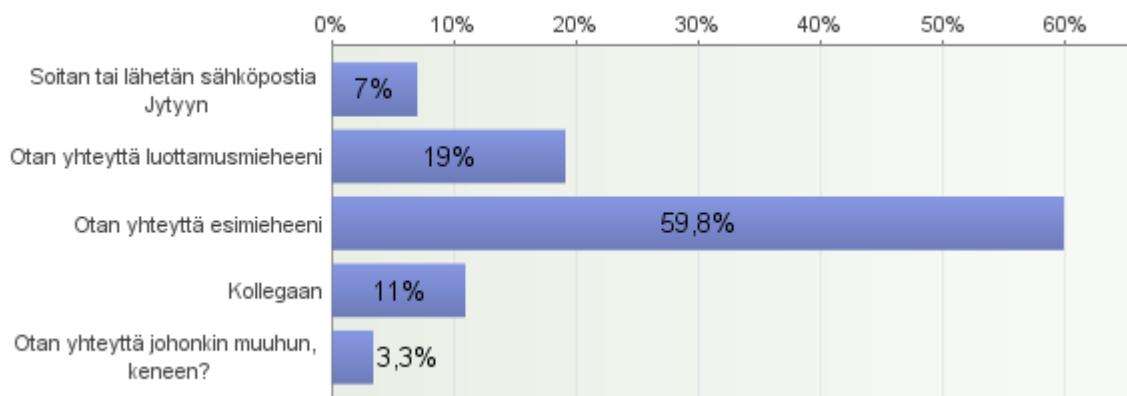
Niistä vastaajista (9365), jotka eivät tällä hetkellä toimi luottamusmiehenä, ilmoitti 202 vastaajaa eli 2 %, että olisi kiinnostunut luottamusmiehen tehtävän hoitamisesta. Enemmistö vastaajista, 85 % ei ollut kiinnostunut luottamusmiehenä toimimisesta. 6 % vastaajista ilmoitti varovaisen ”ehkä” kiinnostusta tehtävää kohtaan kysyttäessä. 7 % vastaajista ilmoitti, ettei osaa kertoa mielipidettään asiaan, koska ei tunne tarpeeksi hyvin mitä tehtävän hoitaminen pitää sisällään.

Syitä miksi luottamusmiestehtävästä ei oltu kiinnostuneita olivat:

- Oli toiminut jo joskus aiemmin
- Ei riitä aika/taidot/kiinnostus/voimavarat/luonteenpiirre
- On jäämässä eläkkeelle/on osa-aikaeläkkeellä

14. Jos sinulla on työsuhteeseen liittyvä ongelma, keneen otat ensimmäisenä yhteyttä?

Vastaajien määrä: 9436

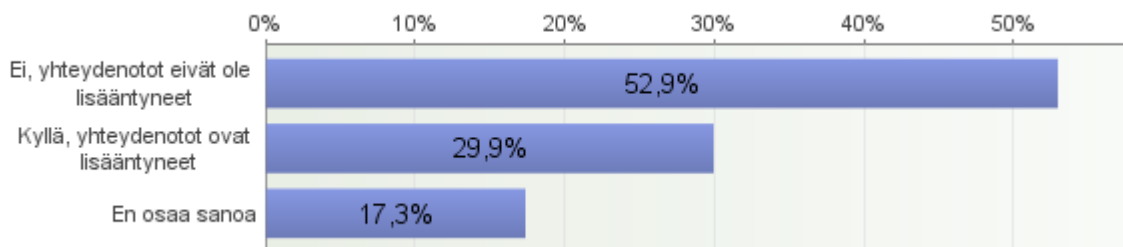


Työsuhteeseen liittyvän ongelman kohdatessa vastaajista suurin osa (60 %) ilmoitti ensisijaisesti ottavansa yhteyttä omaan esimieheensä. Luottamusmiehen puoleen ilmoitti kääntyvänsä noin joka viides vastaaja. Kollegalta neuvoa ilmoitti kysyvänsä ensin 11 % vastaajista ja 7 % vastaajista kertoi ottavansa yhteyttä suoraan Jytyyn.

Muina tahoina, joihin vastaajat kertoivat olevansa yhteydessä, mainittiin mm. kaveri, palkanlaskija, henkilöstöpäällikkö/henkilöstöjohtaja, esimiehen esimies, työsuojeluvaltuutettu ja työterveyshuolto.

15. Onko sinun mielestäsi taloudellinen taantuma lisännyt yhteydenottoja, joita luottamusmiehenä saat?

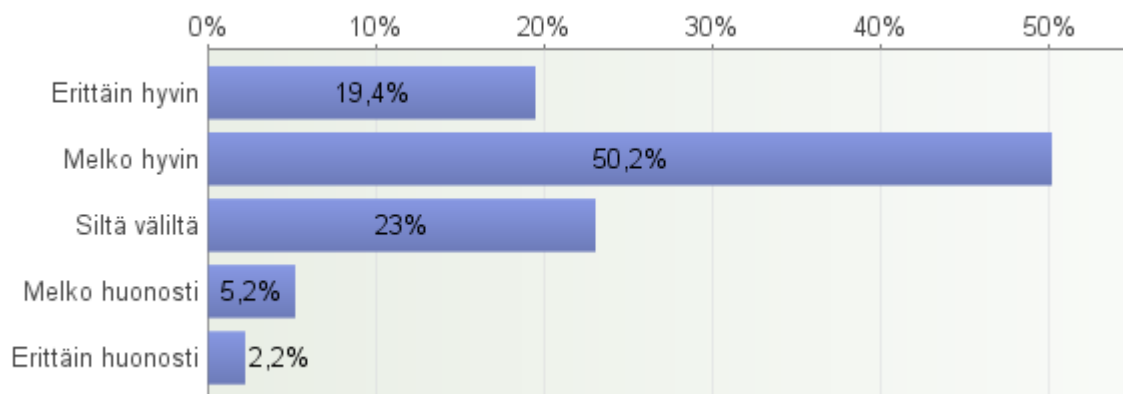
Vastaajien määrä: 643



Selvitimme miten yhteydenottojen määrä näkyy luottamusmiesten arjessa taloudellisen taantuman vallitessa. Luottamusmiehistä hieman reilu puolet (53 %) ilmoitti, etteivät yhteydenotot ole lisääntyneet. Hieman alle joka kolmas luottamusmies (30 %) ilmoitti, että yhteydenotot ovat lisääntyneet. Vastaajista 17 % eli 111 luottamusmiestä ei osannut ottaa kantaa asiaan.

16. Miten koet yhteistyön sujuneen työnantajan kanssa luottamusmiestehtävän hoitamiseen liittyvissä asioissa?

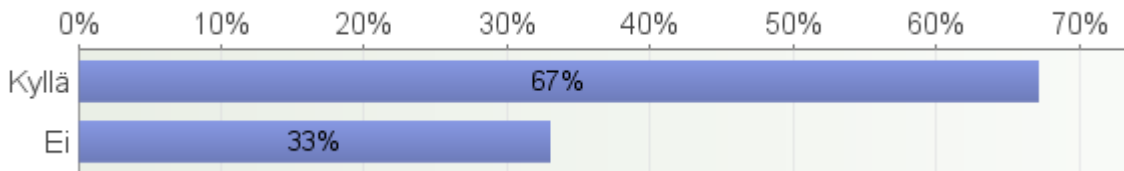
Vastaajien määrä: 638



Tiedustelimme miten yhteistyö työnantajan kanssa on sujunut luottamusmiestehtävien hoitamiseen liittyvissä asioissa. 70 % vastaajista ilmoitti, ettei yhteistyössä ole ollut moittimista ja että se on sujunut erittäin tai melko hyvin. Vastaajista 7 % eli 47 ilmoitti, että yhteistyö on sujunut erittäin tai melko huonosti. Ei huonosti eikä hyvin eli jotakin siltä väliltä ilmoitti mielipiteekseen noin joka viides vastaaja. Jos vastaukset laitetaan asteikolle 1-5 (1-erittäin huonosti ja 5-erittäin hyvin) tulee keskiarvoksi 3,8.

17. Riittääkö luottamusmiestehtävien hoitamiseen määritelty aika yleensä niiden hoitamiseen?

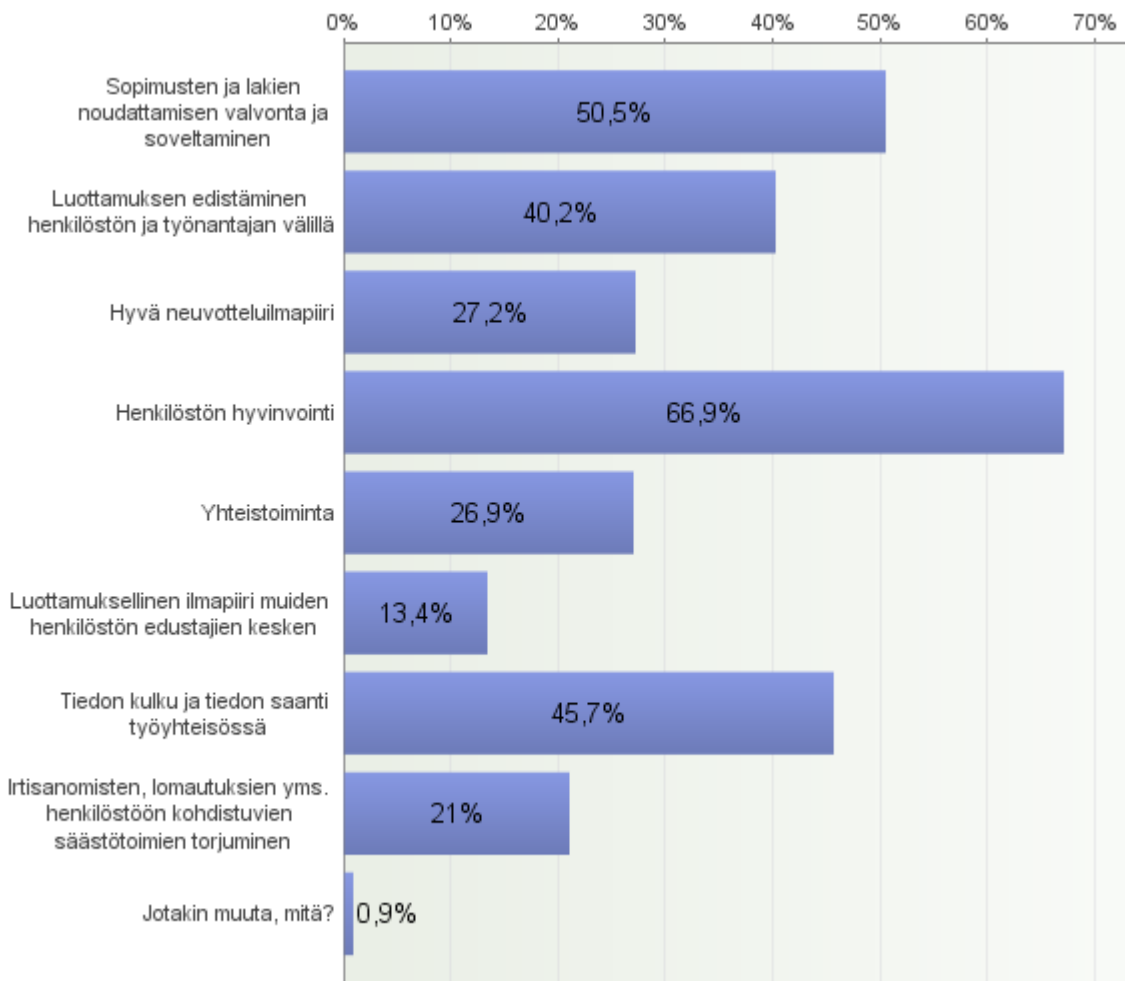
Vastaajien määrä: 634



Luottamusmiehen ajankäyttöön liittyen enemmistö vastaajista 67 % ilmoittaa, että luottamusmiestehtävien hoitamiseen varattu aika riittää hyvin tehtävien hoitamiseen. Vastaajista joka kolmas on päinvastaista mieltä ja ilmoittaa, että aikaa tulisi olla varattuna enemmän luottamusmiestehtävien hoitamiseen.

18. Mitä seuraavista asioita pidät tärkeimpinä omassa työssäsi luottamusmiehenä? Voit valita kolme tärkeintä.

Vastaajien määrä: 644



Pyydettäessä arvioimaan luottamusmiestehtävään liittyvien asioiden tärkeyttä, mainitsi vastaajista 67 % tärkeäksi henkilöstön hyvinvoinnin ja siihen vaikuttamisen. Seuraavaksi tärkeimpinä pidettiin sopimusten ja lakien noudattamista ja valvomista, tiedon kulusta ja tiedon saannista huolehtimista työyhteisössä sekä luottamuksen edistämistä henkilöstön ja työnantajan välillä.

Pyysimme jäseniä kertomaan muutamalla sanalla millainen hyvä luottamusmies on. Kärkeen nousi seuraavanlaisia luonnehdintoja:

- Luotettava ja luottamuksen arvoinen.
- Ottaa asiat hoitaakseen ja selvitettäväkseen.
- Työntekijän puolella, työntekijän etuja ajava.
- Pitää jäsenien/työntekijöiden puolia.

- Tasapuolinen ja oikeudenmukainen.
- Helposti lähestyttävä, helposti tavoitettavissa.
- Auttaa, on paikalla, läsnä, käytettävissä, tukena, saatavilla **TARVITTAESSA.**
- On luottamuksen arvoinen.
- Vie/ajaa/hoitaa asioita eteenpäin.
- Ottaa asiat vakavasti, hoitaa asioita tunnollisesti, hoitaa asiat loppuun asti.
- Toimii työntekijöiden parhaaksi, kaikkien työntekijöiden puolesta.
- On asiansa osaava, tietää ja tuntee mitä tekee.
- Haluaa auttaa.
- On jämäkkä.
- Ottaa selvää asioista, neuvoo, ei vähättele ongelmia.
- On minun/meidän/omiensa/kaikkien- Työntekijän puolella!
- Ei ole työnantajan puolella.
- On hyvä neuvottelija työnantajan kanssa.
- On aktiivinen, rohkea, kantaa ottava.
- Kiitos, kun olet puolustamassa etujamme.
- Kiitos, kun jaksat toimia meidän kaikkien hyväksi.
- Kiitos, kun olet meidän tukena.
- Kiitos, että jaksat hoitaa työtäsi ja olla jäsenten tukena.
- Kiitos, että teet parhaasi.
- Kiitos, kun olet olemassa.