

1015/13.10.2014

Sosiaali- ja terveysministeriö
PL 33
00023 VALTIONEUVOSTO

Viitteenne: STM090:00/2013

LAKIESITYS SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON JÄRJESTÄMISESTÄ JA
LAKIESITYS SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON JÄRJESTÄMISESTÄ ANNETUN
LAIN VOIMAANPANOSTA

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry lausuu annetuista
lakiesityksistä seuraavaa:

Yhteistoiminta (YT) ja työsuojelu

Lain aiheuttamat henkilöstövaikutukset kunnissa ja kuntayhtymissä tulee selvittää heti alkuvaiheessa. Henkilöstön osalta tapahtuu mittavia muutoksia, joiden osalta on tärkeää selvittää ne yhdessä henkilöstön edustajien kanssa varhaisessa vaiheessa. Epävarmuus työsuhteesta, työntekopaikasta ja työtehtävien mahdollisista muutoksista vaikuttavat työssä jaksamiseen ja työssä suoriutumiseen. Lain toimeenpanossa tulee huomioida henkilöstövaikutusten selvittäminen ja yhteistoimintalain sekä työsuojelulain edellyttämät asiat.

Henkilöstön mahdollisuudet vaikuttaa Sote-uudistuksessa tulee turvata kaikissa vaiheissa. Erityisen tärkeätä on, että henkilöstön edustus otetaan mukaan heti alkuvaiheessa suunniteltaessa toimintojen uudelleen järjestelyitä. Hankkeiden onnistumisen kannalta on hyödyksi, kun henkilöstöllä olevaa osaamista ja kokemusta hyödynnetään riittävästi ja oikea-aikaisesti.

Ulkoistaminen

Jyty ry:n mielestä Sote-uudistus ei saa johtaa palvelujen ulkoistamiseen, koska ulkoistaminen voi heikentää merkittävästi henkilöstön eläke-etuuksia ja palvelussuhteen ehtoja. Erityisesti niiden osalta, jotka ovat olleet kuntasektorin palveluksessa pitkään ja ovat lähellä tai melko lähellä omaa vanhuuseläkeikänsä, menetykset voivat olla kohtuuttomia.

Palvelusuhde-etuudet

Kunnissa ja kuntayhtymissä on käytössä erilaisia palkkausjärjestelmiä ja mahdollisesti myös paikallisia sopimuksia palvelussuh-

LAUSUNTO

1015/13.10.2014

deasioista. Palkkausjärjestelmien ja palkkauksien yhteensovittaminen (palkkaharmonisointi) tulee tehdä välittömästi, jotta vältetään henkilöstön asettamisesta eriarvoiseen asemaan. Työnantajalla on velvoite kohdella henkilöstöä yhdenvertaisesti sekä tasa-arvoisesti.

Ammattitaidon ylläpidosta

Lakiesityksen 60 §:ssä käsitellään henkilöstön ammattitaidon ylläpitoa. Muutostilanteissa tulee olla riittävät resurssit henkilöstökoulutukseen. Muutokset vaikuttavat useissa tapauksissa todennäköisesti myös työtehtävien sisältöön. Henkilöstön ammattitaidon ja osaamisen kehittäminen vaatii lisää resursseja mm. täydennyskoulutukseen.

Henkilöstön asema

Voimaanpanolakiesitykseen 8 § ei turvaa henkilöstön asemaa riittävästi, ja se johtaisi sellaisenaan kuntien henkilöstön eriarvoiseen kohteluun esimerkiksi verrattuna siihen, mitä on säädetty henkilöstön asemasta kuntaliitoksissa.

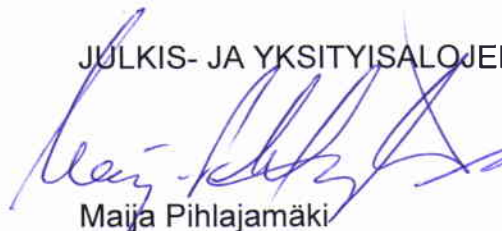
Henkilöstön asema tulee turvata vastaavalla tavalla kuin Kuntarakennelaissa on säädetty. Erityisen tärkeänä pidämme sitä, että palvelussuhdeturvaa koskevat säädökset ovat samalla tasolla kuin Kuntarakennelaissa.

Voimaanpanolaissa tulee selkeämmin määritellä, että liikkeenluovutukseksi katsotaan kaikki ne tilanteet, jotka johtuvat Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain toimeenpanosta tai sen tarkoittamista järjestelyistä. Tämä on tärkeää, mikäli esim. yksityisten yhtiöiden hoitamia sosiaali- ja terveystalouksia palautetaan kuntayhtymien tuotettavaksi.

Muuta

Kuntien ja kuntayhtymien henkilöstön palvelusuhteen turvaaminen sekä vaikuttamismahdollisuudet kaikissa Sote-uudistuksen vaiheissa parantavat oleellisesti hankkeen toteuttamista onnistuneesti ja sujuvasti.

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY



Maija Pihlajamäki
puheenjohtaja



Marja Lounasmaa
edunvalvontajohtaja