

## NEUVOTTELUTULOS

### NEUVONTA-ALAN RUNKOSOPIMUS 2018 – 2020

|               |   |   |
|---------------|---|---|
| <b>Aika</b>   | 22.1.2018   |   |
| <b>Paikka</b> | Palvelualojen työnantajat PALTA ry                                      |   |
| <b>Läsnä</b>  | Maarit Leppänen, Palta<br>Olli Nurminen, Palta<br>Jaakko Kivinen, Palta | Minna Hälikkä, Agronomiliitto<br>Esko Lampinen, Agronomiliitto<br>Veli Vähämäki, Jyty<br>Tero Ylikylä, Jyty<br>Sari Jokinen, JHL<br>Olli Korhonen, JHL<br>Pentti Ekola, Pardia<br>Mikko Penttinen, Pardia |

#### 1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 1.1.2018 ja päättyy 31.12.2020. Työehtosopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sopimusta viimeistään kahta kuukautta ennen ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Työehtosopimus voidaan irtisanoa päättymään myös 31.12.2019, mikäli 2020 palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen. Kirjallinen irtisanomisilmoitus tulee tällöin saattaa toisen osapuolen tietoon viimeistään 31.10.2019.

#### 2.1. Palkankorotukset vuosina 2018 ja 2019

##### Vuosi 2018

Palkkoja korotetaan 1.3.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta luottamusmiehen kanssa sovita, korotuksesta 1,2 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % työnantajan päättämällä tavalla yrityskohtaisena eränä. Erän suuruus määritellään joulukuun 2017 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

## Vuosi 2019

Palkkoja korotetaan 1.3.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 % suuruisella korotuksella. Ellei muusta toteutustavasta luottamusmiehen kanssa sovita, korotuksesta 0,9 % suoritetaan yleiskorotuksena ja 0,7 % työnantajan päättämällä tavalla yrityskohtaisena eränä. Erän suuruus määritellään joulukuun 2018 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Vuoden 2019 palkkaratkaisun toteutustavasta, suuruudesta ja ajankohdasta voidaan paikallisesti sopia myös edellä mainitusta poiketen. Sopimus tehdään luottamusmiehen kanssa.

### Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa

Paikallisen erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla ja oikaista mahdollisia vinoumia.

### Selvitys paikallisen erän jakamisesta

Erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kahden kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Mikäli selvitystä ei anneta, erä jaetaan yleiskorotuksena.

### Taulukkopalkat ja henkilöstön edustajien korvaukset

Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja ja mahdollisten paikallisten palkkausjärjestelmien taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä 1.3.2018 ja 1.3.2019 lukien.

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 3,2 %:lla 1.3.2018 lukien. Korvaus pyöristetään seuraavaan täyteen euroon.

## **2.2. Palkkaratkaisu 2020**

Osapuolet tarkastelevat syksyllä 2019 yleistä taloudellista tilannetta, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä toimialan että yritysten

taloudellista tilannetta. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.10.2019 mennessä vuoden 2020 palkkaratkaisun tasosta ja rakenteesta. Mikäli palkkaratkaisusta ei päästä yksimielisyyteen, voi kumpikin sopimusosapuoli kirjallisesti irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 31.12.2019.

### 3. Työehtosopimuksen tekstimuutokset

#### TES 1 § Sopimuksen ulottuvuus

Poistetaan yliviivattu:

Tätä sopimusta noudatetaan Palvelualojen työnantajat PALTAn jäseninä olevien Maaseutuelinkeinojen ja neuvonta-alan Työnantajayhdistyksen maaseutuelinkeinoja pl. metsätalous harjoittavien sekä neuvonta-alalla toimivien ja niihin liittyvää tutkimustoimintaa suorittavien jäsenten palveluksessa oleviin toimihenkilöihin.

#### TES 3 § Työsuhteen alkaminen

Muutetaan 1 momentti kuulumaan kokonaisuudessaan seuraavasti:  
Toimihenkilön kanssa voidaan sopia kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesti määräytyvästä koeajasta.

#### TES 4 § tehdään seuraavat lisäykset:

Työsopimuksessa toimihenkilön irtisanomisajaksi voidaan kuitenkin edellä sanotusta poiketen sopia enintään 2 kuukautta. Toimihenkilön irtisanomisaika ei voi olla pidempi kuin työnantajan noudattama irtisanomisaika.

Työsuhteen päättyessä loppupalkka voidaan maksaa työsuhteen päättymispäivää seuraavana tavanomaisena palkanmaksupäivänä.

#### Sopimus paikallisesta sopimisesta 4 §, poistetaan yliviivattu kohta:

~~Paikallinen sopimus tulee voimaan sovittuna ajankohtana kuitenkin vasta kun tämän sopimuksen asianomaiset sopijapuolet ovat saaneet siitä kirjallisen tiedon.~~

#### Allekirjoituspöytäkirjaan

Perustetaan työryhmä selvittämään sitä, onko neuvontatyö aina sellaista työtä, johon työaikalakia ei sovelleta. Työryhmän tavoitteena on selkiyttää neuvontatyön työaika- ja korvaamiskäytäntöjä kustannusneutraalisti. Työryhmän työssä on tarkoitus huomioida myös mahdolliset työaikalakiin tehtävät lakimuutosesitykset. Työryhmän tarkoituksena on tehdä tekstiesitys

uusiksi neuvontatyötä koskeviksi TES-kirjauksiksi 31.10.2018 mennessä. Työryhmän koollekutsujana toimii palkansaajapuoli.

Perustetaan työryhmä valmistelemaan palkkasopimusten kehittämistä. Tavoitteena on päivittää ja selkiyttää tehtäväryhmien tehtäväkuvauksia sekä selvittää sitä, missä määrin palkkataulukoiden euromäärät vastaavat nykyisiä käytännön palkkoja ja mahdollista palkkataulukoiden päivitystarvetta. Lisäksi selvitetään, missä määrin jäsenyhteisöissä on käytössä omat paikalliset järjestelmänsä. Työryhmän koollekutsujana toimii palkansaajapuoli syksyllä 2018.

Liitot järjestävät yhteisen koulutuksen paikallisesta sopimisesta työnantajan edustajille, luottamusmiehille ja varaluottamusmiehille syksyllä 2018 ilman, että ansiot vähentyvät. Koulutukseen osallistuneilta kerätään koulutuksen jälkeen palautetta koulutuksesta ja sen perusteella sovitaan mahdollisista jatkotoimenpiteistä sopimuskauden aikana.

Helsingissä 22.1.2018

 

PALTA



Agronomiliitto

 



Jyty



JHL



Pardia